

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ และกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใช้งบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของส่วนราชการ

จังหวัดเชียงใหม่หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ ในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

จังหวัดเชียงใหม่

เมษายน ๒๕๖๖

สารบัญ

รายการ

		หน้า
คำนำ		๒
ส่วนที่ ๑	นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
ส่วนที่ ๒	กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
ส่วนที่ ๓	สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๘
	๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙

ส่วนที่ ๑

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงใหม่ เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป่นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐใหม่มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เปนภาครัฐที่ทันสมัย

มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

สวนรวม

๓. พัฒนาคาณิยมของนักการเมืองใหม่มีเจตนาารมยที่แน่วแนในการทำตนเปนแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตยสุจริต เห็นแก่ประโยชน์
๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดไข้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคสวนตาง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เปาหมายของแผนยอยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตยสุจริต
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนยอยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาการจัดการองคความรูตาดานการปราบปรามการทุจริต

เปาหมายของแผนยอยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เบนธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) **หมุดหมายที่ ๑๓** ไทยมีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

(๒) **เปาหมายที่ ๑** การบริการภาครัฐ มีคุณธรรม เขาถึงไต

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปดกวาง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ยอยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปดเผยขอมูลตาดานเทคโนโลยีตาง ๆ ให้ประชาชนสามารถเขาถึงขอมูลและมีสวนรวมในการให้ขอมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตาดานของทางการติดต่อสื่อสารระหวางกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาารวมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๔ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	คาเป้าหมาย				
	ป ๒๕๖๖	ป ๒๕๖๗	ป ๒๕๖๘	ป ๒๕๖๙	ป ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ป ๒๕๖๖	ป ๒๕๖๗	ป ๒๕๖๘	ป ๒๕๖๙	ป ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ป ๒๕๖๖	ป ๒๕๖๗	ป ๒๕๖๘	ป ๒๕๖๙	ป ๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ลากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

(๑) **วิสัยทัศน์** เจาหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) **พันธกิจ** สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) **เป้าหมาย** ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ของการดำเนินงานภาครัฐ

๑.๖ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(๑) **เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มี

ประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) **เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕** ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๗ แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ ๔.๔.๑ : รอยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency

Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗

๑.๘ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๘.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการรวมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และรวมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อ ราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

(๓) เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายรวมต่อต้านการทุจริตในประเทศ

(๔) เพื่อให้สวนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ต่อภารกิจภาครัฐ

๑.๘.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

(๑) เป้าหมายภาพรวม : มหาดไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมรวมตามทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ สวนรวม พึงกระทำในความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ขอกฎหมายที่กำหนดเพื่อลดความเสี่ยงของการ
ทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจัดการสำนึกของตนเองตามหลัก ธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประ พฤติตน
เป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับ ทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนเป็นธรรม

(๒) ตัวชี้วัดภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

๑.๘.๓ เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดให้
มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัตว์สวนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ เด็กและเยาวชนไทย ในชวงอายุ ๑๒ - ๒๔ ปี ที่อยู่ในระบบการศึกษาปกติ ระบบการศึกษานอกระบบ
และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

ป ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ป ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒

ป ๒๕๖๘ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๔

ป ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๖

ป ๒๕๗๐ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ต่อประชาชนทั้งหมด

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือบุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- ปี ๒๕๖๖ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐
- ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒
- ปี ๒๕๖๘ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔
- ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖
- ปี ๒๕๗๐ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงมหาดไทย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป้นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำ แนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

- ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
- ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
- ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
- ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
- ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตใหม่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ใสซื่อ และรวมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทยลดลง

ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาฟ้องร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ดังนี้

- ป ๒๕๖๖ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐
- ป ๒๕๖๗ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐
- ป ๒๕๖๘ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐
- ป ๒๕๖๙ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐
- ป ๒๕๗๐ คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ประเมินจากจำนวนขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในงบประมาณปัจจุบัน รวมทั้ง จำนวนเรื่องที่มีผู้บังคับบัญชาที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ดังนี้

- ป ๒๕๖๖ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐
- ป ๒๕๖๗ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐

- ป ๒๕๖๘ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐
 ป ๒๕๖๙ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐
 ป ๒๕๗๐ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลากระทำการทุจริตลดลง

ประเมินจากจำนวนขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องอาญา (ทุจริต) ในชั้นไตสวน ในงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปสุดท้ายของแผนกอนหนา โดยในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดคาเป้าหมายจำนวนขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

- ป ๒๕๖๖ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
 ป ๒๕๖๗ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐
 ป ๒๕๖๘ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐
 ป ๒๕๖๙ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐
 ป ๒๕๗๐ ขอรองเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ลากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ประเมินจากจำนวนขอรองเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่มีการข่มขู่ในชั้นไตสวน ในงบประมาณปัจจุบันและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปสุดท้ายของแผนกอนหนา โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดคาเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ดังนี้

- ป ๒๕๖๖ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕
 ป ๒๕๖๗ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕
 ป ๒๕๖๘ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๐
 ป ๒๕๖๙ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๔๕
 ป ๒๕๗๐ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๕๐

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องของการปราบปรามการทุจริตใหม่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีรวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

- ป ๒๕๖๖ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ป ๒๕๖๗ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ป ๒๕๖๘ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ป ๒๕๖๙ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ป ๒๕๗๐ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต่อขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

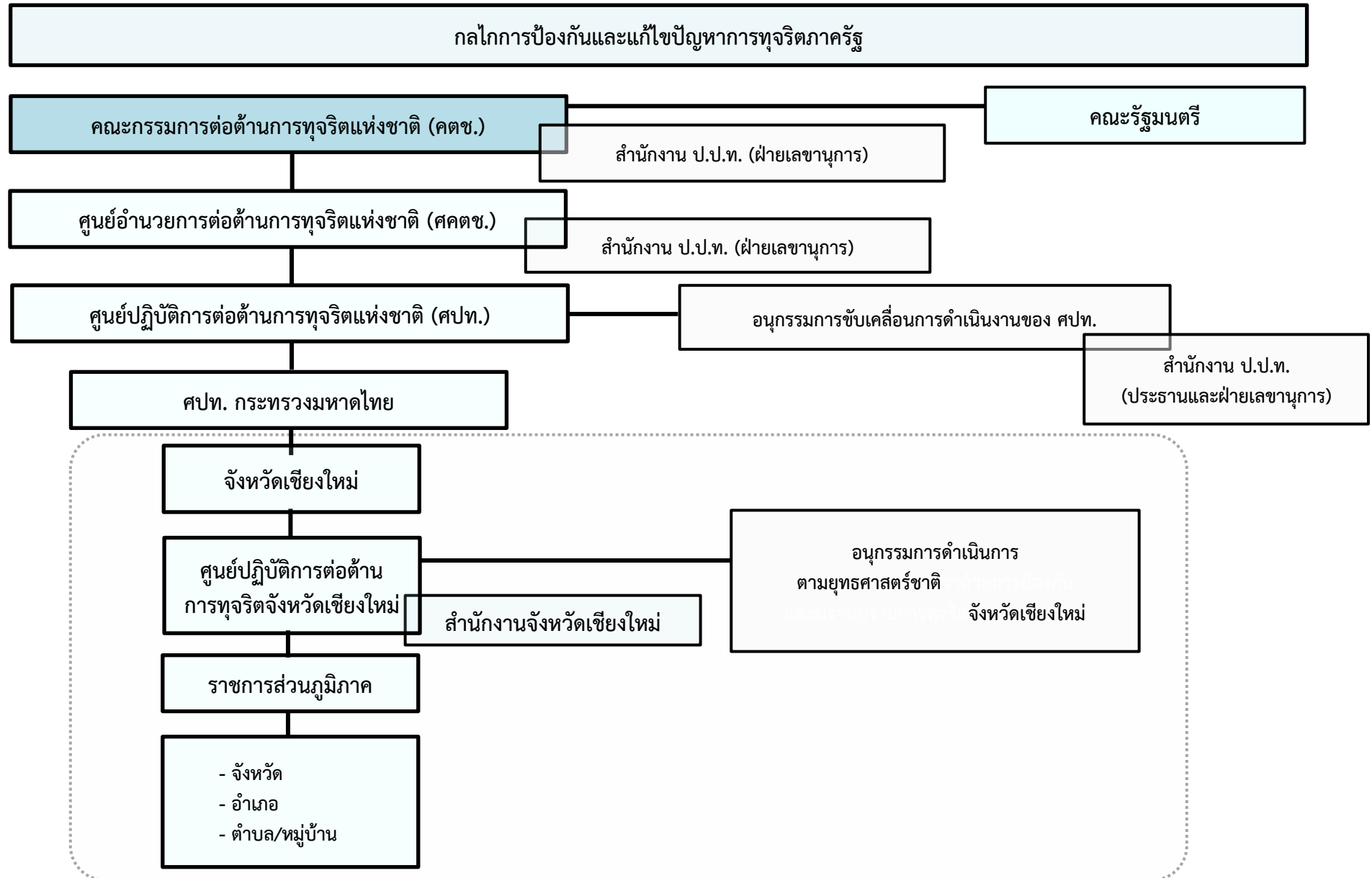
แผนผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๓

