




หลักเกณฑ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดเชียงใหม่



จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ 

0 5311 2075

E-mail : chiangmai.hrm@gmail.com





หลักเกณฑ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัด เชียงใหม่

1

การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่ ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่ ก.พ. กำหนดเป็นกรอบหลักในการดำเนินการสำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการแต่ละสังกัดให้เป็นไปตามเป้าหมายทิศทางการพัฒนาเพื่อความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ สามารถ [Click](#) รายละเอียดแต่ละรายการ

การสรรหา
และคัดเลือก
บุคลากร



- การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 17 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2556)
- คู่มือการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การสอบแข่งขัน
- การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552
- คู่มือการดำเนินการและเลือกสรรพนักงานราชการ



หลักเกณฑ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัด เชียงใหม่

2

การบรรจุและแต่งตั้ง
บุคลากร/การย้าย/การ
เลื่อน/การโอน

- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 23 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2566)
- การบรรจุบุคคลผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2553)
- การบรรจุบุคคลผู้ซึ่งเคยออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยฐานทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ กลับเข้ารับราชการ
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 16 ลงวันที่ 23 กันยายน 2556)
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2564
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพล เรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567)

การพัฒนา
บุคลากร

- แนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ (สำนักงาน ก.พ.)
- หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว 27 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2553)
- การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรค ติดเชื้อ COVID-19
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.3/81 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563)
- การพัฒนาตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐาน ทาง จริยธรรม
(พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562)



หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่

3

การประเมินผล
การปฏิบัติงาน

- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552)
- คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ 16 มีนาคม 2569 เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่
- แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมินสำหรับรอบการประเมินที่ 1 (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) และแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)
- แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จังหวัดเชียงใหม่ รอบการประเมินที่ 1 (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)



หลักเกณฑ์ การบริการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่

4

การให้คุณให้โทษและ
การให้ขวัญกำลังใจ

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบการกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. 2553
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการทางวินัย และการสั่งลงโทษ กรณีไม่ปฏิบัติ ตามมติ ก.พ. ตามมาตรา 9 พ.ศ. 2554
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 19 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2554)
- ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัย และการสั่งให้ออกจากราชการ พ.ศ. 2556
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 8 ลงวันที่ 28 กันยายน 2557)
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัย พนักงานราชการ พ.ศ. 2559
- การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค
(สำนักงานเลขาธิการ ครม. ที่ นร 0506/ว 55 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2553)
- การให้ขวัญกำลังใจ (สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล)

การส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรม

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563