



มาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่

(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่)

โทรศัพท์/โทรสาร 0 5311 2705

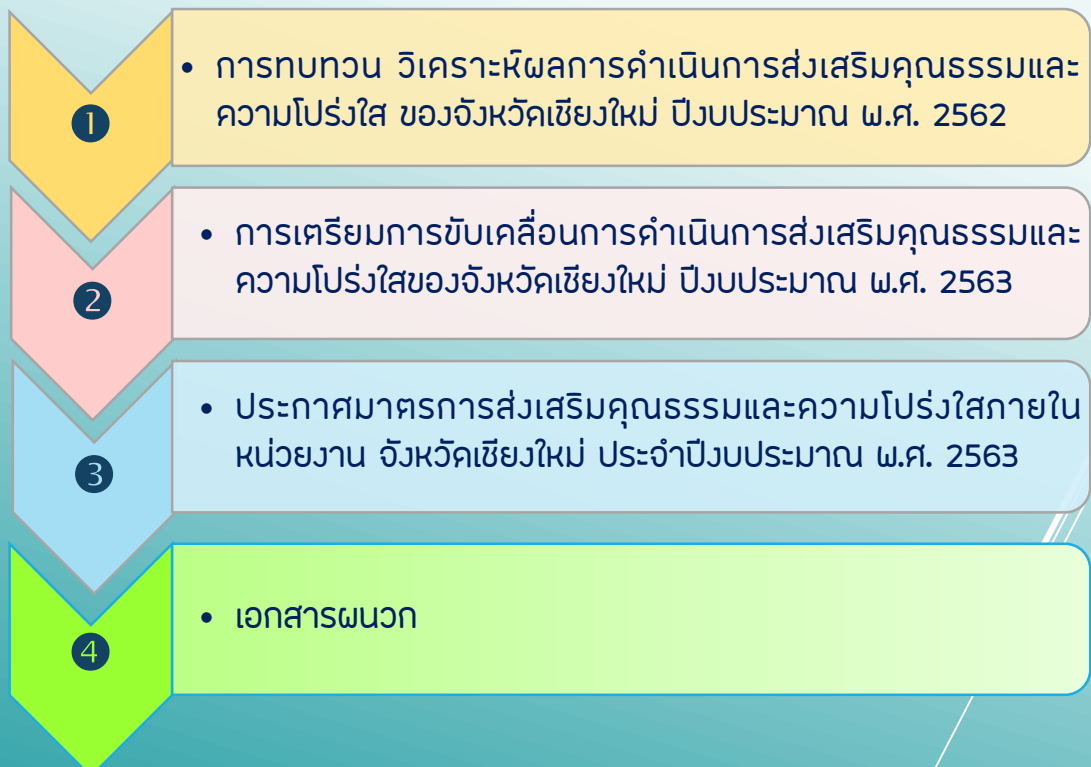
E-mail : chiangmai.hrm@gmail.com

กรอบแนวทางการกำหนดมาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จังหวัดเชียงใหม่มีแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ 3 ขั้นตอน ได้แก่ (1) การทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (2) การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ (3) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ มีผลการดำเนินการที่ดีขึ้น ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดเป้าหมายให้หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดร่วมดำเนินการให้มีผลงานที่ดีขึ้น มีการกำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อรายงานดังต่อไปนี้



1. ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1

•สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2562 เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยจังหวัดเชียงใหม่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้คะแนนเท่ากับ 89.62 คะแนนอยู่ในระดับ A คะแนนรายตัวชี้วัด เรียงลำดับจากสูงสุด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	แบบประเมิน OIT
2	การป้องกันการทุจริต	100.00	แบบประเมิน OIT
3	คุณภาพการดำเนินงาน	88.29	แบบประเมิน EIT
4	การปฏิบัติหน้าที่	87.05	แบบประเมิน IIT
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.63	แบบประเมิน EIT
6	การปรับปรุงการทำงาน	84.67	แบบประเมิน EIT
7	การใช้อำนาจ	80.98	แบบประเมิน IIT
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.50	แบบประเมิน IIT
9	การใช้งบประมาณ	76.03	แบบประเมิน IIT
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.45	แบบประเมิน IIT

•สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีคะแนนตั้งแต่ 85.00 คะแนนขึ้นไป ซึ่งจังหวัดเชียงใหม่ มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85.00 คะแนน จำนวน 5 ตัวชี้วัด

1. ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2

1

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (มีคะแนนเท่ากับ 84.67)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน

- (1) หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service)
- (2) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีส่วนช่วยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (มีคะแนนเท่ากับ 80.98)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจาก ผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

1. ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3

3 **ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต** (มีคะแนนเท่ากับ 77.50)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาคาของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่เลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

4 **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** (มีคะแนนเท่ากับ 76.03)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

1. ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

4

5

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (มีคะแนนเท่ากับ 74.45)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และ พฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและ การยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาต ที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงานด้วย

ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน ดังนี้

- (1) หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบาย การไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว
- (2) มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน



2. การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

5

2.1 การแจ้งผลการประเมิน ITA ให้ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ได้แจ้งผลการประเมินให้ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ทราบ ผลคะแนนและข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน รวมทั้ง ขอให้หน่วยงานปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนไม่ถึงร้อยละ 85 และปรับปรุงระบบการทำงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้น

ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม 0017.5/ว2987 ลงวันที่ 24 มกราคม 2563 เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รายละเอียดในหน้าเอกสารผนวก)



2. การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

6

หนังสือแจ้งผลการประเมิน ITA ให้ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่



ที่ ชม ๐๐๓๗.๕/ว ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนมาก ที่ ชม ๐๐๓๗.๕/ว ๑๘๘๘๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ชุด
๒. รายละเอียดผลการประเมินและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ขอความร่วมมือจากหน่วยงานท่านในการกำกับดูแล การดำเนินการประเมิน ITA นั้น บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว โดยมีหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๘,๒๘๙ หน่วยงาน และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน และปรับปรุงระบบการทำงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิรุฬ พรรณเทวี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๓๐๕

2. การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

7

2.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดเชียงใหม่

1) จังหวัดเชียงใหม่ได้มีคำสั่งที่ 1428/2563 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

• **คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการฯ** มีผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็น กรรมการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำแก่คณะทำงาน ติดตามเร่งรัดให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ

• **คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการฯ** มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ (นายวิรุฬ พรรณเทวี) เป็นประธานคณะทำงาน เจ้าหน้าที่ผู้แทนส่วนราชการเป็นคณะทำงาน และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประสานการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดเชียงใหม่ ในหน่วยงานของตน จัดเตรียมข้อมูลเพื่อสนับสนุนจังหวัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สนับสนุนข้อมูลและร่วมจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของจังหวัดเชียงใหม่ และดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการมอบหมาย

2) จังหวัดเชียงใหม่ แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงาน รับทราบ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ และปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ค่วนที่ สุด ที่ ชม 0017.5/ว 11249 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563

(สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน และหนังสือแจ้งในเอกสารผนวก 3)

2. การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

8

2.3 การอบรมให้ความรู้แนวทางการดำเนินการแก่คณะทำงานฯ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดเชียงใหม่ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยกำหนดจัด 2 รุ่น ทั้งนี้ จังหวัดเชียงใหม่ได้รับสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 2 ท่าน คือ ว่าที่ ร.ท.ดร.เจนรบ พลละเช จากสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และนายชิตชนก ชุมพล จากสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 5 เป็นผู้ให้ความรู้ คำแนะนำแก่ผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 2 รุ่น

• **รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563** ณ ห้องภูมิระพี โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย เป็นคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 84 คน



2. การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

9

• **รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563** ณ ห้องเฮอร์วีน โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 230 คน



ในการสัมมนาครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การซักถามข้อสงสัยต่าง ๆ และวิทยากรได้ให้คำแนะนำ รวมทั้งข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก

3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

10

3.1 การจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

จังหวัดเชียงใหม่ได้มีประกาศ ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2563 เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วยมาตรการต่าง ๆ จำนวน 7 มาตรการ โดยเป็นผลจากการทบทวนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ซึ่งจังหวัดได้ประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จำนวน 6 มาตรการ มาประกอบในการกำหนดมาตรการตามประกาศฉบับนี้ และได้เพิ่มมาตรการเพื่อการปรับปรุงแก้ไขปัญหา อันเป็นจุดอ่อนส่งผลให้การประเมินตามแบบตอบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ปรากฏคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรปรับปรุง ตามที่ได้รายงานในข้างต้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ มีดังนี้

1. มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ
2. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
3. มาตรการ ทดสอบในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
4. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการ
5. หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

11

3.2 การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ฯ

จังหวัดเชียงใหม่ได้แจ้งส่วนราชการทราบ ให้ถือปฏิบัติ และดำเนินการตามประกาศ
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่



เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง นโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด
๓. คำอธิบายและข้อเสนอแนะตัวชี้วัดที่ ๐๒๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย จังหวัดเชียงใหม่ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้
(๑) เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ (๒) เรื่อง มาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง
กับสถานการณ์ รวมทั้งเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่
และเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดเชียงใหม่

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของส่วนราชการ
ตามตัวชี้วัดที่ ๐๒๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยขอให้นำเสนอในเว็บไซต์ของส่วนราชการ และขอให้
แจ้ง URL ที่ได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ให้จังหวัดเชียงใหม่ทราบ ทาง E-mail ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากร
บุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ Chiangmai.hrm@gmail.com ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้
สามารถดูข้อมูลการดำเนินการของจังหวัดเชียงใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการ
ดำเนินการ ได้ที่เว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่ แบนเนอร์ “การบริหารทรัพยากรบุคคล” รายการ “ผลการ
ดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”

3. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

12

-๒-

๒. รายงานผลดำเนินการตามประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ ที่ส่วนราชการได้ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยขอให้นำเสนอในเว็บไซต์ของส่วนราชการ และขอให้แจ้ง URL ที่ได้เผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าว ให้จังหวัดเชียงใหม่ทราบ ทาง E-mail ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่ Chiangmai.hrm@gmail.com ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ถือปฏิบัติ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิรุฬ พรรณเทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัด

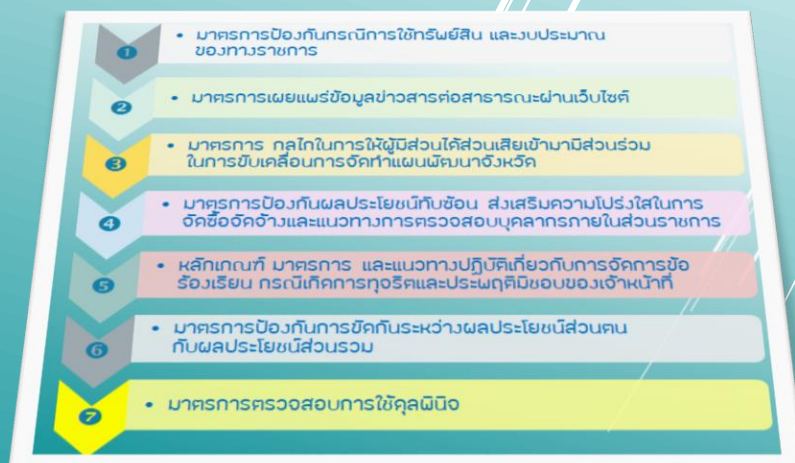
สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



รายละเอียดประกาศ ฯ ในเอกสารผนวก 2



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๖ ปัจจัยประมาณ พ.ศ. 2562

รายละเอียดผลการประเมินและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คะแนนภาพรวมจังหวัดเชียงใหม่ ๘๙.๖๒ คะแนน

ระดับผลการประเมิน A



จังหวัดเชียงใหม่ มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยมีคะแนนเท่ากับ ๘๙.๖๒ คะแนน อยู่ในระดับ A และมีคะแนนรายตัวชี้วัด เรียงลำดับจากสูงสุด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๗
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๐๕
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๖๓
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๖๗
๗	การใช้อำนาจ	๘๐.๙๘
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๐๓
๙	การใช้งบประมาณ	๗๙.๐๓
๑๐	การใช้ทรัพยากรของราชการ	๘๗.๐๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

๔. คัดชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับ ๙๖.๐๓

เป็นคัตชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเมื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๕. คัดชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับ ๙๔.๔๕

เป็นคัตชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- (๑) หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว
- (๒) มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตามคัตชี้วัดในข้อ ๑. - ๕. และปรับปรุงระบบการทำงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และเสริมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้น

