

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ส่งเสริม กำกับและติดตามเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

และผ่านระบบ Zoom Meeting

คณะกรรมการ

๑. นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่	ประธาน
๒. นางสาวศศิธร สุดเจริญ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่	
๓. นางสาวเมธิณี ยะครุฑ	(ผู้แทน) ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	
๔. นายธนไชย สอนอินทร์	(ผู้แทน) นายอำเภอเมืองเชียงใหม่	
๕. นางสาวสุวลีย์ เดชะปรารถ	(ผู้แทน) นายอำเภอจอมทอง	
๖. นางสาวธัญพร แสนคำวัง	(ผู้แทน) นายอำเภอแม่แจ่ม	
๗. นางสาวธนาภรณ์ สอนอินทร์	(ผู้แทน) นายอำเภอเชียงดาว	
๘. นายธาวิต ชัยวัฒนานนท์	(ผู้แทน) นายอำเภอดอยสะเก็ด	
๙. นางสาวภาวิดา ภาคดี	(ผู้แทน) นายอำเภอแม่แตง	
๑๐. นางสาววิมานทอง ชีพสุกใส	(ผู้แทน) นายอำเภอแมริม	
๑๑. นายปฐวี ยั่งยืน	(ผู้แทน) นายอำเภอสะเมิง	
๑๒. นางสาวศิริกาญจน์ อารีราษฎร์	(ผู้แทน) นายอำเภอฝาง	
๑๓. นายวสันต์ มหามาม	(ผู้แทน) นายอำเภอพร้าว	
๑๔. นางสาววรรณรัตน์ ทองเจริญ	(ผู้แทน) นายอำเภอสันป่าตอง	
๑๕. นางสาวสุชญา ทองจันทร์เทพ	(ผู้แทน) นายอำเภอสารภี	
๑๖. นางสาวมณฑิรัตน์ มณีฤทธิ์	(ผู้แทน) นายอำเภอสันกำแพง	
๑๗. นายสมาน เสดะพันธ์	(ผู้แทน) นายอำเภอสันทราย	
๑๘. นางสาวชญาภา โกสินทรานนท์	(ผู้แทน) นายอำเภอหางดง	
๑๙. นายวรพล พรหมเงิน	(ผู้แทน) นายอำเภอฮอด	
๒๐. นายสุขสันต์ สิริภูริรักษ์	(ผู้แทน) นายอำเภออมก๋อย	
๒๑. นายอิศราวุฒิ นลินวิจิตร	(ผู้แทน) นายอำเภอแม่อาว	
๒๒. นางสาวนิตยา โบบน	(ผู้แทน) นายอำเภอดอยเต่า	
๒๓. นายพิทวัส อินตะสุข	(ผู้แทน) นายอำเภอเวียงแหง	
๒๔. นายวัชรพันธ์ ใจกล้า	(ผู้แทน) นายอำเภอไชยปราการ	
๒๕. นายจักรกฤษณ์ ยานะพันธ์	(ผู้แทน) นายอำเภอแม่วาง	
๒๖. นางสาวศิริพร บุญเลิศ	(ผู้แทน) นายอำเภอแม่ออน	
๒๗. นางสาวมนชนัญ อดุลสอน	(ผู้แทน) นายอำเภอดอยหล่อ	
๒๘. นายพนพล ศรีแจ่ม	(ผู้แทน) นายอำเภอภักดีชุมพล	
๒๒. นายศุภกิจ วรอุไร	(ผู้แทน) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	
๒๔. นางสาวปนัดดา บรรเลง	(ผู้แทน) นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่	
๒๕. นางสาวดวงกมล โกศลกาญจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	
๒๖. นายเกียรติศักดิ์ หลวงไผ่	(ผู้แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายชิตชนก ชุมพล | ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๕ |
| ๒. นายจตุพร ณ จันทา | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๓. นายธิปไตย เซซัง | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๔. นางสาวเมธิณี ยะครุฑ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๕. นางสาวนุจรินทร์ อินธิยะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๖. นางสาวลลิตญา บัวตาปิน | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอขอบคุณคณะทำงานขับเคลื่อน ส่งเสริม กำกับและติดตามเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ที่ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจนเสร็จสิ้นในช่วงที่ผ่านมาทำให้ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ในวันนี้จะเป็นการสรุปผลการดำเนินการและเตรียมความพร้อมก่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน ส่งเสริม กำกับและติดตามเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ และผ่านระบบ Zoom Meeting

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA DAY & ITA AWARDS ๒๐๒๔) ภายใต้แนวคิด Transparency with Quality: โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ และพิธีมอบรางวัล ITA Awards เมื่อวันที่

๓๐ กรกฎาคม...

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ปรากฏตาม QR code ๑ : ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ และ QR code ๒ : ข่าวประชาสัมพันธ์ ป.ป.ช. ประกาศผล ITA ๒๕๖๗ โดยในส่วนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดเชียงใหม่



QR code ๑

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมิน



QR code ๒

ป.ป.ช. ประกาศผล ITA ของหน่วยงาน
และมอบรางวัล ITA AWARDS ๒๐๒๔

ในส่วนของจังหวัดเชียงใหม่ มีหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๑๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) จังหวัด (ราชการ ส่วนภูมิภาค) ๑ หน่วยงาน (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ หน่วยงาน (๓) เทศบาลนคร ๑ หน่วยงาน (๔) เทศบาลเมือง ๔ หน่วยงาน (๕) เทศบาลตำบล ๑๑๖ หน่วยงาน และ (๖) องค์การบริหารส่วนตำบล ๘๙ หน่วยงาน ผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๒๑๐ หน่วยงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๙๓ และจำแนกรายประเภท ดังนี้

- ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) จังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนน ๙๕.๕๕
ระดับผลการประเมินผ่านดี
- ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ระดับผลการประเมินผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๖๒ แห่ง
ระดับผ่านดี จำนวน ๑๑๖ แห่ง
ระดับผ่าน จำนวน ๓๑ แห่ง
ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๒ แห่ง

ผลการประเมินจำแนกตามประเภทหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๖ ประเภท โดยมีรายละเอียดผลการประเมินในแต่ละประเภทหน่วยงาน มีดังนี้

ประเภทที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๕๕ คะแนน อยู่ระดับผลการประเมิน ผ่านดี

คะแนนปี ๒๕๖๖	ลำดับรวมทั่วประเทศ	คะแนนปี ๒๕๖๗	ลำดับรวมทั่วประเทศ
๘๗.๑๒	๗๓	๙๕.๕๕	๓๖ จากทั้งหมด ๗๖ แห่ง

ประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๐๓ คะแนน อยู่ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนปี ๒๕๖๖	ลำดับรวมทั่วประเทศ	คะแนนปี ๒๕๖๗	ลำดับรวมทั่วประเทศ
๙๓.๓๑	๕๐	๙๙.๐๓	๑๐ จากทั้งหมด ๗๖ แห่ง

ประเภทที่ ๓...

ประเภทที่ ๓ เทศบาลนครเชียงใหม่

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๔๗ คะแนน อยู่ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนปี ๒๕๖๖	ลำดับรวม ทั้งประเทศ	คะแนนปี ๒๕๖๗	ลำดับรวมทั้งประเทศ
๙๒.๑๙	๑๗	๙๙.๔๗	๑ จากทั้งหมด ๓๐ แห่ง

ประเภทที่ ๔ เทศบาลเมือง

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๔๗ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “เทศบาลเมืองแม่เหิยะ” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๗๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี

เทศบาลเมือง	คะแนนปี ๒๕๖๖	ลำดับรวม ทั้งประเทศ	คะแนนปี ๒๕๖๗	ลำดับรวมทั้งประเทศ
แม่เหิยะ	๙๒.๙๙	๑๐๕	๙๗.๗๘	๓๐ จากทั้งหมด ๑๙๕ แห่ง
แม่โจ้	๙๖.๘๙	๔๔	๙๗.๖๐	๓๗ จากทั้งหมด ๑๙๕ แห่ง
ตันเปา	๗๑.๑๒	๑๙๒	๙๕.๘๖	๖๙ จากทั้งหมด ๑๙๕ แห่ง
เมืองแกนพัฒนา	๘๔.๕๕	๑๖๒	๙๐.๖๔	๑๕๔ จากทั้งหมด ๑๙๕ แห่ง

ประเภทที่ ๕ เทศบาลตำบล

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๕.๕๐ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “เทศบาลตำบลสันทรายมหาวงศ์” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๘๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนปี ๒๕๖๖	ลำดับรวม ทั้งประเทศ	คะแนนปี ๒๕๖๗	ลำดับรวมทั้งประเทศ
๘๖.๕๑	๑,๗๐๐	๙๙.๘๙	๑๗ จากทั้งหมด ๒,๒๔๗ แห่ง

ประเภทที่ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบล

มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๖.๔๔ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทนี้ คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว” มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๙๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนปี ๒๕๖๖	ลำดับรวม ทั้งประเทศ	คะแนนปี ๒๕๖๗	ลำดับรวมทั้งประเทศ
๘๔.๗๔	๔,๒๙๓	๙๙.๙๘	๑๐ จากทั้งหมด ๕,๓๐๐ แห่ง

ทั้งนี้ จังหวัดเชียงใหม่มีหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัล ITA Award จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. รางวัลหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุด ในกลุ่มเทศบาลนคร ได้แก่ เทศบาลนครเชียงใหม่ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๔๗ คะแนน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม

๒. รางวัลหน่วยงานที่มีพัฒนาการสูงสุด (ของประเทศ) ในแต่ละประเภท กลุ่มเทศบาลตำบล ได้แก่ เทศบาลตำบลบ้านโป่ง อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ คะแนนเพิ่มขึ้น ๕๐.๕๒ คะแนน

ผลการประเมินจำแนกตามพื้นที่อำเภอ จำนวน ๒๕ อำเภอ ดังนี้

- (๑) อำเภอเมืองเชียงใหม่ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๒ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๘๙
- (๒) อำเภอจอมทอง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๗ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๖๗
- (๓) อำเภอแม่แจ่ม ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๒๕
- (๔) อำเภอเชียงดาว ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๙ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๔๙
- (๕) อำเภอดอยสะเก็ด ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๔ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๙๓
- (๖) อำเภอแม่แตง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๓ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๒๕
- (๗) อำเภอแม่ริม ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๑ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๒๕
- (๘) อำเภอสะเมิง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๔๒
- (๙) อำเภอฝาง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๐ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๑๓
- (๑๐) อำเภอแม่อาย ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๗ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๕๐
- (๑๑) อำเภอพร้าว ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๐ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๓๘
- (๑๒) อำเภอสันป่าตอง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๓ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๒๓
- (๑๓) อำเภอสันกำแพง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๐ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๙๑
- (๑๔) อำเภอสันทราย ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๒ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๗๐
- (๑๕) อำเภอหางดง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๒ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๗
- (๑๖) อำเภอฮอด ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๗ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๒
- (๑๗) อำเภอดอยเต่า ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๖ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐
- (๑๘) อำเภออมก๋อย ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๗ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๖๖
- (๑๙) อำเภอสารภี ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๒ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๖๙

(๒๐) อำเภอเวียงแหง...

- (๒๐) อำเภอเวียงแหง ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๗๖
- (๒๑) อำเภอไชยปราการ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๔๐
- (๒๒) อำเภอแม่อาย ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๖ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๑๗
- (๒๓) อำเภอแม่ออน ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๖ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๔
- (๒๔) อำเภอดอยหล่อ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๑๓
- (๒๕) อำเภอกัลยาณิวัฒนา ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ แห่ง
มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๖๔

สามารถจัดอันดับหน่วยงานที่มีคะแนน ITA สูงสุด ๒๐ อันดับ ของจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน 2567	อันดับทั่วประเทศ	ประเภทหน่วยงาน	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว	99.98	10	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
2	องค์การบริหารส่วนตำบลออนกลาง	99.90	33	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
3	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	99.89	17	เทศบาลตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
4	เทศบาลตำบลป่าแดด	99.88	22	เทศบาลตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
5	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า	99.86	45	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
6	เทศบาลตำบลแม่แรม	99.86	28	เทศบาลตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
7	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	99.82	62	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
8	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดช้าง	99.81	66	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
9	องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	99.80	73	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
10	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพเสด็จ	99.78	82	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
11	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะ	99.76	89	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
12	เทศบาลตำบลบ้านแปะ	99.73	55	เทศบาลตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
13	เทศบาลตำบลวักควาง	99.70	59	เทศบาลตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
14	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว	99.68	127	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
15	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	99.65	148	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลริมเหนือ	99.61	69	เทศบาลตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
17	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงท่ากาน	99.61	176	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
18	เทศบาลนครเชียงใหม่	99.47	1	เทศบาลนคร	ผ่านดีเยี่ยม
19	เทศบาลตำบลยุหว่า	99.43	95	เทศบาลตำบล	ผ่านดีเยี่ยม
20	องค์การบริหารส่วนตำบลร่องวัวแดง	99.43	256	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผ่านดีเยี่ยม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของจังหวัดเชียงใหม่

- เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ ย้อนหลัง

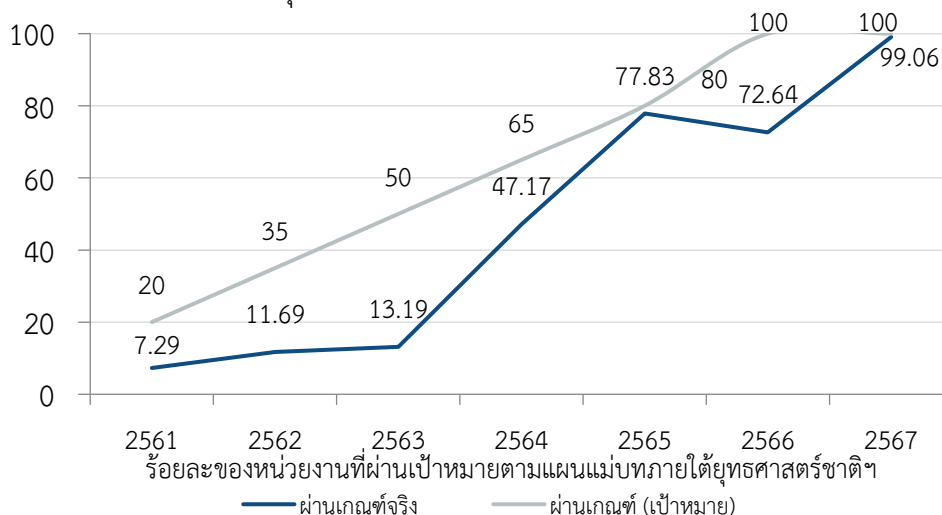
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดเชียงใหม่ มีหน่วยงาน
เข้ารับการประเมินผ่านระบบ ITAS ทั้งสิ้น ๒๑๒ แห่ง แบ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในพื้นที่...

ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๑๑ แห่ง และจังหวัดเชียงใหม่ (ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ แห่ง มีผลคะแนนรวมเฉลี่ย ๙๕.๙๓ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๘.๑๔ คะแนน (ผลคะแนนรวมเฉลี่ยของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๘๗.๗๙ คะแนน) และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงใหม่ บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๒๑๐ แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๖ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๖.๔๒ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน่วยงานบรรลุค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๖๔)

- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงใหม่ ยังไม่สามารถบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดย่อยตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่กำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงใหม่ บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๒๑๐ แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๖ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๖.๔๒ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน่วยงานบรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๑๕๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๖๔) แม้จะยังขาดหน่วยงานจำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๔ ที่ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายเนื่องจากข้อมูลไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดคะแนนจึงลดลง แต่ผลการประเมินได้สะท้อนให้เห็นถึงพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีความเปลี่ยนแปลงชัดเจนขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม (Continuous Improvement) ซึ่งปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลงคือ การประสานพลังความร่วมมือของหลายภาคส่วนในการยกระดับ ITA จึงเล็งเห็นได้ว่าจะมีพัฒนาการที่เพิ่มขึ้นต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคาดว่าจะบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่กำหนดให้ได้ในปีถัดไป



- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามระดับผลการประเมิน (Rating Score)

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนี้นักเรียนภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ในระดับผ่านดี คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๘ รองลงมาเป็นระดับ ผ่านดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๕ ระดับผ่าน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๒ และระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๕ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด

ตารางผลการประเมิน ITA ระดับจังหวัด ตามระดับผลการประเมิน (Rating Score) ของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗

ระดับคะแนน	จำนวน	ร้อยละ	เกณฑ์การผ่าน ต้องได้คะแนน	หมายเหตุ
ผ่านดีเยี่ยม	๖๒	๒๙.๒๕	๙๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนน ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๑๑๗	๕๕.๑๘	๘๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๓๑	๑๔.๖๒	๘๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	๐	๐	๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	๒	๐.๙๕	๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
รวม	๒๑๒	๑๐๐	-	-

ในส่วนผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อจำแนกตาม Rating Score ได้สะท้อนให้เห็นความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปีนี้นักเรียนภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ในระดับ ผ่าน คิดเป็น ๔๕.๘ % ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด

ตารางผลการประเมิน ITA ระดับจังหวัด ตามระดับผลการประเมิน (Rating Score) ของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖

ระดับคะแนน	จำนวน	ร้อยละ	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
ผ่านดีเยี่ยม (AA)	๐	๐	๙๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนน ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี (A)	๕๗	๒๖.๙	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน (B)	๙๗	๔๕.๘	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง มีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ระดับคะแนน	จำนวน	ร้อยละ	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
ต้องปรับปรุง (C)	๕๒	๒๔.๕	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง โดยด่วน (D)	๕	๒.๓	๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
(E)	-	-	๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
(F)	๑	๐.๕	๐ – ๔๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
รวม	๒๑๒	๑๐๐	-	-

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งในภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ และของจังหวัดเชียงใหม่ (ราชการส่วนภูมิภาค) ตามเอกสารแนบ / QR Code



จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาบทวิเคราะห์ดังกล่าว เพื่อนำไปจัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๒ การมอบรางวัลสำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม ของจังหวัดเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่ มีหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในเกณฑ์ผ่านระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๖๒ แห่ง ดังนี้

- หน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม จะได้รับรางวัลประกาศนียบัตรเกียรติคุณ ITA Awards ที่มีการลงนามโดยนายกรัฐมนตรีและประธานกรรมการ ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลาง) คาดว่าจะได้จัดส่งประกาศนียบัตรดังกล่าว ถึงสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดในพื้นที่จังหวัดที่มีหน่วยงานมีผลการประเมินผ่านดีเยี่ยม ในช่วงต้นเดือนกันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้ทางจังหวัดพิจารณากำหนดแนวทางการมอบให้แก่หน่วยงานตามที่เห็นสมควร ฝ่ายเลขานุการ จึงขอความอนุเคราะห์คณะทำงานในการร่วมพิจารณาแนวทางการมอบรางวัลสำหรับหน่วยงานที่มีผลการประเมิน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมของจังหวัดเชียงใหม่ ในประเด็นเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

(๑) การพิจารณา...

(๑) การพิจารณามอบประกาศนียบัตรให้แก่หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดย่อย ของแผนยุทธศาสตร์ชาติ คือมีผลคะแนนการประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๒๑๐ แห่ง ลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่และผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่

(๒) การพิจารณามอบประกาศนียบัตร ITA Awards จากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๖๒ แห่ง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. มอบประกาศนียบัตร ITA Awards ซึ่งลงนามโดยนายกรัฐมนตรีและประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ให้แก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๖๒ แห่ง ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่และการประชุมคณะกรรมการ จังหวัดเชียงใหม่

๒. มอบหมายให้อำเภอมอบประกาศนียบัตร ซึ่งลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ให้แก่หน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินฯ ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๒๑๐ แห่ง ในที่ประชุม หัวหน้าส่วนราชการ ฯ ระดับอำเภอ

๔.๓ การคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบเพื่อถอดบทเรียนความสำเร็จและการเตรียม ความพร้อมก่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดเชียงใหม่

๔.๓.๑ การกำหนดเป้าหมายการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) เสนอกำหนดเป้าหมายการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดเชียงใหม่ ให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทุกแห่งของจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดย่อยตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ มีคะแนนการประเมิน ITA ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด

(๒) มีจำนวนหน่วยงานที่มีค่าคะแนนแบบวัด OIT เต็ม ๑๐๐ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้งหมดของจังหวัดเชียงใหม่

(๓) มีจำนวนหน่วยงานที่มีคะแนนการประเมินอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้งหมดของจังหวัดเชียงใหม่ โดยในเบื้องต้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ได้วิเคราะห์และเสนอรายชื่อหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหน่วยงานที่มีศักยภาพจะพัฒนาผลการประเมินไปสู่ระดับดีเยี่ยม ของจังหวัดเชียงใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๕ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้งหมดของจังหวัดเชียงใหม่)

หน่วยงาน...

