

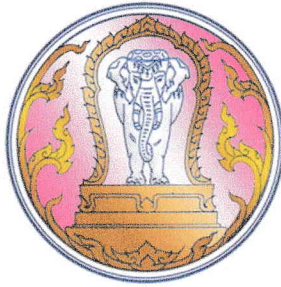
แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน
จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่สำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์กรเป็นทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อเป้าหมายขององค์กร การวางแผนพัฒนาบุคลากรเป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการทำงานเบื้องต้น ปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และรวมถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน ด้านต่างๆ ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงมหาดไทย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่

หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานและระดับบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป

กันยายน ๒๕๖๙



แผนพัฒนาบุคลากร หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัด โดยมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและมีจิตให้บริการ เสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีมคุณธรรมและจริยธรรมรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ทักษะคติ ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๓.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

๓.๒ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๔. แนวทางการพัฒนาบุคลากร

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่ ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับเพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้มีความพร้อมในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีจิตให้บริการเสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีมคุณธรรมและจริยธรรมรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่ได้รับการพัฒนาในด้านทักษะ ความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๕.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. งบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่ จะใช้เงินงบประมาณ ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย

● ค่าใช้จ่ายในการอบรม/สัมมนา - กรมบัญชีกลาง	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐ บาท
- กระทรวงมหาดไทย	เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		<u>๘๐,๐๐๐ บาท</u>

ลงชื่อ.....*งาม แก้ว*.....ผู้เสนอแผนพัฒนาบุคลากร
(นางนริศรา แก้วแสนเมือง)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดเชียงใหม่


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร
(นายรัฐพล นราดิศร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน
เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

[illegible]

ປະຈຳປະເພດຂອງ ພ.ສ. ໒໕໖໐

[illegible]

ဝဏ္ဏဆူထူး . ဟံ.မ. အပါအဝင်

[illegible]

แผนพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน
ของ นางฉวีวรรณ ดอกพิกุล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

[illegible]