



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมุ่งส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้มีการดำเนินการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

จังหวัดเชียงใหม่ได้พิจารณาปรับปรุงมาตรการ แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่มีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องตามเจตจำนงสุจริตดังกล่าว ประกอบกับเพื่อให้ส่วนราชการได้ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในบางประเด็นให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการ ๗ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ

มาตรการที่ ๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

มาตรการที่ ๓ มาตรการ กลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

มาตรการที่ ๔ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการ

มาตรการที่ ๕ หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

มาตรการที่ ๖ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๗ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒. ให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการในข้อ ๑ อย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแนวปฏิบัติในการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรต่อไป รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๓. เพื่อเป็นการ...

๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ส่วนราชการพึงพิจารณายกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่

มาตรการที่ ๑

มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ



จังหวัดเชียงใหม่ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อความเชื่อมั่น ศรัทธาแก่ประชาชน

จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดมาตรการในการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ ดังนี้

๑. ข้อห้ามในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ๑.๑ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำวัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการไปในกิจธุระส่วนตัว
- ๑.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐให้พนักงานขับรถของหน่วยงาน ไปกระทำการกิจส่วนตัว ซึ่งไม่เกี่ยวข้องในหน้าที่หรือภารกิจของราชการ
- ๑.๔ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำรถยนต์ส่วนตัวหรือของครอบครัวมาจอดค้างคืนในสถานที่ราชการ
- ๑.๕ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ส่วนตัวมาล้างในสถานที่ราชการ

๒. กลไกการกำกับตามมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ๒.๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการ และมีควรใช้อำนาจสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๒.๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการ
- ๒.๓ ผู้บริหารต้องกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่า ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อแก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๒.๔ ให้ส่วนราชการจัดทำข้อตกลงภายในหน่วยงานให้บุคลากรทราบและปฏิบัติตาม มาตรการการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สิน และงบประมาณของทางราชการ
- ๒.๕ ให้ส่วนราชการจัดทำข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

มาตรการที่ ๒

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์



ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยให้จังหวัดกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้หน่วยงานราชการในจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาและพิจารณาเนื้อหาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

(๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

(๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน

(๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน

ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย

(๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต/

ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๗) อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระบุวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๒.๓ กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล

๓. กรณีพบเห็นการบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ หรือการนำเสนอข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย อาทิ การแสดงความคิดเห็นในทางลบ ไม่เป็นความจริง ในเว็บไซต์ของส่วนราชการ ส่งผลกระทบ

ต่อภาพลักษณ์...

ต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานหรือจังหวัดเชียงใหม่ ให้เจ้าหน้าที่รายงานสถานการณ์ต่อหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว และหากหัวหน้าหน่วยงานพิจารณาเห็นว่า จะกระทบต่อภาพลักษณ์อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อจังหวัดเชียงใหม่ ให้รายงานสถานการณ์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ทราบโดยด่วน

มาตรการที่ ๓
มาตรการ กลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน
การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาจังหวัดเป็นแผนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสและอาชีพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในจังหวัดและแก้ปัญหาที่สำคัญของจังหวัด โดยจะต้องเลือกดำเนินการจากศักยภาพของจังหวัด ซึ่งได้จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบองค์รวมที่ครอบคลุมทุกมิติ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความมั่นคง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปี และยื่นคำขอตั้งงบประมาณประจำปีได้ ทำให้จังหวัดสามารถของงบประมาณพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดที่ตอบสนองความต้องการของคนในพื้นที่ได้โดยตรง ดังนั้นแผนพัฒนาจังหวัด จึงเป็นกลไกที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนระบบการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ คือการส่งเสริมให้เกิดความสอดคล้องระหว่างการบริหารงานจังหวัดกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายของรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติ แผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัด รวมทั้งการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในจังหวัดในการเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และแก้ไขปัญหาาร่วมกันเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาจังหวัดจะมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ดังกล่าวข้างต้นได้จะต้องดำเนินการโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน สร้างภาคีแห่งการพัฒนา และการสร้างพันธมิตรความร่วมมือกัน โดยจังหวัดจะต้องมีการประสานงานและสร้างพันธมิตรเครือข่าย ทั้งภาครัฐกิจ เอกชน องค์กรประชาสังคม/ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการภายในจังหวัดมีลักษณะบูรณาการ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น เพื่อให้แผนพัฒนาจังหวัดมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามที่กำหนดไว้ นำไปสู่การแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้อย่างแท้จริง จังหวัดเชียงใหม่จึงได้กำหนดมาตรการ กลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดตามขั้นตอน ดังนี้

๑. ให้ยึดนโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ รวมทั้งแผนรายสาขา/เฉพาะด้านต่าง ๆ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว รวมทั้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

๒. ให้สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ เพื่อทราบถึงความต้องการ และศักยภาพของประชาชนในพื้นที่ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ เรื่อง วิธีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในท้องถิ่นจังหวัด ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ อีกทั้งให้ความสำคัญในการจัดทำและการประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ตั้งแต่แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชนระดับตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ ซึ่งจะสะท้อนถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และได้ผ่าน

กระบวนการ...

กระบวนการจัดทำแผนในระดับต่าง ๆ เพื่อให้มีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่บรรลุวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้แผนมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

๓. ให้มุ่งเน้นการทำงานแบบเครือข่ายร่วมกันทุกภาคส่วน โดยคำนึงถึงความพร้อมของทุกภาคส่วน (ส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น รวมถึงภาคเอกชนและภาคประชาสังคม/ชุมชน) เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้เหมาะสมกับโอกาสและศักยภาพของจังหวัด และร่วมกันในการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัด

๔. ให้ความสำคัญกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด เพื่อเป็นแผนชั้นนำการพัฒนาในภาพรวมของพื้นที่

๕. ให้มีการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด ให้มีความถูกต้อง ในประเด็นข้อมูลและการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์สำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาจังหวัด เพื่อให้ทันสถานการณ์ และยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น

๖. ขั้นตอนการจัดทำโครงการที่ต้องดำเนินการในแต่ละประเด็นการพัฒนา โดยในการจัดทำแผนงาน/โครงการ (Project Idea) ให้เชิญส่วนราชการ/หน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการ เข้าร่วมประชุม เพื่อให้โครงการเป็นไปตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๗. ขั้นตอนการจัดทำร่างแผนพัฒนาจังหวัด ให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ซึ่งมีองค์ประกอบจากทุกภาคส่วน ทั้งส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ดำเนินการจัดทำแผนฯ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๘. ขั้นตอนการดำเนินการโครงการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด กำหนดกรอบแนวทาง ขอบเขต วิธีการ ขั้นตอนในการเข้ามามีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามความเหมาะสม

๙. ขั้นตอนการติดตามประเมินผล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือที่ช่วยตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามแผนและใช้เป็นเครื่องมือในการคาดการณ์หรือมองเห็นโอกาสและการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น และนำไปสู่การกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคต โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานติดตามและประเมินผล ให้มีองค์ประกอบที่ครอบคลุมทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๔

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการ



เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการในสังกัดจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบกำหนด

๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ทั้งประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทับซ้อน

๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตามแนวทางการตรวจสอบ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบชื่อ สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา ญาติ เพื่อน คู่แข่ง

(๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าส่วนราชการทราบเป็นประจำทุกเดือน

มาตรการที่ ๕

หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่



เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเชียงใหม่ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จึงกำหนด หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

ข้อ ๑ คำนิยาม

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวพนักงานจ้างเหมาบริการ หรือพนักงานจ้างอื่นๆ ในส่วนราชการจังหวัดเชียงใหม่

“ทุจริต” หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาลตามที่กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๒.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๒.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของจังหวัดเชียงใหม่ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสบางที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๒.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๒.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๒.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๒.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)

๒.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๒.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๒.๒.๖ ระบุวัน...

๒.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๒.๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๒.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๒.๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๒.๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ

๒.๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๒.๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

๒.๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่ (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด) ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๒.๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงใหม่ www.chiangmai.go.th

๒.๕.๓ ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงใหม่

๒.๕.๔ ร้องเรียนทางตู้ไปรษณีย์ - หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน) - บัตรสนเท่ห์ (ไม่ลงชื่อผู้ร้องเรียน)

๒.๕.๕ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ / ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์หมายเลข

๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๔ หรือสายด่วน ๑๕๖๗

มาตรการที่ ๖

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ เห็นสมควรให้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันมิให้มีการประพฤติปฏิบัติในการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในจังหวัดเชียงใหม่ ที่จะได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันเสริมสร้างให้จังหวัดเชียงใหม่และสังคมไทยเป็นสังคมใสสะอาด ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของจังหวัดเชียงใหม่

๒. มาตรการ

๒.๑ กำหนดให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ จะต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมกันสอดส่องและป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉย ต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๒.๓ กำหนดจรรยาบรรณ และบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ดังนี้

- (๑) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (๒) การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน
- (๔) การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ของพวกพ้องหรือครอบครัว
- (๕) การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- (๖) การไม่ใช้เวลาว่าง ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- (๗) การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ ตัดสินหรืออนุญาตหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
- (๘) ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องปฏิบัติตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการป้องกันการให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเรื่อง นโยบายการป้องกัน

การให้และรับ...

การให้และรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด การฝ่าฝืนถือเป็นการผิดทางวินัย

(๙) กำหนดให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ หรือดำเนินการหรือจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑๐) กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุม เพื่อพิจารณา ออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณานั้นๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

(๑๑) กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงาน และกระทำอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

(๑๒) กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑๓) กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่รายงานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑๔) กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

(๑๕) ให้การสนับสนุน ยกย่องชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑๖) ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนที่ ๒๐ ก วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

(๑๗) กรณี มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามข้อ (๑๖) มีมูลค่าอันคำนวณเป็นเงินได้มากกว่าสามพันบาท ซึ่งได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้ เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นจะต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบรายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อวินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้พนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่ และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวต่อไป

มาตรการที่ ๗

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

จังหวัดเชียงใหม่ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญของการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลของจังหวัดเชียงใหม่ โดยยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล รักษาวินัย ยึดความพอเพียง มีความสุจริตและจิตอาสา และเสริมสร้างการทำงานโดยบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าว และให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือการสั่งการอื่นใด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ในจังหวัดเชียงใหม่ ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและการป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๓ นำเทคโนโลยี...

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ ส่วนราชการในจังหวัดเชียงใหม่ มีแนวทางการติดตามทบทวนหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส
