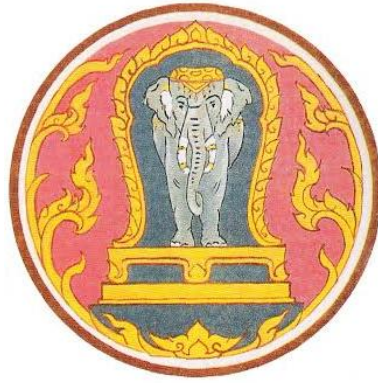




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
จังหวัดเชียงใหม่

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

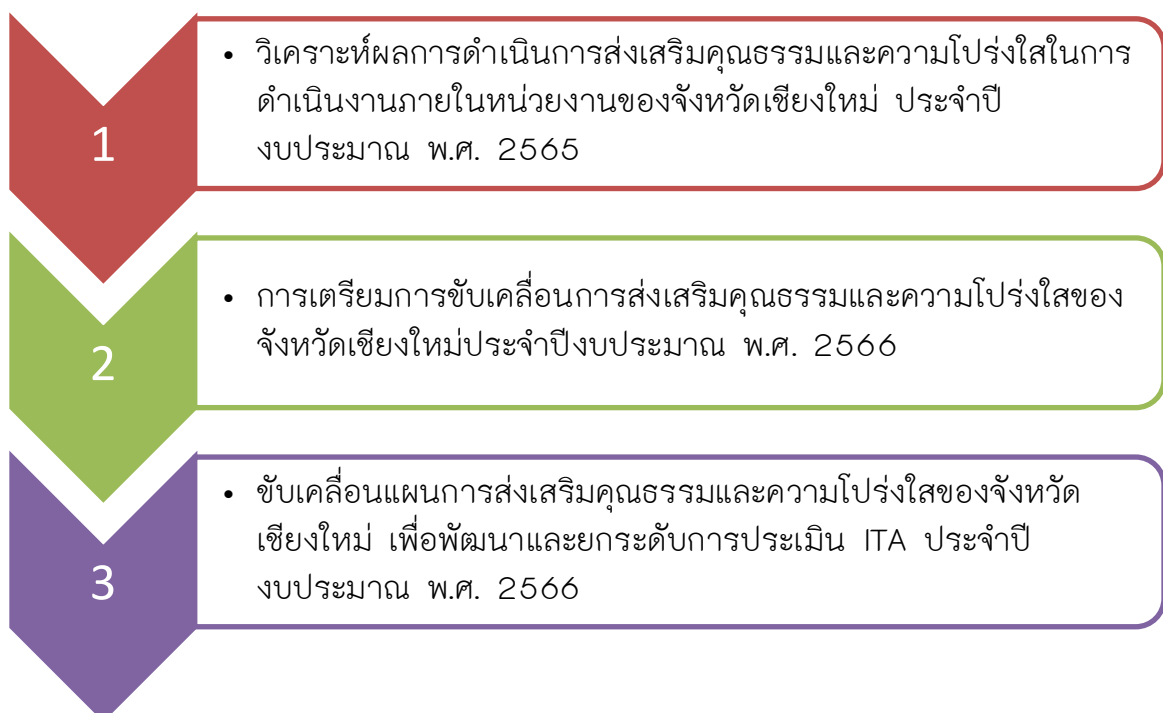
จังหวัดเชียงใหม่มีแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ 3 ขั้นตอน ดังนี้

(1) วิเคราะห์ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(2) การเตรียมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(3) ขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดเชียงใหม่ มีผลการดำเนินการที่ดีขึ้น ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ได้เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการทำความเข้าใจกับบุคลากรและร่วมการดำเนินการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงาน ตลอดจนคุณภาพการให้บริการ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดเชียงใหม่ให้ดียิ่งขึ้น



บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยจังหวัดเชียงใหม่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ได้คะแนนเท่ากับ 91.50 คะแนน อยู่ในระดับ A

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดแล้วปรากฏว่า **มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน**
(กำหนดผ่านเกณฑ์การประเมิน 85.00 คะแนนขึ้นไป)
โดยมีคะแนนรายตัวชี้วัดเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน รายตัวชี้วัด	สถานะ	หมายเหตุ
1.	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	ผ่าน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)
2.	การป้องกันการทุจริต	100.00	ผ่าน	
3.	การปฏิบัติหน้าที่	91.07	ผ่าน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIIT) (ประเมินโดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน)
4.	การใช้อำนาจ	85.98	ผ่าน	
5.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.86	ไม่ผ่าน	
6.	การใช้งบประมาณ	81.90	ไม่ผ่าน	
7.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.90	ไม่ผ่าน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (ประเมินโดยผู้รับบริการ)
8.	คุณภาพการดำเนินงาน	89.15	ผ่าน	
9.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.09	ผ่าน	
10.	การปรับปรุงการทำงาน	84.39	ไม่ผ่าน	