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ ได้แสดงเจตจำนงสูงสุดในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมุ่งส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้มีการดำเนินการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

จังหวัดเชียงใหม่ได้พิจารณาปรับปรุงมาตรการ แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่มีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องตามเจตจำนงสูงสุดดังกล่าว ประกอบกับเพื่อให้ส่วนราชการได้ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในบางประเด็นให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการ ๗ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ มาตรการป้องกันกวดขันการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ

มาตรการที่ ๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

มาตรการที่ ๓ มาตรการ กลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

มาตรการที่ ๔ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการ

มาตรการที่ ๕ หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

มาตรการที่ ๖ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๗ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒. ให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการในข้อ ๑ อย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแนวปฏิบัติในการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรต่อไป รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

เอกสารผนวก 2

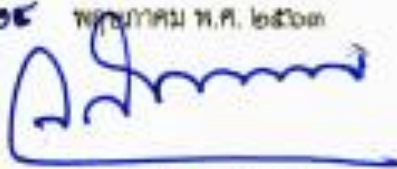
16

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ส่วนราชการพึงพิจารณายกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๑๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่

มาตรการที่ ๓

มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ

จังหวัดเชียงใหม่ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อความเชื่อมั่น ศรัทธาแก่ประชาชน

จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดมาตรการในการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ ดังนี้

๓. ข้อห้ามในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ๓.๑ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำวัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ส่วนตัวต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ๓.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการไปในกิจส่วนตัว
- ๓.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐให้พนักงานขับรถยนต์ของหน่วยงาน ไปกระทำการกิจส่วนตัว ซึ่งไม่เกี่ยวข้องในหน้าที่หรือภารกิจของราชการ
- ๓.๔ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำรถยนต์ส่วนตัวหรือของครอบครัวมาจอดค้างคืนในสถานที่ราชการ
- ๓.๕ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ส่วนตัวมาล้างในสถานที่ราชการ

๒. กลไกการกำกับตามมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ๒.๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการ และมีควรใช้อำนาจสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๒.๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการ
- ๒.๓ ผู้บริหารต้องกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่า ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อแก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๒.๔ ให้ส่วนราชการจัดทำข้อตกลงภายในหน่วยงานให้บุคลากรทราบและปฏิบัติตาม มาตรการการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ
- ๒.๕ ให้ส่วนราชการจัดทำข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการที่ ๒

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยให้จังหวัดกำหนดมาตรการ ก่อเกิด หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้หน่วยงานราชการในจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาและพิจารณาเนื้อหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

(๑) โครงสร้างและการจัดองค์การในการดำเนินงาน

(๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน

(๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ข้อมติฉบับ คำสั่ง หนังสือเวียน

ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

(๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณแหล่งผลิต/

ผลผลิตของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๗) อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระบุวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๒.๓ กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล

๓. กรณีพบเห็นการบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ หรือการนำเสนอข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย อาทิ การแสดงความคิดเห็นในทางลบ ไม่เป็นความจริง ในเว็บไซต์ของส่วนราชการ ส่งผลกระทบ

ต่อภาพลักษณ์...

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๓

ต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานหรือจังหวัดเชียงใหม่ ให้เจ้าหน้าที่รายงานสถานการณ์ต่อหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว และหากหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาเห็นว่า จะกระทบต่อภาพลักษณ์อื่น ก่อให้เกิดความเสียหายต่อจังหวัดเชียงใหม่ ให้รายงานสถานการณ์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ทราบโดยด่วน

