



รายงาน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2566

จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ 0 5311 2075

E-mail : chiangmai.hrm@gmail.com



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติที่ ก.พ. กำหนด เป็นกรอบหลักในการดำเนินการ สำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการแต่ละสังกัด ให้เป็นไปตามเป้าหมายทิศทางการพัฒนา เพื่อความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ

01

อัตรากำลังของจังหวัดเชียงใหม่

02

การพัฒนาบุคลากร

03

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการสร้างขวัญกำลังใจ การจูงใจ

04

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

05

ภาคผนวก : การดำเนินการของ
ส่วนราชการ



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

01

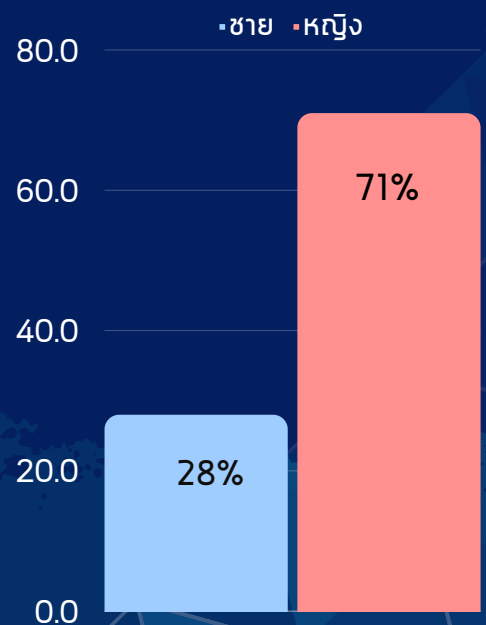
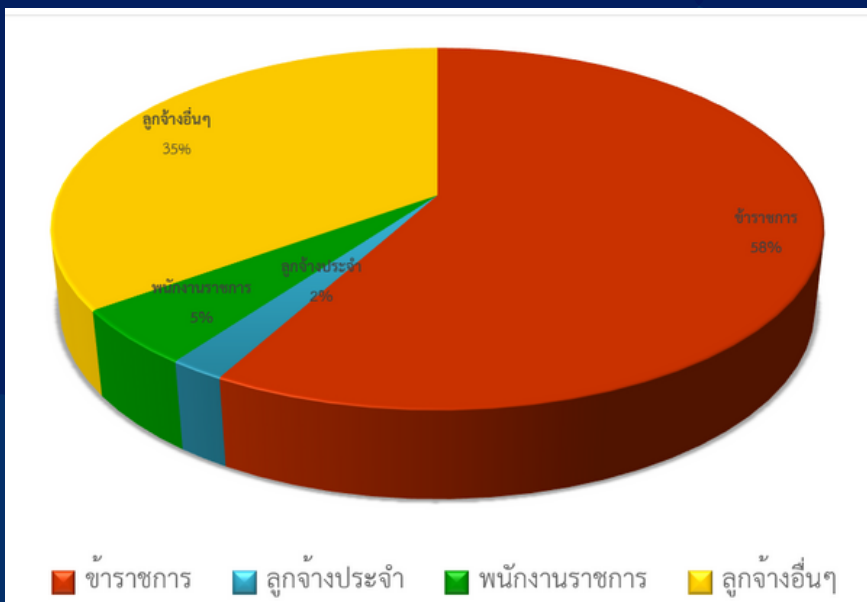
อัตรากำลังของจังหวัดเชียงใหม่

1.1 อัตรากำลังในภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเชียงใหม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทั้งหมด จำนวน 10,495 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ 6,037 คน (58%) ลูกจ้างประจำ 239 คน (2%) พนักงานราชการ จำนวน 568 คน (5%) และลูกจ้างอื่นๆ จำนวน 3,631 คน (35%)

แผนภูมิที่ 1 ภาพรวมอัตรากำลัง
ของจังหวัดเชียงใหม่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

แผนภูมิที่ 2 อัตรากำลัง จำแนกเพศ (ร้อยละ)



- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีอัตรากำลังมากที่สุด จำนวน 5,080 คน
- สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ มีอัตรากำลัง จำนวน 81 คน
- สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่ มีอัตรากำลังน้อยที่สุด จำนวน 10 คน

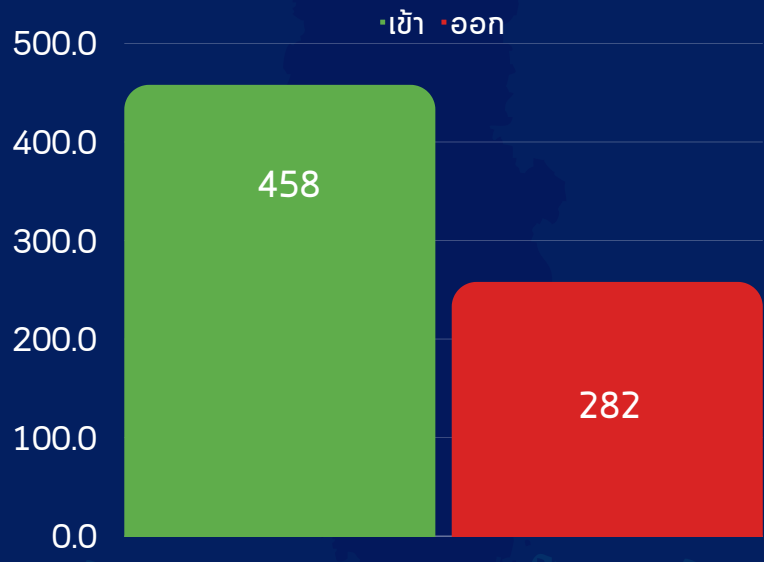


รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

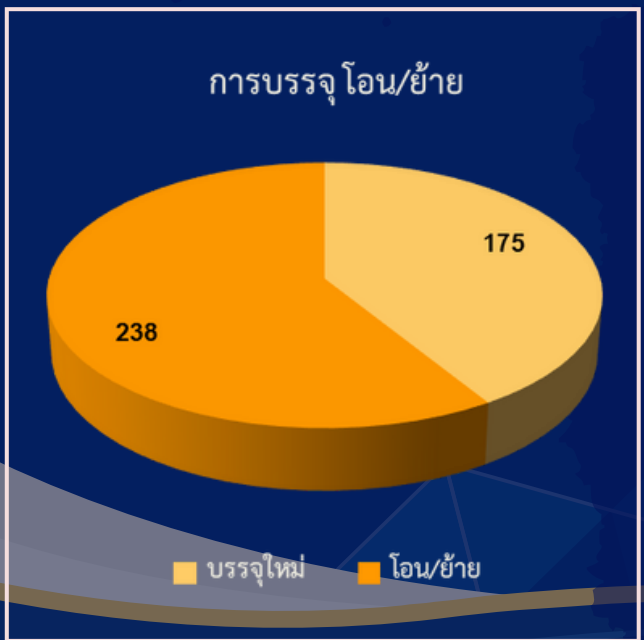
1.2 การเคลื่อนไหวของอัตรากำลังข้าราชการ (โอน ย้าย เกษียณ ลาออก)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเชียงใหม่มีข้าราชการที่บรรจุใหม่ จำนวน 175 ราย ข้าราชการ โอน/ย้าย จำนวน 283 ราย ลาออกจากราชการ จำนวน 134 ราย และ เกษียณอายุ ราชการ จำนวน 148 ราย

แผนภูมิที่ 3 ภาพรวมอัตรากำลังของจังหวัดเชียงใหม่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566



แผนภูมิที่ 4 การบรรจุใหม่/โอน/ย้ายเข้า



แผนภูมิที่ 5 การลาออก และเกษียณอายุราชการ





รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

1.3 ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเชียงใหม่ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 2 รอบการประเมิน ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566 ข้าราชการ จำนวน 6,991 ราย

- ระดับดีเด่น จำนวน 3,084 ราย
- ระดับดีมาก จำนวน 2,943 ราย
- ระดับดี จำนวน 781 ราย
- ระดับพอใช้ จำนวน 58 ราย
- ระดับต้องปรับปรุง จำนวน 2 ราย

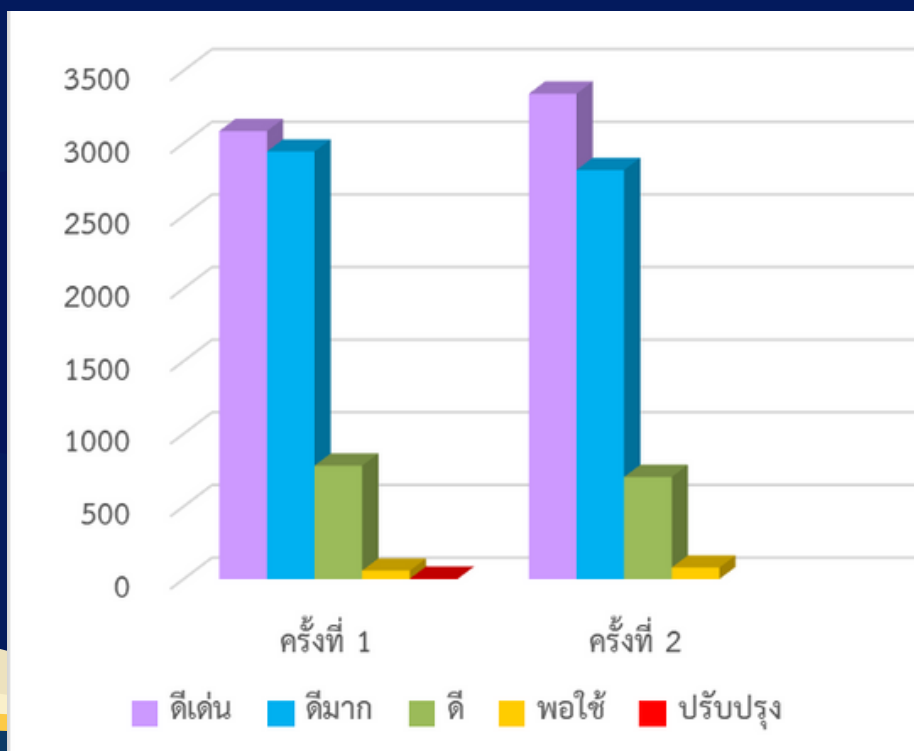
(ข้าราชการลาศึกษาต่อ/ลาทักจนจำนวนครั้งที่กำหนด และ ปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน)

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566 ข้าราชการ จำนวน 7,064 ราย

- ระดับดีเด่น จำนวน 3,341 ราย
- ระดับดีมาก จำนวน 2,816 ราย
- ระดับดี จำนวน 703 ราย
- ระดับพอใช้ จำนวน 79 ราย
- ระดับต้องปรับปรุง จำนวน 0 ราย

(ข้าราชการลาศึกษาต่อ/ลาทักจนจำนวนครั้งที่กำหนด และปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน)

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2





รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

02

การพัฒนาบุคลากร

รายละเอียด
(ผลการดำเนินการ งบประมาณ
และระยะเวลาดำเนินการ)
คลิก

โครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ รวมทั้งการให้บุคคลได้รับการพัฒนาตามที่หน่วยงานต้นสังกัดดำเนิน รวมจำนวน 18 โครงการ

ลำดับ	โครงการ	ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน
1	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง “หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน และชักชวนความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กรณีการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 ไปพลางก่อน”	21 คน	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่
2	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง “ระบบบัญชีภาครัฐ”	21 คน	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่
3	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยกตรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติฉุกเฉิน พ.ศ. 2562”	21 คน	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่
4	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง “พระราชกฤษฎีกาค่าเข้าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2 547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง”	18 คน	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่
5	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง “พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการพ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	19 คน	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

02

การพัฒนาบุคลากร

รายละเอียด
(ผลการดำเนินการ งบประมาณ
และระยะเวลาดำเนินการ)
คลิก

โครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ

ลำดับ	โครงการ	ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน
6	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง “พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	19 คน	สำนักงานคลัง จังหวัดเชียงใหม่
7	การจัดการองค์ความรู้ (KM) “เทคนิคในการจัดทำ Infographic”	9 คน	สำนักงานคลัง จังหวัดเชียงใหม่
8	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน ของบุคลากรกลุ่มภารกิจ	193 คน	โรงพยาบาล นครพิงค์
9	โครงการเจริญสมาธิตามวิถีพุทธเพื่อพัฒนาจิตใจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	20 คน	สำนักงานยุติธรรม จังหวัดเชียงใหม่
10	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเฝ้าระวังการค้ำขุขันธ์และ การให้ความช่วยเหลือ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	30 คน	โรงพยาบาลฝาง
11	โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี” โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ 2566	20 คน	โรงพยาบาลฝาง
12	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ 2566	80 คน	โรงพยาบาลฝาง



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

02

การพัฒนาบุคลากร

รายละเอียด
(ผลการดำเนินการ งบประมาณ
และระยะเวลาดำเนินการ)
คลิก

โครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ

ลำดับ	โครงการ	ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน
13	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพยาบาลสารสนเทศ โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ 2566	51 คน	โรงพยาบาลฝาง
14	โครงการส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กร	200 คน	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่
15	โครงการฝึกระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2566	50 คน	เรือนจำอำเภอฝาง
16	โครงการเสริมสร้างทักษะการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	49 คน	เรือนจำอำเภอฝาง
17	โครงการลานวัฒนธรรมสร้างสุข สัญจร	250 คน	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดเชียงใหม่
18	1.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ในประเด็นทิศทางการขับเคลื่อนงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จตาม นโยบาย SSO TRUST 2.โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม ในประเด็นการ รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการเรียนรู้วิธีการป้องกัน และลดความเสี่ยงจากการโจมตีทางอินเทอร์เน็ต 3.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan : IDP ในประเด็นการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านเครือข่าย อินเทอร์เน็ต e-learning	116 คน	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดเชียงใหม่
	รวม 18 โครงการ	1,187 คน	



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

03

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างขวัญกำลังใจ การจูงใจ

3.1 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จังหวัดเชียงใหม่ได้ปลูกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพโดยการรณรงค์ให้ข้าราชการ ท้อปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ได้แก่ (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นทรงเป็นประมุข (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (3) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (4) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (6) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และ (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

นอกจากนี้ จังหวัดเชียงใหม่ได้มีการประกาศยกย่องบุคคลตัวอย่างเช่น ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2566 ให้เป็นแบบอย่าง ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป

มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สังกัดหน่วยงานของรัฐ

- 1** ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2** ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- 3** กล้าคิด กล้าทำ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 4** คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- 5** มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 6** ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- 7** ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

“พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2562”

จัดทำโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย | www.anticor.moi.go.th



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

3.2 การสร้างขวัญ กำลังใจ การจูงใจ

จังหวัดเชียงใหม่เป็นจังหวัดขนาดใหญ่เป็นอันดับ 2 ของประเทศ มีขอบเขตการให้บริการแก่ประชาชน ในปริมาณมาก ส่งผลให้บุคลากรมีภาระงานมาก ส่งผลเสียต่อสุขภาพ และอาจจะกระทบต่อกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตัวอย่างเช่น บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มักจะลาออกปีละประมาณ 59 คน มีข้าราชการของหลายส่วนราชการที่ประสบปัญหาสุขภาพอันเกิดจากการทำงาน ทั้งนี้ ส่วนราชการหลายแห่งได้พยายามจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันภายในองค์กร เช่น การสังสรรค์ ร่วมแสดงความยินดีหรือแสดงความเสียใจในโอกาสสำคัญของบุคลากร การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ขององค์กร การจัดหา/จัดจ้างเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระในการปฏิบัติงาน การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ (Hardware) เทคโนโลยีในการทำงาน การส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น การรับรองรายได้แก่บุคลากรในการเข้าถึงแหล่งเงินสำหรับการจัดซื้อที่อยู่อาศัย/สิ่งอำนวยความสะดวกในครอบครัว นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีสถานที่สำหรับการออกกำลังกาย ณ ชั้น 5 อาคาร อำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ สำหรับเป็นสถานที่ ผ่อนคลาย เสริมสร้างความแข็งแรงของสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้ออกกำลังกายอย่างสะดวก เป็นต้น





รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

3.3 การร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรจังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา โดยส่วนราชการต่าง ๆ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานของจังหวัดได้จัดขึ้น ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้นทุกปี

สำหรับงบประมาณ 2566 ได้มีการจัดกิจกรรม KICK OFF โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ณ วัดสันมะเกี๋ย อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ 8 รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก 26 มิถุนายน 2566 ซึ่งได้ร่วมกันพัฒนาวัด ปลูกพืชผักสวนครัวในโครงการ “โคกหนองนา แห่งศรัทธา วัดสันมะเกี๋ย”





รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

3.3 การร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรจังหวัดเชียงใหม่

วันที่ 5 ธ.ค. 65 นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม และให้กำลังใจแก่จิตอาสาที่มาร่วมออกหน่วยให้บริการประชาชน ในกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน "วันพ่อแห่งชาติ" เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 5 ธันวาคม 2565 พร้อมปรุงอาหาร และแจกจ่ายข้าวกล่องให้แก่ประชาชนที่บริเวณลานประตูท่าแพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่





รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

04

ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

4.1 ปัญหา ข้อจำกัด

ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ขาดการจัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานยินดีส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่จังหวัดจัดอย่างต่อเนื่อง
- การขาดแนวทางจัดการฝึกอบรมให้กับบุคลากรตามความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่ง
- การอบรมส่วนใหญ่เป็นการอบรมผ่านระบบ online ทำให้ความตั้งใจในการเข้าอบรมมีน้อยหากเปรียบเทียบกับ การอบรมแบบเผชิญหน้า

อัตรากำลัง/งบประมาณ

- บุคลากรในสังกัดจำนวนไม่เพียงพอกับปริมาณงาน และมีการโอนย้าย ส่วนราชการ บางแห่ง ไม่มีเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล ทำให้การทำงานด้านงานทรัพยากรบุคคลไม่เป็นระบบ
- ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้ไม่เต็มที่และไม่ทั่วถึงในแต่ละกลุ่ม/ฝ่ายงาน
- ขาดงบประมาณในการจัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด

ความก้าวหน้า/การปฏิบัติงาน

- โรงพยาบาลฝางมีระยะทางห่างไกล ทำให้การแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารมีความล่าช้า



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

4.2 ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการสร้างแรงจูงใจในโอกาสที่ได้รับจากการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
- สนับสนุนและเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นให้ตรงกับตำแหน่ง
- ควรพัฒนาขีดความสามารถของกำลังคนที่เหมาะสมกับทิศทางองค์กร
- ควรสำรวจหลักสูตรที่มีความต้องการในการฝึกอบรม และใช้ระยะเวลาไม่นาน
- ควรส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
- จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่ง Career Part ที่ชัดเจน
- ขอให้พิจารณาตามความเร่งด่วนในการเสนอเพิ่มงานด้านบุคคล
- ควรมีการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องกับปริมาณงานของหน่วยงาน และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติภารกิจหลักของบุคลากร
- ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะตามความต้องการของบุคลากร
- ควรมีการทบทวนภารกิจ ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่มีอยู่ และสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร
- ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการจัดโดยต้นสังกัดและพัฒนาผ่านระบบออนไลน์
- จัดการบริหารองค์กรโดยใช้บุคลากรที่จบวิชาชีพเฉพาะทำปฏิบัติหน้าที่ เช่น นักการเงิน และบัญชี นักพัสดุ เจ้าหน้าที่ธุรการ

ภาคผนวก

โครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วมฯ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ
1	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง "หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กรณีการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 ไปพลางก่อน"	11 กันยายน 2566	21	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง "ระบบบัญชีภาครัฐ"	7 กันยายน 2566	21	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
3	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยทศรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติฉุกเฉิน พ.ศ. 2562"	26 กรกฎาคม 2566	21	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
4	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง "พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง"	27 มิถุนายน 2566	18	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วมฯ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ
5	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง "พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการพ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง"	23 พฤษภาคม 2566	19	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
6	กิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) ประจำปีงบประมาณ 2566 เรื่อง "พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง"	26 เมษายน 2566	19	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
7	การจัดการองค์ความรู้ (KM) "เทคนิคในการจัดทำ Infographic"	30 มกราคม 2566	9	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
8	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรกลุ่มภารกิจ	เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	193	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
9	โครงการเจริญสมานิตตามวิถีพุทธเพื่อพัฒนาจิตใจส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	20	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
10	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเฝ้าระวังการค้ามนุษย์และการให้ความช่วยเหลือ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	เดือนตุลาคม 2565 - ธันวาคม 2565	30	13,500	13,500	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วมฯ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ
11	โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี" โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ 2566	เดือนพฤศจิกายน 2565 - สิงหาคม 2566	20	196,000	196,000	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
12	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ 2566	ในเดือน พฤศจิกายน 2565 - กันยายน 2566	80	14,850	14,850	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
13	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพยาบาลสารสนเทศโรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ 2566	ในเดือน พฤศจิกายน 2565 - กันยายน 2566	51	22,160	22,160	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
14	โครงการส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กร	เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	200	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
15	โครงการฝึกอบรมวินัยเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2566	17 สิงหาคม 2566	50	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
16	โครงการเสริมสร้างทักษะการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	21 มีนาคม 2566	49	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
17	โครงการลานวัฒนธรรมสร้างสุข สัจจร	เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	250	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วมฯ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินการ
18	<p>1.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ในประเด็นทิศทางการขับเคลื่อนงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จตาม นโยบาย SSO TRUST</p> <p>2.โครงการการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม ในประเด็นการ รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการเรียนรู้วิธีการป้องกัน และลดความเสี่ยงจากการโจมตีทางอินเทอร์เน็ต</p> <p>3.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan : IDP ในประเด็นการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านเครือข่าย</p>	เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	116	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	รวม		1,187	246,510	246,510	




รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

05

ภาคผนวก : การดำเนินการของส่วนราชการ

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

E-mail: cmi@ced.go.th

 **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐ ๕๓๓๑ ๒๘๘๒ - ๓ ต่อ ๓๑๒
ที่ พม ๐๐๐๓/..... วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง การจัดการองค์ความรู้ (KM) "เทคนิคในการจัดทำ Infographic"

เรียน ข้าราชการ และลูกจ้าง ทุกท่าน

ตามที่กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความสำเร็จในการดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน จำนวน ๔๐ เรื่อง โดยสำนักงานคลังจังหวัดจะต้องมีการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจตามภารกิจของกรมบัญชีกลาง และภารกิจของหน่วยงานเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หนังสือสั่งการ หนังสือตอบข้อหารือ ข่าวประชาสัมพันธ์ บทความ จุลสาร e-book รายงานต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ บุคลากรของกรมบัญชีกลาง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และได้รับความเคลื่อนไหวได้อย่างทันเหตุการณ์ ซึ่งได้กำหนดเอกสารประกอบตัวชี้วัด เช่น หนังสือสั่งการ ระเบียบ Infographic บทความ แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Q&A เป็นต้น ยกเว้น ภาพข่าวการเข้าร่วมงานพิธีและกิจกรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดฯ ที่กำหนด และเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ สร้างความเชี่ยวชาญในเรื่องของการจัดทำสื่อการนำเสนอ Infographic ให้แก่บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดฯ ให้สามารถจัดทำ Infographic ให้มีประสิทธิภาพ สวยงาม น่าสนใจ และสามารถใช้เทคนิคในการออกแบบ Infographic ได้อย่างหลากหลาย จึงกำหนดจัดกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ เรื่อง "เทคนิคในการจัดทำ Infographic" ในวันอังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ และขอให้แต่ละกลุ่มงานฯ มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ กลุ่มงานละ ๒ คน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาวรจนา สายอุตตะ)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่

ICGnd กรมบัญชีกลาง
The Comptroller General's Department

ฝ่ายบริหาร
- กฤษติชัยพงศ์
- คุณพิชชาวัฒน์

กลุ่มงานช่าง
1. คุณฉัตรทิพย์
2. คุณศิริวรรณ
ฉัตรทิพย์
24/1/66


กลุ่มงานบริหาร
1. คุณนงนรินทร์
2. คุณกัญญ์ฐวรรณ
นงนรินทร์
25/1/66

กลุ่มหนังสือพิมพ์
1. พลวิมล
2. ชัยพรรณ



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่...กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐-๕๓๑๑-๒๘๘๒ - ๓ ต่อ ๓๑๒.....
ที่ ชม.๐๐๐๓/- วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖


เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ตามแผนพัฒนา
บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


เรียน บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง
ด้านกฎหมายการเงินการคลังและพัสดุสำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในลักษณะของการจัดการกิจกรรมบริหารจัดการ
ความรู้ (Knowledge management : KM) โดยกำหนดดำเนินกิจกรรมในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรม
บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒
หัวข้อ "พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง"
ในวันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน


(นางสาวจรณา สายอุดมดี)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ


(นางปัทมจิต สิงห์ทองจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่


132nd กรมบัญชีกลาง
The Comptroller General's Department



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

KM ค.ที่ 2/๖๖


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๘๘๒ - ๓ ต่อ ๓๑๒
ที่ ชม ๐๐๐๓/- **วันที่** ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

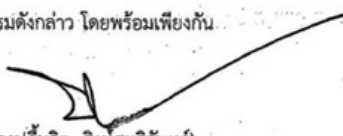
เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่


ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านกฎหมายการเงินการคลังและพัสดุสำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในลักษณะของการจัดกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) โดยกำหนดดำเนินกิจกรรมในระหว่างเดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ หัวข้อวิชา "พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง" โดยมีบุคลากรจากกลุ่มงานวิชาการ เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน


(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่

132nd กรมบัญชีกลาง
The Comptroller General's Department


(นางสาวอรุณา สายอุลเดช)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๘๘๒ - ๓ ต่อ ๓๑๒

ที่ ชม ๐๐๐๗/- วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านกฎหมายการเงินการคลังและพัสดุสำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในลักษณะของการจัดกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) โดยกำหนดดำเนินกิจกรรมในระหว่างเดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ หัวข้อวิชา "พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง" โดยมีบุคลากรจากกลุ่มงานโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธีจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่


132nd กรมบัญชีกลาง
The Comptroller General's Department

(นางสาวรจนา สาบลุดดี)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
พอ.กลุ่มงาน วิชาคร.



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๘๘๒ - ๓ ต่อ ๓๑๒
ที่ ขม ๐๐๐๗/- วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖


เรื่อง ขอลือ่นกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ตามแผนพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่


ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ เชิญบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ หัวข้อวิชา “ระบบบัญชีภาครัฐ” นั้น

เนื่องจากในวันดังกล่าว วิทยากรผู้ให้ความรู้ หัวข้อวิชา “ระบบบัญชีภาครัฐ” ดัดการกิจ ในการเข้าร่วมประชุมชี้แจง “การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ช่วงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับสำนักงานคลังเขตและคลังจังหวัด” จึงขอลือ่นกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากในวันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน


(นางป้อมจิต สิงห์สุทธีจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่


132nd กรมบัญชีกลาง
The Comptroller General's Department


(นางสาวรจนา สายคุณชัย)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่



บันทึกข้อความ

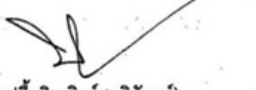
ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๘๘๒ - ๓ ต่อ ๓๑๒
ที่ ชม ๐๐๐๓/- วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

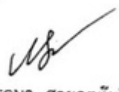
เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านกฎหมายการเงินการคลังและพัสดุสำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในลักษณะของการจัดกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) โดยกำหนดดำเนินกิจกรรมในระหว่างเดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ หัวข้อวิชา “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตราของราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยมีบุคลากรจากกลุ่มงานระบบการคลัง เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพียงกัน


(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่


(นางสาวอรุณา สายอุตธิ์)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
ผอ.กลุ่มงานบริหาร

132nd กรมบัญชีกลาง
The Comptroller General's Department



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๘๘๒ - ๓ ต่อ ๓๑๒
ที่ ชม ๐๐๐๗/- **วันที่** ก. กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management : KM)
 เรียน บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง
 ด้านกฎหมายการเงินการคลังและพัสดุสำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในลักษณะของการจัดกิจกรรมบริหารจัดการ
 ความรู้ (Knowledge management : KM) นั้น

จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการความรู้ (Knowledge
 management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น.
 เป็นต้นไป ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ หัวข้อวิชา "หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณ
 รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนและข้อควรระวังในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ
 กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีการใช้งบประมาณ
 รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน" โดยมีบุคลากรจากกลุ่มงานวิชาการและกลุ่มงาน
 ระบบการคลัง เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางปัสมีจิต สิงห์สุทธีจันทร์)
 คลังจังหวัดเชียงใหม่

132nd กรมบัญชีกลาง
 The Comptroller General's Department



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลฝาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลฝาง, กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โทร. ๐ ๕๓๔๕ ๑๑๔๔ ต่อ ๗๖๓
ที่ ขม.๐๑๓๓.๓๐๗/๕๑..... วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง...ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการโครงการ คปสอ.ฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ รพ.ฝาง.....
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝาง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย) โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ จึงขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการโครงการ คปสอ.ฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลฝาง เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ประภัสสร

(นางสาวประภัสสร ตีบเต็ม)
นักวิชาการสาธารณสุข

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

นางศุภมาส วัฒนกุล

(ลงชื่อ).....

(นางสาวธารวิมล สุตัน)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
วันที่ 7 มิ.ย. 2566

อนุมติ

(ลงชื่อ).....

(นายวิษณุ สิริโรจน์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝาง
วันที่ ๘ มิ.ย. 2566



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลฝาง

269

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (งบรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพยาบาลสาธารณสุข โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566	กิจกรรมที่ 1 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้และทักษะการบันทึกทางการพยาบาล 2. เพื่อเพิ่มทักษะการตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน	กิจกรรมที่ 1 บุคลากร รพ.ฝาง ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเวชระเบียนและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 51 คน	กิจกรรมที่ 1 1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 100 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจระดับที่ขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 80 3. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เรื่องการบันทึกและตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนเพิ่มขึ้น	พฤศจิกายน 2565 กุมภาพันธ์ 2566	แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง รพ.ฝาง ปีงบประมาณ 2566 กิจกรรมที่ 1 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 51 คน คนละ 2 มื้อ มีโต๊ะ 80 บาท เป็นเงิน 8,160 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 51 คน คนละ 4 มื้อ มีโต๊ะ 25 บาท เป็นเงิน 5,100 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของวิทยากร เป็นเงิน 1,700 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 วัน วันละ 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท 5. ขอรับการสนับสนุนยานพาหนะในการรับ-ส่งวิทยากร (รถโรงพยาบาลฝาง) รวมเป็นเงิน 22,160 บาท	คณะกรรมการสาธารณสุข กลุ่มกรรพ.รพ.ฝาง 1. นางอรวิภา กัมสิบลี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวเพ็ญพิศร์ อินธิ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 3. นางสาวจิรัชฎาพร ชันฉลิลี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เบอร์โทร 053-451144 ต่อ 119
รวมเป็นเงิน 22,160 บาท (สองหมื่นสองพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)						

ประธาน ศกค.พิจารณางาน *สม* วันที่ 26 ธ.ค. 2565 / รอง *วิจิตร* วันที่ 8 ธ.ค. 2565 / พน.สุธา *ส* วันที่ 26 ธ.ค. 2565

259

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (งบรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้นการทุจริต โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติงานให้เป็นข้อกฎหมาย 2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลระเทศาสนา ให้กับบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน 3. เพื่อพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการอารณสุข หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน 4. เพื่อป้องกันกรณีพิพาทประโชชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นองค์กรและการบริหารงานที่โปร่งใส 5. เพื่อป้องกันความเสี่ยงและข้อร้องเรียนจากการให้บริการ 6. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยให้คำกฤษฎณ์ด้านธุรกิจศึกษา	1. เจ้าหน้าที่ รพ.ฝาง 2. หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน รพ.ฝาง 3. เจ้าหน้าที่ สลอสฝาง 4. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวม 80 คน	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับที่ขึ้นไปร้อยละ 80 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ 90 3. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ 100	พฤศจิกายน 2565 สิงหาคม 2566	แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง รพ.ฝาง ปีงบประมาณ 2566 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน คนละ 1 มื้อ มีโต๊ะ 80 บาท เป็นเงิน 6,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน คนละ 2 มื้อ มีโต๊ะ 25 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 4. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของวิทยากร เป็นเงิน 850 บาท 6. ขอรับการสนับสนุนยานพาหนะในการรับ - ส่งวิทยากร (รถโรงพยาบาลฝาง) รวมเป็นเงิน 14,850 บาท	งานนิติกร 1. นางสาวอาภา ณีวิสุขเจริญ นิติกร 2. นางสาวกัญญาณี ชำคม เจ้าหน้าที่งานธุรการ เบอร์โทร 053-451144 ต่อ 622
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,850 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)						

ลงชื่อ *วิจิตร* ผู้เสนอ (นางสาวอาภา ณีวิสุขเจริญ) นิติกร
ลงชื่อ *วิจิตร* ผู้เห็นชอบ (นายวิชัย สิริโรจน์พร) รองประธาน ศปส.ฝาง
ลงชื่อ *สม* ผู้อนุมัติแผน (นายสมเกียรติ มณีเอน) ประธาน ศปส.ฝาง
ประธาน ศกค.พิจารณางาน *สม* วันที่ 29 พ.ย. 2565 / รอง *วิจิตร* วันที่ 30 พ.ย. 2565 / พน.สุธา *ส* วันที่ 28 พ.ย. 2565



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงพยาบาลฝาง

215

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (งบรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักยุทธการเป็นข้าราชการที่ดี" โรงพยาบาลฝาง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อพัฒนาแพทย์และข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานเพื่อราชการ มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ 2. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและ ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ที่ดี 3. เพื่อไม่แพทย์และ ข้าราชการพลเรือนบรรจุ ใหม่ รู้ระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรคและมี พฤติกรรมสอดคล้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการยุคใหม่	แพทย์และข้าราชการ พลเรือนบรรจุใหม่ โรงพยาบาลฝาง จำนวน 20 คน	1. ร้อยละผู้เข้าร่วม เข้าร่วมอบรมตามแผน ที่กำหนดร้อยละ 100 2. ร้อยละผู้เข้าร่วม อบรมมีระดับความพึงพอใจระดับที่ขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 80	พฤศจิกายน 2565 ธันวาคม 2565	แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง รพ.ฝาง ปีงบประมาณ 2566 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน คนละ 10 มื้อ มีโต๊ะ 80 บาท เป็นเงิน 16,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน คนละ 20 มื้อ มีโต๊ะ 25 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท 3. ค่าที่พัก จำนวน 20 ห้อง ห้องละ 1 คน คนละ 10 วัน วันละ 850 บาท เป็นเงิน 170,000 บาท รวมเป็นเงิน 196,000 บาท	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ) 1. นางอเมษฐีย์ ชำชม (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ) 2. นางสาวจรัสพร สมศรี นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทร 053-451144 ต่อ 303
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 196,000 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)						

ลงชื่อ: จรัสพร สมศรี ผู้เสนอ (นางสาวจรัสพร สมศรี) นักทรัพยากรบุคคล
ลงชื่อ: ศิริโรจน์พร ผู้เห็นชอบ (นายวิญญู สิริโรจน์พร) รองประธาน สป.รพ.ฝาง
ลงชื่อ: ณณิชา ผู้อนุมัติแผน (นายสมเกียรติ ณณิชา) ประธาน สป.รพ.ฝาง

ประธาน สป.พิจารณา: ณณิชา วันที่ 14 พ.ย. 2565 / รองประธาน: ศิริโรจน์พร วันที่ 15 พ.ย. 2565 / หน.ธุรการ: ณณิชา วันที่ 9 พ.ย. 2565

209

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (งบรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อมีบริการค้ำคูณและให้การช่วยเหลืออำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลและภาคีเครือข่าย อำเภอฝาง มีความรู้เรื่อง ค้ำคูณ 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลและภาคีเครือข่าย อำเภอฝาง มีหลักการดำเนินงานที่เป็นไปในทางเดียวกัน 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการนำวิธีและให้การช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกล่วงละเมิด	1. เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมระดับตำบล จำนวน 8 ตำบล ตำบลละ 2 คน รวม 16 คน 2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฝาง จำนวน 10 คน 3. อาสาสมัครไวยาญ์ จำนวน 2 คน 4. มูลนิธิรักเด็ก จำนวน 2 คน รวม 30 คน	1. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลฝางและภาคีเครือข่ายอำเภอฝาง มีความรู้ในการช่วยเหลือวิธีและให้การช่วยเหลือเรื่อง ค้ำคูณเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 2. มีภาคีเครือข่ายใน อำเภอฝางสามารถ นำวิธีและช่วยเหลือด้าน ค้ำคูณชุมชนในพื้นที่ได้	ตุลาคม 2565 ธันวาคม 2565	แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง รพ.ฝาง ปีงบประมาณ 2566 (กองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์) 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน คนละ 1 มื้อ มีโต๊ะ 70 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน คนละ 2 มื้อ มีโต๊ะ 25 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท 3. ค่าสมาชิกศูนย์วิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 4. ค่าสมาชิกศูนย์วิทยากรกระบวนการกลุ่ม จำนวน 2 คน คนละ 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 5. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท 6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,600 บาท รวมเป็นเงิน 13,500 บาท	งานสุขภาพจิตและจิตเวช 1. นางสาวณิชาญา นุ้ยฉาย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวศรัณญา ไชยแก้ว นักจิตวิทยาปฏิบัติการ เบอร์โทร 053-451144 ต่อ 259
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,500 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)						

ลงชื่อ: ณณิชา ผู้เสนอ (นางสาวศรัณญา ไชยแก้ว) นักจิตวิทยาปฏิบัติการ
ลงชื่อ: ณณิชา ผู้เห็นชอบ (นางสาวณณิชา ณณิชา) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ลงชื่อ: ศิริโรจน์พร ผู้อนุมัติแผน (นายวิญญู สิริโรจน์พร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝาง

ประธาน สป.พิจารณา: ณณิชา วันที่ 31 ก.ย. 2565 / รองประธาน: ณณิชา วันที่ 31 ก.ย. 2565 / หน.ธุรการ: ณณิชา วันที่ 31 ก.ย. 2565



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

เรียนจำอำเภอฝาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป เรียนจำอำเภอฝาง

ที่ ขม ๐๐๒๗/- วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒๒ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/
เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอฝาง ผ่านหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ด้วยกรมราชทัณฑ์ มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๗๘๐/๕๙๔๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กำหนดให้
เรือนจำอำเภอฝางดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัด
ที่ ๒๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ

งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการพัฒนา ฝึกอบรม เพิ่มทักษะและสมรรถนะ แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำ
อำเภอฝางเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวและส่งมอบแก่งานยุทธศาสตร์และแผนเพื่อ
รวบรวมรายงานผลยังกรมราชทัณฑ์ต่อไป รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายอรุณศาสตร์ พุทวงศ์)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอฝาง
เพื่อโปรดพิจารณา

- ในนามของ นายอนุชิต หนูเทศ

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์


(นายอนุชิต หนูเทศ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๒๒ ส.ค. ๖๖


(นายอนุชิต หนูเทศ)
ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอฝาง



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

เรือนจำอำเภอฝาง



เรียน ผู้บริหาร

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ นายมานิต หนูเทศ ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอฝาง เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรือนจำอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการฝึกระเบียบแถวในครั้งนี้มีความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นภารกิจหลักของกรมราชทัณฑ์ เป็นการทบทวนความรู้ ด้านการจัดระเบียบแถวขิด ทำบุคลิกมือเปล่า ทำบุคลิกประกอบอาวุธ การรายงานตัวและอาวุธศึกษา ที่เจ้าหน้าที่เรือนจำทุกคนต้องปฏิบัติทั้งการปฏิบัติหน้าที่ปกติ และการเข้าเวรยามรักษาการณ์กลางวันและกลางคืน สอดคล้องกับนโยบายของกรมราชทัณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



: ๐ ๕๓๔๕ ๑๒๖๐



: fangprison

๕๐๐ หมู่ 3 ตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

เรือนจำอำเภอฝาง



โครงการราชทัณฑ์ปันสุข

ทำดีถวายแด่ในหลวง ร.๑๐



เรือนจำอำเภอฝาง

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นายมานิต หนูเทศ ผู้อำนวยการสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง รักษาการแทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอฝาง เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการเสริมสร้างทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์เรือนจำอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประเมินอาการในกรณีเจ็บป่วย และประสบอุบัติเหตุฉุกเฉิน และให้การช่วยเหลือในเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องเหมาะสม รวมไปถึงการนำส่งสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลได้อย่างทันที่










๕๐๐ หมู่ ๓ ตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

กระทรวงยุติธรรม 