



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัดเชียงใหม่หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารส่วนราชการ และบุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ ในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

จังหวัดเชียงใหม่

เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

รายการ

	หน้า
คำนำ	๒
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ	๔
- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๔
- นโยบายรัฐบาล	๔
- คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๖
- แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย	๘
- แผนผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๔
ส่วนที่ ๓ สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๖
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๗
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๘
๓.๑ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙
๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๑

ส่วนที่ ๑

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดเชียงใหม่ เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดเชียงใหม่เพิ่มขึ้น

๑.๒ นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การบริหารของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าช้อนและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๑.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทาง อาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่ง ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีรายละเอียด ดังนี้

- วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”
- พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐
- วัตถุประสงค์หลัก
 ๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
 ๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
 ๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 ๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
 ๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น
- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ ที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองทัพสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองทัพสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และ ความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนต้นนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจ นโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของ ประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้าน กฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริต จะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นยุทธศาสตร์ ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและ วิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติหรือปรับปรุง การทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๗ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

๑.๘ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

- เป้าหมายหลัก

ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

- ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

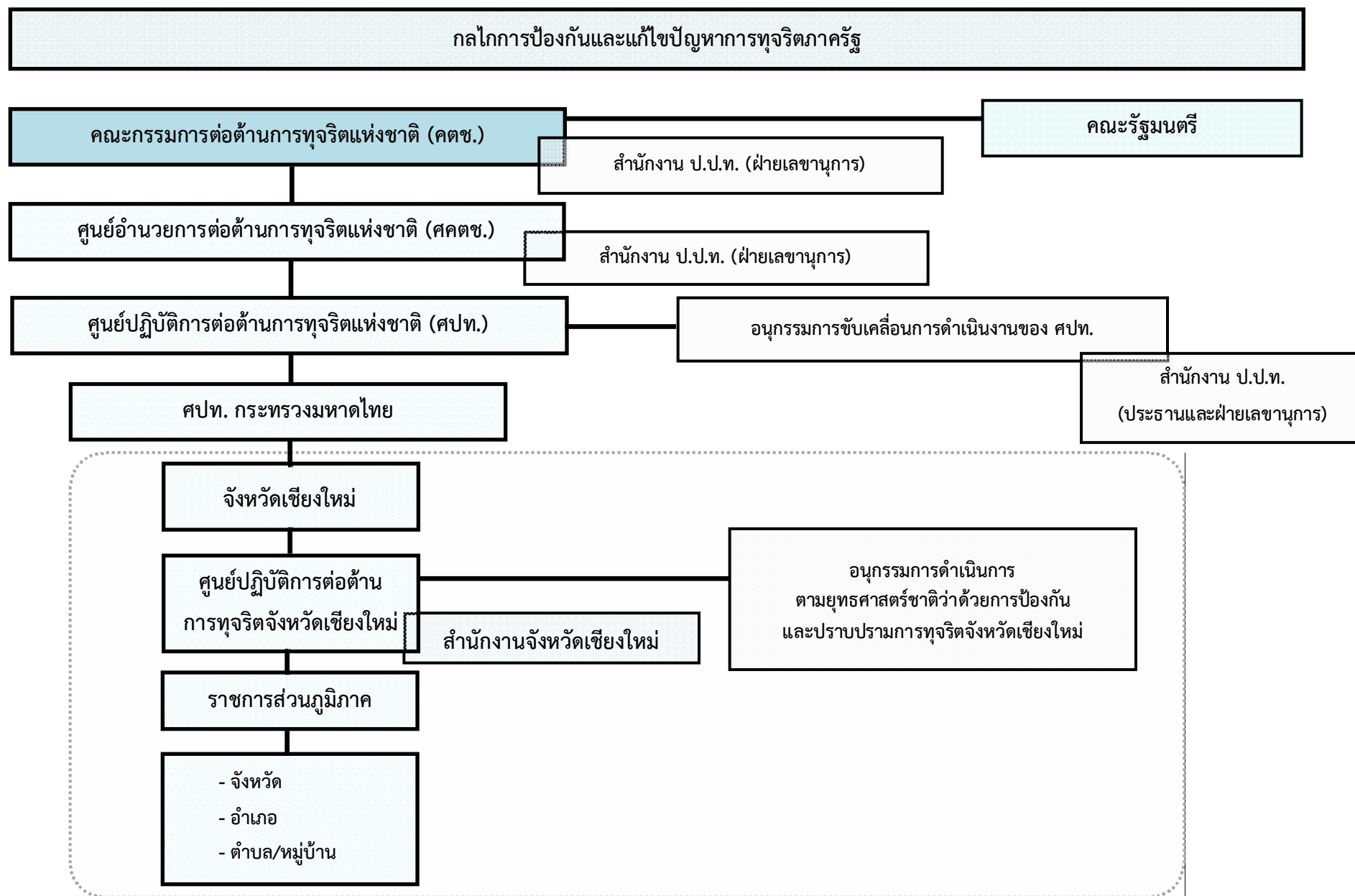
๑.๙ แผนผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ส่วนที่ ๓