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการที่ ๓

มาตรการ กลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาจังหวัดเป็นแผนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสและอาชีพ ตอบสนอง
ต่อความต้องการของประชาชนในจังหวัดและแก้ปัญหาที่สำคัญของจังหวัด โดยจะต้องเฝ้าติดตามการ
จากศักยภาพของจังหวัด ซึ่งได้จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบองค์รวมที่ครอบคลุมทุกมิติ ในด้านเศรษฐกิจ
สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความมั่นคง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนา
จังหวัด แผนปฏิบัติการราชการประจำปี และยื่นคำขอตั้งงบประมาณประจำปีได้ ทำให้จังหวัดสามารถ
ของงบประมาณพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดที่ตอบสนองความต้องการของคนในพื้นที่ได้โดยตรง ดังนั้น
แผนพัฒนาจังหวัด จึงเป็นกลไกที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนระบบการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ เพื่อ
การส่งเสริมให้เกิดความสอดคล้องระหว่างการบริหารงานจังหวัดกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญ
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายของรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมในระดับชาติ แผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และความต้องการของประชาชน
ในท้องถิ่นในจังหวัด รวมทั้งการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
ในจังหวัดในการเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และแก้ไขปัญหาาร่วมกันเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาจังหวัดจะมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ดังกล่าวข้างต้นได้
จะต้องดำเนินการโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน สร้างภาคีแห่งการพัฒนา และการสร้างพันธมิตร
ร่วมกัน โดยจังหวัดจะต้องมีการประสานงานและสร้างพันธมิตรเครือข่าย ทั้งภาครัฐกิจ เอกชน องค์กรประชาสังคม/
ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการ
ภายในจังหวัดมีลักษณะบูรณาการ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม เปิดเวทีรับฟัง
ความคิดเห็นของประชาชน เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
ในพื้นที่ ดังนั้น เพื่อให้แผนพัฒนาจังหวัดมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามที่กำหนดไว้
นำไปสู่การแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้อย่างแท้จริง จังหวัดเชียงใหม่จึงได้กำหนดมาตรการ กลไกในการ
ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดตามขั้นตอน ดังนี้

๓. ให้ยึดนโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-
๒๕๘๐ ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ รวมทั้งแผนรายสาขา/เฉพาะด้านต่าง ๆ
ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว รวมทั้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

๒. ให้สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ เพื่อทราบถึงความต้องการ และศักยภาพ
ของประชาชนในพื้นที่ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ เรื่อง วิธีการ
สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในท้องถิ่นจังหวัด ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ อีกทั้งให้ความสำคัญในการ
จัดทำและการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ตั้งแต่แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชนระดับตำบล แผนพัฒนา
ท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ ซึ่งจะสะท้อนถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่และได้ผ่าน

กระบวนการ...

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๕

กระบวนการจัดทำแผนในระดับต่าง ๆ เพื่อให้มีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่บรรลุดูประสงฆ์ และ
มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้แผนมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

๓. ให้ความสำคัญกับการทำงานแบบเครือข่ายร่วมกับทุกภาคส่วน โดยคำนึงถึงความพร้อมของทุกภาคส่วน
(ส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น รวมถึงภาคเอกชนและภาคประชาสังคม/
ชุมชน) เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้เหมาะสมกับโอกาสและศักยภาพของจังหวัด และ
ร่วมกันในการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัด

๔. ให้ความสำคัญกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด เพื่อเป็นแผนชี้นำการพัฒนาในภาพรวมของพื้นที่

๕. ให้มีการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด ให้มีความถูกต้อง ในประเด็นข้อมูลและการเปลี่ยนแปลง
ของสถานการณ์สำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาจังหวัด เพื่อให้ทันสถานการณ์ และยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น

๖. ขั้นตอนการจัดทำโครงการที่ต้องดำเนินการในแต่ละประเด็นการพัฒนา โดยในการจัดทำ
แผนงาน/โครงการ (Project Idea) ให้เชิญส่วนราชการ/หน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กับโครงการ เข้าร่วมประชุม เพื่อให้โครงการเป็นไปตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๗. ขั้นตอนการจัดทำร่างแผนพัฒนาจังหวัด ให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ
(ก.บ.จ.) ซึ่งมีองค์ประกอบจากทุกภาคส่วน ทั้งส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ดำเนินการจัดทำแผนฯ ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๒

๘. ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการที่ได้รับ
จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด กำหนดกรอบแนวทาง ขอบเขต วิธีการ
ขั้นตอนในการเข้ามามีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามความเหมาะสม

๙. ขั้นตอนการติดตามประเมินผล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือที่ช่วยตรวจสอบและติดตามการดำเนินการ
ตามแผนและใช้เป็นเครื่องมือในการคาดการณ์หรือมองเห็นโอกาสและการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น และ
นำไปสู่การกำหนดทิศทางพัฒนาในอนาคต โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานติดตามและประเมินผล
ให้มีองค์ประกอบที่ครอบคลุมทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๒