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565



วิเคราะห์คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด เทียบระหว่างปี 2564 – 2565

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สามารถสรุปได้ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2564	คะแนน ปี 2565	เพิ่มขึ้น/ลดลง
1.	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	100.00	-
2.	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	-
3.	การปฏิบัติหน้าที่	94.59	91.07	ลดลงร้อยละ 3.52
4.	การใช้อำนาจ	92.72	85.98	ลดลงร้อยละ 6.74
5.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.03	84.86	ลดลงร้อยละ 6.17
6.	การใช้งบประมาณ	90.25	81.80	ลดลงร้อยละ 8.45
7.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.47	81.90	ลดลงร้อยละ 7.57
8.	คุณภาพการดำเนินงาน	85.74	89.15	เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.41
9.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.51	86.09	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.58
10.	การปรับปรุงการทำงาน	82.82	84.39	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.57

จะเห็นได้ว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นทุกตัวชี้วัดอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีคะแนน 100.00 คะแนน ซึ่งส่วนราชการสามารถเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ใน 2 ประเด็น คือ (1) การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต แสดงให้เห็นว่าส่วนราชการ ในจังหวัดเชียงใหม่ให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2565



จากคะแนนรายตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า มีตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คือ **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** ซึ่งเป็นผลการประเมินจากบุคลากรภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนน 81.80 สามารถแยกคะแนนของแต่ละข้อคำถาม **จำนวน 6 ข้อคำถาม** สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
17 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	4.31%	23.28%	41.51%	30.90%	66.40

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					83.92
▶ คำนึงต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ	0.50%	4.14%	40.10%	55.26%	83.49
▶ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.25%	3.89%	38.77%	57.08%	84.35

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	79.78%	13.59%	5.39%	1.24%	90.67

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	82.85%	11.02%	4.39%	1.74%	91.68

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุและ/ การตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					85.58
▶ โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.91%	3.07%	29.83%	65.20%	86.20
▶ เชื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	74.48%	11.35%	8.70%	5.47%	84.96

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					72.57
▶ สอบถาม	6.63%	9.44%	38.19%	45.73%	74.44
▶ ทักท้วง	7.71%	12.10%	35.87%	44.32%	72.35
▶ ร้องเรียน	9.86%	11.60%	34.71%	43.83%	70.91

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นผลการประเมินจากบุคลากรภายในหน่วยงาน
จังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนน 81.90 สามารถแยกคะแนนของแต่ละข้อคำถาม **จำนวน 6 ข้อคำถาม** สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของ ราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	86.74%	11.43%	1.57%	0.25%	94.92

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อย เพียงใด	8.20%	12.43%	45.07%	34.30%	68.60%

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	3.56%	4.39%	41.09%	50.95%	79.93

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
iบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สิน 22 ของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	88.24%	8.95%	2.40%	0.41%	95.02

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i 23ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.07%	12.01%	47.22%	37.70%	73.30

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใด	3.07%	6.46%	39.27%	51.20%	79.65

ตัวชี้วัดที่ 5 ริตการแก้ไขปัญหการทง ซึ่งเป็นผลการประเมินจากบุคลากรภายในหน่วยงาน
จังหวัดเชียงใหม่ ได้คะแนน 84.86 สามารถแยกคะแนนของแต่ละข้อคำถาม **จำนวน 6 ข้อคำถาม** สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.41%	3.15%	29.25%	67.19%	87.83

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			มี	ไม่มี	92.29
▪ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ			94.03%	5.97%	94.03
▪ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน			90.56%	9.44%	90.56

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i27 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการ แก้ไข มากน้อยเพียงใด	74.48%	18.64%	5.55%	1.33%	88.80

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					81.45
▪ เฝ้าระวังการทุจริต	2.73%	5.88%	34.30%	57.08%	82.01
▪ ตรวจสอบการทุจริต	3.31%	5.72%	34.71%	56.26%	81.40
▪ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	4.56%	5.97%	31.81%	57.66%	80.95

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไป ปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	1.57%	6.96%	40.68%	50.79%	80.34

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน หน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร					78.43
■ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	1.74%	8.45%	41.09%	48.72%	79.04
■ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	2.07%	9.11%	40.93%	47.89%	78.32
■ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	1.91%	8.20%	40.60%	49.30%	79.20
■ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	3.40%	9.61%	39.35%	47.64%	77.18

ตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็นผลการประเมินจาก ผู้รับบริการ/ผู้
มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนน 84.39 สามารถแยกคะแนน ของแต่ละข้อคำถาม
จำนวน 5 ข้อคำถาม สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.12	1.88	47.03	50.97	83.10

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการ และ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.79%	1.82%	48.24%	49.15%	82.08

ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ขึ้น หรือไม่	97.52%	2.48%	97.52

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.85%	7.63%	45.16%	44.37%	77.14

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการทำงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.42%	3.33%	46.13%	50.12%	82.12



จังหวัดเชียงใหม่วิเคราะห์ผลการประเมินแล้วพิจารณาได้ว่า

1. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) โดยหน่วยงานที่ให้บริการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน น้อยที่สุด คือ ได้คะแนน 77.14 หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น ได้คะแนน 82.08 หน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ได้คะแนน 82.12 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ได้คะแนน 83.10 และหน่วยงานที่ติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ได้คะแนน 97.52 คะแนน ตามลำดับ

2. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ผู้รับบริการไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควร โดยเฉพาะประชาชน ผู้รับบริการที่อยู่ห่างไกล และมีข้อจำกัดในการใช้อินเทอร์เน็ต จึงอาจจะส่งผลต่อการประเมินดังกล่าว

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565



ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน

ผู้ประเมินได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะโดยพิจารณาเห็นว่า จังหวัดเชียงใหม่ได้ผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565

91.50 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A สามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมี แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลประมาณร้อยละ 5 -15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด

ดังนั้น จังหวัดเชียงใหม่พึงพิจารณาผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็น ปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่า จังหวัดเชียงใหม่จะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป

- ◆ เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- ◆ ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- ◆ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- ◆ เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ◆ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น



ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- ◆ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ◆ ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



- ◆ เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- ◆ กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ◆ เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ◆ เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- ◆ เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- ◆ ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- ◆ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ไม่ผ่านคะแนน 85 คะแนน)

ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน รายตัวชี้วัด	สถานะ	แบบประเมิน
1. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.86	ไม่ผ่าน	IIT
2. การปรับปรุงการทำงาน	84.39	ไม่ผ่าน	EIT
3. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.90	ไม่ผ่าน	IIT
4. การใช้งบประมาณ	81.80	ไม่ผ่าน	IIT

การดำเนินการของส่วนราชการ

ขอความร่วมมือส่วนราชการทบทวน
การดำเนิน การตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมิน ต่ำกว่า
เกณฑ์ พร้อมถอดบทเรียนเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน
ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สูงขึ้น

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



อ้างอิงแนวทางการพัฒนาผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์
การประเมิน และยกระดับตัวชี้วัด เพื่อให้ได้คะแนนมากกว่า 90 คะแนน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดที่	แนวทางการรายงานผลการดำเนินการ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	● แต่งตั้งเจ้าหน้าที่/คณะทำงาน หรือมอบหมายบุคคล กำหนดแนวทางการปฏิบัติภายในหน่วยงาน ● จัดทำคู่มือการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการ, ขั้นตอนการยืมทรัพย์สิน, แบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ฯลฯ ● แจ้งแนวทางการปฏิบัติ และกำชับเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแนวทาง รวมถึงกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
6.คุณภาพการดำเนินงาน	● จัดทำคู่มือ/แสดงขั้นตอนการให้บริการให้แก่บุคลากรในสังกัด และผู้มาติดต่อราชการ ● เน้นย้ำ (ทำหนังสือเวียน)/การระดมความเห็นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานผ่าน social media/การกำหนดในวาระการประชุมประจำเดือน ของส่วนราชการ/กิจกรรมพัฒนาองค์การของหน่วยงาน ฯลฯ
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	● ผู้บริหารหน่วยงานแจ้งประชาสัมพันธ์ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน/สร้างความเข้าใจการให้บริการของหน่วยงานที่ถูกต้องชัดเจน เข้าใจง่าย/ให้ข้อมูลข่าวสาร ช่องทางการติดต่อหน่วยงาน/การสื่อสาร 2 ทาง/การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้มีช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์, Facebook, IG, Twitter, Line เป็นต้น ● มีแบนเนอร์หรือช่องทาง ดังนี้ 1. รับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ 2. การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น ● การแต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง และตอบ คำถามเมื่อมีบุคลากรในหน่วยงานหรือผู้มาติดต่อราชการมีข้อกังวล สงสัย เกี่ยวกับ การดำเนินงาน ● ผู้บริหารแนะนำ กำหนดแนวทางแก่บุคลากรในการให้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์การให้บริการของหน่วยงาน

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565



แนวทางการพัฒนาผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์
การประเมิน และยกระดับตัวชี้วัด เพื่อให้ได้คะแนนมากกว่า 90 คะแนน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	แนวทางการรายงานผลการดำเนินการ
8.การปรับปรุงการทำงาน	● หน่วยงานให้ข้อมูล ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา ได้มีการปรับปรุงพัฒนาการทำงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น และโปร่งใส อย่างไรบ้าง ● นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เช่น การจองคิวผ่านทาง Line หรือ Application

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จังหวัดเชียงใหม่ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมภายใน
หน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

จังหวัดเชียงใหม่ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ชม 0017.5/ 13058
ลงวันที่ 26 เมษายน 2566 ให้หัวหน้าส่วนราชการ ในฐานะ
กรรมการขับเคลื่อน ITA กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT) ของหน่วยงาน

จังหวัดเชียงใหม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด่วนที่สุด

ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๐๕๘



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงใหม่ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT))

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๓๘๖๕๒ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของส่วนราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสรุปผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จังหวัดเชียงใหม่ขอให้ท่านในฐานะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของส่วนราชการ โดยการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัด จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด บนเว็บไซต์ของส่วนราชการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๒. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
๓. รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของส่วนราชการ ให้จังหวัดเชียงใหม่ทราบ ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chiangmai.hrm@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๐๒๓๕

(นายวีรพงศ์ ฤทธิรอด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕

ที่ ขม ๐๐๑๗.๕/ว ๓๕๑๔๒



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ขม ๕๐๓๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ขม ๐๐๑๗.๕/ว ๓๒๖๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๖๑๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่แจ้งให้ส่วนราชการมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อร่วมเป็นคณะทำงาน
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงใหม่
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงใหม่ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งทราบด้วย รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๖๑๓๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเชียงใหม่จะดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยแล้ว จังหวัดเชียงใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|---------------------|
| ๑.๑ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
(ที่กำกับดูแลสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นายวิโรจน์ ดวงสุวรรณ
เจ้าจังหวัดเชียงใหม่
ที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางศิริรัตน์ ไชยศิริ
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวรจนา สายอุดมดี
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นายพนธกร เอกสุธรรม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวพรณิภา โวหารลิก
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สำนักงานประมงจังหวัดเชียงใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางสาวสุกัญญา บุญครอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ | คณะกรรมการ |

๑.๙ นางสาวศิริลดา ...

- | | | |
|------|--|----------|
| ๑.๙ | นางสาวศิริลดา ตูลลา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | นางสาวอรพรรณ ชมชื่น
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | นางสาวนิรชา แสนกันคำ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | นางสาวมณัญญา อย่างเจริญ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | นางสาวนภวรรณ ธาตุอินจันทร์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | นางสาวสุวิภา สุขสวัสดิ์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | นายธাত্রี วีระเดช
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | นางสาวกุลิสราพร ศรีโพธา
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ | นางสาวสุพัฒนา ว่องไว
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ | นายศุภชัย กัลปสมบัติ
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๙ | นางสาวปมินดา สมณะ
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ | นางสาวปาริษฐ์ หงส์รัตน์
นักวิชาการพาณิชยกรรมชำนาญการ
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |

๑.๒๑ นางสาวสุดา ...

- | | | |
|------|---|----------|
| ๑.๒๑ | นางสุดา ไชยรัมย์
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๒ | นางสาวนพภา บุญมาแย้ม
นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๓ | นางณิชากัทร ใจจะนะ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๔ | นางสาวมนัสวี ไทยาภิรมย์
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๕ | นางสาวปาจริย์ จินดากาญจน์
วิศวกรชำนาญการ
สำนักงานพลังงานจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๖ | นายอรรถศาสตร์ พุทธวงศ์
นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ
เรือนจำอำเภอฝาง | คณะทำงาน |
| ๑.๒๗ | นางสาววิพันธุ์ บังเกิง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๘ | นายกฤษดา ชุมภูวัน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๙ | นางสาวพิมพ์ลดา แก้วแสนเมือง
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๐ | นางสาวอารีย์ ยาวิชัย
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๑ | นางสาววรรณ อภิไชย
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๒ | นางสาวกาญจน์ณัฐา ทองคำชุม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |

๑.๓๓ นางสาวเฟื่องฟ้า ...

- | | | |
|------|---|--------------------------|
| ๑.๓๓ | นางสาวเฟื่องฟ้า ธิพิมภา
นิติกร
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๔ | นางสาวบุญทริก คันธชาติ
นิติกร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๕ | นางสาวจุมพิตรา เลิศมงคล
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๑.๓๗ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ประสานการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ในหน่วยงานของตน

๒.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อสนับสนุนจังหวัดในเรื่องต่างๆ เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ทั้งระดับหน่วยงาน และระดับจังหวัด

๒.๓ สนับสนุนและจัดเตรียมบุคลากรในสังกัดในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒.๔ สนับสนุนและจัดเตรียมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อจัดเตรียมสำหรับผู้ประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประเมินกรณีมาทอดแบบประเมิน ณ หน่วยงานของตน

๒.๕ สนับสนุนข้อมูลและร่วมจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๖ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



แผนการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมใจยกระดับการประเมิน ITA”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ 0 5311 2705

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : chiangmai.hrm@gmail.com

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงเป็นการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ รวมถึงยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วย เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

จังหวัดเชียงใหม่มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีขั้นตอนการดำเนิน 3 ขั้นตอน ดังนี้

1

วิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัด
เชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2

การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ มีผลการดำเนินการที่ดีขึ้น ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ได้มีการเน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการทำความเข้าใจกับบุคลากร และร่วมการดำเนินการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงาน ตลอดจนคุณภาพการให้บริการ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดเชียงใหม่ให้ดียิ่งขึ้น

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยจังหวัดเชียงใหม่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนน 91.50 ระดับผลการประเมิน A ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดแล้วปรากฏว่ามีจำนวน 4 ตัวชี้วัด ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 84.86 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน 84.39 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 81.90 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 81.90 (กำหนดผ่านเกณฑ์การประเมิน คือ 85.00 คะแนน) โดยมีผลคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน รายตัวชี้วัด	สถานะ	หมายเหตุ
1.	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	ผ่าน	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)
2.	การป้องกันการทุจริต	100.00	ผ่าน	
3.	การปฏิบัติหน้าที่	91.07	ผ่าน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) (ประเมินโดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน)
4.	การใช้อำนาจ	85.98	ผ่าน	
5.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.86	ไม่ผ่าน	
6.	การใช้งบประมาณ	81.90	ไม่ผ่าน	
7.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.90	ไม่ผ่าน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (ประเมินโดยผู้รับบริการ)
8.	คุณภาพการดำเนินงาน	89.15	ผ่าน	
9.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.09	ผ่าน	
10.	การปรับปรุงการทำงาน	84.39	ไม่ผ่าน	

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ITA

ZERO
TOLERANCE
FOR
CORRUPTION

จากคะแนนรายตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า มีตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คือ **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** ซึ่งเป็นผลการประเมินจากบุคลากรภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ ได้คะแนน 81.80 สามารถแยกคะแนนของแต่ละข้อคำถาม **จำนวน 6 ข้อคำถาม** สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
17 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	4.31%	23.28%	41.51%	30.90%	66.40

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					83.92
▶ คำนึงต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ	0.50%	4.14%	40.10%	55.26%	83.49
▶ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.25%	3.89%	38.77%	57.08%	84.35

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	79.78%	13.59%	5.39%	1.24%	90.67

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	82.85%	11.02%	4.39%	1.74%	91.68

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุและ/ การตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					85.58
▶ โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.91%	3.07%	29.83%	65.20%	86.20
▶ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	74.48%	11.35%	8.70%	5.47%	84.96

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					72.57
▶ สอบถาม	6.63%	9.44%	38.19%	45.73%	74.44
▶ ทักท้วง	7.71%	12.10%	35.87%	44.32%	72.35
▶ ร้องเรียน	9.86%	11.60%	34.71%	43.83%	70.91

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นผลการประเมินจากบุคลากรภายในหน่วยงาน จังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนน 81.90 สามารถแยกคะแนนของแต่ละข้อคำถาม **จำนวน 6 ข้อคำถาม** สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	86.74%	11.43%	1.57%	0.25%	94.92

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อย เพียงใด	8.20%	12.43%	45.07%	34.30%	68.60%

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	3.56%	4.39%	41.09%	50.95%	79.93

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	88.24%	8.95%	2.40%	0.41%	95.02

