



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และเพื่อให้การจัดสรรเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม จังหวัดเชียงใหม่จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เป็นต้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป)

๓. การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้ จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่
(แนบท้ายประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการ
จัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคแยกการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ของแต่ละปีออกจากกัน โดยคำนวณเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนจากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการในส่วนราชการนั้นๆ ณ วันที่ ๑ มีนาคม (กรณีเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปี) และ ณ วันที่ ๑ กันยายน (กรณีเลื่อนครั้งที่ ๒ ของปี) โดยในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน ให้ข้าราชการได้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจบริหารวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตรารวมของข้าราชการส่วนภูมิภาค (ยกเว้น สำนักงาน สัสดีจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงาน ยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่) ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบของอัตรารวมของข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือน มอบให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ บริหารวงเงินในรูปของคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินที่กั้นไว้ร้อยละ ๐.๐๓ จังหวัดเชียงใหม่จะจัดสรรเพิ่มเติมให้ส่วนราชการ ดังนี้

๑. ส่วนราชการที่สนับสนุนนโยบายการบริหารงานของจังหวัดเชียงใหม่และขับเคลื่อนการบริหารงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๒. ส่วนราชการที่รับผิดชอบและสนับสนุนการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการจังหวัด

๓. ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และดำเนินการสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การจัดสรรเงินซึ่งจังหวัดเชียงใหม่กั้นไว้ร้อยละ ๐.๐๓ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ที่จะพิจารณาให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามข้อ ๑. ข้อ ๒. และข้อ ๓.

ทั้งนี้ การพิจารณาจัดสรร...

ทั้งนี้ การพิจารณาจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ โดยให้เพิ่มในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ และข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือ ดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ ซึ่งผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
