



นโยบาย

การบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดเชียงใหม่

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดเชียงใหม่ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2563 และถือปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย
เกี่ยวกับการเลื่อนระดับ แต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์/โทรสาร 0 5311 2705

E-mail : chiangmai.hrm@gmail.com



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ และเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรผู้ปฏิบัติงานของจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดเชียงใหม่ สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัด รองรับการสรรหาอัตราว่างจากส่วนกลาง เพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงานในจังหวัดเชียงใหม่ ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ โดยเฉพาะรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตราว่างของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตราว่างให้หน่วยงานต้นสังกัด ในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด และให้ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่ และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหา ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และให้พิจารณาความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติซึ่งรัฐบาล กระทรวง หรือกรมกำหนดให้ถือปฏิบัติตามสถานการณ์ต่างๆ

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

มุ่งเน้นให้ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการ จัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยไม่ขัดกับมาตรการข้อห้ามหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่รัฐบาล กระทรวง หรือกรมกำหนด
- ๒.๓ มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่นๆ ที่สามารถสมัครเข้าศึกษาเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดเวลา
- ๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)
- ๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาในฐานบุคลากรของจังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้อัตลักษณ์ “We Love Chiang Mai”

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๓.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมินที่ ก.พ. กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้
 - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม)
 - รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน)
- ๓.๒ องค์ประกอบรอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ
- ๓.๓ แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

(๑) ผู้ว่าราชการ...

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดเชียงใหม่ ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของปลัดอำเภอ/หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของปลัดอำเภอ/หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี การมอบหมายตาม (๕) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ทั้งนี้ ให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ประกอบการพิจารณาดำเนินการด้วย

๓.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่

๓.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำหรับพนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลาง ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากร เนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๒ ปรับปรุง...

๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System: PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๔.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย การตรวจสุขภาพ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด เชียงใหม่ การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในด้านต่าง ๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ด่วนที่สุด

ที่ ขม ๐๐๓๗.๕/ว ๑๓๖๖๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ขม ๕๐๓๐๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กำชับการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย
เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดเชียงใหม่ และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๒.๔/ว ๒๓๒๐

ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดเชียงใหม่ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า มีข้าราชการหรือกลุ่มบุคคลกระทำการโดยแอบอ้างมีพฤติกรรมโน้มน้าว ฉ้อฉล เพื่อแสดงให้เห็นว่า สามารถให้การช่วยเหลือในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับหรือแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหาย สำคัญผิดในข้อเท็จจริง รวมทั้งไม่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติของกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้กำชับส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รัดกุม ตามขั้นตอนที่กำหนดในหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งระเบียบกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค โดยไม่เอื้อประโยชน์แก่บรรดาพวกพ้อง และไม่กระทำการโดยมิชอบทุกประการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงใหม่จึงขอให้ท่านดำเนินการตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
๒. กรณีพบว่า มีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รายใดมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว หรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต ไม่โปร่งใส หรือไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ให้ดำเนินการทางวินัย และทางอาญาอย่างเคร่งครัด และรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบโดยเร็ว
๓. หากมีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลกระทำโดยมิชอบ มีพฤติกรรมโน้มน้าว หลอกลวง ฉ้อฉล เพื่อแสดงให้เห็นว่า เป็นบุคคลที่สามารถให้การช่วยเหลือในการสอบแข่งขัน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับหรือการแต่งตั้งโยกย้าย หรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากกรณีดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และหากพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นการกระทำโดยมิชอบ

เข้าข่ายผิด...

เข้าข่ายผิดกฎหมาย หรือไม่เป็นไปตามจริยธรรม ให้ดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ถือปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