



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

จังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่

(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่)

โทรศัพท์/โทรสาร 0 5311 2705

E-mail : chiangmai.hrm@gmail.com



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1

จังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ เป็นองค์กร สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด และได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ (นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์) ได้ประกาศ**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่** , การขับเคลื่อนโครงการจังหวัดคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ที่ได้ขยายผลในการส่งเสริมคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" อันเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในปี พ.ศ. 2564 จังหวัดเชียงใหม่ได้มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น ให้ความอย่างต่อเนื่อง ต่อ ยอด ขยายผลการดำเนินการที่บรรลุผลสำเร็จ เช่น โครงการองค์กรคุณธรรมลงสู่ระดับชุมชนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดำเนินการเพิ่มเติมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจังหวัดเชียงใหม่ ตามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด" ดังต่อไปนี้

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่**

หน้า 2

**การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
จังหวัดเชียงใหม่**

หน้า 3

**การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่
"สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด"**

หน้า 5

**การดำเนินเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ของส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่**

**หน้า
8-18**



1

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ที่ได้ประกาศใช้ตั้งแต่ วันที่ 14 พฤษภาคม 2563 และได้มีการติดตามการดำเนินงาน การกำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ รวมทั้งการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการ ดังนี้

①หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ชม 0017.5/ว 39527 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2563 เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

②หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม 0017.5/ว4204 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

③หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ค่วนมาก ที่ ชม 0017.5/ว 9473 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2564 เรื่อง การดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่

①

- มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ

②

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

③

- มาตรการ กลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

④

- มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการ

⑤

- หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

⑥

- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

⑦

- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ



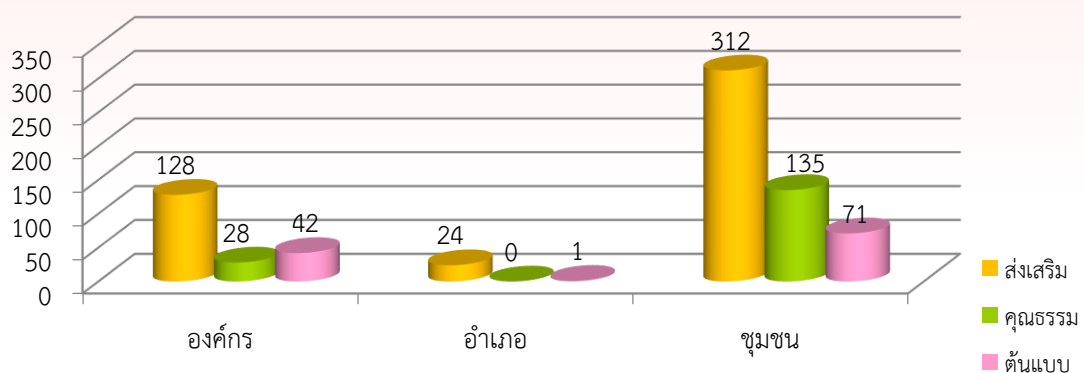
2.

การขับเคลื่อนนโยบายจังหวัดคุณธรรม : ขับเคลื่อนเชียงใหม่สู่เมืองคุณธรรมต้นแบบ

โครงการ "พลังขับเคลื่อนเชียงใหม่สู่เมืองคุณธรรมต้นแบบ"

จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการขับเคลื่อนเชียงใหม่สู่เมืองคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่น ๆ สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยมีพลัง "บวร" คือ บ้านหรือชุมชน วัดหรือศาสนสถาน และโรงเรียนหรือส่วนราชการ ร่วมกันขับเคลื่อน ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา ได้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปัจจัยแห่งความสำเร็จ 9 ประการ โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 3 ระดับ คือระดับส่งเสริม ระดับคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ

ผลการประเมิน มีองค์กร ชุมชน อำเภอและครอบครัว ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินและจัดอยู่ในระดับต่างๆ ได้แก่ ประเภทอำเภอ : อำเภอที่อยู่ในระดับส่งเสริม 24 อำเภอ, อำเภอที่อยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ 1 อำเภอ, ประเภทองค์กร : องค์กรที่อยู่ในระดับส่งเสริม 128 องค์กร, องค์กรที่อยู่ในระดับคุณธรรม 28 องค์กร, องค์กรที่อยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ 42 องค์กร, ประเภทชุมชน : ชุมชนที่อยู่ในระดับส่งเสริม 312 ชุมชน, ชุมชนที่อยู่ในระดับคุณธรรม 135 ชุมชน, ชุมชนที่อยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ 72 ชุมชน และประเภทครอบครัว : ครอบครัวที่อยู่ในระดับคุณธรรมต้นแบบ 110 ครอบครัว





ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนชุมชน หน่วยงาน องค์กร ภาครัฐและเอกชน
ด้วยพลังบวร จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนชุมชน หน่วยงาน องค์กร ภาครัฐและเอกชนด้วยพลังบวร จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ประเภทๆ ละ ๑ คน ได้แก่ (๑) บุคคลต้นแบบขับเคลื่อนชุมชนด้วยพลังบวร (๒) บุคคลต้นแบบขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐด้วยพลังบวร (๓) บุคคลต้นแบบขับเคลื่อนองค์กรภาคเอกชนด้วยพลังบวร และ (๔) บุคคลต้นแบบขับเคลื่อนองค์กรสาธารณประโยชน์ด้วยพลังบวร นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนชุมชน หน่วยงาน องค์กร ภาครัฐและเอกชนด้วยพลังบวร จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกฯ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. ประเภทบุคคลต้นแบบขับเคลื่อนชุมชนด้วยพลังบวร ได้แก่ พระครูวรสุตเขต ธรรมเสฏฐ์ เจ้าอาวาสวัดสันทราย อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่
๒. ประเภทบุคคลต้นแบบขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐด้วยพลังบวร ได้แก่ นางอาจารย์ ศรีสุภากร ผู้อำนวยการทันตสถานหญิงเชียงใหม่ ทันตสถานหญิงเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๓. ประเภทบุคคลต้นแบบขับเคลื่อนองค์กรภาคเอกชนด้วยพลังบวร ได้แก่ นายชวลิต สุวิทย์ศักดิ์กานนท์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท นีมีลีส์ จำกัด อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๔. ประเภทบุคคลต้นแบบขับเคลื่อนองค์กรสาธารณประโยชน์ด้วยพลังบวร ได้แก่ นางประไพ สุริยะมล ศิลปินพื้นบ้าน อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

5

จังหวัดเชียงใหม่

3

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

"สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด"

จังหวัดเชียงใหม่ได้ออกประกาศ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ "สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด" ลงวันที่ 15 มกราคม 2564 กำหนดให้บุคลากรทุกระดับของจังหวัดเชียงใหม่ ยึดถือปฏิบัติตาม ดังนี้

1

ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 อย่างเคร่งครัด

2

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

3

ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่กระทำการใดๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี

4

มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

5

ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต



รายละเอียด พ.ร.บ.

CLICK
HERE



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

6

จังหวัดเชียงใหม่



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ “สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด”

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “เชียงใหม่ใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ “สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด” ให้บุคลากรในจังหวัดเชียงใหม่ทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด
 ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
 ๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่กระทำการใด ๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี
 ๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
 ๕. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
- ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารในจังหวัดเชียงใหม่ทุกระดับกำชับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

7

จังหวัดเชียงใหม่



ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๖๔๗๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด ๒๕๖๔” ของจังหวัดเชียงใหม่

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัด
ส่วนกลาง หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เชียงใหม่ นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการป้องกันการให้และรับสินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด ๒๕๖๔” จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่
“สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด” ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “เชียงใหม่ใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม
ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้ประกาศนโยบายการป้องกันการให้และรับสินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรในจังหวัดเชียงใหม่ทุกระดับของจังหวัดเชียงใหม่ทราบ
และถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดเชียงใหม่จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส
เชียงใหม่ใสสะอาด ๒๕๖๔” และประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่
“สุจริต โปร่งใส เชียงใหม่ใสสะอาด” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอส่งสำเนาประกาศฯ ดังกล่าว เพื่อให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทุกระดับ
ทราบและถือปฏิบัติ โดยขอให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กำกับ ติดตาม ให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประกาศฯ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สำหรับอำเภอทุกอำเภอ
ขอให้ประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



4.

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของส่วนราชการ ของส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่

สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" ณ ห้องประชุมสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมี นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธาน



สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่

Chiangmai Provincial Cooperative Office



สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ เลขที่ ๑๑๑ ถนนเชียงใหม่ ๑๑๑ เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๓๒๓ ๔๑๘๖ โทรสาร ๐ ๕๓๒๕ ๑๗๖๓ E-mail : cpd_chiangmai@cpd.co.th website : web.cpd.go.th/chiangmai

[หน้าหลัก](#) [เกี่ยวกับหน่วยงาน](#) [ข้อมูลสารสนเทศ](#) [ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์](#) [กฎหมายสหกรณ์](#) [ระบบงาน](#) [บริการของเรา](#) [ติดต่อเรา](#) [FAQs](#)

อบรมทางไกล (Conference) เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

วันที่ 8 มีนาคม 2564 นายสุริยะ คำปวง สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ พร้อมด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" ณ ห้องประชุมสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมี นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธาน





สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ ประชุมประจำเดือนธันวาคม 2563 เพื่อชี้แนวทางการปฏิบัติภายใต้องค์การคุณธรรม พร้อมรับฟังผลการดำเนินงานจากกลุ่มงานต่างๆ เฝ้าระวังการเบิกจ่ายเงินการรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามลูกหนี้เงินยืม ขอให้ทุกคนยึดมั่นในระเบียบของทางราชการ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมประชุม จำนวน 24 คน ทั้งนี้ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตอาสา จิตสาธารณะ สร้างเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเดือนมิถุนายน สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน คือ

"นายโชติวิทย์ ธิมาทธารีโรจน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ"





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

10

จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรม : การประกาศเจตนารมณ์ "เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน"
การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่



รายละเอียดเพิ่มเติม

CLICK
HERE



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

11

จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เข้าร่วมกิจกรรม : การคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำเดือน
เพื่อเป็นการชื่นชมและเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความอดสาหะภาคเพียร มีความซื่อสัตย์สุจริต
ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่



รายละเอียดเพิ่มเติม

CLICK
HERE



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ
ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ปีงบประมาณ 2564



เปิดการประชุมโดย นายจตุชัย มณีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



รับฟังการบรรยายความรู้เรื่องวินัย เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต จากวิทยากร



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

13

จังหวัดเชียงใหม่

ชมรม STRONG จังหวัดเชียงใหม่

ชมรม STRONG - จิตพอเพียงเชียงใหม่ เผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต
ผ่าน facebook ของชมรม [เข้าดูรายละเอียด ความเคลื่อนไหวได้ที่นี่ !!](#)

ชมรม
STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
เชียงใหม่

👍 ถูกใจ ➦ แชร์ ✎ แนะนำการแก้ไข ...



ชมรม Strong - จิตพอเพียงเชียงใหม่
30 มีนาคม · 🌐

โค้ช และคณะกรรมการชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต จังหวัด
เชียงใหม่ ร่วมขับเคลื่อนและบูรณาการ ติดตามมาตรการป้องกันการทุจริต
ด้านทรัพยากรสาธารณสุข



ชมรม Strong - จิต
พอเพียงเชียงใหม่

หน้าหลัก

โพสต์

รูปภาพ

เกี่ยวกับ

ชุมชน

สร้างเพจ

รายละเอียดเพิ่มเติม

CLICK
HERE



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมทางความคิดในการแยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์
สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

การเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกฝังวัฒนธรรมทางความคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์
ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ก่อให้เกิด
การลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการ
ทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน เกิดเป็นสังคมที่ปลอดจากการทุจริต ในที่สุด

กรอบแนวคิดชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

นำหลักการ STRONG MODEL มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของชมรมฯ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ดังนี้

๑. S – Sufficiency คือการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน และการดำเนิน
ชีวิต สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้อย่างเป็นอัตโนมัติ
๒. T – Transparency คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความโปร่งใส
ตรวจสอบได้
๓. R - Realise คือ การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเฝ้าระวังการทุจริต คอรัปชั่น
๔. O - Onward คือ การมุ่งสร้างวัฒนธรรม การไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๕. N - Knowledge คือ การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ให้เท่าทันการกับสถานการณ์การทุจริต
๖. G - Generosity คือ การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

คุณสมบัติสมาชิกชมรม

สมาชิกชมรม ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามข้อกำหนด ดังนี้

๑. เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และ/หรือประชาชนทั่วไป ที่ต้องการสมัครเป็น
สมาชิก และได้ยื่นใบสมัครสมาชิก พร้อมเอกสารฯ ตามข้อกำหนดของชมรมฯ และผ่านการพิจารณาของ
คณะกรรมการชมรมฯ
๒. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - ๒.๑ ด้านความพอเพียง (Sufficient)
 - ๒.๒ ด้านความโปร่งใส (Transparency)
 - ๒.๓ การตื่นรู้ (Realize)
 - ๒.๔ การมุ่งไปข้างหน้า (Onward)
 - ๒.๕ การแสวงหาความรู้ (Knowledge)
 - ๒.๖ ความเอื้ออาทรและแบ่งปัน (Generosity)
๓. เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นพร้อมที่จะร่วมทำ กิจกรรม ขยายผลสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการ
ดำเนินงานของชมรมฯ ได้



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

15

จังหวัดเชียงใหม่

-๒-

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๒. เพื่อปลูกฝังแนวคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และในชุมชน สังคม
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคม และประเทศ

ระเบียบ / แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๑. สร้างเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การไม่ทนต่อการทุจริต
๓. สนับสนุนการเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานในสังกัด
๔. สนับสนุนการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานในสังกัด
๖. ตรวจสอบ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานในสังกัด

คณะผู้ก่อตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๑. นายประกาศิต มหาวงค์ | ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการ |
| ๒. นายคณิน มูลพอง | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| ๓. นางทิพาพร ผลวัฒน์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. ว่าที่ รต.ทวีศักดิ์ จินตจิระนันท์ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นางภาวนา ศรีแสง | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๖. นางภัทรวิดี นิละภมร | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗. นางสาวรัตนจันทร์ นาดี | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๘. นางรุ่งนภา แสนคำปิ่น | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. นายวิทย์ารุจน์ ยาอินตารัตน์ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๐. นางณัฏฐ์วรรดิ นิลาทะวงษ์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร |
| ๑๑. นางสาวสุธิดา ทาระคำ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๒. นางสาวศิริธร ภาดี | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๓. นางสาวพัฒนิตา ทาเงิน | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ |
| ๑๔. นางสาวบุณชกริก คันธชาติ | ตำแหน่ง นิติกร |
| ๑๕. นางสาวภาวนา สถิตวัฒน์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

16

จังหวัดเชียงใหม่

ภาพกิจกรรม

การประชุม คณะกรรมการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ครั้งที่ ๑ และ
การดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ๒๕๖๔





สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
จัดกิจกรรมที่มีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



ภาพ บุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามที่กระทรวงยุติธรรมได้ประกาศเจตนารมณ์ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล บริหารระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักสากล และบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันอาชญากรรมและสร้างความปลอดภัยในสังคม รวมถึงมีหน้าที่ให้บริการประชาชนเพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่มองเห็นว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ตามที่กระทรวงยุติธรรมได้เห็นชอบให้มีการประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรมไปแล้ว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่ทุกคน ต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจริญ น้อยพินิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่