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	
		งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ	งบประมาณของส่วนราชการ
๑	สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	๑๒๐,๐๐๐	-
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๕	สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๖	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๘	เรือนจำอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่	-	-
๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	๑๐,๔๐๐	-
๑๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่	๗,๐๐๐	-
๑๑	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่	-	-
๑๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	-	-
๑๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่	-	๗,๗๐๒,๕๐๐
๑๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	-	-
๑๕	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	-	๔,๖๐๐
	ภาพรวม	๑๓๗,๔๐๐	๗,๗๐๒,๑๐๐

๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๑	โครงการตรวจนิเทศติดตามการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาท้องถิ่นของ อปท.เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	-	-	๖๓๓ คน	-	-	-	-	-	๖๓๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบบูรณาการ	บุคลากรของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงใหม่และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดกระบวนการรับรู้ เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่			๒๔๔ คน	๑๒๐,๐๐๐					๒๔๔ คน	๑๒๐,๐๐๐

ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการผลิตของผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงใหม่" (ผ่านระบบ Online)	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมินความพึงพอใจภาพรวมของผู้เข้ารับการอบรมผ่าน QR Code ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่	๐	๐	๔๑๕ คน	๐	๐	๐	๔๕๑ คน	๐	๘๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม" (รูปแบบ Online)	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมินความพึงพอใจภาพรวมของผู้เข้ารับการอบรมผ่าน QR Code ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่	๐	๐	๒๒๙ คน	๐	๐	๐	๐	๐	๒๒๙ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค"	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมินความพึงพอใจภาพรวมของผู้เข้ารับการอบรมผ่าน QR Code ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่	๐	๐	๐	๐	๕๖๐ คน	๐	๐	๐	๕๖๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ระบบการ คำนวณราคากลางงาน ก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของรัฐใน ส่วนภูมิภาค (รูปแบบ Online)"	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ภาพรวมของผู้เข้า รับการอบรมผ่าน QR Code ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานคลัง จังหวัด เชียงใหม่	๐	๐	๐	๐	๑๐๐ คน	๐	๐	๐	๑๐๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และ การนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานของส่วน ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓" (รูปแบบ Online)	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ภาพรวมของผู้เข้า รับการอบรมผ่าน QR Code ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานคลัง จังหวัด เชียงใหม่	๐	๐	๐	๐	๒๒๙ คน	๐	๐	๐	๒๒๙ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๗	โครงการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม การจัดทำงาน และการประชุมระหว่าง ประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง (รูปแบบ Online)	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ภาพรวมของผู้เข้า รับการอบรมผ่าน QR Code ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานคลัง จังหวัด เชียงใหม่	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒๑๐ คน	๐	๒๑๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๘	การประชุมชี้แจงแนว ทางการปฏิบัติงานใน ระบบ New GFMIS Thai ในช่วงสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รูปแบบ Online)	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ภาพรวมของผู้เข้า รับการอบรมผ่าน QR Code ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานคลัง จังหวัด เชียงใหม่	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒๑๐ คน	๐	๒๑๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๙	การจัดทำช่องทางและ ประชาสัมพันธ์การ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่าน เว็บไซต์สำนักงานคลัง จังหวัดเชียงใหม่เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ราชการสำนักงานคลัง จังหวัดฯ กล่องรับเรื่อง ร้องเรียน ณ สำนักงาน