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.07%	12.01%	47.22%	37.70%	73.30

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.07%	6.46%	39.27%	51.20%	79.65

ตัวชี้วัดที่ 5 ริดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นผลการประเมินจากบุคลากรภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ ได้คะแนน 84.86 สามารถแยกคะแนนของแต่ละข้อคำถาม **จำนวน 6 ข้อคำถาม** สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.41%	3.15%	29.25%	67.19%	87.83

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ITA

ZERO TOLERANCE

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			มี	ไม่มี	92.29
▪ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ			94.03%	5.97%	94.03
▪ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน			90.56%	9.44%	90.56

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i27 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	74.48%	18.64%	5.55%	1.33%	88.80

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					81.45
▪ เฝ้าระวังการทุจริต	2.73%	5.88%	34.30%	57.08%	82.01
▪ ตรวจสอบการทุจริต	3.31%	5.72%	34.71%	56.26%	81.40
▪ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	4.56%	5.97%	31.81%	57.66%	80.95

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	1.57%	6.96%	40.68%	50.79%	80.34

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน หน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร					78.43
■ สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	1.74%	8.45%	41.09%	48.72%	79.04
■ สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	2.07%	9.11%	40.93%	47.89%	78.32
■ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	1.91%	8.20%	40.60%	49.30%	79.20
■ มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	3.40%	9.61%	39.35%	47.64%	77.18

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็นผลการประเมินจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จังหวัดเชียงใหม่ได้คะแนน 84.39 สามารถแยกคะแนนของแต่ละคำถาม จำนวน 5 ข้อคำถาม สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.12	1.88	47.03	50.97	83.10

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.79%	1.82%	48.24%	49.15%	82.08

ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	97.52%	2.48%	97.52

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.85%	7.63%	45.16%	44.37%	77.14

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการทำงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.42%	3.33%	46.13%	50.12%	82.12

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ITA

ZERO TOLERANCE

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) โดยหน่วยงานที่ให้บริการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน น้อยที่สุด คือ ได้คะแนน 77.14 หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การ ให้บริการดีขึ้น ได้คะแนน 82.08 หน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ได้คะแนน 82.12 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ได้คะแนน 83.10 และหน่วยงานที่ติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ได้คะแนน 97.52 คะแนน ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน 82.82 คะแนน สามารถ แยกรายตัวชี้วัดสรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนน (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564)	คะแนน (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565)	เพิ่มขึ้น/ ลดลง
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมี การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	80.55	83.10	+2.55
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นอย่างน้อย เพียงใด	79.59	82.08	+ 2.49
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการนำ เทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน/ การให้บริการให้เกิดความสะดว กรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	97.03	97.52	+ 0.49
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานได้ดีขึ้นมาก น้อยเพียงใด	77.30	77.14	- 0.16
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการ ทำงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมาก น้อยเพียงใด	79.63	82.12	+ 2.49
คะแนนรวม	82.82	84.39	+ 1.57

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ITA

ZERO
TOLERANCE

ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน

ผู้ประเมินได้ให้ความเห็นข้อเสนอแนะโดยพิจารณาเห็นว่า จังหวัดเชียงใหม่ได้ผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

91.50 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A สามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมี แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูล ประมาณร้อยละ 5 -15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด

ดังนั้น จังหวัดเชียงใหม่พึงพิจารณาผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็น ปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่า จังหวัดเชียงใหม่ จะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป



ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- ♦ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ♦ ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

- ♦ เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- ♦ ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- ♦ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- ♦ เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ♦ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ITA

ZERO
TOLERANCE

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแจ้งให้ส่วนราชการทราบคะแนนผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำไปทบทวนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ พร้อมถอดบทเรียนเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สูงขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดเชียงใหม่ได้ตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดให้มีคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ขึ้นไป และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่า 90 คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	แนวทางการรายงานผลการดำเนินการ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	● แต่งตั้งเจ้าหน้าที่/คณะทำงาน หรือมอบหมายบุคคล กำหนดแนวทางการปฏิบัติภายในหน่วยงาน ● จัดทำคู่มือการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการ, ขั้นตอนการยืมทรัพย์สิน, แบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ฯลฯ ● แจ้งแนวทางการปฏิบัติ และกำชับเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแนวทาง รวมถึงกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
6. คุณภาพการดำเนินงาน	● จัดทำคู่มือ/แสดงขั้นตอนการให้บริการให้แก่บุคลากรในสังกัด และผู้มาติดต่อราชการ ● เน้นย้ำ (ทำหนังสือเวียน)/การระดมความเห็นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานผ่าน social media/การกำหนดในวาระการประชุมประจำเดือน ของส่วนราชการ/กิจกรรมพัฒนาองค์การของหน่วยงาน ฯลฯ