หน่วยงานที่มีความพร้อมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในระดับผ่านดีเยี่ยมของจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๕๐ แห่ง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน
๑	เทศบาลตำบลป่าแดด	เมืองเชียงใหม่	๙๙.๘๘	ผ่านดีเยี่ยม
๒	เทศบาลตำบลหนองหอย	เมืองเชียงใหม่	๙๘.๘๑	ผ่านดีเยี่ยม
๓	เทศบาลตำบลฟ้าฮ่าม	เมืองเชียงใหม่	๙๕.๖๙	ผ่านดี
๔	เทศบาลตำบลหนองແຍ່ງ	สันทราย	๙๘.๗๔	ผ่านดีเยี่ยม
๕	เทศบาลตำบลสันนาเม็ง	สันทราย	๙๖.๐๒	ผ่านดีเยี่ยม
๖	เทศบาลตำบลสันทรายหลวง	สันทราย	๙๘.๑๓	ผ่านดี
๗	เทศบาลตำบลป่าไผ่	สันทราย	๙๘.๐๙	ผ่านดี
๘	เทศบาลตำบลสันป่าเปา	สันทราย	๙๗.๖๖	ผ่านดี
๙	เทศบาลตำบลสันพระเนตร	สันทราย	๙๗.๔๖	ผ่านดี
๑๐	เทศบาลตำบลหนองหาร	สันทราย	๙๕.๒๔	ผ่านดี
๑๑	เทศบาลตำบลเชิงดอย	ดอยสะเก็ด	๙๗.๘๙	ผ่านดี
๑๒	เทศบาลตำบลแม่คือ	ดอยสะเก็ด	๙๖.๙๒	ผ่านดี
๑๓	เทศบาลตำบลแม่ฮ้อยเงิน	ดอยสะเก็ด	๙๖.๖๒	ผ่านดี
๑๔	เทศบาลตำบลตลาดใหญ่	ดอยสะเก็ด	๙๕.๙๐	ผ่านดี
๑๕	เทศบาลตำบลป่าเมี่ยง	ดอยสะเก็ด	๙๕.๘๘	ผ่านดี
๑๖	เทศบาลตำบลแม่โป่ง	ดอยสะเก็ด	๙๕.๗๘	ผ่านดี
๑๗	เทศบาลตำบลป่าป้อง	ดอยสะเก็ด	๙๕.๖๕	ผ่านดี
๑๘	เทศบาลตำบลดอยสะเก็ด	ดอยสะเก็ด	๙๕.๖๒	ผ่านดี
๑๙	เทศบาลตำบลสง่าบ้าน	ดอยสะเก็ด	๙๕.๓๒	ผ่าน
๒๐	เทศบาลตำบลตลาดใหญ่	ดอยสะเก็ด	๙๕.๙๐	ผ่านดี
๒๑	เทศบาลตำบลป่าเมี่ยง	ดอยสะเก็ด	๙๕.๘๘	ผ่านดี
๒๒	เทศบาลตำบลแม่โป่ง	ดอยสะเก็ด	๙๕.๗๘	ผ่านดี
๒๓	เทศบาลตำบลบวกค้าง	สันกำแพง	๙๙.๗๐	ผ่านดีเยี่ยม
๒๔	เทศบาลตำบลห้วยทราย	สันกำแพง	๙๘.๓๖	ผ่านดีเยี่ยม
๒๕	เทศบาลตำบลสันกำแพง	สันกำแพง	๙๗.๘๙	ผ่านดี
๒๖	องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง	สันกำแพง	๙๗.๗๐	ผ่านดี
๒๗	เทศบาลตำบลออนใต้	สันกำแพง	๙๗.๐๙	ผ่านดี
๒๘	เทศบาลตำบลแม่แรม	แม่ริม	๙๙.๘๖	ผ่านดีเยี่ยม
๒๙	เทศบาลตำบลริมเหนือ	แม่ริม	๙๙.๖๑	ผ่านดีเยี่ยม
๓๐	เทศบาลตำบลชี้หลัก	แม่ริม	๙๙.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๓๑	เทศบาลตำบลสันโป่ง	แม่ริม	๙๗.๐๓	ผ่านดี
๓๒	เทศบาลตำบลเหมืองแก้ว	แม่ริม	๙๖.๔๖	ผ่านดี
๓๓	เทศบาลตำบลแม่ริม	แม่ริม	๙๖.๐๖	ผ่านดี
๓๔	เทศบาลตำบลแม่หอพระ	แม่แตง	๙๙.๒๘	ผ่านดีเยี่ยม
๓๕	เทศบาลตำบลอินทขิล	แม่แตง	๙๖.๕๕	ผ่านดี
๓๖	เทศบาลตำบลสะเมิงใต้	สะเมิง	๙๘.๒๐	ผ่านดีเยี่ยม

ลำดับ...

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน
๓๗	เทศบาลตำบลแม่ฮ้อย	แม่ฮ้อย	๙๙.๑๕	ผ่านดีเยี่ยม
๓๘	เทศบาลตำบลสันทราย	ฝาง	๙๗.๔๐	ผ่านดี
๓๙	เทศบาลตำบลเวียงฝาง	ฝาง	๙๖.๑๐	ผ่านดี
๔๐	เทศบาลตำบลแม่ข้า	ฝาง	๙๕.๖๒	ผ่านดี
๔๑	เทศบาลตำบลไชยปราการ	ไชยปราการ	๙๗.๖๙	ผ่านดี
๔๒	เทศบาลตำบลแสนไห	เวียงแหง	๙๘.๙๒	ผ่านดีเยี่ยม
๔๓	เทศบาลตำบลพระธาตุปู่ก่า	เชียงดาว	๙๙.๓๘	ผ่านดีเยี่ยม
๔๔	เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง	เชียงดาว	๙๗.๗๘	ผ่านดี
๔๕	เทศบาลตำบลปิงโค้ง	เชียงดาว	๙๗.๗๓	ผ่านดี
๔๖	เทศบาลตำบลเมืองงาย	เชียงดาว	๙๗.๗๓	ผ่านดี
๔๗	เทศบาลตำบลแม่ปิ้ง	พร้าว	๙๘.๗๔	ผ่านดีเยี่ยม
๔๘	เทศบาลตำบลเวียงพร้าว	พร้าว	๙๗.๗๘	ผ่านดี
๔๙	เทศบาลตำบลบ้านโป่ง	พร้าว	๙๖.๓๔	ผ่าน
๕๐	เทศบาลตำบลป่าไผ่	พร้าว	๙๕.๕๙	ผ่าน
๕๑	เทศบาลตำบลแม่แจ่ม	แม่แจ่ม	๙๘.๑๑	ผ่านดีเยี่ยม
๕๒	เทศบาลตำบลท่าผา	แม่แจ่ม	๙๖.๔๐	ผ่านดี
๕๓	เทศบาลตำบลท่าข้าม	ฮอด	๙๘.๓๐	ผ่านดีเยี่ยม
๕๔	เทศบาลตำบลบ่อหลวง	ฮอด	๙๗.๖๗	ผ่านดีเยี่ยม
๕๕	เทศบาลตำบลบ้านตาล	ฮอด	๙๖.๓๑	ผ่านดี
๕๖	เทศบาลตำบลสองแคว	ดอยหล่อ	๙๙.๐๖	ผ่านดีเยี่ยม
๕๗	เทศบาลตำบลยางคราม	ดอยหล่อ	๙๖.๖๑	ผ่านดี
๕๘	เทศบาลตำบลบ้านแปะ	จอมทอง	๙๙.๗๓	ผ่านดีเยี่ยม
๕๙	เทศบาลตำบลบ้านหลวง	จอมทอง	๙๗.๘๐	ผ่านดีเยี่ยม
๖๐	เทศบาลตำบลดอยแก้ว	จอมทอง	๙๖.๗๕	ผ่านดี
๖๑	เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ	จอมทอง	๙๕.๑๔	ผ่านดี
๖๒	เทศบาลตำบลสันทรายมหาราช	สารภี	๙๙.๘๙	ผ่านดีเยี่ยม
๖๓	เทศบาลตำบลยางเนิ้ง	สารภี	๙๙.๒๘	ผ่านดีเยี่ยม
๖๔	เทศบาลตำบลขัวมุง	สารภี	๙๙.๒๔	ผ่านดีเยี่ยม
๖๕	เทศบาลตำบลป่าบง	สารภี	๙๘.๗๐	ผ่านดีเยี่ยม
๖๖	เทศบาลตำบลหนองแฝก	สารภี	๙๘.๑๓	ผ่านดีเยี่ยม
๖๗	เทศบาลตำบลดอนแก้ว	สารภี	๙๗.๘๔	ผ่านดี
๖๘	เทศบาลตำบลท่ากว้าง	สารภี	๙๗.๐๓	ผ่านดี
๖๙	เทศบาลตำบลหนองผึ่ง	สารภี	๙๖.๖๕	ผ่านดี
๗๐	เทศบาลตำบลสันผักหวาน	หางดง	๙๙.๓๒	ผ่านดีเยี่ยม
๗๑	เทศบาลตำบลหางดง	หางดง	๙๙.๐๓	ผ่านดีเยี่ยม
๗๒	เทศบาลตำบลน้ำแพร่พัฒนา	หางดง	๙๘.๒๔	ผ่านดี
๗๓	เทศบาลตำบลหารแก้ว	หางดง	๙๘.๑๗	ผ่านดี
๗๔	เทศบาลตำบลแม่ท่าช้าง	หางดง	๙๗.๗๐	ผ่านดี

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน
๗๕	เทศบาลตำบลหนองตองพัฒนา	หางดง	๙๗.๖๐	ผ่านดี
๗๖	เทศบาลตำบลหนองควาย	หางดง	๙๖.๙๗	ผ่านดี
๗๗	เทศบาลตำบลยู่หว้า	สันป่าตอง	๙๙.๔๓	ผ่านดีเยี่ยม
๗๘	เทศบาลตำบลสันป่าตอง	สันป่าตอง	๙๙.๓๕	ผ่านดีเยี่ยม
๗๙	เทศบาลตำบลทุ่งต้อม	สันป่าตอง	๙๙.๓๒	ผ่านดีเยี่ยม
๘๐	เทศบาลตำบลทุ่งสะโตก	สันป่าตอง	๙๗.๘๗	ผ่านดีเยี่ยม
๘๑	เทศบาลตำบลบ้านแม่	สันป่าตอง	๙๖.๘๐	ผ่านดี
๘๒	เทศบาลตำบลแม่วาง	แม่วาง	๙๙.๒๓	ผ่านดีเยี่ยม
๘๓	เทศบาลตำบลท่าเตื่อ-มีดกา	ดอยเต่า	๙๗.๙๔	ผ่านดี
๘๔	เทศบาลนครเชียงใหม่	เมืองเชียงใหม่	๙๙.๔๗	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕	เทศบาลเมืองแม่เหิยะ	เมืองเชียงใหม่	๙๗.๗๘	ผ่านดี
๘๖	เทศบาลเมืองแม่โจ้	สันทราย	๙๗.๖๐	ผ่านดี
๘๗	เทศบาลเมืองต้นเปา	สันกำแพง	๙๕.๘๖	ผ่านดี
๘๘	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	เมืองเชียงใหม่	๙๙.๐๓	ผ่านดีเยี่ยม
๘๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพเสด็จ	ดอยสะเก็ด	๙๙.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม
๙๐	องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง	สันกำแพง	๙๙.๔๓	ผ่านดีเยี่ยม
๙๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง	สันกำแพง	๙๗.๗๐	ผ่านดี
๙๒	องค์การบริหารส่วนตำบลสะลง	แม่ริม	๙๘.๐๙	ผ่านดีเยี่ยม
๙๓	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	แม่ริม	๙๘.๔๖	ผ่านดี
๙๔	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแยง	แม่ริม	๙๕.๖๖	ผ่านดี
๙๕	องค์การบริหารส่วนตำบลก๊ิดช้าง	แม่แตง	๙๙.๘๑	ผ่านดีเยี่ยม
๙๖	องค์การบริหารส่วนตำบลสบเปิง	แม่แตง	๙๘.๔๑	ผ่านดีเยี่ยม
๙๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสันป่ายาง	แม่แตง	๙๗.๘๙	ผ่านดี
๙๘	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋	แม่แตง	๙๖.๘๒	ผ่านดี
๙๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย	แม่แตง	๙๖.๒๔	ผ่านดี
๑๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า	แม่แตง	๙๕.๖๗	ผ่านดี
๑๐๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว	สะเมิง	๙๙.๙๘	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ	สะเมิง	๙๖.๔๐	ผ่านดี
๑๐๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์	กัลยาณิวัฒนา	๙๘.๖๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐๔	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แดด	กัลยาณิวัฒนา	๙๘.๕๘	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐๕	องค์การบริหารส่วนตำบลแจ่มหลวง	กัลยาณิวัฒนา	๙๘.๖๗	ผ่านดี
๑๐๖	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาว	แม่เมาะ	๙๙.๒๘	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐๗	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตอน	แม่เมาะ	๙๗.๐๓	ผ่านดี
๑๐๘	องค์การบริหารส่วนตำบลสันต้นหม้อ	แม่เมาะ	๙๖.๙๒	ผ่านดี
๑๐๙	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาวาง	แม่เมาะ	๙๖.๓๐	ผ่านดี
๑๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง	แม่เมาะ	๙๖.๒๑	ผ่านดี
๑๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	ฝาง	๙๙.๘๐	ผ่านดีเยี่ยม
๑๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะ	ฝาง	๙๙.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน
๑๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	ฝาง	๙๙.๖๕	ผ่านดีเยี่ยม
๑๑๔	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุ่น	ฝาง	๙๘.๗๓	ผ่านดีเยี่ยม
๑๑๕	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮอน	ฝาง	๙๖.๔๓	ผ่าน
๑๑๖	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดงเย็น	ไชยปราการ	๙๗.๙๙	ผ่านดีเยี่ยม
๑๑๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเปียงหลวง	เวียงแหง	๙๖.๙๕	ผ่านดี
๑๑๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาว	เชียงดาว	๙๖.๕๕	ผ่านดี
๑๑๙	องค์การบริหารส่วนตำบลโหล่งขอด	พร้าว	๙๘.๓๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๒๐	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แว่น	พร้าว	๙๕.๑๔	ผ่านดี
๑๒๑	องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก	แม่แจ่ม	๙๘.๐๕	ผ่านดี
๑๒๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่जार	แม่แจ่ม	๙๘.๐๔	ผ่านดี
๑๒๓	องค์การบริหารส่วนตำบลช่างเคิ่ง	แม่แจ่ม	๙๗.๕๔	ผ่านดี
๑๒๔	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ	แม่แจ่ม	๙๖.๑๑	ผ่านดี
๑๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลหางดง	ฮอด	๙๘.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๒๖	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคอเรือ	ฮอด	๙๘.๕๒	ผ่านดี
๑๒๗	องค์การบริหารส่วนตำบลฮอด	ฮอด	๙๗.๒๑	ผ่านดี
๑๒๘	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสลี	ฮอด	๙๗.๐๖	ผ่านดี
๑๒๙	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกียน	อมก๋อย	๙๙.๑๔	ผ่านดีเยี่ยม
๑๓๐	องค์การบริหารส่วนตำบลสบโขง	อมก๋อย	๙๘.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๓๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น	อมก๋อย	๙๗.๖๐	ผ่านดี
๑๓๒	องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนจอง	อมก๋อย	๙๗.๓๘	ผ่านดี
๑๓๓	องค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย	อมก๋อย	๙๖.๘๗	ผ่านดี
๑๓๔	องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงเปา	จอมทอง	๙๗.๖๐	ผ่านดี
๑๓๕	องค์การบริหารส่วนตำบลสบแม่ข้า	หางดง	๙๘.๒๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๓๖	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้ำ	สันป่าตอง	๙๙.๘๖	ผ่านดีเยี่ยม
๑๓๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	สันป่าตอง	๙๙.๘๒	ผ่านดีเยี่ยม
๑๓๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงท่ากาน	สันป่าตอง	๙๙.๖๑	ผ่านดีเยี่ยม
๑๓๙	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง	สันป่าตอง	๙๙.๓๑	ผ่านดีเยี่ยม
๑๔๐	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามหลวง	สันป่าตอง	๙๘.๖๖	ผ่านดีเยี่ยม
๑๔๑	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขุนหวาน	สันป่าตอง	๙๘.๕๒	ผ่านดี
๑๔๒	องค์การบริหารส่วนตำบลออนกลาง	แม่ฮอน	๙๙.๙๐	ผ่านดีเยี่ยม
๑๔๓	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว	แม่ฮอน	๙๙.๖๘	ผ่านดีเยี่ยม
๑๔๔	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา	แม่ฮอน	๙๘.๐๕	ผ่านดี
๑๔๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์	แม่ฮอน	๙๗.๙๑	ผ่านดีเยี่ยม
๑๔๖	องค์การบริหารส่วนตำบลออนเหนือ	แม่ฮอน	๙๗.๒๙	ผ่านดี
๑๔๗	องค์การบริหารส่วนตำบลทาเหนือ	แม่ฮอน	๙๗.๒๐	ผ่านดี
๑๔๘	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด	แม่ว่าง	๙๕.๑๒	ผ่าน
๑๔๙	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเตื่อ	ดอยเต่า	๙๗.๘๕	ผ่านดี
๑๕๐	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแอ่น	ดอยเต่า	๙๕.๓๗	ผ่านดี

ลำดับ...

๔.๓.๒ การคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบสำหรับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ได้คัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ
สำหรับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเบื้องต้นจำนวน ๔๖ แห่ง
โดยพิจารณาจากหน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยให้มีการ
กระจายในแต่ละพื้นที่ของจังหวัดเชียงใหม่ซึ่งความหลากหลายตามปัจจัย
หรือบริบทแต่ละพื้นที่ เพื่อลงพื้นที่ในการเก็บข้อมูลถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการประเมินจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่วงเดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๗
และสรุปผลการถอดบทเรียนความสำเร็จเสนอต่อคณะทำงาน ITA จังหวัดเชียงใหม่
คณะกรรมการผลักดันฯ จังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงการสนับสนุนการจัดทำข้อมูล
จากหน่วยงานต้นแบบดังกล่าว เป็นตัวอย่างแก่หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่
ได้ใช้เป็นแนวทางการสำหรับการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

หน่วยงานต้นแบบสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๔๖ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทร์	กัลยาณิวัฒนา	๙๘.๖๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แดด	กัลยาณิวัฒนา	๙๘.๕๘	ผ่านดีเยี่ยม
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว	สะเมิง	๙๙.๙๘	ผ่านดีเยี่ยม
๔	เทศบาลตำบลสะเมิงใต้	สะเมิง	๙๘.๒๐	ผ่านดีเยี่ยม
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาว	แม่ฮาด	๙๙.๒๘	ผ่านดีเยี่ยม
๖	เทศบาลตำบลแม่ฮาด	แม่ฮาด	๙๙.๑๕	ผ่านดีเยี่ยม
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	ฝาง	๙๙.๘๐	ผ่านดีเยี่ยม
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะ	ฝาง	๙๙.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง	ฝาง	๙๙.๖๕	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สูน	ฝาง	๙๘.๗๓	ผ่านดีเยี่ยม
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดงเย็น	ไชยปราการ	๙๗.๙๙	ผ่านดีเยี่ยม
๑๒	เทศบาลตำบลแสนไห	เวียงแหง	๙๘.๙๒	ผ่านดีเยี่ยม
๑๓	เทศบาลตำบลพระธาตุปู่ก่า	เชียงดาว	๙๙.๓๘	ผ่านดีเยี่ยม
๑๔	เทศบาลตำบลแม่ป๋ม	พร้าว	๙๘.๗๔	ผ่านดีเยี่ยม
๑๕	องค์การบริหารส่วนตำบลโหล่งขอด	พร้าว	๙๘.๓๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๖	เทศบาลตำบลบ้านแปะ	จอมทอง	๙๙.๗๓	ผ่านดีเยี่ยม
๑๗	เทศบาลตำบลบ้านหลวง	จอมทอง	๙๗.๘๐	ผ่านดีเยี่ยม
๑๘	เทศบาลตำบลแม่วาง	แม่วาง	๙๙.๒๓	ผ่านดีเยี่ยม
๑๙	เทศบาลตำบลสองแคว	ดอยหล่อ	๙๙.๐๖	ผ่านดีเยี่ยม
๒๐	องค์การบริหารส่วนตำบลหางดง	ฮอด	๙๘.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๑	เทศบาลตำบลท่าข้าม	ฮอด	๙๘.๓๐	ผ่านดีเยี่ยม
๒๒	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเตื่อ	ดอยเต่า	๙๗.๘๕	ผ่านดี
๒๓	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกียน	อมก๋อย	๙๙.๑๔	ผ่านดีเยี่ยม

ลำดับ...

