

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

1

สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ เป็นส่วนราชการส่วนภูมิภาคของจังหวัดเชียงใหม่ มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน 37 อัตรา ลูกจ้างประจำ 7 อัตรา พนักงานราชการ 6 อัตรา และมีลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 27 อัตรา รวมทั้งหมด 74 คน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ผลการสำรวจฯ ปี 2562 และปี 2561 ในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ข้อมูลพื้นฐาน
ด้านบุคลากร

การบรรจุ
และเคลื่อนย้าย
ข้าราชการ

การประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ

การพัฒนาบุคลากร

ปัญหาอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาศักยภาพบุคคลประจำปี

ของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

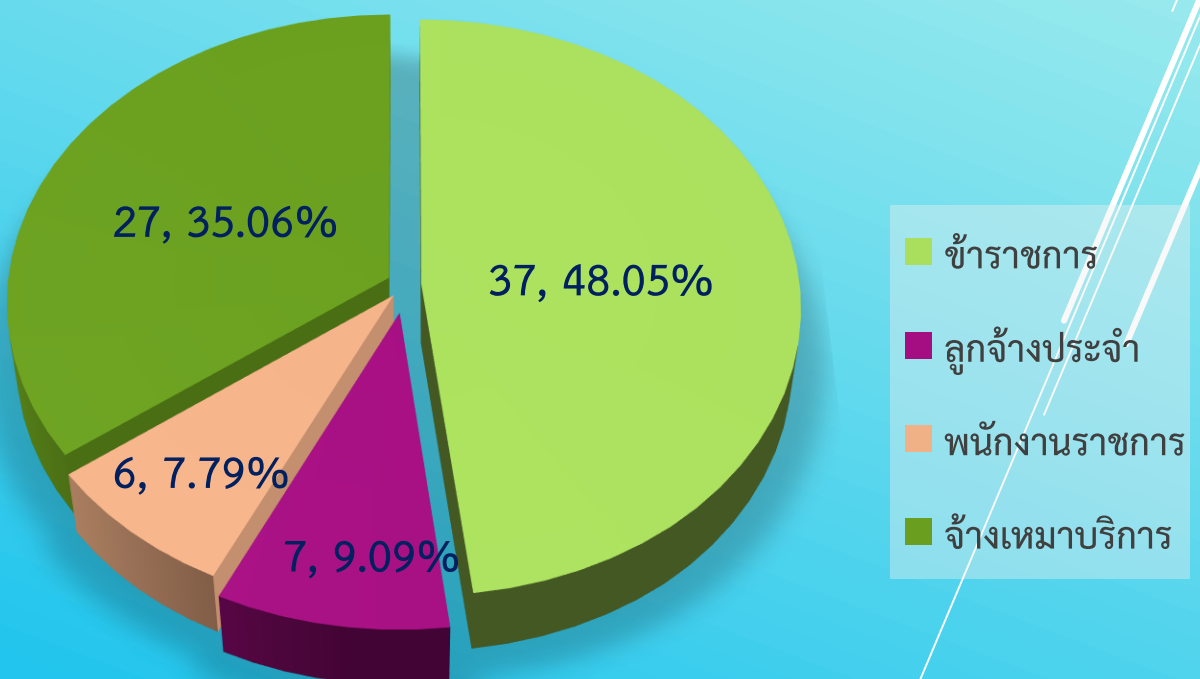
2

• ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากร

สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ มีจำนวนบุคลากรรวมทั้งหมด 74 คน
จำแนก ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 37 คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน 7 คน
- พนักงานราชการ จำนวน 6 คน
- ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 27 คน

แผนภูมิที่ 1 จำนวนและร้อยละของบุคลากรแต่ละประเภท



รายงานผลการบริหาร และพัฒนากฎวิทยากรบุคคลประจำปี

ของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

3

• การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการ/พรก.

การบรรจุ และเคลื่อนย้ายข้าราชการ	จำนวน	ร้อยละ (ของบุคลากร แต่ละประเภท)
บรรจุใหม่ (พนักงานราชการ)	1	16.67
ข้าราชการย้ายออก	2	5.41
ข้าราชการย้ายเข้า	2	5.41
ข้าราชการเกษียณอายุราชการ	2	5.41

หมายเหตุ : ข้าราชการทั้งหมด 37 อัตรา , พนักงานราชการทั้งหมด 6 อัตรา



สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการสรรหาและบรรจุพนักงานราชการตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผนจำนวน 1 อัตรา โดยดำเนินการตามกระบวนการ / ขั้นตอน ที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ในตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ จังหวัดเชียงใหม่ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ เรียงตามลำดับรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๑	๐๐๒	นางสาวภาณุกาญจน์ กันธณี
๒	๐๓๐	นางสาวอังศุอร พูลประสาธน์พร
๓	๐๐๓	นางสาวอัมรินทร์ชญากร สุขเกษม
๔	๐๓๓	นางสาววิริยา จันทร
๕	๐๐๖	นางสาวยมาภรณ์ โกศยานนท์
๖	๐๖๑	นางสาวหฤทัย ไชยมะจั่ว
๗	๐๐๔	นายพฤกษ์ ปลงใจ
๘	๐๔๔	นายปราชญา ปิ่นประสพ
๙	๐๕๑	นางสาวดาริน วารีกำเนิด
๑๐	๐๖๔	นายรภัทร เตชะโชติบดินทร์

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ได้ทราบว่า

๑. บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผล เมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อเป็นต้นไป หรือเมื่อสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในครั้งต่อไป

๒. รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้น คือ

- ๒.๑ ผู้นั้นได้ขอละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒.๒ ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๒.๓ ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน เวลา ที่ส่วนราชการกำหนด

๓. หากปรากฏ ...

- ๒ -

๓. หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือคุณสมบัติที่ยื่น ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ก็จะไม่ได้รับสิทธิ์ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งที่สอบได้

ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นลำดับที่ ๑ มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างพร้อมเอกสารประกอบ ภายในวันพุธที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ โดยให้เริ่มปฏิบัติหน้าที่ วันพฤหัสบดีที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ ณ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ หากไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหาร และพัฒนากฎวิทยากรบุคคลประจำปี

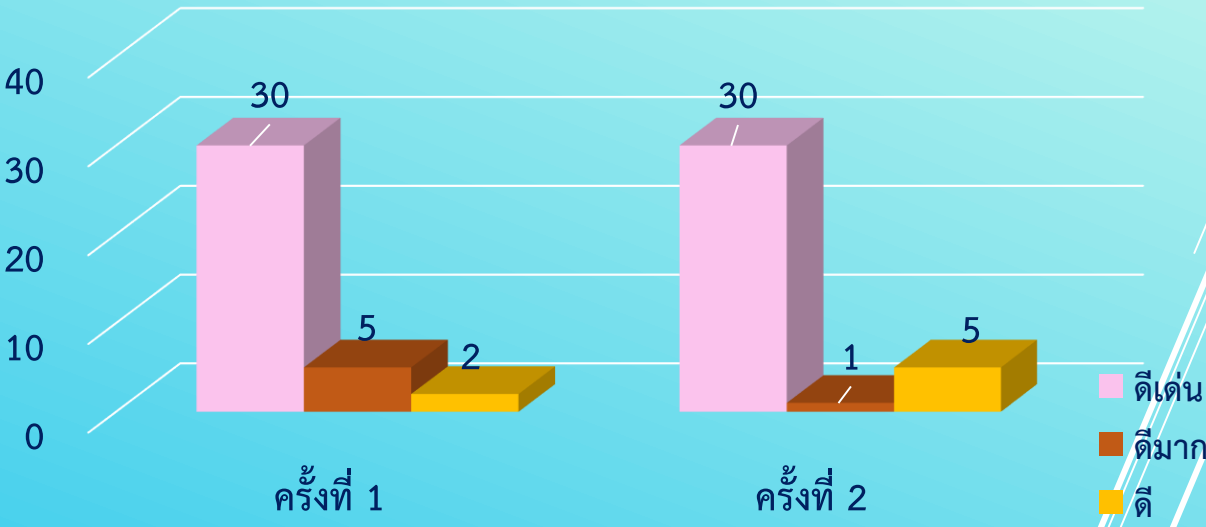
ของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

4

• การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.61-30 มี.ค. 62)		ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.62-30 ก.ย. 62)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ดีเด่น	30	81.08	30	83.33
ดีมาก	5	13.51	1	2.78
ดี	2	5.41	5	13.89
พอใช้	-	-	-	-
ปรับปรุง	-	-	-	-
รวม	37	100.00	36	100.00

แผนภูมิที่ 2 จำนวนและระดับของผลการประเมินการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการ สนจ.ชม.



การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อยู่ในระดับดี ถึง ดีเด่น

สรุปผลการประเมิน ครั้งที่ 1 มีผู้ได้รับการประเมินในระดับดีมากและดีเด่น รวม 35 คน คิดเป็นร้อยละ 94.59 ผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่า ครั้งที่ 2 ที่มีผู้ได้รับการประเมินในระดับดีมากและดีเด่น รวม 31 คน คิดเป็นร้อยละ 86.11 (ครั้งที่ 1 ดีกว่าครั้งที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 8.48)

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาศักยภาพบุคคลประจำปี

ของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

5

• การพัฒนาศักยภาพบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 บุคลากรสังกัดสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการเข้าร่วมฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กระทรวงมหาดไทย/หน่วยงานอื่นจัดขึ้น และการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning

บุคลากรได้รับการพัฒนา การฝึกอบรม

จำนวน 25 คน (บางคนได้รับการพัฒนา อบรมมากกว่า 1 หลักสูตร)

คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ

1 โครงการเสริมสร้างความรู้
ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
จัดโดย สำนักงานจังหวัดฯ
(จำนวน 10 คน)

2 สัมมนาโครงการพัฒนา
ประสิทธิภาพบุคลากรปฏิบัติงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
จัดโดย สป.มท.
(จำนวน 2 คน)

3 เข้ารับการอบรมหลักสูตร
นักบริหารระดับกลางของ มท.
(จำนวน 1 คน)

4 อบรมภาษาจีน
จัดโดย สถานกงสุลจีน
ร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่
(จำนวน 7 คน)

5 การอบรมผ่านระบบ
E-learning (จำนวน 4 คน)
• หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
และกลุ่มจังหวัด ของ สป.มท.
• หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.

7 อบรมพัฒนาทักษะ
ด้านการใช้งานและบำรุงรักษา
ระบบการประชุมผ่านวิดีโอ
ทางไกลของ มท.
(จำนวน 2 คน)

6 อบรมหลักสูตรการเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการทำงาน
สำหรับข้าราชการระดับต้น
(จำนวน 2 คน)

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ของสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

6

• ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ

