



๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบริหารวงเงิน
การเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
พลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด
๔. ตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ/การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)
สำหรับรอบการประเมินรอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัด ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ที่อ้างถึง

๒. จังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดให้มีการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการ
จัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๓. ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสปี

๔. พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น
หรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ปิดเศษร้อยละที่ระดับเศษ ๐.๖๐ เป็นต้นไป

๕. ให้สำรวจข้อมูลข้าราชการ...

๕. ให้สำรวจข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด พร้อมทั้งอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. ส่งแบบรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประกอบด้วย แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ (แบบ ปผ.ชม. ๔) ที่หัวหน้าหน่วยงานได้ประเมินฯ และลงนามแล้ว และบัญชีการบริหารวงเงิน ฯ (ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๗ ชุด) เพื่อจะได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการ จังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

๗. ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

๘. รายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ จังหวัดได้จัดส่งให้ทางระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่ (www.chiangmai.go.th) หัวข้อหลัก “มุมหนังสือราชการ” หัวข้อย่อย “คลังเอกสาร” - “เอกสารงานบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

.....

เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ จังหวัดเชียงใหม่จึงขอประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงิน เพื่อใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป)

๓. จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ส่วนภูมิภาค ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในแต่ละรอบของการโอนเงินเดือนข้าราชการ ออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ในแต่ละรอบการโอนเงินเดือน โดยมอบให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ บริหารวงเงินในรูปของคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ในการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินที่กั้นไว้ร้อยละ ๐.๐๓ โดยจังหวัดเชียงใหม่จะพิจารณาให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และข้าราชการที่มาช่วยราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบปกติ โดยผู้ที่ได้รับการโอนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการโอนเงินเดือนปกติ จะต้องได้รับการโอนเงินเดือนและเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่