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน
๒๔	องค์การบริหารส่วนตำบลสบโขง	อมก๋อย	๙๘.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๕	เทศบาลตำบลป่าแดด	เมืองเชียงใหม่	๙๙.๘๘	ผ่านดีเยี่ยม
๒๖	เทศบาลนครเชียงใหม่	เมืองเชียงใหม่	๙๙.๔๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	เมืองเชียงใหม่	๙๙.๐๓	ผ่านดีเยี่ยม
๒๘	เทศบาลตำบลหนองแห่	สันทราย	๙๘.๗๔	ผ่านดีเยี่ยม
๒๙	เทศบาลตำบลสันนาเม็ง	สันทราย	๙๖.๐๒	ผ่านดีเยี่ยม
๓๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพเสด็จ	ดอยสะเก็ด	๙๙.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม
๓๑	เทศบาลตำบลบวกค้าง	สันกำแพง	๙๙.๗๐	ผ่านดีเยี่ยม
๓๒	องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง	สันกำแพง	๙๙.๔๓	ผ่านดีเยี่ยม
๓๓	เทศบาลตำบลแม่แรม	แม่ริม	๙๙.๘๖	ผ่านดีเยี่ยม
๓๔	เทศบาลตำบลริมเหนือ	แม่ริม	๙๙.๖๑	ผ่านดีเยี่ยม
๓๕	องค์การบริหารส่วนตำบลกื้ดช้าง	แม่แตง	๙๙.๘๑	ผ่านดีเยี่ยม
๓๖	เทศบาลตำบลแม่หอพระ	แม่แตง	๙๙.๒๘	ผ่านดีเยี่ยม
๓๗	เทศบาลตำบลแม่แจ่ม	แม่แจ่ม	๙๘.๑๑	ผ่านดีเยี่ยม
๓๘	เทศบาลตำบลสันทรายหลวง	สารภี	๙๙.๘๙	ผ่านดีเยี่ยม
๓๙	เทศบาลตำบลยางเนิ้ง	สารภี	๙๙.๒๘	ผ่านดีเยี่ยม
๔๐	เทศบาลตำบลสันผักหวาน	หางดง	๙๙.๓๒	ผ่านดีเยี่ยม
๔๑	เทศบาลตำบลหางดง	หางดง	๙๙.๐๓	ผ่านดีเยี่ยม
๔๒	องค์การบริหารส่วนตำบลสบแม่ข้า	หางดง	๙๘.๒๗	ผ่านดีเยี่ยม
๔๓	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า	สันป่าตอง	๙๙.๘๖	ผ่านดีเยี่ยม
๔๔	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	สันป่าตอง	๙๙.๘๒	ผ่านดีเยี่ยม
๔๕	องค์การบริหารส่วนตำบลออนกลาง	แม่ออน	๙๙.๙๐	ผ่านดีเยี่ยม
๔๖	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว	แม่ออน	๙๙.๖๘	ผ่านดีเยี่ยม

๔.๓.๓ การเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดเชียงใหม่ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ขอให้เสนอแนวทางการเตรียมพร้อมก่อนการประเมิน เบื้องต้น ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเป็นกรรมการในคณะกรรมการผลักดันฯ ดำเนินการร่วมกับสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ และศูนย์ยกระดับการประเมิน ITA ภาคเหนือตอนบน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดเชียงใหม่ เสนอต่อคณะทำงาน ITA จังหวัดเชียงใหม่เห็นชอบภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ และรายงานผลให้ คณะกรรมการผลักดันฯ จังหวัดเชียงใหม่ ทราบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

(๒) จัดให้มี...

(๒) จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการหรือชี้แจงทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงแนวทางไปสู่ความสำเร็จที่ได้จากการถอดบทเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

(๓) การกำหนดให้หน่วยงานต้นแบบ ได้นำร่องจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หรือข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ได้ตรวจทานก่อนนำเข้าสู่ระบบ ITAS และใช้เป็นตัวอย่างในการเผยแพร่การจัดทำข้อมูลแก่หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ได้นำไปจัดทำข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องต่อไป

(๔) ขอให้สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และภาคีสื่อมวลชนในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องการประเมิน ITA ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ในทุกภาคส่วนโดยเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมในการประเมิน และการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเนื้อหาการประเมินและประโยชน์ที่จะได้รับจากการประเมิน ITA

มติที่ประชุม

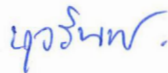
เห็นชอบ ทั้งนี้ การคัดเลือกหน่วยงานตามข้อ ๔.๒.๒ เพื่อถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๖ หน่วยงาน ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เทศบาลนครเชียงใหม่ เทศบาลเมืองแม่เหียะ เทศบาลเมืองแม่โจ้ เทศบาลเมืองต้นเปา เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา และเทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอละ ๒ แห่ง โดยขอให้อำเภอคัดเลือกเทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับผลการประเมินโดดเด่นสมควรเป็นหน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ แห่ง และเทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสบปัญหา มีข้อจำกัดหรืออุปสรรคในการดำเนินการ จำนวน ๑ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวนุจรินทร์ อินธิยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวดวงกมล โกศลกาญจน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 212 หน่วยงาน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยผลการประเมินภาพรวมของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจังหวัดเชียงใหม่ **จำนวน 212 หน่วยงาน** ประกอบด้วย (1) จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) 1 หน่วยงาน (2) องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 หน่วยงาน (3) เทศบาลนคร 1 หน่วยงาน (4) เทศบาลเมือง 4 หน่วยงาน (5) เทศบาลตำบล 116 หน่วยงาน และ (6) องค์การบริหารส่วนตำบล 89 หน่วยงาน **ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 210 หน่วยงาน คะแนนเฉลี่ย 95.93** และจำแนกรายประเภท ดังนี้

- **ประเภทจังหวัด** (ราชการส่วนภูมิภาค) จังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนน **95.55**
ระดับผลการประเมินผ่านดี

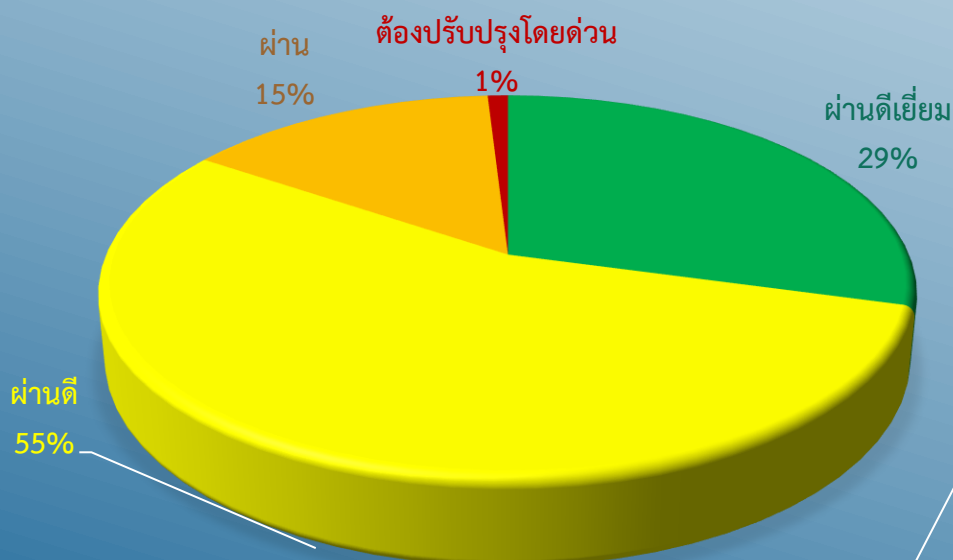
- **ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ระดับผลการประเมินผ่านดีเยี่ยม จำนวน 62 แห่ง

ระดับผ่านดี จำนวน 116 แห่ง

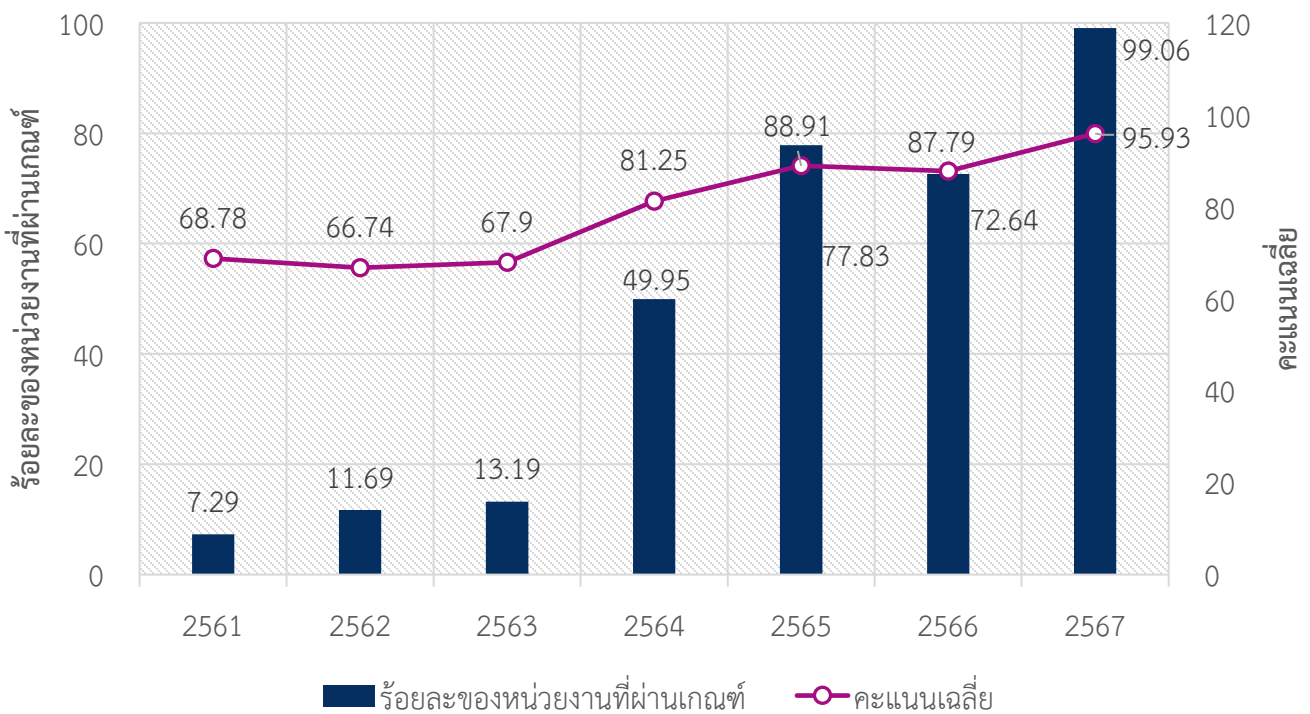
ระดับผ่าน จำนวน 31 แห่ง

ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน 2 แห่ง



เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ ย้อนหลัง

	ปี 2566	ปี 2567
คะแนน	87.79	95.93
ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์	72.64	99.06
ลำดับในระดับประเทศ	64	17