มาตรการที่ ๔

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการ

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการในสังกัดจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ พิจารณาวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบกำหนด

๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบเชิงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ทั้งประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงินและไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน ทริฟฟิอัน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทับซ้อน

๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน เชิงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตามแนวทางการตรวจสอบ ดังนี้

(๓) ตรวจสอบชื่อ สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา ลูกพี่ ลูกน้อง

(๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าส่วนราชการทราบเป็นประจำทุกเดือน

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการที่ ๕

หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเชียงใหม่ มีความสอดคล้อง
กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จึงกำหนด หลักเกณฑ์ มาตรการ และ
แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ของจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

ข้อ ๓ คำนิยาม

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงาน
จ้างเหมาบริการ หรือพนักงานจ้างอื่นๆ ในส่วนราชการจังหวัดเชียงใหม่

“ทุจริต” หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มี
ธรรมาภิบาลตามที่กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๒.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๒.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือ
เสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของจังหวัดเชียงใหม่ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือแย้งกับกฎหมาย

๒.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มีข้อเท็จจริงและกระทำความเสียหายที่สร้างความ
เสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดเจน ตลอดจนขาดพยานบุคคลสนับสนุน

๒.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๒.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
๒.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
๒.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ
พฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่
อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)

๒.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๒.๒.๕ ถวายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๒.๒.๖ ระบุวัน...

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๒.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๒.๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๒.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนทนาก็จะรับพิจารณาเฉพาะรายชื่อระบุหลักฐานการเฝ้าตรวจสอบปรากฏชัดเจน คัดลอกจนชี้พยานบุคคลนั้นนอนเท่านั้น

๒.๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๒.๔.๑ ข้อร้องเรียนที่ไม่ได้ทำเป็นหนังสือ

๒.๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๒.๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

๒.๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่ (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด) ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๒.๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงใหม่ www.chiangmai.go.th

๒.๕.๓ ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงใหม่

๒.๕.๔ ร้องเรียนทางคู่มือประชาชน - หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน) - บัตรสนทนาก็ (ไม่ลงชื่อผู้ร้องเรียน)

๒.๕.๕ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ /ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๓๓ ๒๗๐๔ หรือสายด่วน ๑๕๖๗

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๔๔

มาตรการที่ ๖

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ เห็นสมควรให้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันมิให้มีการประพฤติปฏิบัติในการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในจังหวัดเชียงใหม่ ที่จะได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันเสริมสร้างให้จังหวัดเชียงใหม่และสังคมไทยเป็นสังคมใสสะอาด ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของจังหวัดเชียงใหม่

๒. มาตรการ

๒.๑ กำหนดให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกระดับ จะต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมกันสอดส่องและป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๒.๓ กำหนดจรรยาบรรณ และบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกระดับ ดังนี้

- (๑) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (๒) การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน
- (๔) การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ของพวกพ้องหรือครอบครัว
- (๕) การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๖) การไม่ใช้เวลาดำเนินการ ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

(๗) การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คำแนะนำ ให้ความช่วยเหลือหรืออนุญาตหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุให้เกิดการฉ้อโกงปฏิบัติ

(๘) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องปฏิบัติตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องนโยบายการป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเรื่อง นโยบายการป้องกัน

การให้และรับ...

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๓๐

การให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด การดำเนินถือเป็นความผิดทางวินัย

(๔) กำหนดให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม และสร้างช่องทาง การรับร้องเรียนการ เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการชดเชยระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ หรือ ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการชดเชย ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๕) กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุม เพื่อพิจารณา ออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณานั้นๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการ มีส่วนได้ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

(๖) กำหนดให้การรับปรึกษาต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้า หน่วยงาน และกระทำอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการปรึกษาที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการปรึกษา ที่ทำขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

(๗) กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับ แก่ผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการชดเชยระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๘) กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่รายงานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการชดเชยระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๙) กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการชดเชยระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือให้การรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือการรับทราบว่ามี การกระทำความผิด แต่ไม่ดำเนินการ จัดการให้ถูกต้อง

(๑๐) ให้การสนับสนุน ยกย่องชมเชย ให้งานวัดแก่ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและการชดเชยระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑๑) ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนที่ ๒๐ ก วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

(๑๒) กรณี มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามข้อ (๑๑) มี มูลค่าอันค่านวนเป็นเงินได้มากกว่าสามพันบาท ซึ่งได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างใดที่ควรรับไว้ เพื่อรักษา ไม้ศรี มีศรัทธา หรือความอัมพพันอันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นจะต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบ รายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจค่านวนเป็นเงินได้ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ ภายในสามสิบวัน นับแต่ วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อวินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้พนักงานของรัฐผู้นั้น รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่ และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ ตามประกาศดังกล่าวต่อไป

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๑๑๑

มาตรการที่ ๗ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

จังหวัดเชียงใหม่ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตประพฤติดีมีชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญของการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของจังหวัดเชียงใหม่ โดยยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล รักษาไว้ซึ่ง ยึดความพอเพียง มีความสุจริตและซื่อสัตย์ และเสริมสร้างการกำหนดโดยบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าว และให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการออกคำสั่งอนุญาต อนุมัติ หรือการสั่งการอื่นใด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๓.๑ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารระดับต้นในจังหวัดเชียงใหม่ ต้องปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๓.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและการป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๓.๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารระดับต้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารระดับต้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๓ นำเทคโนโลยี...

ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่

๓๒

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวก
ในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ มีแนวทางการติดตามทบทวนหลักเกณฑ์แนวทางการ
การปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบ
และควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๑๔๒๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้แจ้งปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้จังหวัดใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อเข้ารับการประเมินในภาพรวมของจังหวัด (ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของจังหวัดเชียงใหม่ในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายและแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดเชียงใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการ (Steering Committee)

๑.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ (นายวิรุฬ พรรณเทวี) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๔. พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๕. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๖. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๙. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๐. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๑. เกษตรจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๒. ประมงจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๓. ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๔. สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๕. ปฎิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๖. อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๗. คลังจังหวัด ... | |

เอกสารผนวก 3

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

30

- ๒ -

๑๗. คลังจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๑๘. ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอดอยสะเก็ด	กรรมการ
๑๙. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๐. แรงงานจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๑. จัดหางานจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๒. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๓. ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๕. ขนส่งจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๖. พาณิชยจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๗. วัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๘. สถิติจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๒๙. ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๓๒. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๓๓. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการ
๓๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	กรรมการและเลขานุการ
๓๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	

๑.๒ บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วยหลักการ มาตรการ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีธรรมาภิบาล

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ แก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามกรอบแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ปรับกระบวนการทางความคิดและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของตน ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเกิดความผูกพันต่อการปฏิบัติงานให้เกิดขวัญกำลังใจและความมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติราชการ และปลูกฝังจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๔. ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ให้ความเห็นชอบกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. คณะทำงาน ...

เอกสารผนวก 3

คำสั้ว แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

31

- ๓ -

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๑ องค์ประกอบ

๑.	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ (นายวิรุฬ พรรณเทวี)	ประธาน คณะทำงาน
๒.	นายชูชีพ พงษ์ไชย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	รองประธาน คณะทำงาน
๓.	นายธนา นวลปลอด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๔.	นางชนมณณ บุญคมรัตน์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๕.	นายพรชัย พินิจรัตนอนันต์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๖.	นางสาวศศิธร รื้อทอง นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๗.	นางนงนุช กุมภ์สตรา พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๘.	นายชลิต ทิพย์คำ จำจังหวัดเชียงใหม่ ที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๙.	นางอรุณี โปธา หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด หน่วยตรวจสอบภายใน จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๐.	นางสาววิราชีนี คำชมภู ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๑.	นายศเนติ จิรภาสองกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๒.	นางศิริพร รือเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๓.	นางกรรองแก้ว บุตรคอนบุรี เจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๔.	นางดารารัตน์ แก้วโพธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๕.	นายบัญญัติ กันทะวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๖.	นางสาวนภวรรณ ธาตุอินจันทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๗.	นางสุดา โขรัมย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๘.	นางณัฐวรรีรัตน์ นิลาทะวงษ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน

๑๙. นางสาวมนัญญา ...

