



# วิธีการอุทธรณ์

## ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย (ไล่ออกจากราชการ ปลดออกจากราชการ ลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์) หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา 110 มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) เพื่อให้ ก.พ.ค. พิจารณาทบทวนว่าคำสั่งดังกล่าวถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

### วิธีการอุทธรณ์

# 1

#### ทำเป็นหนังสือ

ถึงประธาน ก.พ.ค. โดยใช้ถ้อยคำสุภาพ และมีสาระสำคัญดังนี้

- 1) ชื่อ / ตำแหน่ง /สังกัด / ที่อยู่ของผู้อุทธรณ์
- 2) คำสั่งที่เป็นเหตุแห่งการอุทธรณ์
- 3) ข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายที่ยกขึ้นเป็นข้อคัดค้านคำสั่ง
- 4) คำขอของผู้อุทธรณ์
- 5) ลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์



# 2

#### ยื่นต่อ ก.พ.ค.

ยื่นหนังสืออุทธรณ์ พร้อมพยานหลักฐาน

และสำเนาที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้ว 1 ชุด โดยวิธีการดังนี้

- ยื่นด้วยตนเองที่สำนักงาน ก.พ. อาคาร 1 หรือ
- ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนมายังสำนักงาน ก.พ.



# 3

#### ภายใน 30 วัน

นับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง โดยถือว่า

- 1) วันที่มายื่นด้วยตนเองที่สำนักงาน ก.พ. หรือ
- 2) วันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นวันยื่นหนังสืออุทธรณ์



ต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ให้ถูกต้อง ถูกที่ และถูกเวลา กันนะ



ก.พ.ค.

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

ติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักงานพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ. 47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000 โทร. 02-547-1000 ต่อ 6980, 6981 หรือ <http://mspc.ocsc.go.th>

ก.พ.ค.

mspc.ocsc.go.th

## News

ปีที่ 1

ฉบับที่ 2

มกราคม - มีนาคม 2561

## ภาพปก

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก

สำนักงาน ก.พ.



## เจ้าของ

สำนักพิมพ์อักษรระบบคุณธรรม

สำนักงาน ก.พ.

## ที่ปรึกษา

หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล

## กองบรรณาธิการ

ร.ต.ท.หญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์

นายพรชัย เมธาภรณ์พงศ์

นางจรรุวรรณ คุณธรรม

## คณะทำงาน

นางสาวสุภาพร อารยชนรากุล

นางสาวจุฑาทิพย์ สติริสวัสดิกิจ

นางสาวชลลดา จินตเสถียร

นางสาวสุนันทา กว้างทุ่ง

นางกัญฐภรณ์ สงศรี

นายชัยยุทธ เอกชัย

นางสาวกรกนก ตรีรัตนพันธ์

นายนิติธรรม พรหมประกอบ

นางสาวฐานิดา เนื่องจำนงค์

นายธนรัชต์ ตรีศรี

## สิ่งตีพิมพ์

กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักงาน ก.พ.

47/111 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

www.ocsc.go.th

## บทบรรณาธิการ

สวัสดีเพื่อนข้าราชการทุกท่าน พบกันเป็นประจำทุก 3 เดือนกับจูลสาร ก.พ.ค. News ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 2 เนื้อหาสาระประกอบด้วยคอลัมน์ต่างๆ เริ่มจากเราได้ชวน (เชิญ) ท่านพิรุฬ เพ็ชรกล้าเลิศที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. มานั่งคุยถ่ายทอดความรู้เพื่อให้เพื่อนข้าราชการได้ทำความรู้จัก “กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553” สำหรับนานาสาระ เป็นเรื่องของ การรักษาสุขภาพของดวงตา ส่วน ก.พ.ค. ขอบอกฉบับนี้ได้บอกกล่าวให้เพื่อนข้าราชการทราบถึงบทลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับพฤติกรรมอันเรียกว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงกรณีมีความรักที่ขาดศีลธรรม ต่อด้วยเรื่องเล่าท้ายชอยก็เป็นเรื่องเกี่ยวกับความรักที่ส่งผลถึงหน้าที่การงานของข้าราชการรายหนึ่ง ทำให้ต้องออกจากราชการไป ส่วนรอบรั้ว ก.พ.ค. ในช่วง 3 เดือนนี้ มีการจัดบรรยายให้ความรู้และการเดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ของ ก.พ.ค. เพื่อประโยชน์ในการทำหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นธรรมสูงสุด และท้ายสุดสนทนาภาษาไข (ผู้พิทักษ์) ก็ได้ให้ความกระจ่างเกี่ยวกับพฤติกรรมของข้าราชการที่มีลักษณะคุกคามทางเพศแม้จะกระทำกับเพศเดียวกันก็ตาม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จูลสาร ก.พ.ค. News ที่สำนักงาน ก.พ. ผลิตขึ้นด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ เพื่อเพื่อนข้าราชการจะได้รับข้อมูลข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการพลเรือน อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลดียิ่งๆ ขึ้นต่อไป.