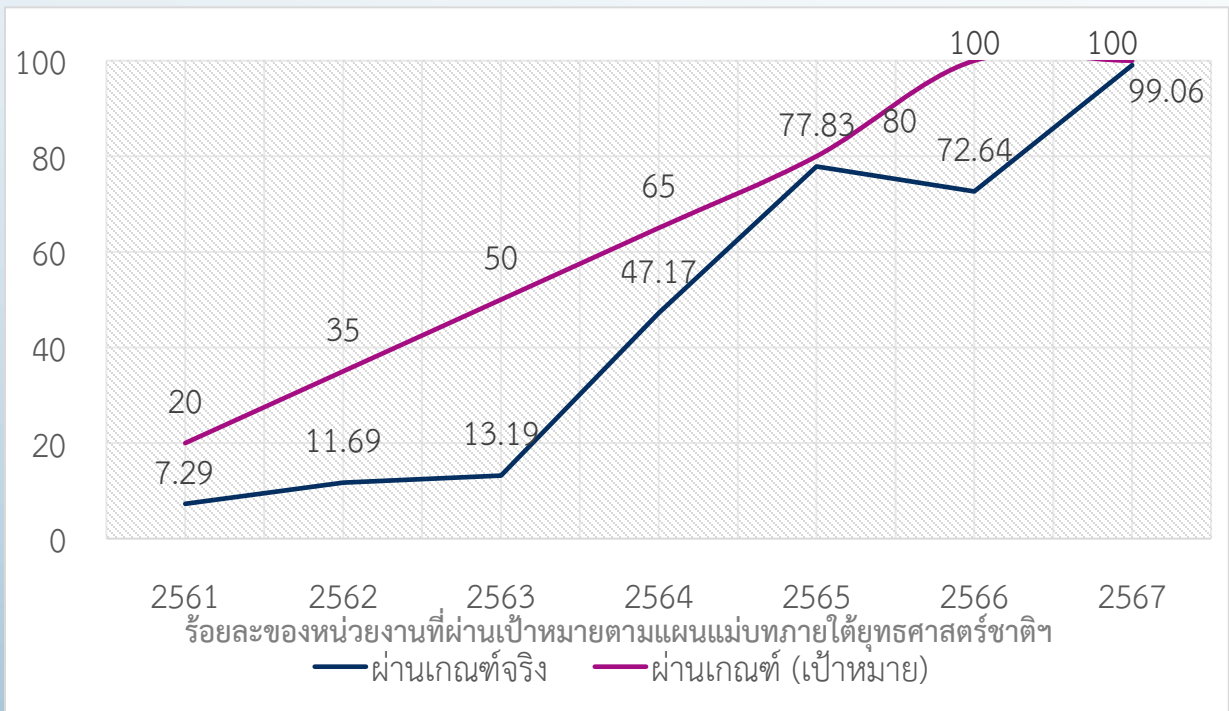


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ มีผลคะแนนรวมเฉลี่ย 95.93 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 8.14 คะแนน (ผลคะแนนรวมเฉลี่ยของปี พ.ศ. 2566 คือ 87.79 คะแนน) และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดย่อยของแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA 85 คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงใหม่ บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 210 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 99.06 เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมาร้อยละ 26.42 (ปี พ.ศ. 2566 มีหน่วยงานบรรลุค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 72.64)

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา



จากผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่



เมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐของจังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวม ยังไม่สามารถบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดให้ ในปี 2566–2570 คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงใหม่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 210 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 99.06 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 26.42 (ปี พ.ศ. 2566 มีหน่วยงานบรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 154 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.64) และหน่วยงานที่ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.94 เนื่องจากการดำเนินการอนุมัติข้อมูลไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงต้องกำชับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินให้ดำเนินการตามแผน/กรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการดำเนินการ

ทั้งนี้ ผลการประเมินได้สะท้อนให้เห็นถึงพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐที่มีความเปลี่ยนแปลงชัดเจนขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม (Continuous Improvement) ซึ่งปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลต่อความเปลี่ยนแปลงคือ การประสานพลังความร่วมมือของหลายภาคส่วนในการยกระดับค่าคะแนน ITA จึงเล็งเห็นได้ว่าจะมีพัฒนาการที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคาดว่าจะบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้ในปี 2568

วิเคราะห์โดยจำแนกตามระดับผลการประเมิน (Rating Score)

ผลการประเมิน ITA 2567 ของจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อจำแนกตาม Rating Score จะสะท้อนให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปี 2567 หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับค่อนข้างสูง โดยส่วนใหญ่มี Rating Score อยู่ในระดับ ผ่านดี คิดเป็นร้อยละ 55.18 รองลงมาเป็นระดับ ผ่านดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 29.25 ระดับผ่าน คิดเป็นร้อยละ 14.62 และระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน คิดเป็นร้อยละ 0.95 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด (ตามตารางผลการประเมิน ITA ของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี 2567)

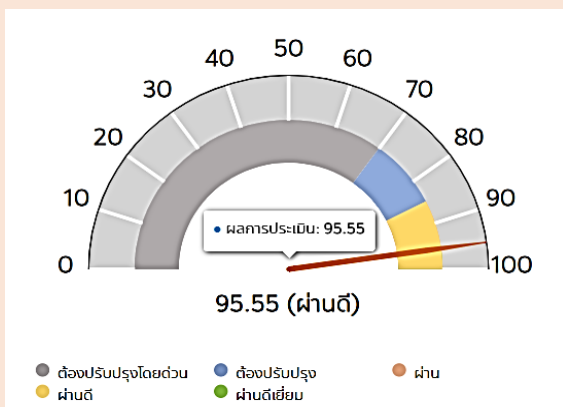
ระดับคะแนน	จำนวน	ร้อยละ	เกณฑ์การผ่าน ต้องได้คะแนน	หมายเหตุ
ผ่านดีเยี่ยม	62	29.25	95.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	117	55.18	85.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	31	14.62	85.00 – 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	0	0	70.00 – 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	2	0.95	0.00 – 69.99	ไม่มีเงื่อนไข
รวม	212	100	-	-

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมิน ITA 2566 ของจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งจำแนกตาม Rating Score มีความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากในปี 2567 หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ได้ยกระดับเข้าสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยส่วนมากมี Rating Score อยู่ในระดับผ่าน คิดเป็น ร้อยละ 45.8 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด (ตามตารางผลการประเมิน ITA ของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี 2566)

ระดับคะแนน	จำนวน	ร้อยละ	เกณฑ์คะแนน	หมายเหตุ
ผ่านดีเยี่ยม (AA)	0	0	95.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี (A)	57	26.9	85.00 – 94.99	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน (B)	97	45.8	75.00 – 84.99	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง มีคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง (C)	52	24.5	65.00 – 74.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน (D)	5	2.3	55.00 – 64.99	ไม่มีเงื่อนไข
(E)	-	-	50.00 – 54.99	ไม่มีเงื่อนไข
(F)	1	0.5	0 – 49.99	ไม่มีเงื่อนไข
รวม	212	100	-	-

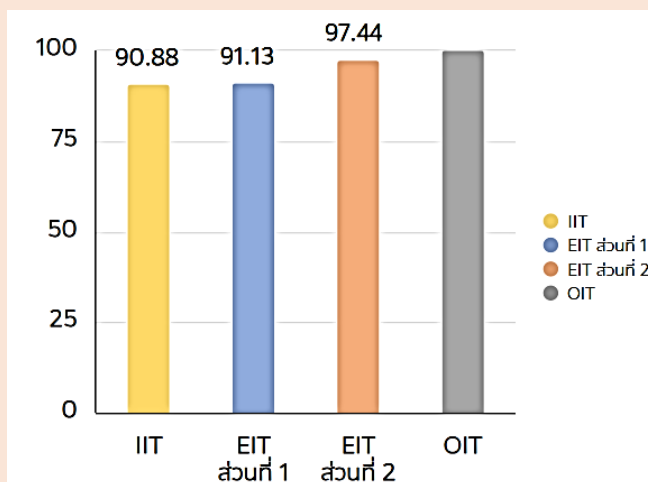
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดเชียงใหม่ (ราชการส่วนภูมิภาค)

จังหวัดเชียงใหม่ (ราชการส่วนภูมิภาค) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ได้คะแนน 95.55
อยู่ในระดับ ผ่านดี

เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายเครื่องมือ พบว่า มีคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: **IIT**) น้อยที่สุด ร้อยละ 90.88 ลำดับถัดมาคือ คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: **EIT**) ซึ่งแบ่งเป็นสองส่วนคือ ส่วนที่จัดเก็บคะแนนโดยเปิดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ตอบแบบวัด ร้อยละ 91.13 และจัดเก็บคะแนนโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ร้อยละ 97.44 และมีคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: **OIT**) ร้อยละ 100 แสดงให้เห็นว่า จังหวัดเชียงใหม่ ยังต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกิจและความก้าวหน้าในการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เกิดความเชื่อมั่นต่อองค์กร และยังต้องปรับปรุงการสื่อสารและการสร้างความเข้าใจกับสาธารณะหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสะท้อนให้เห็นว่าจังหวัดเชียงใหม่มีการจัดการและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะได้อย่างโปร่งใสและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย และสะดวกผู้รับบริการ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้อย่างต่อเนื่อง



วิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

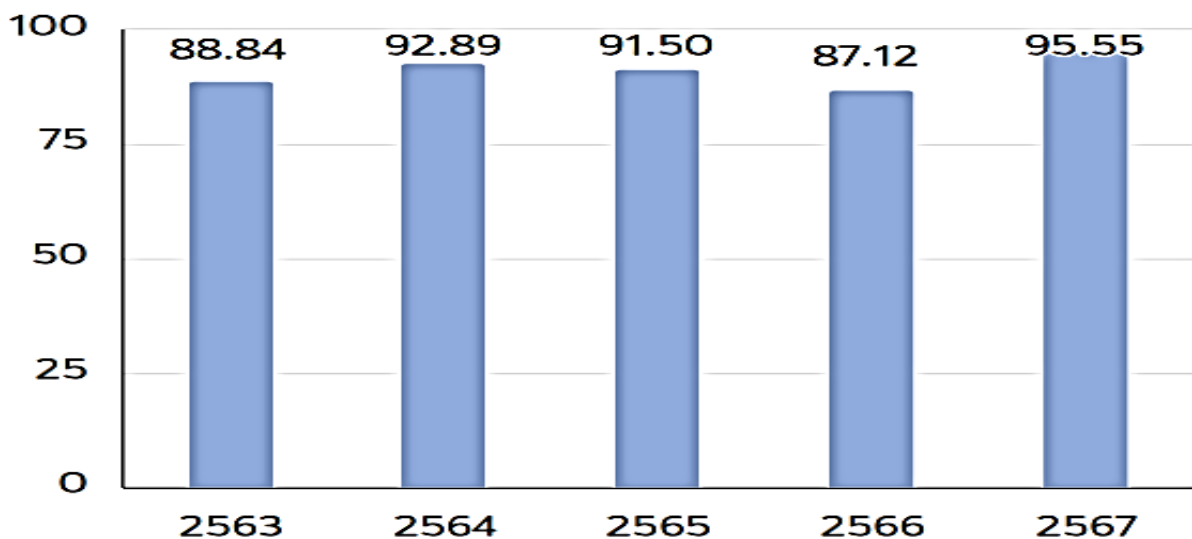
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	สถานะ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.68	ผ่าน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (ประเมินโดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน) คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.88
2	การใช้งบประมาณ	93.52	ผ่าน	
3	การใช้อำนาจ	97.28	ผ่าน	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.69	ไม่ผ่าน	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.23	ผ่าน	
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.21	ผ่าน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (ประเมินโดยผู้รับบริการ) คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.29
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.18	ผ่าน	
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.49	ผ่าน	
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	ผ่าน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 100
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	ผ่าน	