คลังฯ โดย ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และกลุ่มไลน์ของ หน่วยงานทุกกลุ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผลการ ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ให้คลังจังหวัด เชียงใหม่ทราบทุก ๓ เดือน (รายไตร มาส)	สำนักงานคลัง จังหวัด เชียงใหม่	๐	๐	๑ ครั้ง	๐	๑ ครั้ง	๐	๑ ครั้ง	๐	๓ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๑๐	การส่งเสริมให้บุคลากร ดำเนินการตามนโยบาย NO Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนบุ คลากรที่รับทราบ และปฏิบัติตาม นโยบาย NO Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย จังหวัด เชียงใหม่	จำนวน บุคลากร ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	-	จำนวน บุคลากร ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	-	จำนวนบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	-	จำนวนบุคลากร ร้อยละ ๙๐ ขึ้น ไป	-	จำนวน บุคลากรร้อย ละ ๙๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๑	โครงการข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่กรม ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ภายใต้ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ทราบ และปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่กรม ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยภายใต้ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย จังหวัด เชียงใหม่	จำนวน บุคลากร ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	-	จำนวน บุคลากร ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	-	จำนวนบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	-	จำนวนบุคลากร ร้อยละ ๙๐ ขึ้น ไป	-	จำนวน บุคลากรร้อย ละ ๙๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๒	กิจกรรมเสริมสร้าง จริยธรรมป้องกันและ ต่อต้านทุจริตประพฤตีมิ ชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรใน หน่วยงานมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานมี วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต มีความรู้ เกี่ยวกับผลเสียที่เกิด จากการทุจริต	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด เชียงใหม่	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ๑๕๓ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ๑๕๓ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ๑๕๓ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ๑๕๓ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ๑๕๓ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๑๓	โครงการยุติธรรม เคลื่อนที่	งบของหน่วยงาน	- บูรณาการร่วมกับ หน่วยงานไม่น้อย กว่า ๗ หน่วยงาน ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๔,๕๐๐ คน - ลงพื้นที่และ ออกบูธนิทรรศการ ในกิจกรรมต่างๆใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	สำนักงาน ยุติธรรมจังหวัด เชียงใหม่ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ยุติธรรม	๓,๖๒๕ คน	-	๓,๖๒๕ คน	๑๒,๐๐๐	๓,๖๒๕ คน	-	๓,๖๒๕ คน	๑๒,๐๐๐	๑๔,๕๐๐ คน	๒๔,๐๐๐
๑๔	โครงการฝึกอบรม คณะกรรมการศูนย์ ยุติธรรมชุมชนและ นิเทศติดตามผลการ ดำเนินงานของศูนย์ ยุติธรรมชุมชนพื้นที่ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบของหน่วยงาน	- ดำเนินการนิเทศ และติดตามศูนย์ ยุติธรรมชุมชนในพื้นที่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๐๙ แห่ง - คณะกรรมการศูนย์ ยุติธรรมชุมชนในพื้นที่ จังหวัดเชียงใหม่ ทั้ง ๒๐๙ แห่งได้รับการ ฝึกอบรมให้ความรู้ และบทบาทภารกิจ ของศูนย์ยุติธรรม ชุมชน	สำนักงาน ยุติธรรมจังหวัด เชียงใหม่ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ยุติธรรม	๕๐ ศยช.	-	๕๙ ศยช.	๒๙,๒๖๐	๕๐ ศยช.	-	๕๐ ศยช.	๒๙,๒๖๐	๒๐๙ ศยช.	๕๘,๕๒๐
๑๕	โครงการเจริญสมาธิตาม วิถีพุทธ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย เดือนละ ๒๐ คน	สำนักงาน ยุติธรรมจังหวัด เชียงใหม่ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ยุติธรรม	๖๐ คน (เดือนละ ๒๐ คน)	-	๖๐ คน (เดือนละ ๒๐ คน)	-	๖๐ คน (เดือนละ ๒๐ คน)	-	๖๐ คน (เดือนละ ๒๐ คน)	-	๒๔๐ คน (เดือนละ ๒๐ คน)	ไม่ใช่ งบประมาณ
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๑๖	ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการตามแผน ยุทธศาสตร์การ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของกรมการ ขนส่งทางบก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสำนักงาน ขนส่งจังหวัด เชียงใหม่รักษาวินัย มีคุณธรรม ในการ ปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิต	สำนักงานขนส่ง จังหวัด เชียงใหม่ และ สำนักงานขนส่ง สาขา ๓ แห่ง	มีการ ดำเนินการ ตามแผนฯ	-	มีการ ดำเนินการ และ รายงาน ผลตาม แผนฯ ครั้งที่ ๑	-	มีการ ดำเนินการตาม แผนฯ	-	มีการ ดำเนินการและ รายงานผลตาม แผนฯ ครั้งที่ ๒	-	บุคลากร สำนักงาน ขนส่งจังหวัด เชียงใหม่ รักษาวินัย มี คุณธรรม ใน การ ปฏิบัติงาน และดำรงชีวิต โดย ดำเนินการ ตามแผนฯ และรายงาน ผลปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๑๗	โครงการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม สร้างสรรค์	งบกลุ่มจังหวัด ภาคเหนือตอนบน ๑ งบประมาณ ๑,๑๘๐,๐๐๐ บาท	๑) ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒) เกิดการสร้าง รายได้ กระตุ้น เศรษฐกิจการ ท่องเที่ยว ไม่น้อย กว่า ๖๐๐,๐๐๐ บาท ๓) นักท่องเที่ยว ประชาชน เข้าถึงสื่อ ประชาสัมพันธ์การ ท่องเที่ยวไม่น้อย กว่า ๑๐๐,๐๐๐ คน	สำนักงานการ ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัด เชียงใหม่	-	-	-	-	-	-	๑. กิจกรรม พัฒนาเส้นทาง ท่องเที่ยว ตาม รอยผ้าขี้ดตึงจก และผ้าไหมยก ดอกเนื่องใน วาระชาติกาล ๑๕๐ ปี ของเจ้า ดารารัศมี พระ ราชชายาฯ ๒. กิจกรรม พัฒนาเส้นทาง ท่องเที่ยว ตาม รอยเส้นทาง เมืองปาย ธรรม ยาตราบารมีครู บาเจ้าศรีวิชัย ๓. กิจกรรม พัฒนาเส้นทาง ท่องเที่ยว ตาม รอยแหล่ง เครื่องปั้นดินเผา ในล้านนา	๑,๑๘๐,๐๐๐ บาท	ชุมชน ท่องเที่ยว ผู้ประกอบการ ด้านการ ท่องเที่ยวใน พื้นที่กลุ่ม จังหวัด ภาคเหนือ ตอนบน ๑ นักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทย และ ชาวต่างชาติ	๑,๑๘๐,๐๐๐ บาท
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๑๘	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ผู้ประกอบการและ กิจกรรมการท่องเที่ยว สินค้าและบริการ	งบพัฒนาจังหวัด จังหวัด ๑,๖๕๑,๒๐๐ บาท	จัดกิจกรรมสร้าง เครือข่าย อาสาสมัคร ท่องเที่ยวในพื้นที่ จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานการ ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัด เชียงใหม่	-	-	-	-	๑. บุคลากรและ ผู้ประกอบการด้าน การท่องเที่ยวได้รับ ความรู้ และ สามารถปรับตัวใน ยุคการท่องเที่ยว แบบ New Normal และ Online Marketing ๒. ฟื้นฟูเศรษฐกิจภาค การท่องเที่ยวและ บริการ โดยใช้ กิจกรรมการ ท่องเที่ยวเป็นตัว ขับเคลื่อน ๓. เกิดการสร้าง มูลค่าเพิ่มทางด้าน การท่องเที่ยว สินค้า และบริการ รวมทั้ง เชื่อมโยง ของธุรกิจการ ท่องเที่ยวสู่ชุมชน และท้องถิ่น ๔. รายได้ จากการท่องเที่ยว เพิ่มมากขึ้น และ ก่อให้เกิดรายได้ จากการท่องเที่ยว หมุนเวียนใน อุตสาหกรรมด้าน การท่องเที่ยวและ บริการของจังหวัด เชียงใหม่ ๕. สามารถ บูรณาการการจัด กิจกรรมท่องเที่ยว ในจังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑,๖๕๑,๒๐๐ บาท	-	๑,๖๕๑,๒๐๐ บาท	-	๑,๖๕๑,๒๐๐ บาท
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๑๙	มีการประชุมสำนักงาน ทุกไตรมาส ได้นำเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม สอดแทรกในการประชุม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนบุคลากรที่ ได้รับรู้เกี่ยวกับ มาตรการ การ ต่อต้านการทุจริตฯ	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด เชียงใหม่	จำนวน เจ้าหน้าที่ ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	-	จำนวน เจ้าหน้าที่ ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	-	จำนวน เจ้าหน้าที่ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	-	จำนวน เจ้าหน้าที่ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	-	จำนวน เจ้าหน้าที่ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๐	มีการประชุมสำนักงาน ทุกไตรมาส ได้นำเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม สอดแทรกในการประชุม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนบุคลากรที่ ได้รับรู้เกี่ยวกับ มาตรการ การ ต่อต้านการทุจริตฯ	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด เชียงใหม่	จำนวน เจ้าหน้าที่ ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	-	จำนวน เจ้าหน้าที่ ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	-	จำนวน เจ้าหน้าที่ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	-	จำนวน เจ้าหน้าที่ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	-	จำนวน เจ้าหน้าที่ใน สนง. จำนวน ๓๕ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๑	โครงการจัดกิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำ บริหารงานเรือนจำ อำเภอฝาง	งบอื่น ๆ	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่เรือนจำ อำเภอฝางเข้าร่วม กิจกรรมและบรรลุ วัตถุประสงค์ โครงการ	เรือนจำอำเภอ ฝาง	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐
๒๒	โครงการกิจกรรมร่วม แสดงสัญลักษณ์ "ไขว้ มือ" กล่าวขอความ แสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	งบอื่น ๆ	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่เรือนจำ อำเภอฝางเข้าร่วม กิจกรรมและบรรลุ วัตถุประสงค์ โครงการ	เรือนจำอำเภอ ฝาง	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐	-	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	๒,๐๐๐
๒๓	โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาลแก่ เจ้าหน้าที่	งบอื่น ๆ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เรือนจำอำเภอฝางเข้า ร่วมกิจกรรมและ บรรลุวัตถุประสงค์ โครงการ	เรือนจำอำเภอ ฝาง	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๒๔	โครงการจัดกิจกรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ในครอบครัวเจ้าหน้าที่ เรือนจำอำเภอฝาง	งบอื่น ๆ	ระดมความสำเร็จ ของครอบครัว เจ้าหน้าที่ที่นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ฯ	เรือนจำอำเภอ ฝาง	-	-	-	-	ไม่ต่ำกว่า ๓ ครอบครัว	๕,๐๐๐			ไม่ต่ำกว่า ๓ ครอบครัว	๕,๐๐๐
๒๕	โครงการกิจกรรมจิต อาสาเรือนจำอำเภอฝาง	งบอื่น ๆ	จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมจิตอาสา	เรือนจำอำเภอ ฝาง	๔ ครั้ง	๘๐๐	๔ ครั้ง	๘๐๐	๔ ครั้ง	๘๐๐	๔ ครั้ง	๘๐๐	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	๓,๒๐๐
๒๖	โครงการกิจกรรมแสดง ความรักสมัครสมาน สามัคคี มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	งบอื่น ๆ	จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมแสดง ความรักสมัครสมาน สามัคคี มีจิต สาธารณะบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	เรือนจำอำเภอ ฝาง	-	-	๑ ครั้ง	๑,๐๐๐	-	-	๑ ครั้ง	๑,๐๐๐	อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี	๒,๐๐๐
๒๗	โครงการกิจกรรมวันรัก ต้นไม้ประจำปีของชาติ	งบอื่น ๆ	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ	เรือนจำอำเภอ ฝาง	ไม่น้อย กว่า ร้อย ละ ๑๐๐	๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๐๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๑	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบบูรณาการ	สพอ. มีผลคะแนน ผ่านการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้น ไป	สำนักงาน ปลัดกระทรวง อุตสาหกรรม	-	-	-	๓๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	หน่วยงานในส พอ. ออก. มีผล คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	๗๐,๐๐๐
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๒	กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ของหน่วยงานเพื่อตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) องค์กร และแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้ที่ตอบแบบ วัดการรับรู้ / ดำเนินการภายใน ระยะเวลาที่จังหวัด กำหนด	สำนักงานคลัง จังหวัด เชียงใหม่	๐	๐	๗๐ คน	๐	๕๐ คน	๐	๐	๐	๑๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓	โครงการประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บุคลากรในสังกัดและ ท้องถิ่นอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ท้องถิ่นอำเภอ และ อปท.มีการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	-	-	ท้องถิ่น อำเภอ ๒๕ คน และ ผอ. / หน.ฝ่าย ๖ คน	-	-	-	-	-	๓๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔	มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่ง จังหวัดเชียงใหม่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานขนส่ง จังหวัด เชียงใหม่ และ สำนักงานขนส่ง สาขา ๓ แห่ง	มีการ ดำเนินการ หลักเกณฑ์ การ ประเมินฯ	-	มีการ ดำเนินการ หลักเกณฑ์ การ ประเมินฯ	-	มีการ ดำเนินการ หลักเกณฑ์การ ประเมินฯ	-	มีการ ดำเนินการ หลักเกณฑ์การ ประเมินฯ	-	สำนักงาน ขนส่งจังหวัด เชียงใหม่ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้ งบประมาณ
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๕	โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ประชุมชี้แจงเตรียม ความพร้อม ติดตาม ความก้าวหน้าการ ดำเนินงาน MOPH ITA -ติดตามประเมินผลการ ประเมินMOPH ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ และ หน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์ประเมิน MOPH ITA ที่ กำหนด	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่	ร้อยละ ๙๒	-	ร้อยละ ๙๒	-	ร้อยละ ๙๒	-	ร้อยละ ๙๒	-	ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้ งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๑	โครงการประชุมท้องถิ่น อำเภอประจำเดือนและ ชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงานภายใต้ ขอบเขตภารกิจของ ท้องถิ่นอำเภอและ สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ท้องถิ่นอำเภอและ อปท.มีการ บริหารงานเป็นไป ตามระเบียบ กฎหมายและ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	ท้องถิ่น อำเภอ ๒๕ คน และผอ. กลุ่มงาน/ หน.ฝ่าย ๖ คน	-	ท้องถิ่น อำเภอ ๒๕ คน และผอ. กลุ่มงาน/ หน.ฝ่าย ๖ คน	-	ท้องถิ่นอำเภอ ๒๕ คน และ ผอ.กลุ่มงาน/ หน.ฝ่าย ๖ คน	-	ท้องถิ่นอำเภอ ๒๕ คน และ ผอ.กลุ่มงาน/ หน.ฝ่าย ๖ คน	-	๓๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ
ที่	แผนงาน/โครงการ		ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	

		ประเภทของ งบประมาณ			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณ รวม
๒	การใช้รถส่วนกลางของ สำนักงานพลังงาน จังหวัดเชียงใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงาน ราชการปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวง พลังงานว่าด้วยการใช้ รถส่วนกลาง พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่าง ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	สำนักงาน พลังงานจังหวัด เชียงใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓	การเดินทางไปราชการ ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน พลังงานจังหวัด เชียงใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงาน ข้าราชการปฏิบัติ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการฯ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และ หนังสือเวียนที่ เกี่ยวข้อง ได้อย่าง ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	สำนักงาน พลังงานจังหวัด เชียงใหม่	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ ๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๑	การประชุมมอบนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอทุกอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ท้องถิ่นอำเภอ นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการประชุมชี้แจงนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปแนะนำและส่งเสริมการดำเนินการบริหารจัดการขยะให้แก่ อปท. โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและความโปร่งใส	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	ท้องถิ่นอำเภอ ๒๕ คน และ อปท. ๒๑๐ คน	-	-	-	-	-	-	-	๒๓๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	จัดช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่างๆ รวมทั้งรับเรื่องร้องเรียน และปฏิบัติตามขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนนั้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จการจัดการต่อข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงานขนส่งสาขา ๓ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละความสำเร็จการจัดการต่อข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ที่	แผนงาน/โครงการ	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	งบประมาณ ๒๕๖๖
-----	----------------	-------------------	-----------	----------	-------------	-------------	-------------	-------------	---------------