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ITA

ZERO
TOLERANCE
FOR CORRUPTION

ตัวชี้วัดที่	แนวทางการรายงานผลการดำเนินการ
7.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	● ผู้บริหารหน่วยงานแจ้งประชาสัมพันธ์ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน/สร้างความเข้าใจการให้บริการของหน่วยงานที่ถูกต้อง ชัดเจน เข้าใจง่าย/ให้ข้อมูลข่าวสาร ช่องทางการติดต่อหน่วยงาน/การสื่อสาร 2 ทาง/การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้มีช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์, Facebook, IG, Twitter, Line เป็นต้น ● มีแบนเนอร์หรือช่องทาง ดังนี้ 1. รับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ 2. การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น ● การแต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง และตอบ คำถาม เมื่อมีบุคลากรในหน่วยงานหรือผู้มาติดต่อราชการมีข้อกังวล สงสัย เกี่ยวกับการดำเนินงาน ● ผู้บริหารแนะนำ กำหนดแนวทางแก่บุคลากรในการให้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์การให้บริการของหน่วยงาน
8.การปรับปรุงการ ทำงาน	● หน่วยงานให้ข้อมูล ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา ได้มีการปรับปรุง พัฒนาการทำงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น และโปร่งใส อย่างไรบ้าง ● นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความ สะดวก รวดเร็ว เช่น การจองคิวผ่านทาง Line หรือ Application

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ITA

ZERO
TOLERANCE

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	ระยะเวลา	หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง
1. แจ้งผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	ธันวาคม 2565	● ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตจังหวัดเชียงใหม่
2. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม ฯ	ธันวาคม 2565	● ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตจังหวัดเชียงใหม่
3. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม ฯ	ธันวาคม 2565	● ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตจังหวัดเชียงใหม่
4. แจ้งส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาคจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ธันวาคม 2565	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ
4. ประชุมคณะทำงาน เพื่อรับฟังการชี้แจงกรอบ การประเมิน ITA จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน ระบบ Zoom Webinar	มกราคม 2566	● ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตจังหวัดเชียงใหม่ ● คณะทำงาน ITA จ.ชม.
5. นำเข้าข้อมูล IIT และ EIT เข้าระบบ ITAS	1 - 31 มกราคม 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ
6. ฝ่ายเลขานุการ ฯ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และจัดทำ (ร่าง) แผนการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ฯ	กุมภาพันธ์ 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ
7. ประชาสัมพันธ์แผนการขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ บนเว็บไซต์ จังหวัดเชียงใหม่ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	กุมภาพันธ์ 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ ● คณะทำงาน ITA จ.ชม.
8. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบ แบบวัด IIT และแบบวัด EIT	กุมภาพันธ์ 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ ● คณะทำงาน ITA จ.ชม.

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ITA

ZERO
TOLERANCE
การทุจริต

กิจกรรม	ระยะเวลา	หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง
9. การดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	1 มกราคม - 30 เมษายน 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ ● คณะทำงาน ITA จ.ชม. ● ส่วนราชการ
10. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT	1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ ● คณะทำงาน ITA จ.ชม. ● ส่วนราชการ
12. การขับเคลื่อนการดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด IIT และแบบวัด EIT	1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ ● คณะทำงาน ITA จ.ชม. ● ส่วนราชการ
13. การนำข้อมูลเข้าระบบการประเมิน ITAS	ภายในวันที่ 30 เมษายน 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ
14. ติดตามจำนวนผลการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	1 - 30 มิถุนายน 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ
15. ชี้แจง/ยืนยันผลคะแนนการดำเนินการแบบวัด OIT	1 - 30 มิถุนายน 2566	● ฝ่ายเลขานุการ ฯ
16. ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1 - 31 สิงหาคม 2566	● สำนักงาน ป.ป.ช.

