



หลักเกณฑ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดเชียงใหม่



จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ 0 5311 2075

E-mail : chiangmai.hrm@gmail.com





หลักเกณฑ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่

1

การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ ที่ ก.พ. กำหนดเป็นกรอบหลักในการดำเนินการ สำหรับการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการแต่ละสังกัดให้เป็นไปตามเป้าหมายทิศทางการพัฒนา เพื่อความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ สามารถ Click รายละเอียดแต่ละรายการ

การสรรหา
และคัดเลือก
บุคลากร



- **การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ** (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 17 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2556)
- **คู่มือการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การสอบแข่งขัน**
- **การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ : การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**
- **วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565** (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 17 ลงวันที่ 19 กันยายน 2562)
- **หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552**
- **คู่มือการดำเนินการและเลือกสรรพนักงานราชการ**



หลักเกณฑ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่

2

การบรรจุ/ แต่งตั้ง/ย้าย



- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 24 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2553)
- การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับราชการ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2553)
- การบรรจุบุคคลผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับราชการ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2553)
- การบรรจุบุคคลผู้ซึ่งเคยออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ กลับเข้ารับราชการ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 16 ลงวันที่ 23 กันยายน 2556)
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2564

การพัฒนา บุคลากร



- แนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ (สำนักงาน ก.พ.)
- หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว 27 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2553)
- การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.3/81 ลงวันที่ 1 เมษายน 2563)
- การพัฒนาตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม (พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562)



หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่

3

การประเมินผล
การปฏิบัติงาน

- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552)
- คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19
- ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ 15 มีนาคม 2566 เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
- การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) สังกัดส่วนกลาง



หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดเชียงใหม่

4

การให้คุณให้โทษและ
การให้ขวัญกำลังใจ

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบการกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. 2553
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการทางวินัย และการสั่ง ลงโทษ กรณีไม่ปฏิบัติ ตามมติ ก.พ. ตามมาตรา 9 พ.ศ. 2554
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 19 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2554)
- ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่ง ให้ออกจากราชการ พ.ศ. 2556
(สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 8 ลงวันที่ 28 กันยายน 2557)
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการ ดำเนินการทางวินัย พนักงานราชการ พ.ศ. 2559
- การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค
(สำนักงานเลขาธิการ ครม. ที่ นร 0506/ว 55 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2553)
- การให้ขวัญกำลังใจ (สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล)

การส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรม

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563