

งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๗๕๕

+ ๕-๑ ๖4

เวลา 15.13 น.



สนจ.ชม

- ศตร.  
 กยช.  
 อำนวยการ  
 บุคคล  
 ตรวจสอบ  
 กลุ่มจังหวัด

กระทรวงมหาดไทย  
เลขที่รับ 9711  
ถนนรัชฎาภิเศก ถนน ๑๐๒๐๐ กรุงเทพฯ 1๕๐๐๓

ที่ มท ๐๒๒๖.๑/ว ๖๗๕๔

๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๑ ชุด  
๒. ปฏิทินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่มีความประพฤติปฏิบัติที่ดั่งงามอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมอันดี โดยยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญและกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดีต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่มีคุณสมบัติตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่กำหนด จังหวัดละ ๑ คน โดยจัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อคัดเลือกให้เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

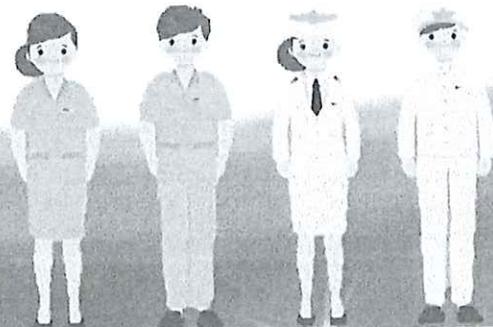
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com



แนวทางและหลักเกณฑ์  
การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
เพื่อยกย่องเป็น “ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๔





## แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร การบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและอำนวยความเป็นธรรม การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้อยู่บนหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ตลอดจนมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ทั้งภายในหน่วยงานและการประสานงานกับส่วนราชการอื่น เพื่อเป้าหมายคือประโยชน์สูงสุดของประชาชนอันสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

การปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่เคร่งครัด พื้นฐานในด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรมีความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติงาน เนื่องจากบุคลากรขององค์กร ต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและผลที่ได้รับคือการทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

จากภารกิจดังกล่าวข้างต้นที่ได้นับไปยังประโยชน์สุขของประชาชน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดได้ตระหนักถึงความมีเกียรติ ศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม มีการประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามแนวทางข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒

### ๒. วัตถุประสงค์

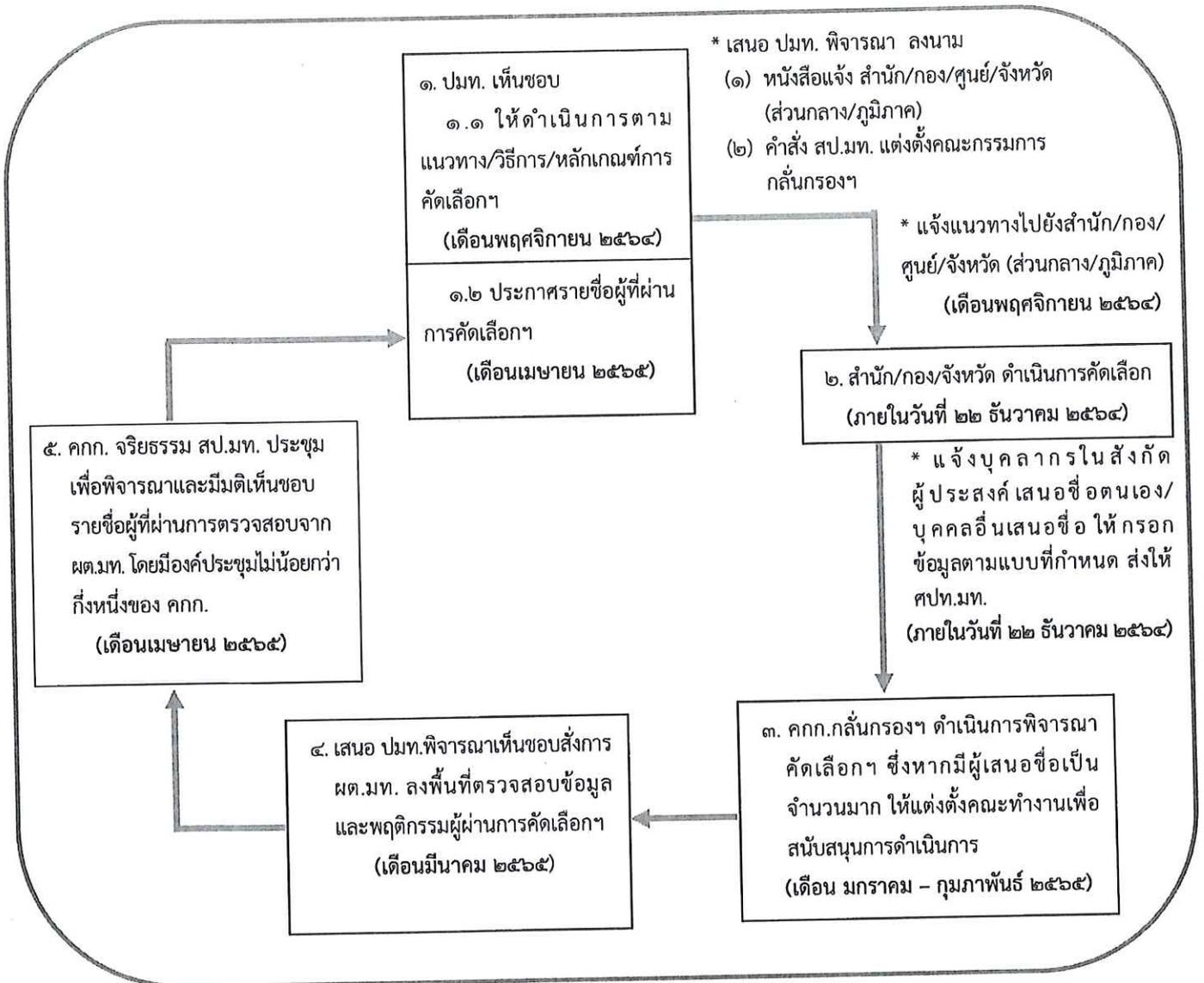
๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีความประพฤติปฏิบัติที่ดีงามอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรมอันดี มีการประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามแนวทางข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทรและเป็นแบบอย่างที่ดีงามให้แก่ผู้อื่นได้

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

### ๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นการดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้



ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ  
(มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ วันที่ ๑ เมษายน .... /วันที่เหมาะสม)

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และให้ ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่ สำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จพร้อมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๔. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๑ เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ที่ปฏิบัติราชการจริงในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (การปฏิบัติราชการนี้ให้นับรวมการช่วยราชการด้วย) โดยปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยนับต่อเนื่องจากวันเริ่มปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จนถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปี พ.ศ. ที่มีการสมัครคัดเลือก)

๔.๒ ในกรณีที่ลาออกจากราชการและกลับเข้ามารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๔.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบวินัยและการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกชี้มูลความผิดทางวินัยจากสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., สำนักงาน ป.ป.ง. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานอื่น

๔.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๔.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๔.๖ เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๔.๗ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจและมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๔.๘ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และมีผลงานอุทิศ พุเมเท เสียสละ และเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ สำหรับกรณีผลงานของลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างตามสัญญา ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานอาจเป็นภาคปฏิบัติมากกว่างานด้านเอกสาร จึงกำหนดให้พิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ประกอบด้วย

๕.๑ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เสนอชื่อตนเอง

๕.๒ บุคคลอื่น/บุคคลภายนอก หรือประชาชนทั่วไป เสนอชื่อ

(๑) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทุกระดับ

(๒) ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินผลคะแนน

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น กลั่นกรองคุณสมบัติของบุคลากรเพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นด้วยการประเมินการให้คะแนนและเรียงรายชื่อตามลำดับคะแนน โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ แต่ละรายดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ แบบกรอกประวัติและผลงาน (แบบ ๑) เพื่อประกอบการประเมิน ประกอบด้วยเกณฑ์ ดังนี้

(๑) หลักการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ อาทิเช่น มีความกตัญญูรู้คุณบุพการีและครู อาจารย์ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักสามัคคี จิตอาสา ฯลฯ

(๒) การปฏิบัติงานที่มุ่งหวังผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๓) การเป็นผู้อุทิศตนอย่างเต็มความสามารถและแสดงออกถึงความมุ่งมั่นและทุ่มเทในการปฏิบัติงาน

๖.๒ แบบประเมินของผู้บังคับบัญชา (แบบ ๒) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีจริยธรรมดีเด่นเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน

## ๗. วิธีการคัดเลือก

๗.๑ มีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า สังกัดส่วนกลาง) และจังหวัด (สังกัดส่วนภูมิภาค) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์เสนอชื่อตนเองหรือบุคคลอื่น/ประชาชน มีความประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น

๗.๒ ผู้ที่ประสงค์เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น

๗.๒.๑ กรณีเสนอชื่อตนเอง ให้กรอกข้อมูลตามแบบข้อมูลคัดเลือกฯ ด้วยตนเองและลงชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล และให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณารับรองความถูกต้องของข้อมูลบุคคล และข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้องและเป็นไปตามข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น

(๑) ผู้เสนอชื่อในสังกัดส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับจนถึงผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย รองผู้ว่าราชการจังหวัด ช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือที่ปรึกษา ที่กำกับดูแลหน่วยงานลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๒) ผู้เสนอชื่อในสังกัดส่วนภูมิภาค กำหนดให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๓) กรณีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดมีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๔) กรณีรองผู้ว่าราชการจังหวัดมีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๕) กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดมีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอไปยังคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(๖) กรณีผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษา มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอไปยังคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(๗) กรณีปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านไปยังคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗.๒.๒ กรณีบุคคลอื่นหรือประชาชนเสนอชื่อ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้บุคคลอื่นหรือประชาชนกรอกแบบขอเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๓) เสนอไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ถูกเสนอชื่อจะต้องแจ้งให้ผู้ที่ถูกเสนอชื่อกรอกข้อมูลตามแบบกรอกประวัติฯ (แบบ ๑) ด้วยตนเองและลงชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล และให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาของบุคคลที่ถูกเสนอชื่อตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณารับรองความถูกต้องของข้อมูลบุคคล และข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้องและเป็นไปตามข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชาทำแบบประเมินผู้บังคับบัญชา (แบบ ๒) โดยประเมินจากประวัติและผลงานของผู้ถูกเสนอชื่อ

๗.๓ หน่วยงาน/จังหวัดดำเนินการคัดเลือกฯ และจัดส่งรายชื่อ พร้อมแบบข้อมูลฯ แบบ ๑ และ แบบ ๒ ที่กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้วแนบมากับหนังสือนำส่ง หน่วยงาน/จังหวัดละ ๑ คน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด

/๗.๔ ปลัดกระทรวง...

๗.๔ ปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น

๗.๕ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่มีจริยธรรมดีเด่น จำนวนไม่เกิน ๕ คน (ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน จะทำการพิจารณาตามความเหมาะสม) ตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ โดยวิธีการประเมินประกอบแบบข้อมูลเสนอชื่อฯ ที่ผู้เสนอชื่อและผู้ที่ถูกเสนอชื่อกรอกข้อมูลตามที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งหากพ้นกำหนดเวลาการเสนอชื่อจะไม่ได้รับการพิจารณาและถือว่าไม่ประสงค์เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ที่มีจริยธรรมดีเด่น (หากหน่วยงาน/จังหวัดไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร)

๗.๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย นำรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พิจารณา

๗.๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย นำเรียนปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณา มีข้อสั่งการ

(๑) ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการประจำกลุ่มจังหวัดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในสังกัดส่วนภูมิภาค (ถ้ามี) เพื่อลงพื้นที่ช่วยทำการตรวจสอบข้อมูลและพฤติกรรมของผู้ได้รับการคัดเลือกในจังหวัดนั้น ๆ

(๒) ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการด้านบุคคลและวินัย จากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณามีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกฯ เพื่อเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย ต่อไป

#### ๘. จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จากสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า (ราชการส่วนกลาง) และสำนักงานจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) รวมจำนวนทั้งสิ้นไม่เกิน ๕ คน ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน จะทำการพิจารณาตามความเหมาะสม

#### ๙. วิธีการประกาศผลการคัดเลือก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และยกย่องผู้มีจริยธรรมดีเด่น ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทย (ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) และบุคคลภายนอก ได้ทราบโดยทั่วกัน

#### ๑๐. การเชิดชูเกียรติคุณ

- (๑) กำหนดรางวัลที่มอบให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับประกาศเกียรติบัตร
- (๒) ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในสมุดทะเบียนประวัติ
- (๓) ได้รับการยกย่องผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ
- (๔) ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบอยู่ในระดับดีเด่น ควบคู่กับความรู้และความสามารถ

๑๑. การคืนรางวัล

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น จะเป็นผู้พิจารณาการคืนรางวัล หากบุคลากรที่ได้รับรางวัลไปแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสมจนถูกลงโทษทางวินัยหรือประพฤติปฏิบัติตนจนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะประกาศถอนชื่อและเรียกคืนรางวัลจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น และบันทึกไว้เป็นหลักฐานในสมุดทะเบียนประวัติ

๑๒. กำหนดวันพิธีมอบรางวัล

ในวันที่ ๑ เมษายน .../วันที่เหมาะสม ณ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

\*\*\*\*\*

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงมหาดไทย  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑  
โทร. (มท.) ๕๐๑๕๐ - ๒

แบบกรอกประวัติและผลงาน  
ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔



- ๑. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว) .....
- ๒. เลขประจำตัวประชาชน .....
- ๓. เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ.....ปี
- ๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
- ๕. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
ตำแหน่ง..... สังกัด.....  
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔\* มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ..... ปี ..... เดือน
- ๖. ประวัติการรับราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลางและจังหวัด)
  - (๑) ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....  
ระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี..... เดือน
  - (๒) ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....  
ระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี..... เดือน
- ๗. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... กลุ่มงาน.....  
สำนัก/กอง/ศูนย์..... กรม/จังหวัด.....  
โทรศัพท์ที่ทำงาน..... โทรศัพท์มือถือ.....
- ๘. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ โปรดระบุให้ชัดเจน  
บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....  
E-mail : .....
- ๙. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีศีลธรรมอันดี (โปรดระบุพฤติกรรมที่ปฏิบัติจริง เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)
  - (๑) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ มาปรับใช้  
.....  
.....  
.....
  - (๒) การมุ่งหวังประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน  
.....  
.....  
.....
  - (๓) การเป็นผู้ที่ศดนอย่างเต็มความสามารถและความมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติงาน  
.....  
.....  
.....

๑๐. คติพจน์ที่ยึดถือ

.....  
.....  
.....

๑๑. ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

.....  
.....  
.....

๑๒. รางวัลจากองค์กรหรือหน่วยงานเกี่ยวกับคุณความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่เคยได้รับ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๑๓. ผลงาน/นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องหรือแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม หรือสิ่งที่ทำให้ภูมิใจมากที่สุด ในการรับราชการ โปรตรระบุ ๑ ผลงาน พร้อมอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษเอ ๔)

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้รับรอง

| ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น | ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป | ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นสูง |
|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| .....                         | .....                           | .....                         |
| ลงชื่อ.....<br>(.....)        | ลงชื่อ.....<br>(.....)          | ลงชื่อ.....<br>(.....)        |
| ตำแหน่ง.....                  | ตำแหน่ง.....                    | ตำแหน่ง.....                  |

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับรอง คือ คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป และผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ของเจ้าของประวัติซึ่งควบคุมดูแลการปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

๒. การกรอกข้อมูลในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ สามารถเขียนหรือพิมพ์ในกระดาษเอ ๔ เพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ขอให้ส่งเฉพาะข้อมูลตามที่กำหนดไว้ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม

\*๓. การนับเวลารับราชการจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปี พ.ศ. ที่มีการสมัครคัดเลือกฯ

แบบประเมินของผู้บังคับบัญชา  
คัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

คำชี้แจง : ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีจริยธรรมดีเด่นเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

|          |         |                        |
|----------|---------|------------------------|
| ดีที่สุด | หมายถึง | บรรลุผลร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ |
| ดีมาก    | หมายถึง | บรรลุผลร้อยละ ๘๐ - ๘๙  |
| ดี       | หมายถึง | บรรลุผลร้อยละ ๗๐ - ๗๙  |
| ปานกลาง  | หมายถึง | บรรลุผลร้อยละ ๖๐ - ๖๙  |
| พอใช้    | หมายถึง | บรรลุผลร้อยละ ๕๐ - ๕๙  |

| เกณฑ์การประเมิน  | คะแนน (ร้อยละ)<br>(ก) | น้ำหนัก<br>(ข) | ค่าคะแนน<br>(ก*ข/๑๐๐) |
|--|-----------------------|----------------|-----------------------|
| <p>๑. การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการดำเนินชีวิต</p> <p>๑) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ไม่ใช้จ่ายเกินตัว ไม่ลงทุนเกินขนาด คิดและวางแผนอย่างรอบคอบ</p> <p>๒) มีจิตใจเข้มแข็ง มีจิตสำนึกที่ดี เอื้ออาทร</p> <p>๓) ใช้ทรัพยากรของส่วนรวมอย่างประหยัด คุ้มค่าและเก็บรักษาดูแลอย่างดี เช่น การใช้น้ำอย่างประหยัด ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ขึ้นลงชั้นเดียว ใช้บันไดแทนลิฟท์</p> <p>๔) สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อม</p> <p>๕) อื่นๆ โปรดระบุ.....</p> |                       | ๓๐             |                       |
| <p>๒. การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ</p> <p>๒) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p> <p>๓) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำผิด</p> <p>๔) ยึดถือประโยชน์ของราชการเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๕) อื่นๆ โปรดระบุ.....</p>   |                       | ๓๐             |                       |

| เกณฑ์การประเมิน   | คะแนน (ร้อยละ)<br>(ก) | น้ำหนัก<br>(ข) | ค่าคะแนน<br>(ก*ข/๑๐๐) |
|---|-----------------------|----------------|-----------------------|
| <p>๓. ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ เช่น มาทำงานตรงเวลา ร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ</p> <p>๒) มีความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เช่น แสวงหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาหรือนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน เช่น มีข้อเสนอ/แนะนำ การพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๔) มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่การงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>๕) มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ</p> <p>๖) อื่น ๆ โปรดระบุ .....</p> |                       | ๒๐             |                       |
| <p>๔. ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ</p> <p>๑) ผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรือหน่วยงาน</p> <p>๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม</p> <p>๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้</p> <p>๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์และมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน</p> <p>๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ</p>   |                       | ๒๐             |                       |
| รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  |                       | ๑๐๐ %          |                       |

ความเห็นอื่น ๆ ของผู้ประเมิน (โปรดระบุ เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

**หมายเหตุ :**

๑. ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) ของผู้ได้รับการคัดเลือกที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

๒. สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) ที่ผู้ไปช่วยราชการปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

แบบเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ผู้เสนอชื่อ

ชื่อ - สกุล..... อายุ.....ปี  
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน..... อาชีพ.....

๒. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ โปรดระบุให้ชัดเจน

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....  
E-mail : .....

ข้าพเจ้าขอเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเข้ารับการคัดเลือก  
เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

ผู้ได้รับเสนอชื่อ

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....  
สำนัก/กอง/ศูนย์..... จังหวัด.....

เหตุผลที่เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

..... ลายมือชื่อผู้เสนอ  
(.....)  
วันที่.....

- หมายเหตุ : ๑. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ประกอบด้วย  
(๑) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทุกระดับ  
(๒) ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
(๓) บุคคลอื่น/บุคคลภายนอก หรือประชาชนทั่วไป  
๒. เสนอแบบเสนอชื่อฯ ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ  
ส่วนกลาง : สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนัก/ศูนย์/กอง)  
ส่วนภูมิภาค : สำนักงานจังหวัด

ปฏิทินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๖๔

| ที่ | รายละเอียดการดำเนินงาน   | กรอบระยะเวลา                           |
|-----|--|--|
| ๑   | ๑. ปลัดกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔<br>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น  | วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔                  |
| ๒   | แจ้งเวียนแนวทางการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด   | วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔                  |
| ๓   | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดคัดเลือกบุคลากรและจัดส่งรายชื่อ หน่วยงาน/จังหวัดละ ๑ คน  | วันที่ ๖ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔             |
| ๔   | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองฯ  | วันที่ ๒๒ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔            |
| ๕   | คณะกรรมการกลั่นกรองการฯ ประชุม/กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงาน/จังหวัด และนำข้อมูลเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อพิจารณาไม่เกิน ๕ คน ยกเว้น มีผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน  | เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕          |
| ๖   | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย นำเรียนปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณามีข้อสั่งการ ดังนี้<br>๑. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการประจำกลุ่มจังหวัดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในสังกัดส่วนภูมิภาค (ถ้ามี) เพื่อลงพื้นที่ช่วยทำการตรวจสอบข้อมูลและพฤติกรรมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในจังหวัดนั้น ๆ<br>๒. ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการด้านบุคคลและวินัย | เดือนมีนาคม ๒๕๖๕                       |
| ๗   | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณามีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกฯ   | เดือนเมษายน ๒๕๖๕                       |
| ๘   | เสนอรายชื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณา และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ   | เดือนเมษายน ๒๕๖๕                       |
| ๙   | มอบประกาศเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ  | วันที่ ๑ เมษายน ..../<br>วันที่เหมาะสม |

ขั้นตอนการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ไปยังสำนัก/กอง/ศูนย์ ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑.๒ สำนัก/กอง/ศูนย์ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางฯ ที่กำหนดในข้อ ๑.๑ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีประสงค์จะเสนอชื่อตนเองให้กรอกข้อมูลตามแบบ ๑ และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามแบบ ๒

(๒) กรณีบุคคลอื่นเสนอชื่อ ให้กรอกข้อมูลตามแบบ ๓ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย จะแจ้งให้ผู้ถูกเสนอชื่อกรอกข้อมูลตามแบบ ๑ และแบบ ๒

๑.๓ สำนัก/กอง/ศูนย์ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด ๑ ราย ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. หน่วยงานในส่วนภูมิภาค (จังหวัด โดยสำนักงานจังหวัด)

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ไปยังจังหวัดทุกจังหวัด

๒.๒ จังหวัดโดย สำนักงานจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางฯ ดังกล่าว โดยแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ และดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีประสงค์จะเสนอชื่อตนเองให้กรอกข้อมูลตามแบบ ๑ และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามแบบ ๒

(๒) กรณีบุคคลอื่นเสนอชื่อ ให้กรอกข้อมูลตามแบบ ๓ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด โดยกลุ่มงานจริยธรรม จะต้องแจ้งให้ผู้ถูกเสนอชื่อกรอกข้อมูลตามแบบ ๑ และแบบ ๒

๒.๓ สำนักงานจังหวัด ดำเนินการกลั่นกรองบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ จังหวัดละ ๑ ราย โดยผ่านหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกฯ คณะกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้ง/มอบหมาย ตามความเหมาะสม

๒.๔ ให้สำนักงานจังหวัด จัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากจังหวัดไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

\*\*\*\*\*

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางสาวลัดดาวรรณ โชติมุณี | ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑ |
| ๒. นายณฤเบศ ปลอดวงศ์        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑               |
| ๓. นางสาวประกายแก้ว ใจเดียว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑             |