



รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน



สรุปรายงานโดย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

E-mail : chiangmai.hrm@gmail.com

**สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

| ที่ | หน่วยงาน | งบประมาณ (บาท) | |
|-----|---|-------------------------------|---------------------------|
| | | งบประมาณตาม แผนงานบูรณาการ | งบประมาณของ ส่วนราชการ |
| 1 | สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ | 125,000 | - |
| 2 | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | - | 54,000 |
| 3 | สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 4 | สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 5 | สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 6 | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 7 | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 8 | เรือนจำอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 9 | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ | 10,400 | - |
| 10 | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่ | 7,000 | - |
| 11 | สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 12 | สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 13 | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ | - | 7,702,500 |
| 14 | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| 15 | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ | - | 4,600 |
| 16 | สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ | - | - |
| | ภาพรวม | 142,400 | 7,761,100 |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | | | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท) | | | | ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|-----------------------|------------------|--------------------|---|---|--|--|----------|----------|----------|----------------------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | งบบูรณาการ | งบ ส่วนราชการ | รวมงบประมาณ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑ | โครงการเสริมสร้างความรู้ ปุจฉาภิวัตน์ และ กรณีศึกษาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ เพื่อต่อต้านการทุจริตการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | คน | ๒๔๕ | ๑๒๕,๐๐๐ | - | ๑๒๕,๐๐๐ | บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย สามารถปฏิบัติงานใน เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละวิธี ได้ถูกต้อง ตามพ.ร.บ.และระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | บุคลากรเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เบื้องต้นเกี่ยวกับด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ.และระเบียบ กระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | เชิงปริมาณ - ภายหลังการอบรม ผลคะแนนการประเมินจาก แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ เบื้องต้นเกี่ยวกับ ด้านพัสดุตาม พ.ร.บ.และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรเป้าหมาย สามารถ ปฏิบัติงานในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละวิธี ได้ถูกต้อง ตามพ.ร.บ. และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | - | - | ๑๒๕,๐๐๐ | - | - | สำนักงาน จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒ | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความปลอดภัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒.๑ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม การมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้าง ความปลอดภัยป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | ๑๔๒ | | ๐.๐๑๙ | ๐.๐๑๙ | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการมี ความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานที่มีความ โปร่งใส ปราศจากการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดเชียงใหม่มีความ เข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความ โปร่งใส ปราศจากการเปลี่ยนแปลง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ | - | - | ๐.๐๑๘๙๖ | - | - | สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ |
| | ๒.๒ กิจกรรมริเริ่มระดับจังหวัดเพื่อให้เกิดความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต | คน | ๑๔๒ | | ๐.๐๓๕ | ๐.๐๓๕ | สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดขับเคลื่อน กิจกรรมริเริ่มระดับ จังหวัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม | มีเครือข่ายผู้นำกลุ่ม / องค์กรที่มีคุณธรรมและ ธรรมาภิบาลระดับอำเภอ และจังหวัด จำนวน ๑ เครือข่าย | มีเครือข่ายความร่วมมือกับภาค ประชาชนด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | - | - | ๐.๐๓๕ | - | - | สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๓ | กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการ ประชุมประจำเดือนของ สนง.ปภ.จังหวัดและสาขา | ครั้ง | - | - | - | ไม่ใช่ งบประมาณ | จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรม ๖ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง.ปภ.จังหวัดและสาขา ได้รับความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริต โดยประพฤติมิชอบ ในการประชุม ประจำเดือนของ สนง.ปภ.จังหวัดเชียงใหม่ | เชิงปริมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช่ งบประมาณ | สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด เชียงใหม่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | | | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท) | | | | ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------|-----------------------|------------------|--------------------|---|--|--|--|----------|----------|----------|----------------------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | งบบูรณาการ | งบ ส่วนราชการ | รวมงบประมาณ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๔ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปก.จังหวัดและสาขา รักษาศีล ๕ | ครั้ง | - | - | - | ไม่ใช้ งบประมาณ | จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรม ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ปก.จังหวัด และสาขา ได้ร่วมกิจกรรม รักษาศีล ๕ ในช่วง เข้าพรรษา | เชิงคุณภาพ | | | | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด เชียงใหม่ |
| ๕ | กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | ครั้ง | - | - | - | ไม่ใช้ งบประมาณ | จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรม ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ในสังกัด สนง.ปก.จังหวัดและสาขา ได้รับความรู้ในการ ปฏิบัติงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต | เชิงคุณภาพ | | | | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด เชียงใหม่ |
