



หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากฎหมายบุคคล

การดำเนินการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่ ได้ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติที่ ก.พ. กำหนด เป็นกรอบหลักในการดำเนินการ สำหรับการ พัฒนาบุคลากรของส่วนราชการแต่ละสังกัด ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนา เพื่อความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ

ผู้สนใจ สามารถ "**คลิก** [รายการด้านล่าง](#) เพื่อดูรายละเอียดแต่ละรายการ"

การสรรหา และคัดเลือก บุคลากร

- [การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ us 1004/ว17 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2556\)](#)
- [คู่มือการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การสอบแข่งขัน](#)
- [คู่มือการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การอนุมัติ คัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้](#)
- [วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564 \(สำนักงาน ก.พ. ที่ us 1004/ว17 ลงวันที่ 19 กันยายน 2562\)](#)
- [หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552](#)
- [คู่มือการดำเนินการและเลือกสรรพนักงานราชการ](#)

การบรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากร

- [หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญสูง เข้ารับราชการ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ us 1004/ว24 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2553\)](#)
- [การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับราชการ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ us 1006/ว11 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2553\)](#)
- [การบรรจุบุคคลผู้ซึ่งเคยออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยฐานทุจริต ต่อหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ us 1011/ว16 ลงวันที่ 23 กันยายน 2556\)](#)

การพัฒนา บุคลากร

- [แนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติราชการ \(สำนักงาน ก.พ.\)](#)
- [หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการ พลเรือนสามัญ \(สำนักงาน ก.พ. ที่ us 1013/ว27 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2553\)](#)
- [หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอบรมออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.](#)
- [การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อ COVID-19 \(สำนักงาน ก.พ. ที่ us 1013.3/81 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563\)](#)
- [การพัฒนาตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม \(พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562\)](#)





หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากฎหมายบุคคล

การประเมินผล การปฏิบัติงาน ของบุคลากร

- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552)
- คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการจังหวัดเชียงใหม่
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

การให้คุณ ให้โทษ และ การให้ขวัญ กำลังใจ

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการทางวินัย และการสั่งลงโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามมติ ก.พ. ตามมาตรา 9 พ.ศ. 2554 (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว19 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2554)
- ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ พ.ศ. 2556 (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว8 ลงวันที่ 28 กันยายน 2557)
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. 2559
- การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค (สำนักงานเลขาธิการ คสม. ที่ นร 0506/ว55 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2553)
- การให้ขวัญกำลังใจ (สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล)
- การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

สืบค้นข้อมูล รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่...
เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.