กองบรรณาธิการ



## ทำความรู้จัก “กฎ ก.พ. ว่าด้วยการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553”



ผู้อ่านหลายท่านคงจะเคยได้ทราบถึงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 กันมาบ้างแล้ว แต่หลายท่านอาจจะยังไม่ทราบเบื้องลึกเบื้องหลังรวมทั้งความสำคัญของการออกกฎฉบับนี้ “ชวนฟังนั้งคุย” ในวันนี้จึงได้มีโอกาสไปสัมภาษณ์ “นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ” ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งท่านถือได้ว่าเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการผลักดันให้กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวออกมาใช้บังคับ

**Q :** ขอให้ท่านเล่าประวัติและผลงานเสียหน่อยค่ะ

**A :** ผมเริ่มรับราชการครั้งแรกในตำแหน่งนิติกร 3-5 กองอุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.พ. จากนั้นก็อยู่เรื่อยมาจนได้เป็นนิติกร 6-7 ที่สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม และได้รับทุน ก.พ. ไปศึกษาในระดับปริญญาโทที่ประเทศอังกฤษ จากนั้นมาเป็นนิติกร 7ว-8ว ที่สำนักมาตรฐานวินัย แล้วย้ายมาเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญส่วนกลาง ต่อมาได้ย้ายมาเป็นนิติกรเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานที่สำนักกฎหมายอยู่พักหนึ่ง แล้วก็ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย ในปี 2556 ผมได้รับแต่งตั้งเป็นอัครราชทูต ประจำสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนในประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นเวลา 3 ปี หลังจากนั้นได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ปัจจุบันได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักกฎหมายอีกตำแหน่งหนึ่ง

**Q :** ในฐานะที่ท่านมีส่วนสำคัญในการยกร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 จึงขอให้ท่านเล่าถึงที่มา เจตนารมณ์ และวัตถุประสงค์ในการออกกฎ ก.พ. ฉบับนี้ให้พวกเราฟังหน่อยค่ะ

**A :** ความเป็นมาของ กฎ ก.พ. ฉบับนี้เกิดขึ้นเมื่อประมาณ พ.ศ. 2548 - 2549 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ จากข้าราชการทุกประเภท ปรากฏว่าเรื่องที่มีการร้องเรียนค่อนข้างมาก คือ เรื่องชู้สาว ประกอบกับในขณะนั้นต่างประเทศให้ความสำคัญกับการรณรงค์เรื่อง Sexual harassment ท่านเลขาธิการ ก.พ. ในสมัยนั้น (นายปรีชา วัชรราชัย) จึงผลักดันให้นำเรื่องความผิด

เกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเข้ามาในกฎหมายของข้าราชการพลเรือนด้วย

**Q :** ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติความผิดเกี่ยวกับเรื่องความประพฤติซึ่งสามารถนำมาปรับใช้กับการกระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศได้อยู่แล้ว เหตุใดจึงต้องมีการแยกความผิดในเรื่องนี้ออกมาเป็นอีกฐานความผิดหนึ่งคะ

**A :** แม้การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจะเป็นพฤติกรรมที่สามารถนำมาปรับบทความผิดในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 83 (10) ที่กำหนดฐานความผิดเกี่ยวกับพฤติกรรมทั่วไปกว้างๆ เอาไว้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้ หรือหากพฤติกรรมนั้นมีลักษณะรุนแรงถึงขั้นเรียกว่า “ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง” หรือพฤติกรรมนั้นทำให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงก็สามารถปรับบทความผิดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้ตามมาตรา 85 (4) และ (7) ก็ตาม แต่ในขณะนั้นรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้เน้นเรื่องของความเท่าเทียมกันทางเพศ เรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเรื่องความเสมอภาค ประกอบกับกระแสของโลกและกฎหมายต่างประเทศที่ให้ความสำคัญกับเรื่อง Sexual harassment ทั้งในที่ทำงานและนอกสถานที่ทำงาน สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นว่าการแยกการกระทำความผิดเรื่องนี้ออกมาอีกฐานหนึ่ง จะทำให้กฎหมายมันชัดขึ้นและจะได้มีผลเป็นการป้องกันและปราบปรามไปด้วยในตัว ดังนั้น ในช่วงยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงมีการกำหนดความผิดฐานนี้ในมาตรา 83 (8) ซึ่งเป็นฐานความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

