



ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค
จังหวัดเชียงใหม่
๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการจังหวัดเชียงใหม่ แบบ ปผ.ชม. ๑ - ๔
๔. แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
๕. ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการ
จัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓
๖. ตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการ
ประเมินรอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป รายละเอียดตามประกาศ
จังหวัดเชียงใหม่ที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับ
รอบการประเมินรอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จังหวัดเชียงใหม่จึงได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และกำหนดการบริหารวงเงินการเลื่อน
เงินเดือน ตั้งแต่รอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน
๒๕๖๓) เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป รายละเอียดตามเอกสาร
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๖ และ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตามแนวทางที่กำหนดฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามประกาศ
การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.

๓. ให้สำรวจข้อมูล ...

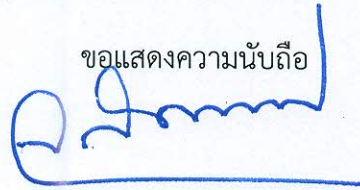
๓. ให้สำรวจข้อมูลข้าราชการ พร้อมทั้งอัตราเงินเดือนในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และจัดส่งให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งส่งแบบ ปผ.ชม. ๔ ที่หัวหน้าหน่วยงานได้ประเมินฯ และลงนามแล้วจัดส่งให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เพื่อจะได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมิน ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔. ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓

๕. รายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๖ จังหวัดได้จัดส่งให้ทางระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดได้ที่ www.chiangmai.go.th หัวข้อหลัก “มูมราชการ” หัวข้อย่อย คลังเอกสาร - เอกสารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และเพื่อให้การจัดสรรเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม จังหวัดเชียงใหม่จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป)

๓. การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้ จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่
(แนบท้ายประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการ
จัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคแยกการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ของแต่ละปีออกจากกัน โดยคำนวณเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนจากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการในส่วนราชการนั้นๆ ณ วันที่ ๑ มีนาคม (กรณีเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปี) และ ณ วันที่ ๑ กันยายน (กรณีเลื่อนครั้งที่ ๒ ของปี) โดยในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน ให้ข้าราชการได้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน ในการคำนวณ ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจบริหารวงเงิน ที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการส่วนภูมิภาค (ยกเว้น สำนักงานสัสดีจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงาน ยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่) ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ ในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๕๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือน มอบให้หัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดเชียงใหม่ บริหารวงเงินในรูปของคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินที่กันไว้ร้อยละ ๐.๐๓ จังหวัดเชียงใหม่จะจัดสรรเพิ่มเติมให้ส่วนราชการ ดังนี้

๑. ส่วนราชการที่สนับสนุนนโยบายการบริหารงานของจังหวัดเชียงใหม่และ ขับเคลื่อนการบริหารงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๒. ส่วนราชการที่รับผิดชอบและสนับสนุนการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการจังหวัด

๓. ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และ ดำเนินการสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การจัดสรรเงินซึ่งจังหวัดเชียงใหม่กันไว้ร้อยละ ๐.๐๓ ให้อยู่ในดุลยพินิจของ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ที่จะพิจารณาให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามข้อ ๑. ข้อ ๒. และข้อ ๓.

ทั้งนี้ การพิจารณาจัดสรร...

ทั้งนี้ การพิจารณาจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ โดยให้เพิ่มในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ และข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือ ดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ ซึ่งผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
