

แผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๕๕

จังหวัดเชียงใหม่

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ							
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
			ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖		
มิติที่ ๑ ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์	๑. บุคลากรทุกคน ทุกระดับมีจิตสำนึก และยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม	๑. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม	การอบรม หลักสูตร “คุณธรรม และ จริยธรรมสำหรับ บุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๑	การอบรม หลักสูตร “คุณธรรม และ จริยธรรมสำหรับ บุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๒	การอบรม หลักสูตร “คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับบุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๓	สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่	การรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงานของ โครงการ
	๒. บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในการทำงาน และการสร้าง บรรยากาศในการ ทำงานที่ดี	๒. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การมีส่วนร่วมในการ ทำงาน และการสร้าง บรรยากาศในการทำงาน ที่ดี	-	การอบรม หลักสูตร “กฎแห่งความสำเร็จ ในการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน และการสร้าง บรรยากาศในการ ทำงานที่ดี” รุ่นที่ ๑	การอบรม หลักสูตร “กฎแห่งความสำเร็จ ในการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน และการสร้าง บรรยากาศในการทำงาน ที่ดี” รุ่นที่ ๒	สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่	การรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงานของ โครงการ
	๓. บุคลากรมีทักษะ และความรู้ด้านการ บริการ และสามารถ ให้บริการประชาชนได้ อย่างประทับใจ	๓. ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการอบรมด้านการ บริการประชาชน	การอบรม หลักสูตร “บุคลากรภาครัฐ กับ การบริการประชาชน อย่างประทับใจ” รุ่นที่ ๑	การอบรม หลักสูตร “บุคลากรภาครัฐ กับ การบริการประชาชน อย่างประทับใจ” รุ่นที่ ๒	การอบรม หลักสูตร “บุคลากรภาครัฐ กับ การบริการประชาชนอย่าง ประทับใจ” รุ่นที่ ๓	สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่	การรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงานของ โครงการ

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ							
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
			ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖		
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จังหวัดเชียงใหม่ ระบบฐานข้อมูล บุคลากรที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ร้อยละความสำเร็จของ ฐานข้อมูลบุคลากรใน โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด (PPIS)	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลบุคลากรใน โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด (PPIS) รุ่นที่ ๑	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลบุคลากรใน โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด (PPIS) รุ่นที่ ๒	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลบุคลากรใน โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด (PPIS) รุ่นที่ ๓	สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่	การรายงาน สรุปผลการดำเนิน เนื้องานโครงการ
มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรมีสมรรถนะ เหมาะสมกับการ บริหารงานภาครัฐ แนวใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่มี ความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานภาครัฐแนว ใหม่	การอบรม หลักสูตร “กุญแจแห่งความสำเร็จ ในการการบริหารงาน ภาครัฐแนวใหม่” รุ่นที่ ๑	การอบรม หลักสูตร “กุญแจแห่งความสำเร็จ ในการการบริหารงาน ภาครัฐแนวใหม่” รุ่นที่ ๒	การอบรม หลักสูตร “กุญแจแห่งความสำเร็จ ในการการบริหารงาน ภาครัฐแนวใหม่” รุ่นที่ ๓	สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่	การรายงาน สรุปผลการดำเนิน เนื้องานโครงการ
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. บุคลากรภาครัฐมี จิตสำนึกด้านธรรมาภิ บาล และการ ปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่เสริมสร้างธรร มาภิบาล และการปราบ ปรามการทุจริต	-	การอบรม หลักสูตร “บุคลากรภาครัฐ กับ จิตสำนึกธรรมาภิบาล และการปราบปรามการ ทุจริต” รุ่นที่ ๑	การอบรม หลักสูตร “บุคลากรภาครัฐ กับ จิตสำนึกธรรมาภิบาล และการปราบปรามการ ทุจริต” รุ่นที่ ๒	สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่	การรายงาน สรุปผลการดำเนิน เนื้องานโครงการ
	๒. จังหวัดเชียงใหม่ การดำเนินการด้าน วินัยบุคลากรอย่าง เป็นธรรม	๒. โครงการ/ กิจกรรมที่ พัฒนา และส่งเสริม ความรู้ด้านวินัยให้แก่ บุคลากร	การอบรมความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านวินัยบุคลากร รุ่นที่ ๑	การอบรมความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านวินัยบุคลากร รุ่นที่ ๒	การอบรมความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการด้านวินัย บุคลากร รุ่นที่ ๓	สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่	การรายงาน สรุปผลการดำเนิน เนื้องานโครงการ

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ							
มติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
			ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖		
มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและ ความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน	จังหวัดเชียงใหม่ ระบบการสร้าง แรงจูงใจในการ ทำงาน และจัด สวัสดิการให้กับ บุคลากรอย่าง เหมาะสม	๑. ร้อยละความสำเร็จใน การอรรถเกี่ยวกับการ สร้างแรงจูงใจในการ ทำงานให้แก่บุคลากร ๒. ร้อยละของส่วน ราชการที่จัดหา สวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากสวัสดิการ ของรัฐ	การอบรม หลักสูตร “การสร้างแรงจูงใจใน การทำงานให้แก่ บุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๑	การอบรม หลักสูตร “การสร้างแรงจูงใจใน การทำงานให้แก่ บุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๒	การอบรม หลักสูตร “การสร้างแรงจูงใจใน การทำงานให้แก่บุคลากร ภาครัฐ” รุ่นที่ ๓	สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่	การรายงาน สรุปผลการดำเนิน เนืองงานโครงการ

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม



(หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่