และแยกระบุรายละเอียดออกมาในกฎ ก.พ. ฉบับนี้ ซึ่งกฎฉบับนี้ จะมีวัตถุประสงค์ในสองด้าน ด้านหนึ่งคือการป้องกัน โดยเป็นการเตือนว่าขณะนี้มีความผิดฐานนี้ อย่าทำเพราะจะเป็น ความผิดวินัย อีกด้านหนึ่งก็เป็นการปราบปรามผู้ที่กระทำความผิด ในลักษณะล่งละเมิดทางเพศต่อข้าราชการด้วยกันให้ต้องรับผิด วินัยฐานนี้

**Q :** อยากให้ท่านอธิบายเนื้อหาของกฎ ก.พ. ฉบับนี้โดยย่อ เพื่อให้คนที่เป็นข้าราชการและคนที่ไม่ได้เป็นข้าราชการเข้าใจ ได้โดยง่ายคะ

**A :** ในกฎ ก.พ. ฉบับนี้จะมีสาระสำคัญ ประการแรก คือ กฎนี้ มุ่งเฉพาะการกระทำต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติ ราชการ ไม่ว่าจะเป็นเพศ ช-ญ ช-ช หรือ ญ-ญ ซึ่งผู้ร่วมปฏิบัติ ราชการ ได้แก่ พนักงานราชการหรือลูกจ้างที่ทำงานร่วมกับ ข้าราชการแล้วเกิดมีการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อ บุคคลเหล่านี้

ประการต่อมา กฎ ก.พ. ฉบับนี้มีการแบ่งการล่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศเป็น 2 ลักษณะ ลักษณะแรก เป็นการใช้อำนาจ หน้าที่ต่างๆ เข้าไปบีบบังคับให้เกิดการกระทำที่ไม่ชอบมาพากล ในเรื่องเพศ ลักษณะที่สอง เป็นเรื่องที่ไม่ได้ใช้อำนาจหน้าที่ แต่ มีการกระทำที่ทำให้ผู้ถูกกระทำรู้สึกเดือดร้อนรำคาญอึดอัด ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการคุกคามทางเพศแม้ไม่ถึงขั้นถูกเนื้อต้องตัว ก็ตาม ซึ่งกฎ ก.พ. นี้ได้กำหนดลักษณะการกระทำแบบต่างๆ ที่ถือว่าเป็นการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศไว้หลายประการ ได้แก่

- 1) การสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ กอด หรือจับอวัยวะที่หวงห้าม เป็นต้น
- 2) การใช้วาจาที่ส่อไปในทางเพศ
- 3) กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม หรือทำสัญญาณมือหรือสัญญาณต่างๆ ที่ทำให้เห็นว่าจะคิดไปในทางเพศ
- 4) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น ส่งภาพลามกอนาจารให้ทางอินเทอร์เน็ต
- 5) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศที่ผู้ถูกกระทำ ไม่ประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ ซึ่งข้อนี้เป็นการกำหนดแบบเปิดไว้ เพื่อสำหรับการกระทำอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต

**Q :** หลังจากทีกฎ ก.พ. ฉบับนี้มีผลใช้บังคับแล้ว มีเสียงสะท้อน จากส่วนราชการหรือข้าราชการอย่างไรบ้างคะ

**A :** จากแนวทางการลงโทษที่สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบ ปรากฏว่าเรื่องที่มีการลงโทษโดยอาศัยกฎ ก.พ. ฉบับนี้



มีไม่มากนัก นอกจากนี้ ยังมีหลายเรื่องทีพฤติกรรมอาจเข้าลักษณะ เป็นการล่งละเมิดและคุกคามทางเพศ แต่ผู้บังคับบัญชาไม่ได้ ลงโทษโดยอาศัยความผิดฐานนี้ โดยจะไปลงโทษในความผิด ฐานไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้ เสื่อมเสีย ตามมาตรา 83 (10) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 แทน ซึ่งผมเห็นว่าหากการกระทำเข้าลักษณะ เป็นความผิดฐานล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศจริง ก็ต้องตั้ง ข้อกล่าวหาและลงโทษตามความผิดฐานนี้ในมาตรา 83 (8) ซึ่งเป็นบทเฉพาะ ซึ่งตรงนี้ก็เป็นเรื่องที่เราต้องรณรงค์และ ทำความเข้าใจกับส่วนราชการ แต่ทางที่ดีที่สุดที่ผมเห็นว่าควรทำ คือการใช้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (แนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2558) ซึ่งสิ่งนี้สำคัญกว่าการพิจารณา ลงโทษ โดยชี้ให้เห็นว่าเป็นสิทธิของผู้ถูกกระทำล่งละเมิดหรือ คุกคามทางเพศภายในที่ทำงานสามารถร้องเรียนหรือรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาได้ทันที

**Q :** การกระทำอันเป็นการละเมิดหรือคุกคามทางเพศตาม กฎ ก.พ. นี้ถือเป็นความผิดวินัย แต่ถ้าเรามองในแง่ของประเด็น จริยธรรม เรื่องนี้จะมีประเด็นเกี่ยวข้องกันอย่างไรคะ

**A :** ผมเห็นว่าจริยธรรมก็เป็นส่วนหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องพฤติกรรม แต่มันก็อาจจะไม่ใช่เป็นความผิดวินัย การจะดูว่าจะเป็นความผิด วินัยหรือผิดจริยธรรมก็อาจจะต้องดูหลายสิ่งประกอบกันและ ดูเจตนาเป็นหลักว่าพฤติกรรมนั้นถึงขนาดทีจะเป็นความผิดวินัย หรือผิดจริยธรรมอย่างใดหรือไม่ และก็ต้องดูเป็นรายกรณีไป

จากบทสัมภาษณ์ข้างต้น ทีมงานเชื่อว่าหลังจากนี้ ส่วนราชการและผู้อ่านหลายท่านจะเข้าใจวัตถุประสงค์ และ หันมาให้ความสำคัญกับ กฎ ก.พ. ฉบับนี้มากขึ้นแน่นอน



# เพราะดวงตา... เป็นหน้าต่างของหัวใจ

หลานต้นกล้าเอ๊ย ตาเห็นหลานนั่งเล่นสมาร์ทโฟนที่มีด ๆ อยู่นานแล้ว  
ในสมาร์ทโฟนมีแสงสีฟ้าที่มีผลต่อดวงตาของหลานนะลูก



คุณตากำลังรับ แสงสีฟ้า ตีอะไรครับ



แสงสีฟ้า หรือ Blue Light เนี่ย มันคือแสงที่ผสมอยู่ในแสงสีขาวที่มนุษย์มองเห็น แสงสีขาว  
จะแบ่งได้เป็น ๗ สี คือ ม่วง คราม น้ำเงิน เขียว เหลือง แสด แดง แสงสีฟ้าจะผสมอยู่ในช่วง  
ครามกับน้ำเงิน เป็นแสงที่มีพลังงานสูงมาก แสงสีฟ้ามีอยู่รอบตัวหลาน ไม่ว่าจะในแสงแดด  
หลอดไฟต่าง ๆ โดยเฉพาะ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ และแท็บเล็ต หน้าจอของอุปกรณ์เหล่านี้  
จะปล่อยแสงสีฟ้ามากกว่าอุปกรณ์ชนิดอื่น ๆ นะ

แสงสีฟ้ามีอันตรายอย่างไรครับ

ถ้าหลานต้องหน้าจอสมาร์ทโฟนเป็นเวลานานจะทำให้ปวดตา ตาแห้ง ตาล้า พร่ามัว น้ำตาไหล และปวดหัว  
ยิ่งถ้าหลานต้องหน้าจอในเวลากลางคืนก่อนนอนจะทำให้นอนหลับไม่สนิท ส่งผลต่อการเรียนหรือการทำงาน  
อาจทำให้เกิดอาการซึมเศร้า และนำไปสู่การเป็นโรคอ้วนได้ แสงสีฟ้าจะกระตุ้นให้เกิดอนุมูลอิสระทำลาย  
เซลล์ประสาทตา อาจทำให้เกิดโรคจอประสาทตาเสื่อม โรคนี้ไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้นะ



แล้วเราจะป้องกันตัวเองจากแสงสีฟ้าได้อย่างไรครับ

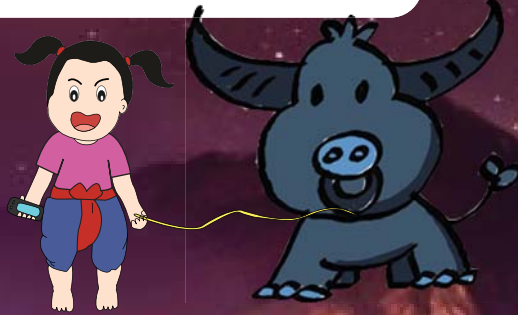
ไม่ยากเลยหลานต้นกล้า หลานไม่ควรใช้สมาร์ทโฟน คอมพิวเตอร์ในที่มืด หรือใช้ต่อเนื่องเป็นเวลานาน ควรพักสายตา  
ทุก 30 - 45 นาที ปรับแสงหน้าจอให้เหมาะสมมองแล้วสบายตาที่สุด ถ้าอยากให้เห็นหลานหมั่นตรวจสุขภาพดวงตา  
เป็นประจำทุกปี รับประทานอาหารที่ช่วยบำรุงสายตาอย่างผลไม้ตระกูลเบอร์รี่ แครอท ผักบุ้ง ตำลึง ผักคะน้า มะละกอมะม่วงสุก เพราะมีวิตามินเอ ซี อี เบต้าแคโรทีน และโอโฟฟลาวินอยด์

อ้อ อย่างนี้นี่เอง นะ ๆ ผมเผยอดูออนไลน์กับน้องมะลิเพลินไปหน่อย ไป! เค้ามะตุม เราไปนอนกันเถอะ

ดีมากหลานรัก หลานต้องใช้ดวงตาให้เหมาะสม แม้เราจะอยู่ในยุคดิจิทัลไกล แต่ดวงตา  
ก็เป็นอวัยวะสำคัญที่เราต้องดูแลให้ดี เพราะดวงตาเป็นหน้าต่างของหัวใจ นะ หลานต้นกล้า



ขอบคุณข้อมูลจาก  
- <https://www.pobpad.com/แสงไฟจากหน้าจอ-ภัยเงียบ>  
- <https://mahosot.com/แสงสีฟ้า-อันตราย.html>  
- <https://medium.com/@dr.manchima/อันตรายจากแสงสีฟ้า>





รูปภาพ : <http://www.glamourandgraceblog.com/2013/vintage-back-school-love-shoot/>

## “ทำไม่ถึงทำกับฉันได้”



“สายแล้ว นี่จะสายตั้งแต่วันแรกที่เริ่มสอนเลยหรอเนี่ย”

ชายหนุ่มร่างสูงสบถกับตัวเองขณะที่วิ่งอย่างเร่งรีบ

วันนี้เป็นวันแรกที่กฤษฎา ข้าราชการหนุ่มรูปงาม เพิ่งได้มาทำหน้าที่เป็นผู้สอนวิชา MSPC ณ สถานศึกษาแห่งหนึ่งในสังกัดกรมสร้างคนทำงาน

“โอ๊ย ! ระวังหน่อยสิคะ” เสียงอุทานของหญิงสาวดังขึ้น

“ขอโทษครับๆ” กฤษฎากล่าวขอโทษพลันพลางก้มหยิบสัมภาระของหญิงสาวที่หล่นกระจัดกระจายเกลื่อนพื้น

กฤษฎาเงยหน้ามองหญิงสาวแล้วรู้สึกคุ้นเคยอย่างบอกไม่ถูก เมื่อสายตาของทั้งคู่ประสานกัน ความรู้สึกที่ไม่สามารถอธิบายเป็นคำพูดได้ก็ถาโถมเข้ามาจนทำให้หัวใจของชายหนุ่มเต้นไม่เป็นจังหวะ

“ไม่ทราบว่ ใช้น้องผกาผกา หลานสาวยายแม่นหรือเปล่าครับ” กฤษฎากล่าวถาม พลังนึกสงสัยในใจว่าจะเป็นคนที่เคยรู้จัก

“ใช่ค่ะ ว่าแต่ทำไมคุณถึงรู้...” หญิงสาวตอบกลับด้วยความประหลาดใจปนงุนงง ก่อนที่จะค่อย ๆ เฟ้งพินิจใบหน้าของ กฤษฎา

“เอ๊ะ ! ใช่พี่กฤษฎา ลูกชายป่าสมร ที่อยู่ข้างบ้านเก่าของหนูหรือเปล่าคะ” ผกาผกาตอบพลางรำลึกถึงความทรงจำในวัยเด็ก

“ใช่แล้ว โลกกลมจังเลยนะน้องผกาผกา” กฤษฎากล่าวตอบกลับด้วยความดีใจ

“ไม่คิดเลยว่าจะได้เจอพี่ที่นี่ ดีใจจังเลยที่ได้เจอพี่อีกครั้ง แต่หนูต้องรีบไปเรียนแล้ว ไว้ค่อยคุยหลังเลิกเรียนนะคะพี่กฤษฎา” ผกาผกาคล่าวตอบพลางโบกมือลาก่อนที่จะรีบวิ่งไปที่ห้องเรียน

