



ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๐๕๔

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง (เฉพาะที่มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ)

อ้างถึง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำจังหวัดเชียงใหม่ และตัวอย่างคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และกระทรวง กรม ได้มีคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงใหม่จึงได้กำหนดแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จังหวัดเชียงใหม่ รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินฯ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. สืบรวจข้อมูลลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และจัดส่งเอกสารดังกล่าวให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

๒. การอนุมัติโควตาจำนวนคนและจำนวนวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำอนุมัติการเลื่อนขั้นค่าจ้างฯ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ตามที่หน่วยงานได้จัดส่งให้จังหวัด ดังนี้

๒.๑ อนุมัติโควตาร้อยละ ๑๕ ทั้งปี ๒ ชั้น จำนวนคน

๒.๒ อนุมัติวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวนบาท

๓. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ส่งเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือ ดาวน์โหลดได้ที่ www.chiangmai.go.th หัวข้อหลัก “มุมราชการ” หัวข้อย่อย คลังเอกสาร - เอกสารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕

รายชื่อส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

ที่	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค
1	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่
2	สนง.คลังจังหวัดเชียงใหม่
3	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่
4	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
5	สนง.ประมงจังหวัดเชียงใหม่
6	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่
7	สนง.เกษตรจังหวัดเชียงใหม่
8	สนง.สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
9	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่
10	สนง.ขนส่งจังหวัดเชียงใหม่
11	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่
12	สนง.สถิติจังหวัดเชียงใหม่
13	สนง.พาณิชย์จังหวัดเชียงใหม่
14	สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
15	ที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่
16	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
17	สนง.ที่ดินจังหวัดเชียงใหม่
18	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่
19	เรือนจำอำเภอฝาง
20	สนง.แรงงานจังหวัดเชียงใหม่
21	สนง.จัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
22	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่
23	สนง.ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่
24	สนง.สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
25	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่
26	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่
27	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่
28	สนง.บังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่
29	สนง.คุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่
30	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่
31	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่
32	สนง.พลังงานจังหวัดเชียงใหม่
33	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
34	สนง.ยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่
35	โรงพยาบาลนครพิงค์
36	โรงพยาบาลฝาง
37	โรงพยาบาลจอมทอง

บัญชีส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง
(เฉพาะที่มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ประเมิน)

๑. โรงพยาบาลค่ายดาราวัศมี
๒. กองกำกับการ ตชด.ภาค ๓
๓. ตำรวจภูธรภาค ๕
๔. ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่
๕. ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์เชียงใหม่
๖. ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่
๗. สำนักงานปศุสัตว์ เขต ๕
๘. ด่านกักสัตว์เชียงใหม่
๙. ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เชียงใหม่

**แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
จังหวัดเชียงใหม่ รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)**

๑. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
- ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
- ๑.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ
- ๑.๖ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ - ๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๖๐ - ๘๙	๐ - ๕๙

๒.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มี ๔ ลักษณะ คือ ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น และ ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ข้อ ๑.๑

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้ว กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้ ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณีได้ ๐.๕ ขั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณีได้ ๑ ขั้น)
- ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณีได้ ๑.๕ ขั้น)

๖. การดำเนินการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๖.๑ กำหนดให้ส่วนราชการควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมกันทั้งปี ๒ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้ปิดเศษร้อยละที่ระดับเศษ ๐.๖๐ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขึ้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๖.๒ จัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และให้ระบุในช่องหมายเหตุว่าเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ของข้อ ๘, ข้อ ๙, หรือ ข้อ ๑๒. (วรรคสาม) แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหากลูกจ้างประจำรายใดได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้ว ให้ระบุในช่องหมายเหตุด้วยเช่นกันว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามหนังสือดังกล่าว เช่น (ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐)

๖.๓ บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

๖.๔ การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ รายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย จังหวัดได้จัดส่งให้ทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดได้ที่ www.chiangmai.go.th/web๒๕๕๖/ หัวข้อหลัก “มูราชการ” หัวข้อย่อย “คลังเอกสาร” - “เอกสารงานบุคคล”
