



# ด่วนที่สุด

ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๔๗๙๕๑

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนปีเซตนา ชม ๕๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการบริหารเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
  ๒. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่
  ๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการจังหวัดเชียงใหม่ แบบ ป.ช.ม. ๑ - ๔
  ๔. แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จังหวัดเชียงใหม่
  ๕. แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)
  ๖. ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง วิธีการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ลงวันที่ กันยายน ๒๕๕๘
  ๗. ตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตามที่ จังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศเรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ความละเอียดตามประกาศฯ ที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมินรอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นรูปธรรม จังหวัดจึงได้กำหนดแนวทางฯ และกำหนดวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ และให้ดำเนินการ ดังนี้

/๑. พิจารณาเลื่อนเงินเดือน...

๑. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ตามแนวทางที่กำหนดฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๘๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๓. การอนุมัติโควตาจำนวนคนและจำนวนวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ อนุมัติตามข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างฯ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ที่หน่วยงานจัดส่งให้จังหวัด

- อนุมัติโควตาร้อยละ ๑๕ ทั้งปี ๒ ขั้น	จำนวน	คน
- อนุมัติวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	จำนวน	บาท

๔. ให้สำรวจข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ พร้อมทั้งอัตราเงินเดือนในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ และจัดส่งให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ พร้อมทั้งส่งแบบ ปพ.ชม.๔ ที่หัวหน้าหน่วยงานได้ประเมินฯ และลงนามแล้ว จัดส่งให้สำนักงานจังหวัด เชียงใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมิน ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

๕. ตามข้อ ๑ - ๓ ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๘๗ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙

๖. รายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๗ จังหวัดได้จัดส่งให้ทางระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดได้ที่ [www.chiangmai.go.th](http://www.chiangmai.go.th) หัวข้อหลัก “มุมหนังสือราชการ” หัวข้อย่อย คลังเอกสาร - เอกสารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ปรีดา แก้ว

(นายปรีดา ชำนิประศาสน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร./โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



## ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง ว่างเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร  
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)

เพื่อให้การบริหารงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๙.๑/๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙.๑/๑๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ในกรณีที่มีการกันเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารงบเงินกำหนดคงเงิน การเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงบเงินที่กันไว้ให้ข้าราชการพลเรือน ผู้ดำรงตำแหน่งประเทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาชุโใส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบก่อน การมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนี้ จังหวัดเชียงใหม่จึงประกาศงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้ เพื่อการบริหาร ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบ

๒ การบริหารงบเงินที่กันไว้ร้อยละ ๐.๐๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่จะพิจารณาให้แก่ ข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือ ดีเด่น และเป็นผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงใหม่ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เห็นสมควร ประกอบกับความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัดเชียงใหม่ และนายอำเภอ โดยพิจารณาจาก

- (๑) คำรับรองการปฏิบัติราชการที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน
- (๒) กลุ่มภารกิจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- (๓) การดำเนินการตามตัวชี้วัด “การพัฒนาองค์กร”
- (๔) การดำเนินงานที่หน่วยงานได้รับรางวัลดีเด่น จากภาครัฐและหรือเอกชน ปรากฏชัด ตามเอกสารและหลักฐาน
- (๕) หน่วยงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในพื้นที่ท่องเที่ยวในถิ่นทุรกันดาร
- (๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดในการจัดเตรียมพิธีการงานต่างๆ ตามความเห็นชอบ ของผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
- (๗) หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ
- (๘) หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ...

(๔) หน่วยงานที่ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวย  
ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงใหม่

(๖) อื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่  
เห็นสมควร

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการพลเรือน

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือน  
ในโควตาปกติ โดยให้เพิ่มในอัตราร้อยละ ๐.๕๐ หรือ ร้อยละ ๐.๗๕ หรือ ๑.๐๐ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑.๐๐  
ต่อคน ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน  
๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) อยู่ในระดับดีมาก หรือ ดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็น  
พิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ และผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อน  
เงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเมื่อร่วมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖  
ของฐานในการคำนวณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายปิยน ช้านิประศาสน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่