

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์/โทรสาร 0 5311 2705
E – mail : chiangmai.hrm@gmail.com





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมเชียงใหม่ เป็น
องค์กรสุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด และได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการมาอย่าง
ต่อเนื่อง



N  Gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด 2565”

งดรับ  งดให้

“ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้
และจังหวัดเชียงใหม่เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”


นายประจักษ์ ปรียานุสกุล
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

 **จังหวัดเชียงใหม่** www.chiangmai.go.th โทรศัพท์/โทรสาร 0 53 11 2705



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด 2565" และ "งดรับ จดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



การประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ จดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายประจัญ ปรัชญ์สกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ขอประกาศว่า จังหวัดเชียงใหม่ จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในจังหวัดเชียงใหม่ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรทุกคนในจังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ จดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดเชียงใหม่ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

และขอถวายสัตย์จวจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชทานผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

นายประจัญ ปรัชญ์สกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคส. และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดเชียงใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษามูลค่าประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

- ๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

- ๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

- ๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

- ๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- ๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

- ๒.๗ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

- ๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

- ๒.๙ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๑๐ ไม่คัดลอก ...



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

- ๒ -

๒.๑๐ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๒ ไม่ทลึงเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์
ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง
เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๖ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว
ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง
เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๗ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์
อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่
มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่
บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือ
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูล
การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดเชียงใหม่ต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดเชียงใหม่ที่เกี่ยวกับ
การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ได้เผยแพร่วัฒนธรรมองค์การสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทราบและถือปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์การสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ALROSMART : องค์การแห่งความน่าเชื่อถือ

หลัก	หลักปฏิบัติ	วิธีปฏิบัติ	พฤติกรรมพึงประสงค์
A ↓ Area Management	การจัดการพื้นที่และคุ้มครองที่ดินเกษตรกรรม	- กำหนดเป้าหมาย ชุมชน และวิเคราะห์พื้นที่ปฏิรูปที่ดิน - พัฒนา ศักยภาพ และคุ้มครองพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน	- ชำนาญพื้นที่ตามประเภทที่ดินอย่างชัดเจนเพื่อหาเป้าหมายการดำเนินงาน - ร่วมกระบวนการปฏิรูปที่ดินที่สอดคล้องกับนโยบาย สภาก่อตั้ง และความต้องการของเกษตรกร - จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินการตามแผน
L ↓ Learning & Development	การเรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา	- นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง - การจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน	- จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพองค์กรให้สอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร - สำรวจ ศักยภาพใช้ประโยชน์ที่ดิน ส.ป.ก. อย่างสม่ำเสมอ - วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานครั้งต่อไป
R ↓ Responsibility	ความรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้	- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด - รับผิดชอบต่องานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	- ศึกษาและเรียนรู้การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง - นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร - พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่นๆ
O ↓ Organization Commitment	ความผูกพันต่อองค์กร	- ภาคภูมิใจในความมีน ส.ป.ก. - รักและศรัทธา ส.ป.ก.	- มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส.ป.ก. และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

หลัก	หลักปฏิบัติ	วิธีปฏิบัติ	พฤติกรรมพึงประสงค์
S ↓ Service Mind	การมีจิตบริการ	- บริการและช่วยเหลือกันที่ ใคร่ต้องร้องขอ - เต็มใจให้บริการทุกระดับ	- แสดงความห่วงใยในการให้บริการที่คิดค้น - กระตือรือร้นในการให้บริการและช่วยเหลือ - ให้บริการและช่วยเหลือด้วยความเต็มใจจริงใจ
M ↓ Moral	การมีคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรมอันดี	- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - ประพฤติตนตามกฎระเบียบและวินัยข้าราชการ	- ไม่ดื้อดึง เมื่อการปฏิบัติตรง - ไม่เอื้อเฟื้อประโยชน์ส่วนตัว - สำนึกและเสียสละเพื่อส่วนรวม
A ↓ Ability	การมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน	- มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - ให้บริการที่ตรงต่อความต้องการของผู้เกี่ยวข้อง	- สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน - แสวงหาความรู้เพิ่มเติมและนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน - พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
R ↓ Respect	การยอมรับนับถือกัน	- ให้เกียรติซึ่งกันและกัน - เคารพความคิดเห็นของผู้อื่น	- พูดจาสุภาพ ก้าวร้าวกัน ขอบเขต และข้อโทษ - แสดงออกอย่างเหมาะสมและเคารพผู้อื่น - รู้จักกาลเทศะและมารยาททางสังคม
T ↓ Teamwork	การทำงานเป็นทีม	- ร่วมมือ ร่วมใจ และช่วยกันปฏิบัติงานให้สำเร็จ - สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้	- แบ่งปันความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ - มีน้ำใจให้ผู้อื่นในการร่วมปฏิบัติงาน ส.ป.ก. - มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นประโยชน์ให้สำเร็จตามเป้าหมาย



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ได้เผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทราบและถือปฏิบัติ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปอย่างโปร่งใส อีกทั้งส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในองค์กร สำนักงานพัฒนาพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้ปรับปรุงคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ด้านการบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาความรู้และเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานในด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ต่อไป

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศใช้มาตรการมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายเจริญ สิวาโย)
พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศกำหนดแนวทางและ
มาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทราบและ
ถือปฏิบัติ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง การกำหนดแนวทางและมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานของ
องค์กร เพื่อให้บรรลุการขับเคลื่อนนโยบายของกรมการพัฒนาชุมชนไปสู่ความสำเร็จ เกิดประสิทธิภาพและ
และชุมชนในความดูแล และรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสอย่างสูงสุด เพื่อให้ผลการ
ดำเนินงานขององค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจและเป้าหมายตามที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดและป้องกัน
ข้อร้องเรียนต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่และความโปร่งใสในการรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก จึงได้
กำหนดแนวทางและมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล : เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้อง และมีความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ
ในเรื่อง ของการแต่งตั้ง โยกย้าย หน่วยงานมีนโยบายสำหรับการแต่งตั้งให้บุคลากรประจำพื้นที่ทั้ง ๒๕ อำเภอ
โดยมีหลักการ ในเรื่องการประจำพื้นที่โดยยึดหลักที่ว่า **"มาใหม่ อยู่ไกล"** เนื่องจากพื้นที่บางพื้นที่ค่อนข้าง
ยากลำบาก เพื่อเป็นการเรียนรู้ พื้นที่ในการทำงาน ของบุคลากรในพื้นที่ โดยมีคณะกรรมการในการพิจารณา
แต่งตั้งทุกครั้ง อันสืบจากพิจารณาจากคำร้องขอย้าย ของผู้ที่มีความประสงค์ที่จะขอย้าย โดยยึดหลักพัฒนาการ
ต่อพื้นที่การพัฒนาของแต่ละอำเภอ เพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรในการทำงาน และให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ในการทำงาน คณะกรรมการในการพิจารณาในการแต่งตั้งโยกย้าย ประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัด ผู้อำนวยการ
กลุ่มงาน ตามคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนพัฒนาการจังหวัด

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ : เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่ เป็นจังหวัดใหญ่และปริมาณ
งบประมาณที่สูงในพื้นที่ค่อนข้างมาก เพื่อให้การดำเนินการบริหารงบประมาณเป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด
ได้กำหนดให้มีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ นอกเหนือจากการควบคุม
งบประมาณทั้งหมดจากกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ซึ่งมีคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้เป็น
เรื่องสำคัญในการติดตามงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ร่วมบริหารจัดการแผนปฏิบัติการและแผนการ
การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกรมการพัฒนาชุมชน ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณว่าถูกต้อง
ตามกรอบและประเด็นของแต่ละโครงการหรือไม่ รวมถึงการเร่งรัดให้ใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส และทัน
ตามระยะเวลาและเกิดประโยชน์แก่ชุมชนมากที่สุด

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และทันตามห้วง
ระยะเวลาที่กำหนด กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ต้องควบคุม และกำกับเรื่อง
การรายงานในระบบรายงาน BPM ซึ่งจะเป็นการควบคุมการเบิกจ่ายว่าทันตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่
โดยจะต้องมีการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด

และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ ได้มีการนำระบบ e-GP
(e-Government Procurement) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้มีการอบรม
ให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทั้ง ๒๕ อำเภอ ซึ่งได้กำหนดให้ใช้ในการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ ๕,๐๐๐ บาท
ขึ้นไป เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ และใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหา
การทุจริตคอรัปชั่น เพราะระบบจะเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานไว้ทุกขั้นตอน เกิดศูนย์ข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
สามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

/ ๓. ด้านการ...



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

- ๒ -

๓. ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ACD DEF และ S&P : สำนักงานพัฒนาชุมชน-จังหวัดเชียงใหม่ ส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดนำค่านิยมองค์กร ACD DEF และ S&P ไปปรับใช้ในการทำงาน และในชีวิตประจำวัน

- ค่านิยม A (Appreciation) หมายถึง การชื่นชม (ปรีชาญาณการทำงานกับประชาชนและชุมชน)
- ค่านิยม B (Bravery) หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)
- ค่านิยม C (Creativity) หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)
- ค่านิยม D (Discovery) หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)
- ค่านิยม E (Empathy) หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าถึงความต้องการของชุมชน)
- ค่านิยม F (Facilitation) หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนากร)
- ค่านิยม S (Simplify) หมายถึง ทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน
- ค่านิยม P (Practical) หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

๔. ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ : มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน หากมีกรณีร้องเรียน และได้มีการกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ โดยต้องดูว่าเรื่องที่ร้องเรียนเป็นเรื่องอะไร และอยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานใด แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อเรียกให้ผู้รับผิดชอบรับทราบและชี้แจงแก่ผู้บังคับบัญชาเป็นอันดับแรกและหากมีการร้องเรียนประเด็นใดที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานไหนต้องรับหาข้อสรุป และรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยด่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจริญ สิวาโย)
พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

ค่านิยมกรมปศุสัตว์

Super User ภาพอินโฟกราฟิก/ประชาสัมพันธ์ 08 กุมภาพันธ์ 2563
ฮิต: 376



ค่านิยมองค์กร "I2-SMART"

I I S M A R T

- I = Innovation (สร้างนวัตกรรม)
- I = Integration (ทำงานแบบบูรณาการ)
- S = Standard (สร้างมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์)
- M = Mastery (การทำงานอย่างมืออาชีพ)
- A = Agility (ความคล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง)
- R = Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ)
- T = Teamwork (มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน)

ค่านิยมองค์กร "I2 - SMART"

- I = Innovation (สร้างนวัตกรรม)
- I = Integration (ทำงานแบบบูรณาการ)
- S = Standard (สร้างมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์)
- M = Mastery (การทำงานอย่างมืออาชีพ)
- A = Agility (ความคล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง)
- R = Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ)
- T = Teamwork (มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน)



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่



ว่าที่ร้อยตรีประเทือง ฉัตรอินตา ปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ นำข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริต ภายใต้แผนปฏิบัติการข้างต้น คือการประกาศเจตจำนงสุจริต ส.ป.ก. ภายใต้แนวคิด "สร้างวัฒนธรรมใหม่ในองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต" วัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม คุณธรรม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ปล่อยผ่านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ ส.ป.ก. เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" โดยจะร่วมกันสร้างวัฒนธรรมใหม่ในองค์กร ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต รวมพลังเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต เพื่อให้ ส.ป.ก. เกิดความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และเป็นที่ยึดของเกษตรกรมากยิ่งขึ้น ณ บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงใหม่