



บันทึกข้อความ

รอง ผู้จ. ก.
เลขที่รับ..... 1318
วันที่..... ๙ มี.ค. ๖๖

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕
ที่ ชม ๐๐๑๗.๔/ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(๑) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

(๒) กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำหนด ติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม วิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนพฤษจิกายนของทุกปี

(๓) กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวม และจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ

(๔) การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนด ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ โดยจะแจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติพร้อมกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้ต่อไป

๑.๒ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งระเบียบฯ ตามข้อ ๑.๑ เพื่อให้จังหวัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่จะได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

ทราบ

(นายศักดิ์ภาุช ศักดิเทราภูมิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์อุด)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัตรากฎหมาย

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
๑๘ มี.ค. ๒๕๖๖

ลงนาม

รุ่งอรุณ
อุตสาหกรรม

คู่มืองานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๐๑๗๓
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๖.๗๕๖๖

ที่ มท ๑๒๒๖.๑/๑๙๐๓๙



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่รับ ๐๕๒๔๘
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา

กระทรวงมหาดไทย สนง.ชม.

ถนนอัษฎางค์ หมู่ ๑๐ แขวงฯ ๑๐๒๐๐

กยช.

อำนวยการ

ผลการดำเนินการ

ตรวจสอบ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖

กลุ่มจังหวัด

เลขที่รับ

ลงวันที่

เวลา

๗๐ ถ. ๗๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

พ.ศ. ๒๕๖๕ :

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๓๔
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้รับแจ้งจากสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปเพื่อคณารัฐมนตรีทราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ รายละเอียดปรากฏตาม QR – Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด จึงขอแจ้งให้จังหวัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๔๕๕๕๒๑

ไปรษณ์อี้เล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com

สำนักงานปลัด ๔๔๗ ๒๖๑

ตัวนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๙



ผู้มีอำนาจ ๗๖๒๘๔	๔๔๔	ชั้นที่ ๒๔ 月 ๒๕๖๔
เอกสารที่ ๔๔๔	๔๔๔	วันที่ ๑๑ ๓๘ ๔๔
จังหวัด ๔๔๔	๔๔๔	ภาระทางบุคคล
เดือน กุมภาพันธ์	๔๔๔	จำนวน ๔๔๔

สำนักเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
สำนักเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๔๙๓๐
เวลา ๑๔.๙๙ ๔๔

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการกรรคษาจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ตัวนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๙๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๔๓ ลงวันที่ ๒๓ จันวาน ๒๕๖๕

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๒๙ กันยายน ๒๕๖๓) เกี่ยวกับเรื่อง ระเบียบคณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อทราบ ความลับเอี้ยดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และการบูรณาการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ ความลับเอี้ยดปรากฏตามสำเนาหนังสือ
ที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางณัฐภรณ์ ใจร้าย อนันตศิลป์)

เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี

ตัวนที่สุด

ที่มา ๐๑๐๒/ ๔๒๐
เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เพื่อโปรดทราบ

-(นางสาวพิมพิมล สายอ่อง)

หัวหน้ากลุ่มงานการเมือง รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖

๒
หน.ก.ย.
ลง. ๑๕๑๗ ๒๕ ๘.๑.๖๖

กองพัฒนาอยุธยาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๗๔๓ (ศุภชิรี), ๑๕๓๓ (ปภสรา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๕๔๖
www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th



ที่ บ. ๑๐๑๙.๑/๔๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิวนันท์ จังหวัดคนทบฯ ๑๑๐๐

๔๗ ขันวาน ๒๕๖๔

เรื่อง ราชบีบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เอกอัครราชทูตมติรัฐ

๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. บันทึกเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ราชบีบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอราชบีบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อคณะกรรมการรับทราบ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ คณะกรรมการตัวยະเล้า

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่เสนอ

(๑) พระราชปัญญาที่มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ การส่งเสริมจริยธรรมภาคครั้ง กำหนดแนวทางหรือมาตรการ ในการขับเคลื่อนแนวทางในกรุงส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบ รายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ

(๒) ก.ม.จ. ...

๒) กม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบ
แผนดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญคือ การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาคธุรกิจ การกำหนดครูปแบบรายงาน วิธีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การรักษาจริยธรรม แนวทางการส่งเสริมและพัฒนา การกำกับ ติดตาม และประเมินผล การส่งเสริมจริยธรรม

๓) กม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ
ในหลักการของร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. และแผนการดำเนินการจัดทำร่างระเบียบฯ
ตามที่เสนอ

๔) กม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ
ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ฉบับแก้ไข ตามมติคณะอนุกรรมการเที่ยวกับการกำกับ ติดตาม
และประเมินผลทางมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
ซึ่งมีมติให้ปรับแก้หลังจากการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ โดยเพิ่มข้อมูลที่มากของการออกแบบ
ร่างระเบียบฯ และวัดดุประสิทธิภาพของการออกแบบร่างระเบียบฯ ในส่วนของอาชีวกรบทุก

๓.๒ ผลการดำเนินการที่ดำเนินมา

๑) สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.
ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการเที่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม รวมถึงการแจ้งเวียนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องพิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบฯ ตามที่ได้รับข้อสังเกตของสำนักงาน
รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และได้เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน กม.จ.
ลงนาม จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อรับทราบการอภิปรายและประเมินผลคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับ
ดังกล่าว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

เนื่องจากร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมีผลใช้บังคับหน่วยงานของรัฐ ผู้หน้าที่ของรัฐ และองค์กรกลาง
บริหารงานบุคคลที่อยู่ภายใต้พัฒนาธุรกิจมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น รองนายกรัฐมนตรี

(นายวิษณุ...

(นายวิชญุ เครือจาม) ประธาน ก.ม.จ. จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อรับทราบการอภิการเบื้องต้น
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๔) บัญญัติให้
ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม^๑
โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม^๒
และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น มาตรา ๑๓ (๕) บัญญัติให้
ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ดังกล่าวเสนอต่อกำนัลธารัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และมาตรา ๑๙ (๓) บัญญัติให้ทุกสิ้นปี
จะประเมิน หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอด้วย
ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตาม
มาตรา ๖ วาระสอง แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นูกจากนี้
มาตรา ๒๐ บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วาระสอง มีหน้าที่
กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง
ให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการทำหน้าที่ตามกฎหมาย^๓
เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพุทธิกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการในเรื่องนี้

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

จะเบื้องต้นคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา^๔
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.ม.จ. ออกโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๘ ข้อ ส่วนรายละเอียดดังนี้

๑. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม^๕
ประมวลจริยธรรม ๑ ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ภายใต้อันดับตามของทุกปี เสนอด้วย
องค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๒. กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม^๖
ประมวลจริยธรรม ๑ ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ภายใต้อันดับตามของทุกปี
วิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสมอต่อ ก.ม.จ. ภายใต้เงื่อนไขดังที่ระบุไว้

๓. กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ๑ ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม^๗
ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผล:

ในภาพรวม...

ในภาครวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เดือนต่อ ก.ม.จ. ภายใต้อำน
มกฯ ตามข้อที่บัญญัติไว้และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเบื้องต้นของรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๔. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่
ก.m.จ. กำหนด ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ โดยจะแจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติพร้อมกับระเบียบ
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้ต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เนื่องจากจะเป็นภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ปริมาณวัสดุจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ประเมินวัสดุจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ที่ใช้บังคับของศูนย์กรอกกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งขอเสนอคณาจารย์และบุคลากรที่มีภาระเป็นภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนักกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบด้วยไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขที่ก ๗.๖

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

ໂທ. ០ ២៤៩ ២០២៨ (តារាង)

ໂທສາຣ ០ ២៥៤៧ ៩៣២៣

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ duangdaow@ocsc.go.th

(ສຶກແນະງາງກຕ້ອງ)

Dragon 普通話

(นางสาวดวงดาว คล้ายป่าน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รับที่ปรึกษานำคณ พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานเขตนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ให้ไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔๙๘๗ ๔๙๘๗
ที่... บร. ๑๔๐๓ (กร. ๒) / ๑๗๗๗ วันที่... ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง... กรณียกถอนคดีความที่รัฐบาลของนายกรัฐมนตรี ได้ดำเนินการต่อไปตามมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อคดีรัฐมนตรีที่รับทรัพย์ ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย

เรียน... เลขาธิการคณะกรรมการคดีรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอเบียบคดีความที่รัฐบาลของนายกรัฐมนตรี ได้ดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อคดีรัฐมนตรีที่รับทรัพย์ ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย
จึงเห็นควรให้ไว้เรื่องต่อไปดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดปักทราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการคดีรัฐมนตรีเพื่อรับทราบต่อไปด้วย

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

บันทึกเสียงคณฑ์รัฐมนตรี

เรื่อง ระเบียบคณฑ์กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม แหล่งกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้คณฑ์กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบ แผนดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญคือ การจัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและก้าวส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ การกำหนดกรอบแบบรายงาน วิธีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การรักษาจริยธรรม แนวทางการส่งเสริมและพัฒนา การกำกับ ติดตาม และประเมินผล การส่งเสริมจริยธรรม

๑.๓ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในหลักการของร่างรายละเอียดคณฑ์กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. และแผนการดำเนินการจัดทำร่างรายละเอียด ตามที่เสนอ

๑.๔ ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างรายละเอียดคณฑ์กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ฉบับแก้ไข ตามมติคณฑ์อนุกรรมการเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีมติให้ปรับแก้หลังจากการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างรายละเอียด โดยเพิ่มข้อมูลที่มากของการอภิปรายร่างรายละเอียด และวัดคุณลักษณะของการอภิปรายร่างรายละเอียด ในส่วนของอาชีวัมกบท

๑.๕ สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างรายละเอียดคณฑ์กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.

ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการที่เกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงการแจ้งเรียนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องพิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ

๑.๖ สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ตามที่ได้รับข้อสังเกตของสำนักงานนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โดยได้ปรับข้อเป็น “ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ.” และได้เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน ก.ม.จ. ลงนามแล้ว จึงเห็นควรเลื่อนอ่อนหุ้มตนเพื่อรับทราบการอภิปรายเบียบคอมมาร์กกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

๒. เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำ

เนื่องจากจะเบียบคอมมาร์กกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ จะส่งผลให้บังคับกับหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน ก.ม.จ. จึงเห็นควรสุ่นคอมมาร์กนต์เพื่อรับทราบการอ่อนหุ้มระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับดังกล่าว

๓. การดำเนินการ

๓.๑ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. โดยกำหนดสิ่วแห้งเรียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่ดูแลประมวลจริยธรรม กองทุนที่เป็นนิตบุคคล กระทรวง กรม และจังหวัด รวม ๒๕๔ หน่วยงาน เปิตรับฟังความคิดเห็นทางระบบอิเล็กทรอนิกซ์ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นทั้งสิ้น จำนวน ๗๙,๓๒๕ คน

๓.๒ ดำเนินการปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการที่เกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๓ ดำเนินการปรับปรุงร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ตามที่ได้รับข้อสังเกตของสำนักงานนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

๓๔. เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ลงนามร่างระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำล จริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาภารกิจจริยธรรม พ.ศ.

๔. สาระสำคัญของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำล จริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาภารกิจจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ก.ม.จ. ออกโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๘ ข้อ สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำล จริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาภารกิจจริยธรรม ภายใต้เงื่อนไขคุณภาพของทุกปี เสนอต่อองค์กร กลับบิหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมาณสิ่งของทุกปี แล้วแต่กรณี

๒. กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมาณสิ่งของทุกปี ดำเนินการตามมาตรฐานผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำล จริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาภารกิจ จริยธรรม วิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. ภายใต้เงื่อนไขคุณภาพของทุกปี

๓. กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำล จริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาภารกิจจริยธรรม ขององค์กรกลไก บริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมาณสิ่งของทุกปี เพื่อประเมินผลในภาพรวม และจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายใต้เงื่อนไขคุณภาพของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อทราบ

๔. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำล จริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาภารกิจจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนด ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ โดยจะแจ้งให้ยันส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติพร้อมกับระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้ต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม จัดทำด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำล จริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาภารกิจ จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำล จริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาภารกิจจริยธรรม ที่ใช้บังคับองค์กรกลไกบริหารงาน บุคคล และหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อทราบและปรับปรุงแก้ไขให้มีผลใช้ บังคับต่อไป

จะเป็นบคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้บคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจสำคัญประจำหนึ่ง คือ กำหนด และประเมินผล การดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานซึ่งกล่าวต่อคอมมิชชันตรีเพื่อทราบ โดยหน่วยงานของรัฐต้องเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผล ในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรมจึงว่างrade เป็นดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ จะเป็นบคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ จะเป็นบคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม จึงว่างrade เป็นดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ไม่จะเป็นบคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม

“ก.ม.จ.” หมายความว่า บคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง หน่วย กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออื่นๆ อื่นๆ และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรกิจของรัฐสถา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ และให้หมายความรวมถึงกรรมการในบคณะกรรมการที่ต้องยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ ด้วย

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า บคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน บคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบคณะกรรมการข้าราชการการตำรวจน ตามกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยบช้าราชการประเภทนั้น รวมทั้ง บคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และบคณะกรรมการมาตราฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระบบเบี้ยบช้าราชการบุคคลส่วนท้องถิ่น

“องค์กรที่มีหน้าที่ดูแลประมวลจริยธรรม” หมายความว่า องค์กรกลางบริหารงานบุคคล บคณะรัฐมนตรี สถาบันอุดมศึกษา สำนักงานบคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ บคณะกรรมการพัฒนาและสุ่งเสริม องค์การมหาชน และองค์กรที่ ก.ม.จ. วิจัยว่าเป็นผู้ดูแลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๕ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงข้อมูลการจัดทุกสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การนำพุทธิกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบูรณาการบริหารงานบุคคล การจัดทำมาตรฐานภูมิปัญญาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพุทธิกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน หรือการทำเป็นการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเป็นรายงานประจำปี เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณีในเดือนตุลาคมของทุกปี

ข้อ ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตามให้หน่วยงานของรัฐมีการจัดทำและเสนอรายงานตามข้อ ๕ เพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวม เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี

ข้อ ๗ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๘ ให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อทราบ

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม เปิดเผยรายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมให้ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

ข้อ ๑๐ ให้เลขานุการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายวิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม