



การฝึกอบรม/กิจกรรม ด้านจริยธรรมของหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประชาสัมพันธ์ 📣📣📣

ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในหน่วยงาน ในรูปแบบของการ์ตูน โดยขอความร่วมมือบุคลากรในหน่วยงานช่วย
เผยแพร่ให้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และป้องกัน
การทุจริตในหน่วยงาน หัวข้อ 🎭 เรื่องเล่า... โทณ จริยธรรม 🎭 ฉบับที่
31/2566 ตอน “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ “ผู้บังคับบัญชา” (!?) เมื่อวันที่ 26
เมษายน 2566 ผ่าน Facebook ของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่

3 วัน · 🌐

👏👏👏 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ ขอประชาสัมพันธ์ 👏👏👏

วันนี้กลุ่มงานจริยธรรมขอประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานในรูปแบบของ
การ์ตูน ดังนี้

🎭 เรื่องเล่า... โทณ จริยธรรม 🎭

ฉบับที่ 31/2566 ตอน “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ “ผู้บังคับบัญชา” (!?)

(small pink diamond)(small pink diamond)รายละเอียดปรากฏตามภาพที่
แนบมาพร้อมนี้ (small pink diamond)(small pink diamond)
ขอความร่วมมือให้ผู้ประสานงานทุกท่านช่วยเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงาน
ของท่านทราบเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานคะ ขอขอบคุณคะ
(Admin/จัดทำสื่อ : จุฑาทิพย์) (ok gesture)

#คุมประพฤติปลอดทุจริต

👉 ติดตามและอัปเดตข่าวสารของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่
ได้ที่

🌐 fan page : สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่

<https://www.facebook.com/probation.cm>

🌐 เว็บไซต์ : <http://110.49.71.143/chiangmai/>

☎ Tel: 053-112909-1 และ 053-112577-8



ฉบับที่ 31/2566
26 เมษายน 2566

เรื่องเล่า... โทณจริยธรรม... ตอน “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ “ผู้บังคับบัญชา”



คำจำกัดความตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. 2565 ที่สำคัญ มีดังนี้

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจในการภายในของ
หน่วยงานหรือกำกับดูแลด้วย

ดังนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงรวมถึง พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือ
ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ และประเด็นสอบถามว่าผู้บังคับบัญชา หมายความว่าเพียง
ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานหรือไม่หรือไม่ นั่น ตามระเบียบฯ ระบุว่า รวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติ
หน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่ไม่เป็นทางการภายใต้ที่มอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับ
ดูแลด้วยนะ เช่น หัวหน้ากลุ่มงานฯ หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ เป็นต้น

ติดตามเนื้อหาได้ทาง Facebook หรือ Facebook Fanpage
“งานจริยธรรม กรมคุมประพฤติ” / “กลุ่มงานจริยธรรม กรมคุมประพฤติ”

ที่มา : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม 02 1414768-70

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานคุมประพฤติ

ศูนย์สารสนเทศและประชาสัมพันธ์ กรมคุมประพฤติ กรุงเทพฯ 10000
โทร. 0 244 4777 E-mail : probation@gmail.com



การฝึกอบรม/กิจกรรม ด้านจริยธรรมของหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบ Webex Meeting เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566

รายงานสรุปผลโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบ Webex Meeting (รหัส Meeting number : ๒๕๑๗ ๔๑๖ ๖๕๑๓ Password ๘๕๑๒๔๑)

ภายใต้โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกลุ่มการจัดการ ชั้น ๑ โรงพยาบาลเชียงดาว

๑. วันที่ประชุม : ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒. สถานที่จัดประชุม : ณ ห้องประชุมกลุ่มงานการจัดการ ชั้น ๑

๓. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม : จำนวน ๑๕ คน

๔. วัตถุประสงค์การดำเนินโครงการ

๔.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการกระทำทุจริต แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเชียงดาว

๔.๒ เพื่อรวบรวมข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน กรณีเกิดการร้องเรียน ร้องทุกข์ กระทำผิดวินัย ละเมิด

๕. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๖. กิจกรรมตามโครงการ

๖.๑ เปิดการอบรม โดย นายจตุชัย มณีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๖.๒ การบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย (ข้าราชการ) โดยวิทยากรกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๖.๓ การบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย (พนักงานกระทรวงสาธารณสุข) โดยวิทยากรกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๖.๔ การบรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา) โดยวิทยากรกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๗. ผลการดำเนินโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและเกิดความตระหนักในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และได้รับความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ผู้สรุปรายงาน นางกัญพร วัฒนสันติ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



การฝึกอบรม/กิจกรรม ด้านจริยธรรมของหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

สถานที่ตั้ง.....๑๑. ถนนสุเทพ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรุ่งนภา แสนคำปัน.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๒๑๑๐๔๔-๕๐ ต่อ ๒๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๐๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๐๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

☐ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

☐ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

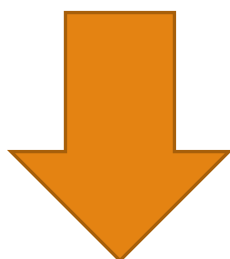
☐ สมาชิกในชมรมจริยธรรม ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย จิตอาสา กตัญญู

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

☐ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ๑.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑.๒ แจ้งกำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ อุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้าและไฟฟ้าของหน่วยงาน ๑.๓ รายงานการใช้ไฟฟ้า	เพื่อประหยัด พลังงานไฟฟ้า	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/เจ้าหน้าที่ ทุกคน	ค่าไฟฟ้าลดลง จากปีก่อน ๕%	การมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ ทุกคน	-					
๒. กิจกรรมสร้างสุขบุคลากร ๒.๑ การส่งเสริมการออกกำลังกายยืดเหยียด/ To be number ๑ ขยับกาย สบายจิต ทุก วันจันทร์,พุธและศุกร์ ๒.๒ การแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการออก กำลังกายมากขึ้น ลดอ้วน ลดพุง ลด โรค	กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพจิตและ ยาเสพติด/ เจ้าหน้าที่ทุกคน	- เจ้าหน้าที่มีรอบ เอวหรือน้ำหนัก ลดลง จำนวน ๘๐%	เจ้าหน้าที่มี ร่างกายที่ แข็งแรงขึ้น ลดอ้วน ลดพุง ลดโรค -เจ้าหน้าที่มี ความรัก ความ สามัคคีมากขึ้น	ขอรับการ สนับสนุน งบประมาณ จากทุกกลุ่ม งาน					
๓. กิจกรรมสร้างวินัย - จัดอบรมเกี่ยวกับวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ทุก คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี วินัยในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มกฎหมาย/ เจ้าหน้าที่ทุกคน	เจ้าหน้าที่มีวินัย มากขึ้น ๘๐%	- เจ้าหน้าที่มา ทำงานสายลดลง - ไม่มีเจ้าหน้าที่ ถูกตั้งกรรมการ สอบสวนวินัย - เมื่อมีการลา เจ้าหน้าที่ส่ง ใบลาทุกคน						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมทำความสะอาด ๔.๑ กิจกรรม ๕ส ในแต่ละกลุ่มงาน ๔.๒ กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี วินัยและสร้างนิสัย เป็นระบบที่ชัดเจน สภาพการ ปฏิบัติงานดำเนิน ไปด้วยดีมีความ ปลอดภัย	กลุ่มงานอนามัย และสิ่งแวดล้อม/ เจ้าหน้าที่ทุกคน	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	สภาพแวดล้อม ของสถานที่ ทำงานมีความ สะอาด มีความ ปลอดภัย	๑,๐๐๐					
๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งจิตอาสาของ หน่วยงาน ๕.๒ เชิญชวนจิตอาสาของหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมของส่วนรวม ๕.๓ กิจกรรมปันสุขให้กับโรงเรียน/ชุมชน ในถิ่นทุรกันดาร ๕.๔ กิจกรรมกิจกรรมทอดผ้าป่า, ปล่อย ปลา ๕.๕ ประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีรดน้ำดำ หัว ปีใหม่เมือง ฯลฯ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมใน กิจกรรมของ ส่วนรวม - ให้การสนับสนุน ส่งเสริมด้าน การศึกษาแก่เด็ก นักเรียนในชนบท/ ทุรกันดาร - มีความกตัญญู รู้คุณแก่ผู้มีบุญคุณ หรือให้แสดงความ เคารพแก่ผู้ที่มีอายุ มากกว่าในที่ทำงาน	- งานจิตอาสา/ จิตอาสาทุกคน - ชมรมลูกจ้าง สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม ๑๐๐%	จำนวนกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-					
๖. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรมะ ทุกวัน ศุกร์แรกของทุกเดือน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี จิตใจที่สงบ มีศีล สมาธิ และปัญญา ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล/เจ้าหน้าที่ ทุกคน	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรม ส่วนรวม ๘๐%	เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรม	-					

