

สรุปการรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)
จังหวัดเชียงใหม่

๑. ส่วนราชการที่ได้ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒๐ ราย

ที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๒	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๔	สำนักงานสภรณจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๕	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๖	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๗	ที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๙	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๐	เรือนจำอำเภอฝาง	ไม่มี	
๑๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๒	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๓	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๔	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๕	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๖	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๘	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๑๙	โรงพยาบาลนครพิงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	
๒๐	โรงพยาบาลฝาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	ไม่มี	

๒. ส่วนราชการที่ยังไม่ได้ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๖ ราย

ที่	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	
๒	สำนักงานประมงจังหวัดเชียงใหม่	
๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่	
๔	สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่	
๕	สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่	
๖	สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่	
๗	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเชียงใหม่	
๘	สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	
๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่	
๑๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	
๑๑	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	
๑๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	
๑๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่	
๑๔	สำนักงานพลังงานจังหวัดเชียงใหม่	
๑๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	
๑๖	โรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	

ด่วนที่สุด

ที่ ชม ๐๐๑๘.๑/ ๓๕๑



ที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่
ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเพื่อให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ โดยให้หน่วยงานแจ้งมาตรการดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ แล้วรายงานผลการดำเนินการ พร้อมวิธีการ และแนวทางในการแก้ไขต่อเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้จังหวัดทราบ นั้น

ในการนี้ที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการแจ้งมาตรการดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติแล้ว และในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่ ไม่มีผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส ชนใส)
ปลัดจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานปกครอง
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๖๑๗

ที่ ชม ๐๐๐๓/ ๒๗๒



สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม. ๕๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตราการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๙๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ให้สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำสำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ขอส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังกล่าว แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา สุขสงวน)
คลังจังหวัดเชียงใหม่

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร.๐-๕๓๑๑-๒๓๙๘ ต่อ ๓๐๔

โทรสาร.๐-๕๓๑๑-๒๔๐๑ ต่อ ๓๐๕

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
หน่วยงาน สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-ไม่มี-			



.....ผู้รายงาน

(นายอนุชา สุขสงวน)
คลังจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๐๐๐๕/ ๕๕๕๕



สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดเชียงใหม่ ศาลากลางจังหวัด ถนนโชตนา
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๙๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ แจ้งกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ และให้รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่ ไม่มีข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางจिरพร เชวน์ประยูร ยามาโมไต)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๑๖ , ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๑๗

โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๑๘

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การ พัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-	-	-	

ลงชื่อ

(นางจิราพร เชวณัฏฐะ ยามาโมโต้)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่

ผู้รายงาน



ที่ ชม ๐๐๑๑.๑/๖๗๙๖

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ ชม ๕๐๒๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตราการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ ขอให้ทุกส่วนราชการแจ้งมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ และให้รายงานผลการดำเนินการ พร้อมวิธีการและแนวทางในการแก้ไขต่อเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้จังหวัดเชียงใหม่ทราบ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ส.ป.ก. เชียงใหม่ ขอเรียนว่าในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ส.ป.ก.เชียงใหม่ ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำในหน่วยงาน พร้อมนี้ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการดังกล่าว ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกชัย สงชู)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๕๓๓๒-๘๔๗๐-๑

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอนการ พัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ไม่มีข้าราชการที่มี ผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำของ หน่วยงาน	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายศุภชัย สงชู)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๐๐๓๔/๑๐๔๓



สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่
ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๔
ถนนโชตนา จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตามที่ จังหวัดเชียงใหม่ ได้แจ้งประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยให้สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่แจ้งมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดเชียงใหม่ทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่ เป็นส่วนราชการที่ไม่มีผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุบลพันธ์ ชันผนิก)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มอำนวยการและกิจการคณะสงฆ์

โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๖๗๑

โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๖๗๒



ที่ ชม ๐๐๒๘/๗๖๖๐

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๓๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๙๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และรายงานผลการดำเนินการสำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ จึงขอส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรวิณี วิชิต)

จัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

งานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๔๔ - ๖

โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๔๓

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-	-	-	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางพรปวีณ์ วิจิต)
ตำแหน่ง จัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือทางอีเมล chiangmai.am@gmail.com
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด

ที่ ชม ๐๐๓๐/๓๓๕๓



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่
ชั้น ๑ อาคารอำนวยการกลาง
ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ และให้รายงานผลการดำเนินการ พร้อมวิธีการ และแนวทางในการแก้ไขต่อเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ ให้รายงานให้จังหวัดทราบด้วย นั้น

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ขอเรียนว่าไม่มีข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวประพิศ ไพอารมณ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๑ ๒๖๓๐ ต่อ ๘๓

โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๖๒๗

ด่วนที่สุด
ที่ ชม ๐๐๓๒.๒/ ๐๕๖๖



โรงพยาบาลนครพิงค์

๑๕๙ หมู่ ๑๐ ถนนโชตนา ต.ดอนแก้ว

อ.แมริม เชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๗๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่แจ้งว่าได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม
๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ สำหรับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ขอให้
ทุกส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และสำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ขอให้ส่งแบบรายงานฯ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น

โรงพยาบาลนครพิงค์ ขอเรียนว่ารอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ไม่มีผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐ ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธำรง หาญวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๕๓๙๙ ๙๒๐๐ ต่อ ๓๓๑๔ , ๖๔๐๓

โทรสาร ๐ ๕๓๙๙ ๙๒๐๐ ต่อ ๓๓๑๔

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพิงค์

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	

๒

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายอรรณพ หาญวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือทางอีเมล chiangmai.am@gmail.com
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑



ที่ ชม ๐๐๒๑ / ๓๑๖๕

สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จังหวัดเชียงใหม่ ถ.อนุสาวรีย์สิงห์ ต.ช้างเผือก
อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตามที่ จังหวัดเชียงใหม่ แจ้งมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยให้แจ้งมาตรการดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบ และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมวิธีการ และแนวทางในการแก้ไขต่อเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ นั้น

สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่ ขอเรียนว่าได้แจ้งมาตรการดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบแล้ว และขอรายงานว่ารอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ไม่มีผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรินทร์ สัมเจริญ)

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการ
โทรศัพท์/โทรสาร. ๐ ๕๓๒๒ ๑๔๗๐

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ไม่มี	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจันทร์รัตน์ ปิยพัทธไชย)

ตำแหน่ง อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ระบุจำนวนข้าราชการ ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำของ หน่วยงาน	- ระบุวิธีการ / ขั้นตอน การพัฒนาข้าราชการผู้ที่มี ผลสัมฤทธิ์ต่ำ - ระบุแนวทางในการแก้ไข ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ ต่ำ	ระบุ ๑. ผลการพัฒนาข้าราชการผู้ที่มี ผลสัมฤทธิ์ต่ำ ๒. การรายงานผลการดำเนินการต่อ ผู้บังคับบัญชา	-ไม่มี-


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายบัญญัติ กันทะวงค์)
 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
 พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่
 (หัวหน้าส่วนราชการ)

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
 ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือทางอีเมล Chiangmai.am@gmail.com
 ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			- ชี้แจง/กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลก่อนการ ประเมินในแต่ละรอบ - แจกแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์กรมคุมประพฤติและจังหวัด

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายอภิฑิต ภูเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือทางอีเมล Chiangmai.am@gmail.com

ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
หน่วยงาน สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ไม่มี	-	-	-

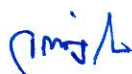
ลงชื่อ¹⁶.....ผู้รายงาน
(นางสาวนภวรรณ ชาติอินจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ตำแหน่ง

หมายเหตุ : กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ทางโทรสารหมายเลข 0 5311 2705 หรือทางอีเมล chiangmai.am@gmail.com
ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2561

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้
ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานสภรณ์จังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ	วิธี/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-	-	-	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางวัฒนา ครั่งสี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน.....สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่....

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-	-	-	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(..นายไพบุลย์...เมฆมานะ..)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่...

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือทางอีเมล chiangmai.am@gmail.com

ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน.....เรือนจำอำเภอฝาง

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-	-	-	ไม่มีข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงาน ต่ำ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายเนาว์ คงมั่น)
ตำแหน่ง.....นักอำนวยการบริหารงาน

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๓๓ ๒๗๐๕ หรือทางอีเมล Chiangmai.am@gmail.com
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน โรงพยาบาลฝาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-	-	-	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวเสงี่ยม ทรงวัย)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ทางโทรสารหมายเลข 0 5311 2705 หรือทางอีเมล Chiangmai.am@gmail.com
ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2561

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน.....สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
- ไม่มีผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ			

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายชนดนัย ชนกล้าหาญ)
ตำแหน่ง.....ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือทางอีเมล Chiangmai.am@gmail.com
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอนการพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ไม่มีผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	-	-	-

ปราณปรียา พลเยี่ยม

(นางสาวปราณปรียา พลเยี่ยม)

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ไม่มี	-ไม่มี-	-ไม่มี-	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายภูเดช มฤตวันแจ่ม)
(เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ กรุณาส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕ หรือทางอีเมล Chiangmai.am@gmail.com
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