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	
		งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ	งบประมาณของส่วนราชการ
๑	สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	๒๙๔,๐๐๐	-
๒	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๔	สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๕	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่	-	-
๖	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๗	เรือนจำอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	-	๔,๐๐๐
๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๗๓,๕๐๐	๖๔,๔๕๐
	ภาพรวม	๓๖๗,๕๐๐	๖๘,๔๕๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑	๒๙๔,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	๑	๗๓,๕๐๐
รวม		๒	๓๖๗,๕๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต	๑๑	๓,๐๐๐
รวม		๑๑	๓,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๔	๑,๐๐๐
รวม		๔	๑,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๓	๖๔,๔๗๔
	๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๒	-
รวม		๕	๖๔,๔๗๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๒	-
รวม		๒	-
รวม		๒๒	๖๘,๔๗๔

๓.๑ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน	
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๓๕	๒๙๔,๐๐๐	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	<p>เชิงปริมาณ : ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>เชิงคุณภาพ : ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งในระดับการบริหารงานของผู้บริหารและระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงาน วัฒนธรรมขององค์กร รวมไปถึงผลจากการดำเนินงานของหน่วยงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>		๒๙๔,๐๐๐				สำนักงาน จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่
	- ประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	คน	๗๕	๒๘,๐๐๐	-หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๒		← ๒๘,๐๐๐ →				
	- สนับสนุนการเสริมสร้างวินัยพัฒนาจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	อำเภอ	๒๕	๓๗,๕๐๐	-บุคลากรสาธารณสุขระดับอำเภอได้รับการเสริมสร้างวินัย พัฒนาจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	ร้อยละ ๑๐๐				๓๗,๕๐๐		
	- อบรมเสริมสร้างวินัยจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	คน	๕๐	๘,๐๐๐	-บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างวินัยจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	ร้อยละ ๑๐๐				๘,๐๐๐		

๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การประชุมประจำเดือนของสำนักงาน และนำหัวข้อการป้องกันการทุจริต แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับรู้ถึงความผิด เช่น การควบคุมงาน การเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น	ครั้ง	๑๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับรู้ถึงมาตรการป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดเชียงใหม่
๒	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปก.จังหวัดและสาขา ทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน				✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดเชียงใหม่
๓	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปก.จังหวัดและสาขา	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปก.จังหวัดและสาขา ทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดเชียงใหม่
๔	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือนของ สนง.ปก.จังหวัด และสาขา	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๘ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปก.จังหวัดและสาขา ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ปก.จังหวัด และสาขา	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดเชียงใหม่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่รักษาวินัยมีคุณธรรม ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	ปีละ ๒ ครั้ง	ดำเนินการและรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมฯ ให้กรมการขนส่งทางบกปีละ ๒ ครั้ง					สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่
๖	การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน					สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่
๗	กิจกรรม:การประกาศเจตนารมณ์ "เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน" การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเข้าไปตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมจำนวน ๓๖ คน	บุคลากรในสำนักงานมีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ					สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่
๘	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดประชุมทำแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีมาตรการภายในเพื่อสร้างความโปร่งใสลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต					สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙	การเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานมี การปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติ และ การบริหาร ราชการของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	ผลคะแนนการประเมินITA ของ หน่วยงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐					สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดเชียงใหม่
๑๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม เรือ่นจำอำเภอด่าง	คน	๖๓	๓,๐๐๐	ไม่มีปัญหาที่เกิดจากการขาด คุณธรรมและจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมแก่ จนท.เรือ่นจำ อำเภอด่าง จำนวน ๖๓ คน	เจ้าหน้าที่เรือ่นจำอำเภอด่าง มีคุณธรรมและจริยธรรม	← ๓,๐๐๐ →				เรือ่นจำอำเภอด่าง จังหวัดเชียงใหม่
๑๑	กิจกรรมแสดงเจตจำนงภายใต้ แนวคิด ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อทุจริต	คน	๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	เรือ่นจำอำเภอด่างไม่มีการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ เรือ่นจำ อำเภอด่าง จำนวน ๖๓ คน เข้าร่วม กิจกรรมครบ ทุกคน	เจ้าหน้าที่เรือ่นจำอำเภอด่างไม่มี การทุจริต ปราศจากการ คอร์รัปชัน ตามแนวทาง ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วยการป้องกันละปราบปราม การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	✓	✓	✓	✓	เรือ่นจำอำเภอด่าง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่	เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่	บุคลากรลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่
๒	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ก. จังหวัด และสาขา รักษาศีล ๕	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป.ก. จังหวัด และสาขา ได้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ให้รักษาศีล ๕ ในช่วงเข้าพรรษา				✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่
๓	การเผยแพร่แนวทางการลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเพื่อป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๙ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและบทลงโทษ การดำเนินการทางวินัย	✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่
๔	โครงการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน	คน	๖๓	๑,๐๐๐	ไม่มีปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ เรือนจำ อำเภอดอยสะเก็ด จำนวน ๖๓ คน เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ เรือนจำอำเภอดอยสะเก็ด ทุกคนประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	← ๑,๐๐๐ →				เรือนจำอำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่	ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประเมินความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่	ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน					สำนักงานขนส่ง จังหวัดเชียงใหม่
๒	<p>โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องปราบการทุจริต กระทำละเมิดของบุคลากร สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ปี ๒๕๖๔</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องปราบการทุจริต กระทำละเมิดของบุคลากรสาธารณสุข อำเภอ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>- สืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง การกระทำผิดวินัย ละเมิด</p>	คน	๙๕	๒๖,๐๐๐	- บุคลากรสาธารณสุขที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจ วินัย คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐			๒๖,๐๐๐			สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่
		คน	๑๕	๙,๖๐๐	- ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ได้รับการจัดการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐				๙,๖๐๐		
		คดี	๗	๒๘,๘๕๐	- ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์กระทำผิดวินัย ละเมิดได้รับการจัดการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐				๒๘,๘๕๐		
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๖	เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอฝาง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ไม่รับสินบนไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	เรือนจำอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ภ.จังหวัดและสาขาทุกคน ได้รับความรู้ ในการปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต				✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดเชียงใหม่
๒	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนร่วม แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	เจ้าหน้าที่ สำนั ก าน พัฒนาสังคม และ ความ มั่น ค ง ข อ ง มนุษย์จังหวัด เชียงใหม่	บุคลากรในสังกัดพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม					สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ รวมทั้งรับเรื่องร้องเรียน และปฏิบัติตามขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนนั้น	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จ การจัดการต่อข้อร้องเรียน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ต่อการจัดการ ข้อร้องเรียน ด้านคุณธรรม จริยธรรมใน การทำงาน	บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัด เชียงใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน					สำนักงานขนส่ง จังหวัดเชียงใหม่
๒	กระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	กระบวนการปราบปราม การทุจริตของสำนักงานฯ ให้มีความรวดเร็ว และ มีประสิทธิภาพเท่านั้น	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์จังหวัด เชียงใหม่	สร้างช่องทางในการร้องเรียนทั้ง ทางระบบ เอกสาร และเว็บไซต์ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เชียงใหม่					สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่