เอกสารผนวก 3

คำสั้ว แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

32

- ๔ -

๑๙.	นางสาวมนัญญา อย่างเจริญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๐.	นางสาวสุกัญญา บุญครอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๑.	นางพัชรินทร์ ศรีดาว นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๒.	นางสาวเกศรินทร์ กันโท นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๓.	นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๔.	นางสาวนิรชา แสนกันคำ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๕.	นายพิชิตชัย เกลอดู นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๖.	นายศุภชัย กลปสันติ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๗.	นายกิตติพงศ์ กาวี นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๘.	นางสาวปจรรย์ จินตกาญจน์ วิศวกรชำนาญการ สำนักงานพลังงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๒๙.	นางจารุณี จุลวรรณ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ หน่วยตรวจสอบภายใน จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๐.	นางฉวีวรรณ ดอกพิกุล นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ หน่วยตรวจสอบภายใน จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๑.	นางสาวสุภาพร วงศ์ชมพู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๒.	นายพงษ์ศักดิ์ แก้วแสนเมือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๓.	นายเอกราช รั้งสรค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๔.	นายประสพชัย วงศ์วิชัย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๕.	นางสพโชค หน่อสีดา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานประมงจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๖.	นางเดือนจิตต์ พวงไม่มีง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน

๓๗. นางสาวแสงจันทร์ ...

เอกสารผนวก 3

คำสั้ว แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

33

- ๕ -

๓๗.	นางสาวแสงจันทร์ จาวารี่ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๘.	นางสาวภัชริภักดิ์ พิทักษ์ราษฎร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๙.	นายพิษณุ ชัยวิรัตน์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๔๐.	นายอรรถศาสตร์ พุทวงศ์ นักทัศนวิทยาปฏิบัติการ เรือนจำอำเภอดอยสะเก็ด	คณะทำงาน
๔๑.	นายโชติวิทย์ อิมหาธีรโรจน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๔๒.	นางสาววิศรุตตา ศรีใจ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๔๓.	นางสาวตรุณี อุประ เจ้าหน้าที่งานสถิติปฏิบัติงาน สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงาน
๔๔.	นางพัฒนา วงศ์พิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ เลขานุการ
๔๕.	นางตรุณี ไร่เปี่ยม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๖.	นายภฤต จิโนวรรณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๗.	นางสาวชญานันท์ ศิริประภานนท์กุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๘.	นางธมลศวรรณ ชีวรัตน์พงษ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๙.	นางสาวศิริวรรณ เชื้อนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๐.	นางสาวศิริพร เพ็ญเพียร นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๑.	นางกุลสิริยา กองแก้ว พนักงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๒.	นางสาวลลิตญา บัวตาปิน พนักงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

เอกสารผนวก 3

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

34

- ๖ -

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ประสานการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ในหน่วยงานของตน

๒. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อสนับสนุนจังหวัดในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ทั้งระดับหน่วยงานและระดับจังหวัด

๓. สนับสนุนและจัดเตรียมบุคลากรในสังกัดในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT))

๔. สนับสนุนและจัดเตรียมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อจัดเตรียมสำหรับผู้ประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประเมินกรณีมาทอดแบบประเมิน ณ หน่วยงาน

๕. สนับสนุนข้อมูลและร่วมจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖. ดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ด่วนที่สุด

ที่ ขม ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๒๔๔



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ขม ๕๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ขม ๐๐๑๗.๕/ว ๖๐๔๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๔๒๘ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๑ แผ่น
๔. แบบสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ได้แจ้งว่าจะแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการในสังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยงานละ ๑ คน และขอให้ท่านแจ้งรายชื่อบุคลากรดังกล่าวให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบกรอบการประเมินและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเป็นการประเมินผ่านระบบ ITAS และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย แล้วเสร็จตามปฏิทินที่กำหนด ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ จังหวัดเชียงใหม่จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้จังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง โดยให้ระบุเป็นจำนวนรวมทั้งหมด ตามแบบสำรวจสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒. แจ้งข้อมูล ...

เอกสารผนวก 3

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

36

- ๒ -

๒. แจ้งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ
หน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ระบุ
ข้อมูลตาม Template ที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๓. ขอให้ส่งแบบสำรวจฯ ตามข้อ ๑ และ ๒ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
จังหวัดเชียงใหม่ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือ E - mail : chiangmai.hrm@gmail.com ภายในวัน
อังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