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ปฏิทินแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									หมายเหตุ
	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	
1. แจ้งผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	●	●								
2. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ฯ	●	●								
3. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม ฯ	●	●								
4. แจ้งส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		●	●							
5. ประชุมคณะทำงาน เพื่อรับฟังการชี้แจงกรอบการประเมิน ITA จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ Zoom Webinar		●	●							
6. นำเข้าข้อมูล IIT และ EIT เข้าระบบ ITAS		●	●							
7. ฝ่ายเลขานุการฯ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และจัดทำ (ร่าง) แผนการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ			●	●						

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									หมายเหตุ
	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	
8. ประชาสัมพันธ์แผนการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง			●—●							
9. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงแนวทางการ ตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT										
10. การดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			●—●							
11. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT			●—●				●—●			
12. การขับเคลื่อนการดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด IIT และแบบวัด EIT				●—●						
13. การนำข้อมูลเข้าระบบการประเมิน ITAS					●—●					
14. ติดตามจำนวนผลการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT ให้เป็นไปตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด						●—●				
15. ชี้แจง/ยืนยันผลคะแนนการดำเนินการแบบวัด OIT							●—●			
16. ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									●—●	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า
85.00 คะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การใช้งบประมาณ

ส่วนราชการ

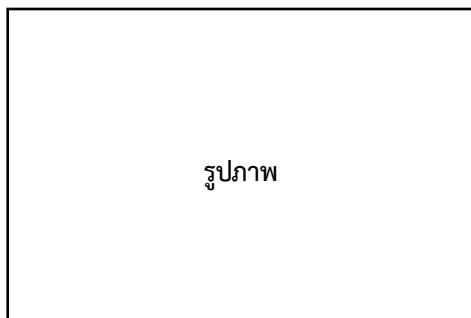
การดำเนินการ

.....

.....

.....

ภาพถ่ายการดำเนินการ เช่น ภาพถ่ายหน้า Website, Face book ของส่วนราชการ ที่ได้เผยแพร่



เอกสารแนบ เช่น สำเนาหนังสือแจ้งเวียน, สำเนาประกาศ/คำสั่ง, รายงานการประชุม ฯลฯ

.....

.....

.....

ลงชื่อ

หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานผลการดำเนินการฯ ให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : chiangmai.hrm@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

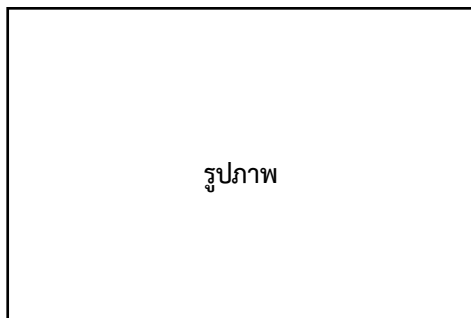
ตัวชี้วัดที่ ๔ : การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ส่วนราชการ

การดำเนินการ

.....
.....
.....

ภาพถ่ายการดำเนินการ เช่น ภาพถ่ายหน้า Website, Face book ของส่วนราชการ ที่ได้เผยแพร่



เอกสารแนบ เช่น สำเนาหนังสือแจ้งเวียน, สำเนาประกาศ/คำสั่ง, รายงานการประชุม ฯลฯ

.....
.....
.....

ลงชื่อ

หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานผลการดำเนินการฯ ให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : chiangmai.hrm@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๕ : การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนราชการ

การดำเนินการ

.....

.....

.....

ภาพถ่ายการดำเนินการ เช่น ภาพถ่ายหน้า Website, Face book ของส่วนราชการ ที่ได้เผยแพร่



เอกสารแนบ เช่น สำเนาหนังสือแจ้งเวียน, สำเนาประกาศ/คำสั่ง, รายงานการประชุม ฯลฯ

.....

.....

.....

ลงชื่อ

หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานผลการดำเนินการฯ ให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : chiangmai.hrm@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนราชการ

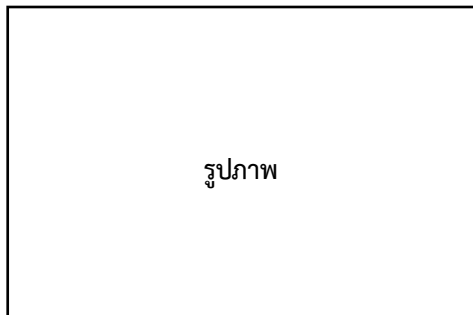
การดำเนินการ

.....

.....

.....

ภาพถ่ายการดำเนินการ เช่น ภาพถ่ายหน้า Website, Face book ของส่วนราชการ ที่ได้เผยแพร่



เอกสารแนบ เช่น สำเนาหนังสือแจ้งเวียน, สำเนาประกาศ/คำสั่ง, รายงานการประชุม ฯลฯ

.....

.....

.....

ลงชื่อ

หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานผลการดำเนินการฯ ให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : chiangmai.hrm@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