“โอเค ไว้เจอกันใหม่นะ” กฤษฎากล่าวพลางโบกมือลา

หลังจากวันนั้น ทั้งคู่ได้มีโอกาสพบปะพูดคุยตามประสานคนคุ้นเคยกันเรื่อยมา และความสัมพันธ์ของทั้งคู่ได้พัฒนาไปอย่างรวดเร็วและก่อตัวขึ้นเป็นความรัก จนกระทั่งล่วงเลยมาเป็นเวลาปีกว่า ทั้งคู่จึงตัดสินใจคบหาดูใจกันตามประสาหนุ่มสาว

“ผลการเรียนเทอมนี้เป็นอย่างไรบ้าง” กฤษฎาถามแฟนสาวด้วยความห่วงใย ขณะเดินเล่นที่ห้างสรรพสินค้าในช่วงวันหยุด

“ไม่ค่อยดีเลยคะพี่ รายงานเยอะจนอ่านหนังสือสอบไม่ทันแล้วเนี่ย” ผกาผกาบ่นให้แฟนหนุ่มฟัง ก่อนที่จะก้มอ่านข้อความในมือถือของเธอ

“พี่คะ เมื่อกี้สายใจส่งรายงานด่วนมาให้ทาง e-mail หนูจะขอยืม Flash Drive ไป save รายงานที่ร้านอินเทอร์เน็ตคาเฟ่สักชั่วโมงนะคะ” ผกาผกาเอ่ยถามขณะที่ยังก้มมองจอมือถืออยู่

“ได้สิ Flash Drive อยู่ตรงหน้ารถนะ ถ้าทำงานเสร็จแล้วเอาไปเก็บที่เดิมด้วยละ เดี่ยวพี่ไปทำธุระที่ธนาคารก่อน” กฤษฎาตอบแฟนสาวพร้อมยื่นกุญแจรถให้

“อ้าว Flash Drive มี 2 อัน แล้วจะเอาอันไหนดีเนี่ย” ผกาผกาคลังใจก่อนที่จะตัดสินใจหยิบ Flash Drive สีแดง

“เอ๊ะ ! ทำไมไม่มีไฟล์ข้อสอบวิชา MSPC อยู่ด้วยละ” ผกาผกาประหลาดใจเมื่อเปิด Flash Drive ของกฤษฎาในร้านอินเทอร์เน็ตคาเฟ่ และความคิดบางอย่างก็ผุดขึ้นในใจ



“ขอบคุณนะค่ะพี่” ผกามาศกล่าวขอบคุณด้วยน้ำเสียง ออดอ้อนแพนหนุ่ม ก่อนที่จะยื่นกุญแจรถคืนให้

“เรื่องแค่นี้เอง ไปกินข้าวกันเถอะ พี่เริ่มหิวแล้ว” กฤษดา ตอบพร้อมดึงแฟนสาวมาไว้ในอ้อมแขนของเขา ก่อนที่ทั้งคู่ จะเดินควงกันเข้าร้านอาหารญี่ปุ่นชื่อดัง

“เฮ้ ! นั่นอาจารย์กฤษดาเนี่ย ทำไมเดินควงกับนักศึกษา อย่างคู่รักอย่างนั้นล่ะ” อาจารย์สมชายนึกในใจ ขณะกำลัง นั่งจิบกาแฟอยู่ในร้านหูละแวนั้น และเฝ้ามองทั้งคู่ด้วยความสงสัย จนกระทั่งทั้งคู่เดินลับสายตาไป

ไม่กี่วันต่อมา ก็ถึงวันสอบของวิชา MSPC ที่กฤษดาเป็น อาจารย์ผู้รับผิดชอบ

“สอบวันนี้เป็นอย่างไรบ้าง ข้อสอบ MSPC ยากไหม พอจะทำได้หรือเปล่า” กฤษดาถามแฟนสาวด้วยความห่วงใย ขณะเดินทางกลับบ้าน

“ก็พอได้อยู่ค่ะ เตรียมตัวดีซะอย่าง อี” ผกามาศ กล่าวตอบด้วยอาการยียวนพรางเอ็นดูไปซบไหล่แฟนหนุ่ม

“เก่งจังเลยนะแม่คุณ” กฤษดาแก้มก้มกล่าวประชด

หลังจากนั้นไม่นานก็มีเสียงเม้าท์กันให้แซ่ซ่าว่าข้อสอบ วิชา MSPC รู้ก่อนวันสอบ ผู้บังคับบัญชาจึงตั้งคณะกรรมการ สืบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าว ผลปรากฏว่ามีความผิดปกติ ในคะแนนสอบของนักศึกษาบางกลุ่ม ซึ่งน่าเชื่อว่าข้อสอบรั่วจริงๆ ขณะเดียวกันอาจารย์สมชายได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของกฤษดา ทราบถึงความสัมพันธ์ที่ดูใกล้ชิดเกินกว่าความเป็นลูกศิษย์และ อาจารย์ของกฤษดากับนักศึกษาที่ตนได้พบเห็น และเมื่อกรณี ปรากฏเป็นที่ชัดเจน ผู้บังคับบัญชาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน วินัยอย่างร้ายแรงแก่กฤษดา ท้ายที่สุดผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่ง ลงโทษปลดกฤษดาออกจากราชการ

“ผมบอกพี่มาตลอดว่าผมไม่รู้เรื่อง ทำไมพี่ไม่เชื่อผม แล้วนี่ถึงขั้นปลดผมออกเลยหรอเนี่ย” กฤษดาโวยวาย เมื่อได้เห็น คำสั่งลงโทษที่ผู้บังคับบัญชายื่นให้เขา

“พี่ก็อยากเชื่อเธออะ แต่หลักฐานมัดเธอแน่นหนาขนาดนี้ พี่ก็คงทำอะไรไม่ได้ ทำไมไม่ลองไปถามนักศึกษาในกลุ่มนั้นดูละ” ผู้บังคับบัญชาของกฤษดาตอบกลับด้วยความเอือมระอา ก่อนที่จะ เดินจากไป

คล้อยหลังผู้บังคับบัญชา กฤษดาก็รีบโทรศัพท์สอบถาม คนรักของเธอ “นี่หนู พี่ถามอะไรหน่อยสิ ทำไมคะแนนสอบ MSPC ของเพื่อนๆ ในกลุ่มหนู ถึงคะแนนเยอะจัง ไปเรียนเพิ่มที่ไหนกัน เหรอครับ”

“เอ่อ... คือว่า พี่จำวันที่หนูขอยืม Flash Drive ได้ไหมคะ วันนั้นหนูไม่รู้ว่าจะเลือก Flash Drive อันไหนดี เลยเลือกอันสีแดง แล้วหนูก็เจอข้อสอบวิชา MSPC ในนั้น หนูคิดว่าเป็นข้อสอบเก่า ก็เลย print เก็บไว้อ่านกับเพื่อนในกลุ่มนะค่ะ” ผกามาศกล่าว เสียงอ่อยๆ

“เฮ้ย ! ทำไมถึงทำกับพี่แบบนี้ แล้วต่อไปพี่จะเชื่อใจหนู ได้อีกหรอ” กฤษดาตอบกลับด้วยความไม่พอใจ

“หนูผิดไปแล้ว หนูขอโทษค่ะพี่” ผกามาศกล่าวด้วยน้ำเสียง สะอื้น

“พี่พลาดเองที่ไม่ไปหยิบ Flash Drive ให้หนู เพราะ พี่เชื่อใจหนู แต่สุดท้ายหกกลับทำร้ายพี่และทำลายอาชีพของพี่ กฤษดาพูดออกมาด้วยความรู้สึกเจ็บปวดใจ และแล้วความสัมพันธ์ ของทั้งคู่ก็เริ่มเปลี่ยนแปลงไปแบบไม่มีวันกลับคืน

หลังจากนั้นต่อมา กฤษดาจึงตั้งสติเพื่อหาทางออกในเรื่อง ดังกล่าว ก่อนที่จะตัดสินใจยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.พ.ค.

เมื่อเรื่องของกฤษดาเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของ ก.พ.ค. ทาง ก.พ.ค. ก็ไม่ได้นิ่งนอนใจ เร่งรวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งที่สุด ก.พ.ค. ได้พิเคราะห์แล้วเห็นว่า การที่กฤษดา มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดเกินกว่าฐานะอาจารย์กับลูกศิษย์ของตน และประมาทเลินเล่อจนทำให้ข้อสอบรั่วไหลไปยังบุคคลใกล้ชิด ที่เป็นลูกศิษย์ เป็นการกระทำที่บุคคลทั่วไปรู้สึกรังเกียจ และ ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการอย่างร้ายแรง จึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง อุทธรณ์ของกฤษดาฟังไม่ขึ้น จึงวินิจฉัยยกอุทธรณ์ ทำให้กฤษดาหมดโอกาสกลับเข้ารับราชการ

เรื่องนี้สอนให้รู้ว่า ข้าราชการจะรักใคร่สักคนไม่ใช่เรื่องผิด แต่การเป็นข้าราชการนั้นจะต้องประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ควรค่าแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ความรัก ของข้าราชการนั้นจึงต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง และคำนึงถึงจารีตประเพณีของสังคม ทั้งต้องระมัดระวังมิให้ ความรักบังตา จนเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ของทางราชการด้วย ดังนั้น หากผู้อ่านท่านใดกำลัง มีความรักก็ขอให้ใช้หัวใจนำทางและใช้สมองกำกับ เพื่อให้เกิด ความรักที่สร้างสรรค์ และอย่าลืมแสดงความรักต่อประเทศชาติ และประชาชนด้วยการมุ่งปฏิบัติงานราชการอย่างอุตสาหะ บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์นะค่ะ



นายธนรัชต์ ตรีศรี : ผู้เขียน

# รอบรั้ว ก.พ.ค.

รอบรั้ว ก.พ.ค. ฉบับนี้ จะขอเล่าถึงสิ่งที่เกิดขึ้นกับ ก.พ.ค. ในช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมา ซึ่งสำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม (สพค.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ค. ได้จัดโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจของ ก.พ.ค. โดยการเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายให้กับ ก.พ.ค. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. กรรมการวินิจัย และเจ้าหน้าที่ สพค. ผ่านการจัดอบรมและศึกษาดูงาน รวม 3 ครั้ง

**ครั้งที่ 1** เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2560 เป็นการรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารงานบุคคลในทางปฏิบัติและหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง” โดยได้รับเกียรติจาก นายกิจสุวัฒน์ หงส์เจริญ กรรมการ ก.พ.ค. เป็นวิทยากรบรรยายถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าว



**ครั้งที่ 2** เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560 เป็นการรับฟังบรรยายในหัวข้อ “เทคนิคการสรุปข้อเท็จจริง การกำหนดประเด็นในการพิจารณา วินิจฉัย” โดยได้รับเกียรติจาก ดร.บุญอนันต์ วรรณพานิชย์ ตุลาการศาลปกครองสูงสุด เป็นวิทยากรบรรยาย ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าว



**ครั้งที่ 3** เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2560 เป็นการศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศาลากรท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี เพื่อให้ทราบถึงพิธีการศาลากร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมศาลากร

การจัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานเหล่านี้ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปรับใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ได้เป็นอย่างดีต่อไป

สนทนาภาษาไทย (ผู้พิทักษ์)



สวัสดีครับ กระผมใช่ผู้พิทักษ์ ผู้อยู่คู่นี้มานาน พร้อมทำหน้าที่พิทักษ์ระบบคุณธรรมให้แก่เพื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญแล้วครับ

สวัสดีครับ! ผมมีข้อสงสัยครับว่าการที่ข้าราชการท่านหนึ่งขอมาพุดจาแทะโลมข้าราชการชายน้องใหม่ แถมเวลาเผลอก็ชอบไปแตะเนื้อต้องตัวโดยน้องไม่กล้า อิดเอื้อน ผมเห็นแล้วทหน้าไม่ได้เลย แบบนี้มันผิดไหมครับ?



การกระทำดังกล่าวอาจเรียกเป็นการคุกคามทางเพศได้ครับ แม้จะกระทำกับเพศเดียวกัน หากผู้กระทำไม่เต็มใจ ซึ่งกรณีนี้เรามีบทบัญญัติเป็นข้อห้ามปฏิบัติไว้ในมาตรา 83 (8) แห่งพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แถมยังมีกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 รองรับไว้อีกด้วย ดังนั้น หากฝ่าฝืนก็จะเป็นความผิดทางวินัยได้ เมื่อเป็นเช่นนี้คุณอาจเตือนคนที่กระทำหรือแนะนำให้น้องข้าราชการใหม่ แจ้งผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องได้ครับ

โอ้!! ขอบคุณมากครับ ไซผู้พิทักษ์



กระผมพร้อมพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้แก่เพื่อนข้าราชการเสมอครับ

ถูกให้ออก ประวิงเวลา

เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ประวิงเวลา

ถูกย้าย ถูกย้าย

ไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง

ถูกให้ออก ถูกให้ออก

ถูกลงโทษไม่เป็นธรรม ไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง

ประวิงเวลา ถูกย้าย

เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม

เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ถูกให้ออก



หากถูกลงโทษทางวินัยหรือ  
ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา  
สามารถอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

ต่อ **ก.พ.ค.** ได้

ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว

ติดต่อ : คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

สำนักงาน ก.พ. 47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร 02 - 547 - 1844 <http://mspc.ocsc.go.th> หรือ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)



สามารถอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

ก.พ.ค.

กลับเฉพาะ  
ข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