เมื่อพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดเชียงใหม่ รายตัวชี้วัดปรากฏว่า มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (กำหนดผ่านเกณฑ์การประเมิน 85.00 คะแนนขึ้นไป) คือ ตัวชี้วัดที่ 4 “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” โดยได้คะแนน 81.69 ซึ่งต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ ที่มีคะแนนเกิน 90 ขึ้นไป อย่างมีนัยยะสำคัญ ซึ่งอาจสะท้อนถึงปัญหาหรือช่องว่างในการบริหารจัดการทรัพย์สินของหน่วยงาน ที่อาจไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบันทึกและติดตามการใช้ทรัพย์สินที่ขาดประสิทธิภาพ หรืออาจรวมถึงปัญหาเกี่ยวกับความโปร่งใสและการตรวจสอบการใช้ทรัพยากรของรัฐ

ทั้งนี้ จังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนนตัวชี้วัดที่ 9 “การเปิดเผยข้อมูล” และตัวชี้วัดที่ 10 “การป้องกันการทุจริต” คะแนนเต็มร้อยละ 100 สะท้อนให้เห็นว่า จังหวัดเชียงใหม่มีระบบการเปิดเผยข้อมูล และมาตรการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง การที่ตัวชี้วัด “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาลและความเชื่อมั่นของประชาชน ดังนั้น จึงควรมีการวิเคราะห์เชิงลึกถึงสาเหตุที่ทำให้ตัวชี้วัดดังกล่าวได้คะแนนต่ำกว่ามาตรฐาน และกำหนดแนวทางปรับปรุง เช่น การกำหนดนโยบายการใช้ทรัพย์สินให้ชัดเจนขึ้น การบังคับใช้กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และการเพิ่มกลไกตรวจสอบเพื่อลดความเสี่ยงในการใช้ทรัพย์สินอย่างไม่เหมาะสม เพื่อให้สามารถปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวได้หน่วยงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อภาพรวมของจังหวัดเชียงใหม่ในระยะยาว

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA จังหวัดเชียงใหม่ (ราชการส่วนภูมิภาค) ย้อนหลัง

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
คะแนน	88.84	92.89	91.50	87.12	95.55
ลำดับใน ระดับประเทศ	24	37	55	73	36



เมื่อพิจารณาค่าคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดเชียงใหม่ ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เป็นได้ว่ามีความเปลี่ยนแปลงทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ กล่าวคือ ในปี 2563 ได้คะแนน 88.84 และเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในปี 2564 เป็น 92.89 ซึ่งถือเป็นคะแนนที่สูงที่สุดในขณะนั้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2565 คะแนนลดลงเล็กน้อยมาอยู่ที่ 91.50 และลดลงอีกครั้งในปี 2566 เหลือเพียง 87.12 ซึ่งถือเป็นค่าต่ำสุดในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา การลดลงของคะแนนนี้อาจสะท้อนถึงปัจจัยหลายประการ เช่น ระบบงานภายในของจังหวัดที่มีจุดอ่อน การเปลี่ยนแปลงในเกณฑ์การประเมิน หรือการดำเนินการที่ไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ถือว่ามีการพัฒนาระบบงานอย่างก้าวกระโดด เนื่องจากคะแนนเพิ่มสูงขึ้นเป็น 95.55 ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุดในช่วง 5 ปี แสดงให้เห็นถึงความพยายามของจังหวัดเชียงใหม่ในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเมื่อพิจารณาลำดับในระดับประเทศ พบว่าอันดับของจังหวัดเชียงใหม่ ในปี 2563 อยู่ลำดับที่ 24 ซึ่งถือว่าอยู่ในกลุ่มที่มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น แต่ในปี 2564 ลำดับกลับลดลงเป็น 37 แม้ว่าคะแนนจะเพิ่มสูงขึ้น ในปี 2565 ลำดับลดลงไปอยู่ที่ 55 และในปี 2566 ลดลงอย่างมากเป็นลำดับที่ 73 ของประเทศ ซึ่งถือเป็นลำดับที่ต่ำที่สุดของจังหวัด อย่างไรก็ตาม ปี 2567 มีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานทำให้ขยับมาอยู่ที่ลำดับ 36 ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นผลมาจากการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนมากขึ้น

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA จังหวัดเชียงใหม่ รายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2566	คะแนน ปี 2567	เพิ่มขึ้น/ลดลง
1.	การปฏิบัติหน้าที่	92.53	91.68	ลดลงร้อยละ 0.85
2.	การใช้งบประมาณ	78.05	93.52	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.47
3.	ใช้อำนาจ	82.17	97.28	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.11
4.	ใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.18	81.69	เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.51
5.	แก้ไขปัญหาการทุจริต	78.51	90.23	เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.72
6.	คุณภาพการดำเนินงาน	84.58	97.21	เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.63
7.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.48	95.18	เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.7
8.	การปรับปรุงการทำงาน	84.43	90.49	เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.06
9.	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	100.00	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5
10.	การป้องกันการทุจริต	90.00	100.00	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

จากการเปรียบเทียบคะแนนการประเมิน ITA ปี 2566 กับปี 2567 พบว่า คะแนนโดยรวมมีเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนในเกือบทุกตัวชี้วัด โดยเฉพาะด้านการใช้งบประมาณที่เพิ่มขึ้นอย่างโดดเด่นจากร้อยละ 78.05 เป็นร้อยละ 93.52 ซึ่งเพิ่มขึ้นถึง 15.47% สะท้อนถึงการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงการใช้จ่ายที่โปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบมากขึ้น นอกจากนี้ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจและคุณภาพการดำเนินงาน ก็มีการพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญ โดยเพิ่มขึ้น 15.11% และ 12.13% ตามลำดับ ซึ่งชี้ให้เห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยงานมีความเป็นระบบและมีคุณภาพมากขึ้น นอกจากนี้ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเต็ม 100 ในปี 2567 จาก 90.00 ในปี 2566 แสดงถึงการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลและกลไกการป้องกันและตรวจสอบที่เข้มแข็งขึ้น แสดงถึงความโปร่งใสในการให้ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างไรก็ตาม มีเพียงตัวชี้วัดเดียวที่มีคะแนนลดลง คือ การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งลดลงเล็กน้อย 0.85% จาก 92.53 เป็น 91.68 อาจเป็นผลมาจากปัจจัยบางประการ เช่น ภาระงานที่เพิ่มขึ้น หรือ กระบวนการดำเนินงานที่อาจมีความซับซ้อนมากขึ้น โดยในภาพรวมผลการประเมิน ITA ปี 2567 แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการที่ดีขึ้นในหลายด้าน โดยเฉพาะความโปร่งใสในการใช้ทรัพยากรของภาครัฐ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริต ซึ่งสะท้อนถึงแนวทางการบริหารที่มีการปรับปรุงให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา จากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียด



1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ		
แบบวัด IIT	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	86.44	ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าจังหวัดเชียงใหม่มีกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยจากมุมมองของบุคลากรภายในหน่วยงาน ส่วนมากเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ชัดเจนระดับหนึ่ง การให้บริการผู้มาติดต่อราชการเป็นไปอย่างเท่าเทียมมากขึ้น แต่ยังสามารถพัฒนาการให้บริการให้รวดเร็วและมีมาตรฐานที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ยังมีส่วนน้อย (ร้อยละ 0.68) ที่เห็นว่ายังมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ จังหวัดเชียงใหม่จึงควรส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยทั่วกันอย่างเคร่งครัด การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและใช้งบประมาณ การรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้คะแนนเต็ม 100 ทั้งหมด สะท้อนถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ซึ่งเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน ทั้งนี้ จังหวัดเชียงใหม่ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยอาจใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถให้บริการได้รวดเร็วมากขึ้น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมกระบวนการให้มากขึ้น และควรรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะซึ่งเป็นจุดแข็งของหน่วยงานและพัฒนาให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวกยิ่งขึ้น
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	89.28	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.32	
แบบวัด OIT	คะแนน	การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและใช้งบประมาณ การรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้คะแนนเต็ม 100 ทั้งหมด สะท้อนถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ซึ่งเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน ทั้งนี้ จังหวัดเชียงใหม่ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยอาจใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถให้บริการได้รวดเร็วมากขึ้น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมกระบวนการให้มากขึ้น และควรรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะซึ่งเป็นจุดแข็งของหน่วยงานและพัฒนาให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวกยิ่งขึ้น
o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	
o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	
o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	



การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา จากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียด



2. การให้บริการและระบบ E-Service

แบบวัด EIT	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	92.83	จากการพิจารณาผลการประเมิน ITA ในประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service ของจังหวัดเชียงใหม่ พบว่าในส่วนของการให้บริการของเจ้าหน้าที่ได้รับ คะแนนสูง โดยเฉพาะการให้บริการตามขั้นตอน/ ระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียมและการรับฟัง ความคิดเห็นหรือการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ ในการปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีคะแนนเฉลี่ย มากกว่าร้อยละ 90 สะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และระบบการให้บริการ และจังหวัดเชียงใหม่มีความใส่ใจ ในการปรับปรุงระบบการให้บริการให้ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม ข้อคำถามเกี่ยวกับระบบ E-Service กลับได้รับคะแนน เพียง ร้อยละ 79.35 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ ร้อยละ 85 โดยปัญหาหลักอาจเกิดจากความยุ่งยาก ในการเข้าถึงระบบ เสถียรภาพของแพลตฟอร์มที่อาจ ยังไม่สมบูรณ์ และการประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบ E-service ของจังหวัด ยังไม่เพียงพอ ทำให้ประชาชน ผู้รับบริการส่วนใหญ่ยังคงเลือกใช้บริการในรูปแบบเดิม มากกว่าผ่านช่องทางออนไลน์ จังหวัดเชียงใหม่จึงควร ออกแบบและพัฒนาระบบ E-Service ให้ใช้งานง่ายขึ้น ลดความซับซ้อนของขั้นตอนการดำเนินงาน เพิ่มการใช้งาน ระบบให้รองรับบนอุปกรณ์ทุกประเภท และตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการให้มากที่สุด นอกจากนี้ ควรมีการประชาสัมพันธ์ที่เข้มข้นขึ้น เช่น การให้ข้อมูล ผ่านสื่อออนไลน์ หรือจัดอบรมเกี่ยวกับการใช้บริการ ออนไลน์แก่ประชาชน รวมถึงการพัฒนาเสถียรภาพ ของระบบให้ทำงาน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	92.43	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.48	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของหน่วยงาน	89.91	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ตอบสนองต่อประชาชน	91.65	
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	79.35	
แบบวัด OIT	คะแนน	
o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	
o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	
o13 E-Service	100.00	
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	



การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา จากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียด



3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แบบวัด EIT	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	91.22	จากการพิจารณาผลการประเมิน ITA ในประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐของจังหวัดเชียงใหม่ พบว่า คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอยู่ระหว่างร้อยละ 91.22 - 93.04 คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับดีมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ประชาชนที่ได้รับคะแนนสูงสุด (93.04) แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการสื่อสารสามารถให้ข้อมูลและชี้แจงรายละเอียดได้อย่างครบถ้วน อย่างไรก็ตาม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงแม้จะได้คะแนนเกินกว่าค่าเป้าหมาย แต่ยังมีช่องว่างที่ควรพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและครอบคลุมยิ่งขึ้น เมื่อพิจารณาผลการประเมินในแบบวัด OIT ซึ่งเป็นเกณฑ์เกี่ยวกับข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะ พบว่าจังหวัดเชียงใหม่ได้รับคะแนนเต็ม 100 ในทุกหัวข้อ แสดงถึงความโปร่งใสและมีการจัดทำข้อมูลอย่างครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่ว่าจะเป็นโครงสร้างองค์กร ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ และช่องทาง Q&A สะท้อนถึงการดำเนินงานของจังหวัดเชียงใหม่ที่ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐบนเว็บไซต์จังหวัด ทั้งนี้ จังหวัดเชียงใหม่ควรพัฒนาให้มีช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้นให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น อาจต้องปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น การมุ่งเน้นใช้สื่อสังคมออนไลน์ที่เข้าถึงประชาชนได้กว้างขึ้น การปรับปรุงเว็บไซต์ให้ใช้งานง่าย และเพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอบถามข้อมูลได้สะดวกและหลากหลายขึ้น
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	91.30	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	93.04	
แบบวัด OIT	คะแนน	
o1 โครงสร้าง	100.00	
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
o3 อำนาจหน้าที่	100.00	
o4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
o6 Q&A	100.00	
		

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา จากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียด



4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัด IIT	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	69.73	จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่ามีเพียงข้อคำถาม i11 ที่มีคะแนน 95.58 ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 85 ขึ้นไป สะท้อนให้เห็นว่าจังหวัดเชียงใหม่มีมาตรการป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวที่ดีและมีการบังคับใช้อย่างเคร่งครัด และยังสะท้อนถึงจริยธรรมของบุคลากร อย่างไรก็ตาม จังหวัดเชียงใหม่มีจุดอ่อนและข้อบกพร่องที่ต้องเร่งปรับปรุงเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของราชการ และการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยข้อ i10 ได้คะแนนเพียงร้อยละ 69.73 และ ข้อ i12 ได้คะแนนร้อยละ 79.76 สะท้อนให้เห็นว่าการยืมทรัพย์สินราชการยังมีข้อบกพร่องอยู่ และไม่เป็นระบบ ซึ่งอาจเกิดจากแนวปฏิบัติที่ขาดความเข้มงวดหรือขาดระบบติดตามที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ยังมีช่องว่างให้เกิดการใช้ทรัพย์สินในทางที่ผิด ดังนั้น จังหวัดเชียงใหม่ควรพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินราชการ อาทิ การจัดทำระบบลงทะเบียนการยืม-คืนทรัพย์สินราชการแบบดิจิทัล เพื่อลดการใช้ทรัพย์สินโดยไม่ได้รับอนุญาตและเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ และควรเข้มงวดในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยอาจจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเป็นประจำ หรือใช้เทคโนโลยีช่วยในการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ควรจัดให้มีการอบรมบุคลากรเรื่องจริยธรรมและระเบียบปฏิบัติของราชการเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพย์สินราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความตระหนักและลดความเสี่ยงในการใช้งานผิดวัตถุประสงค์
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว อย่างน้อยเพียงใด	95.58	
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ อย่างน้อยเพียงใด	79.76	



การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา จากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียด



5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัด IIT	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	91.58	ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าจังหวัดเชียงใหม่มีกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างที่ดีและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามแบบวัด OIT ได้คะแนนเต็มร้อยละ 100.00 ในทุกข้อคำถามสะท้อนว่าจังหวัดเชียงใหม่มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างที่ครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตามจากมุมมองของบุคลากรภายในหน่วยงาน ส่วนมากเห็นว่า การใช้งบประมาณของจังหวัดเชียงใหม่ ความคุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ยังมีจุดที่ต้องพัฒนา โดยเฉพาะในการลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นและการป้องกันไม่ให้งบประมาณถูกใช้เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมไปถึงการปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เช่น การเสริมสร้างกระบวนการตรวจสอบภายในให้เข้มงวดขึ้น การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ อันจะช่วยให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในจังหวัดเชียงใหม่
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	93.08	
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	95.89	
แบบวัด OIT	คะแนน	
o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	



การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา จากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียด



6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แบบวัด IIT	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	95.07	จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล พบว่าจังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนนในประเด็นดังกล่าวสูง โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามแบบวัด OIT ได้คะแนนเต็มร้อยละ 100 ในทุกข้อคำถาม แสดงให้เห็นว่ามีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดอย่างครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการที่ผู้บริหารระดับสูงเป็นต้นแบบด้านจริยธรรม (Ethical Leadership) ทำให้เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างโปร่งใส อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาคะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตามแบบวัด IIT ข้อ i8 ได้คะแนนร้อยละ 97.12 แสดงถึงมาตรการที่ดีในการควบคุมและป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ ข้อ i9 ซึ่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การให้สินบนเพื่อแลกเปลี่ยนตำแหน่งหรือการแต่งตั้งโยกย้ายโดยไม่เป็นธรรม ได้คะแนนร้อยละ 99.66 แสดงให้เห็นว่าไม่มีปัญหาด้านการซื้อขายตำแหน่งหรือการแต่งตั้งที่ไม่เหมาะสมในหน่วยงาน ทั้งนี้ ยังมีจุดที่สามารถพัฒนาให้ดีขึ้นได้ โดยเฉพาะในประเด็นการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและความโปร่งใสในการใช้อำนาจ และการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล อาทิ จัดทำตัวชี้วัดหรือหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ชัดเจนและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดหรือหลักเกณฑ์ดังกล่าว การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยมาตรการตรวจสอบเชิงรุก เช่น การจัดอบรมสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ อาจเน้นกรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริตและผลกระทบที่เกิดขึ้น เป็นต้น
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบ มากน้อยเพียงใด	97.12	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	99.66	
แบบวัด OIT	คะแนน	
o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	
o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	



การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา จากผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดเชียงใหม่ รายงานประเด็น



7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัด IIT	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	93.42	จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นกลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่าจังหวัดเชียงใหม่มีแนวปฏิบัติและมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ชัดเจน โดยเฉพาะ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดตามเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ซึ่งสะท้อนจากผลการประเมินตามแบบวัด OIT ที่ได้คะแนนเต็มร้อยละ 100 ในทุกข้อคำถาม อย่างไรก็ตาม ผลการประเมินในแบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน แม้จะมี คะแนนผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 85) ซึ่งเข้าถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม โดยเฉพาะ ความเชื่อมั่นต่อกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งได้ คะแนนร้อยละ 88.12 และประสิทธิภาพของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตที่ได้คะแนนร้อยละ 89.14 แสดงให้เห็นว่าถึงแม้จะมีการกำหนดนโยบายและ มาตรการฯ แต่บุคลากรบางส่วนยังรู้สึกว่าการปฏิบัติและ มาตรการฯ ดังกล่าวยังไม่ถูกนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เพียงพอ หรืออาจมีความลังเลในการแจ้งเรื่องร้องเรียน เนื่องจากกังวลเกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น แม้ว่าจะ มีมาตรการปกป้องผู้แจ้งเบาะแส แต่ในทางปฏิบัติอาจยัง ไม่สามารถสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรได้เต็มที่ ทั้งนี้ คะแนนในข้อคำถามเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของ ผู้บริหารต่อปัญหาทุจริต อยู่ที่ร้อยละ 93.42 สะท้อนถึง ความเชื่อมั่นว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับประเด็น ดังกล่าว ดังนั้น จังหวัดเชียงใหม่ควรให้ความสำคัญกับ การบังคับใช้นโยบายป้องกันการทุจริตมากขึ้น และควร เพิ่มการสื่อสารแนวทางการป้องกันทุจริตที่ชัดเจน รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริม ให้บุคลากรกล้าเปิดเผยข้อมูลและการปกป้องผู้แจ้ง เบาะแสอย่างมีประสิทธิภาพ และการเปิดโอกาสให้ทุกคน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต อย่างแท้จริง
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ - มิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	89.14	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	88.12	
แบบวัด OIT	คะแนน	
o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	
o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	100.00	

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จังหวัดเชียงใหม่)



จังหวัดเชียงใหม่ (ราชการส่วนภูมิภาค) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับ**ผ่านดี** และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ **95.5 คะแนน**

- การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนสูงสุด **ควรรักษามาตรฐานไว้**
 - การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ **ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ**
- ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (*อ้างอิงจาก o10*) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (*อ้างอิงจาก o11*) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

i10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (*อ้างอิงจาก o10*) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (*อ้างอิงจาก i12*)

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จังหวัดเชียงใหม่)



i12 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ดังนั้น ควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ (อ้างอิงจาก o19) พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ (อ้างอิงจาก o20) โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก (อ้างอิงจาก o21, o22)

i14 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น ควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o34) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก o30) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o32) และดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประสิทธิผลของหน่วยงาน ดังนั้น ควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

- การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนสูงสุด **ควรรักษามาตรฐานไว้**
 - การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน **ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ**
- ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e4-e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จังหวัดเชียงใหม่)



e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

e8 ประเด็น หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนหน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจนให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก o09) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก o6) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก o9)

e9 ประเด็น การใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงาน ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o18) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30)

e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จังหวัดเชียงใหม่)



e7 ประเด็น หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

e8 ประเด็น หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนหน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ อาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก o09) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก o6) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก o9)

e9 ประเด็น การใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงาน ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o18) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

จังหวัดเชียงใหม่ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด