

ด่วนที่สุด

ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว. ๒๕๐๐๔



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม. ๕๐๓๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การบริหารวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๙๐๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๕๗๐ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘
๓. ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ และฉบับแก้ไข ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง วงเงินการโอนเงินเดือน และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
๒. ตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการ / การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้โอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับข้าราชการพลเรือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (หนังสือที่อ้างถึง ๓) มาใช้บังคับ และได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับการโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘) ซึ่งจังหวัดเชียงใหม่ได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) ไปแล้ว นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ดังนี้

๑. ให้ทุกส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบ

/ ๒. การพิจารณา

๒. การพิจารณาวงเงินร้อยละ ๐.๐๒ กำหนดการพิจารณาให้แก่ข้าราชการในสังกัด ส่วนภูมิภาคผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นนอกเหนือจากผลการปฏิบัติราชการปกติ ตามประกาศวงเงิน การเลื่อนเงินเดือน และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

๓. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น หรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้ปิดเคשר้อยละที่ระดับเศษ ๐.๖๐ เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง จังหวัดจึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ พร้อมทั้งอัตราเงินเดือนในสังกัด (หมายความว่ารวมถึงข้าราชการ/ลูกจ้างประจำจากส่วนราชการอื่นที่มาช่วยราชการ พร้อมทั้งแจ้งจำนวนอัตรา เงินเดือนของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด ที่ไปช่วยราชการสังกัดอื่น ถ้ามี) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามแบบสำรวจใหม่ที่ส่งมาพร้อมนี้

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการและการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๓) จัดทำรายงานการประชุมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

๔) จัดทำบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณร้อยละ ๒.๙๘ เป็นจำนวนเงินเต็มสลิปในการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ โดยให้ชี้แจง รายละเอียดว่า “ใช้ไปเท่าไร” และ “คงเหลือเท่าไร” พร้อมทั้งให้หัวหน้าหน่วยงานลงนามรับรอง และจัดทำแบบ ปผ.ขม.๔ ที่หัวหน้าหน่วยงานได้ลงนามแล้ว เสนอให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ที่กำกับ ดูแลให้ความเห็นชอบ

๕) จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลงานดีเด่น และดีมาก และประกาศรายชื่อ ลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงาน (หากมีผู้ปฏิบัติราชการดีเด่น ดีมาก เป็นจำนวนมาก ให้จัดทำเป็นบัญชีแนบท้ายประกาศ)

๖) จัดทำประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละระดับ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ลงนาม

๗) จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ตามคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) ลงนาม โดยหัวหน้าหน่วยงาน

๘) จัดทำคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน(ในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘)/การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ในส่วนของบัญชีแนบท้ายคำสั่งทุกหน้าต้องมีลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามทุกแผ่น


๙) แจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ได้มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ และตามที่หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ใช้ดุลยพินิจในการมอบหมายต่อให้แก่หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอหรือเทียบเท่า เป็นผู้แจ้งให้แก่ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล

๑๐) กรณีที่หน่วยงานมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำมาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน ให้หน่วยงานแจ้งผลการพิจารณาโอนเงินเดือน ไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน (ต้นสังกัด) เป็นผู้ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

๑๑) กรณีที่หน่วยงานมีข้าราชการโอนย้ายมาหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ให้นำผลการพิจารณาโอนเงินเดือนจากส่วนราชการเดิม มาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่เป็นผู้ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ได้ส่งเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ในระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ของจังหวัดเชียงใหม่ SMART OFFICE หรือดาวน์โหลดได้ที่ www.chiangmai.go.th หัวข้อหลัก “มุมหนังสือราชการ” หัวข้อย่อย คลังเอกสาร - เอกสารงานบุคคล

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยะ ประสาทบัณฑิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๓๑๑-๒๗๐๕



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือน และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณ
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เพื่อให้การบริหารวงเงินงบประมาณร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ในกรณีที่มี
มีการกันเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
ระดับอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จังหวัดเชียงใหม่จึงประกาศวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหาร
วงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ดังนี้

๑. ให้ทุกส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘

๒ การบริหารวงเงินที่กันไว้ร้อยละ ๐.๐๒ พิจารณาให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค
ผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นนอกเหนือจากผลการปฏิบัติราชการปกติ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เห็นสมควร ประกอบกับความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
เชียงใหม่ โดยพิจารณาจาก

- ๑) คำรับรองการปฏิบัติราชการที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน
- ๒) การบริหารวงเงินงบประมาณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในระบบ PPIS
- ๓) กลุ่มภารกิจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- ๔) การดำเนินการตามตัวชี้วัด “การพัฒนาองค์กร”
- ๕) การดำเนินงานที่หน่วยงานได้รับรางวัลดีเด่น จากภาครัฐและหรือเอกชน ปรากฏชัด
ตามเอกสารและหลักฐาน
- ๖) หน่วยงานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ในถิ่นทุรกันดาร
- ๗) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดในการจัดเตรียมพิธีกรงานต่างๆ ตามความเห็นชอบของ
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
- ๘) อื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่เห็นสมควร

เงื่อนไขการให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการตามหลักเกณฑ์

- พิจารณาให้แก่ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และดีมาก โดยกำหนดให้ตามรายชื่อ และผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุริยะ ประสาทบัณฑิตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่