



ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๕๒๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง ๑. คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๔๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ค่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๒๔๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบแจ้งรายชื่อบุคลากรเป็นคณะทำงาน ITA จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามคำสั่งที่อ้างถึง ๑ จังหวัดเชียงใหม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการเป็นคณะกรรมการกำกับและติดตามการดำเนินการ  
และบุคลากรผู้แทนของแต่ละส่วนราชการเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ พร้อมทั้งได้แจ้งปฏิทินและแนวทางการดำเนินการประเมินฯ  
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด และ  
จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน จึงจะผ่านเกณฑ์การประเมิน สำหรับผลการประเมินของจังหวัด  
เชียงใหม่ได้คะแนน ๘๘.๘๔ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน อยู่ในระดับ A (ไม่รวมผลการประเมินขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด ปรากฏว่า จังหวัดเชียงใหม่มีผลการประเมิน  
ไม่ผ่านเกณฑ์หลายตัวชี้วัด ที่เป็นผลจากการตอบแบบสำรวจของบุคลากรภายในส่วนราชการทำการประเมิน  
หน่วยงานตนเอง (แบบสำรวจ IIT) และจากการประเมินของผู้รับบริการของแต่ละส่วนราชการ (แบบสำรวจ EIT)  
ที่ประเมินให้ส่วนราชการไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด มีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๘๓.๙๕ คะแนน (แบบสำรวจ IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๘๒.๗๗ คะแนน (แบบสำรวจ IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๘๔.๗๗ คะแนน (แบบสำรวจ IIT)
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๘๓.๕๗ คะแนน (แบบสำรวจ EIT)
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๘๑.๘๓ คะแนน (แบบสำรวจ EIT)
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๗๙.๑๒ คะแนน (แบบสำรวจ EIT)

ดังนั้น เพื่อ...

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีผลคะแนนที่ดีขึ้น จึงขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ทบทวนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ได้กล่าวข้างต้น และดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับประเด็นตัวชี้วัด ตามแนวทางที่ได้กำหนดในคู่มือการดำเนินงานที่ได้แจ้งแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำหรับการดำเนินการในส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการ ซึ่งจะได้แต่งตั้งขึ้นต่อไป

๒. แจ้งรายชื่อบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบแจ้งรายชื่อฯ ในสิ่งที่มาด้วย ๒ จัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือ E-mail : [chiangmai.hrm@gmail.com](mailto:chiangmai.hrm@gmail.com) ทั้งนี้ บุคลากรดังกล่าวจะได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจังหวัดเชียงใหม่จะดำเนินการโครงการในช่วงต้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และสำหรับหัวหน้าส่วนราชการ จะได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการ (Steering Committee) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัดเชียงใหม่ขอเน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการทำความเข้าใจกับบุคลากรในการร่วมกันดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ตลอดถึงคุณภาพการให้บริการ และตอบแบบประเมินภายใน (แบบสำรวจ IIT) โดยขอให้คำนึงถึงภาพลักษณ์ขององค์กร และผลกระทบต่อคะแนนในภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีผลต่อดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสำเริง ไชยเสน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