



# หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์/โทรสาร 0 5311 2705

E-mail : [chiangmai.hrm@gmail.com](mailto:chiangmai.hrm@gmail.com)



# หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่

การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติที่ ก.พ. กำหนด เป็นกรอบหลักในการดำเนินการ สำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการแต่ละสังกัด ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาเพื่อความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ ผู้สนใจ สามารถ **"คลิก** [รายการค้นหา](#) **เพื่อดูรายละเอียดแต่ละรายการ"**

## การสรรหา และคัดเลือก บุคลากร

- [การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว17 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2556\)](#)
- [คู่มือการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การสอบแข่งขัน](#)
- [คู่มือการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้](#)
- [วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564 \(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว17 ลงวันที่ 19 กันยายน 2562\)](#)
- [หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552](#)
- [คู่มือการดำเนินการและเลือกสรรพนักงานราชการ](#)

## การบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย

- [หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว24 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2553\)](#)
- [การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับราชการ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว11 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2553\)](#)
- [การบรรจุบุคคลผู้ซึ่งเคยออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยฐานทุจริต ต่อหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว16 ลงวันที่ 23 กันยายน 2556\)](#)
- [กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2564](#) **NEW**



## การพัฒนา บุคลากร

- แนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ (สำนักงาน ก.พ.)
- หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว27 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2553)
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอบรมออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.
- การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.3/81 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563)
- การพัฒนาตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม (พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562)

## การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน

- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552)
- คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการจังหวัดเชียงใหม่ (6 สิงหาคม 2563) **NEW**



## การให้คุณ ให้โทษ และ การให้ขวัญ กำลังใจ

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ.2553
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการทางวินัย และการสั่งลงโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามมติ ก.พ. ตามมาตรา 9 พ.ศ. 2554 (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว19 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2554)
- ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ พ.ศ. 2556 (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว8 ลงวันที่ 28 กันยายน 2557)
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. 2559
- การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค (สำนักงานเลขาธิการ ค.สม. ที่ นร 0506/ว55 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2553)
- การให้ขวัญกำลังใจ (สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล)

## การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 **NEW**

สืบค้นข้อมูล รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่... เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.