

ด่วนที่สุด

ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๑๕๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่/หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง (เฉพาะที่มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ประเมิน)

อ้างถึง ๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๔๒๕๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำจังหวัดเชียงใหม่ ฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และกระทรวง กรม ได้มีคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ประกอบกับจังหวัดเชียงใหม่ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๒๕๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงใหม่จึงได้กำหนดแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จังหวัดเชียงใหม่ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการประเมินฯ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางฯ ที่กำหนด และให้ควบคุมจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยคิดจำนวนเต็ม (เศษปัดทิ้ง)

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้น ...

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒ พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแบบสำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำ ให้จังหวัดเชียงใหม่ ทราบด้วย ทั้งนี้ รายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย จังหวัดได้จัดส่งให้ทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดได้ที่ www.chiangmai.go.th/web๒๕๕๖/ หัวข้อหลัก “มูมราชการ” หัวข้อย่อย “คลังเอกสาร” - “เอกสารงานบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิรุฬ พรรณเทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