| ๖ | ประชุมสำนักงานทุกเดือน และนำหัวข้อ การป้องกันการทุจริต แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับรู้ถึงความผิด เช่น การควบคุมงาน การร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น และยกตัวอย่างของความผิดในการทำงานให้แก่ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ไว้เป็นอุทาหรณ์ | ครั้ง | - | - | - | ไม่ใช้ งบประมาณ | การประชุม ประจำเดือนของ สำนักงานฯ | จำนวนบุคลากรที่ได้รับ รู้เกี่ยวกับมาตรการการ ป้องกันการทุจริตฯ | บุคลากรได้รับ รู้เกี่ยวกับมาตรการการ ป้องกันการทุจริตฯ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด เชียงใหม่ |
| ๗ | โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | ครั้ง | ๑ | - | ๔,๖๐๐ | ๔,๖๐๐ | บุคลากรกรมส่งเสริม สหกรณ์ จำนวน ๑,๕๐๐ คน มีความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑,๕๐๐ คน | บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | - | ✓ | - | - | - | สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๘ | นำเข้าที่ประชุมสำนักงานประจำเดือน หัวข้อ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ความประพฤติมิชอบ | ครั้ง | ๖ | | | | | | | | | ๓ | ๓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๙ | ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จังหวัดจัด เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ความประพฤติมิชอบ | ครั้ง | ๒ | | | | | | | | | ๑ | ๑ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๐ | โครงการประชาสัมพันธ์ในองค์กรเพื่อสร้างความ ตระหนักให้กับเจ้าหน้าที่ในการไม่เรียกรับสิ่งของ ทรัพย์สินของกำนันจากการปฏิบัติหน้าที่จาก ประชาชนตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ สิ่งของ ทรัพย์สินของขวัญของกำนันจากการ ปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน | | | | | | วัดจากเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ | มีติดป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๐ ชุด และมี การจัดประชุมภายใน สำนักงานทุกๆเดือน | ไม่มีทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๑ | โครงการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ได้รับรู้นโยบาย No Gift Policy ไม่รับสิ่งของ ทรัพย์สินของขวัญของ กำนันจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน | | | | | | วัดจากเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติ มิชอบ | มีติดป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๐ ชุด และ ประชาสัมพันธ์ ลง Face book สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ | ไม่มีทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดเชียงใหม่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | | | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท) | | | | ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-------------------------------------|-----------------------|--------------|-------------|--|---|---|--|----------|----------|----------|----------------------------|--|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | งบบูรณาการ | งบส่วนราชการ | รวมงบประมาณ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑๒ | โครงการประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาคีให้ได้รับนโยบาย No Gift Policy ไม่รับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญของกำนันจากการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน | | | | | | วัดจากเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ | มีติดป้ายประชาสัมพันธ์จำนวน ๒๐ ชุด และประชาสัมพันธ์ ลง Face book สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ | ไม่มีทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๓ | กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานเรือนจำอำเภอฝาง | ครั้ง | ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง | | | | ไม่มีเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ | เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอฝางทุกคน | เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอฝางมีความสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | เรือนจำอำเภอฝาง |
| ๑๔ | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเรือนจำอำเภอฝาง | ครั้ง | ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้ง | | | | เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอฝางที่ได้รับมอบหมายเร่งรัดกิจกรรมในแต่ละครั้งครบทุกคน | เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอฝางที่ได้รับมอบหมายทุกคน | เจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอฝางมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | เรือนจำอำเภอฝาง |
| ๑๕ | การควบคุมภายในของจังหวัดเชียงใหม่ | งาน | ๑ | | | | จังหวัดเชียงใหม่ | การดำเนินงานอย่างโปร่งใสถูกต้องตามระเบียบของราชการ | การดำเนินงานอย่างโปร่งใสถูกต้องตามระเบียบของราชการ | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๖ | การเข้าร่วมดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน/องค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนจังหวัดเชียงใหม่สู่จังหวัดคุณธรรม | งาน | ๑ | | | | จังหวัดเชียงใหม่ | ผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรม | ผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรม | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๗ | แผนจัดซื้อจัดจ้างโครงการพัฒนาและเสริมสร้างความแข็งแกร่งของเศรษฐกิจฐานราก โดยสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการอนุมัติโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวชาติพันธุ์ สีสันแห่งล้านนา CHIANG MAI | งาน | ๑ | ๗,๐๐๐,๐๐๐ | ๗,๐๐๐,๐๐๐ | | จังหวัดเชียงใหม่ | ดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนงานและบรรลุตามวันതുประสงค์ของโครงการ | เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ | | | | | | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๘ | แผนจัดซื้อจัดจ้างโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ Wellness กิจกรรมพัฒนาบุคลากรท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเชียงใหม่ (Northern Medical Wellness - Long Stay Hub) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | งาน | ๑ | ๗๐๒,๕๐๐ | ๗๐๒,๕๐๐ | | จังหวัดเชียงใหม่ | ดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนงานและบรรลุตามวันതുประสงค์ของโครงการ | เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ | | | | | | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๙ | กิจกรรม : การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีเจตนาแน่วแน่ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | ครั้ง | ๑ | | | | จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง | บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน | บุคลากรในสำนักงานมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒๐ | การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | | | | จัดประชุมทำแผนบริหารความเสี่ยงจำนวน ๑ ครั้ง | หน่วยงานมีมาตรการภายในเพื่อสร้างความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน | หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | | | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท) | | | | ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|-----------|-----------------------|------------------|-------------|--|--|---|--|----------|----------|----------|----------------------------|--|--|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | งบบูรณาการ | งบ ส่วนราชการ | รวมงบประมาณ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | | |
| ๒๑ | การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ครั้ง | ๑ | | | | คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | หน่วยงานที่มีปารปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติ และการบริหารราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดเชียงใหม่ | |
| ๒๒ | โครงการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | | | | | | | | | | | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ | |
| | ๒๒.๑ ประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ On site และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | คน | ๒๐ | ๖,๔๐๐ | | ๖,๔๐๐ | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ ๙๒ | ประชุมชี้แจงเตรียมความติดตามความก้าวหน้าการประเมิน ITA ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ On site และผ่านระสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มีผู้รับผิดชอบงาน ITA ระดับจังหวัดและอำเภอเข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๔ คน | ธ.ค. ๖๔ | มี.ค. ๖๕ | | | ๖,๔๐๐ | | |
| | ๒๒.๒ อบรมเสริมสร้างวินัย พัฒนาจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยโมเดล STRONG | คน | ๒๕ | ๔,๐๐๐ | | ๔,๐๐๐ | บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการเสริมสร้างวินัย จริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG | ร้อยละ ๑๐๐ | | | มี.ค. ๖๕ | | | ๔,๐๐๐ | | |
| | ๒๒.๓ ติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | หน่วยงาน | ๕๑ | | | | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ ๙๒ | ไตรมาส ๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ระดับ ๕ จำนวน ๓๑ หน่วยงาน (ร้อยละ ๖๐.๗๘) | ธ.ค. ๖๔ | มี.ค. ๖๕ | มี.ย. ๖๕ | ก.ย. ๖๕ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | |
| ๒๓ | โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | | | | | | | | | | | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ | |
| | ๒๓.๑ อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ On site และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | คน | ๒๐ | | | | อัตราการกระทำผิดวินัย ละเมิดของบุคลากรสาธารณสุขลดลง | | บูรณาการการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดร่วมกับโครงการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) | มี.ค. ๖๕ | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | | |
| | ๒๓.๒ ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ครั้ง | ๒ | | | | ร้อยละของข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้รับการจัดการภายในระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ ๑๐๐ | อยู่ระหว่างการนิเทศ | | มี.ค. ๖๕ | | ก.ค. ๖๕ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | | | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท) | | | | ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------|----------------|---|-------------|---|--|----------|----------|----------|------------------------------|------------------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | งบบูรณาการ | งบ ส่วนราชการ | รวมงบประมาณ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| | ๒๓.๓ สืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง การกระทำผิดวินัย ละเมิด | คดี | ๗ | | | | ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์กระทำผิดวินัย ละเมิดได้รับการจัดการภายในระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ ๑๐๐ | สืบสวนข้อเท็จจริง ๒ เรื่อง สอบสวนทางวินัย ๓ เรื่อง | / | / | / | / | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| ๒๕ | มีการประชุมสำนักงานทุกเดือนและหัวข้อการป้องกันการทุจริตแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับรู้ถึงความผิด เช่น การเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง | ครั้ง | ๑๐ | | | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานคลังจังหวัด | ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัด ได้รับรู้ถึงมาตรการป้องกันการทุจริต | | | | | | สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒๕ | การจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน | รายการ | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | การจัดทำปฏิทินของบุคลากรของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ | ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีการจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมการปฏิบัติงาน | | | | | | สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒๖ | การจัดทำผังขั้นตอนกระบวนการ การให้บริการ แสดง ณ จุดประชาสัมพันธ์ Excellent Service | กระบวนการ | ๔ | | | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนผังขั้นตอนกระบวนการให้บริการ ให้บริการ ณ จุด Excellent Service | ร้อยละ ๑๐๐ | มีผังขั้นตอนกระบวนการให้บริการ จำนวน ๔ กระบวนการ ๑. การลงทะเบียนผู้ใช้งานระบบ E-Gp ๒. การยื่นคำขอและการอนุมัติหนังสือรับรองบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้รับบำนาญ ๓. การขอรับบริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ๔. การให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจการคลังจังหวัด (เอกสารและอิเล็กทรอนิกส์) | | | | | สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ | |
| ๒๗ | ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดเชียงใหม่ | ครั้ง | ตามโครงการของจังหวัดเชียงใหม่ | | | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการของจังหวัดเชียงใหม่ | ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดเชียงใหม่ | | | | | | สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ |