

**ผลการดำเนินงาน  
ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
จังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

จัดทำโดย

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
จังหวัดเชียงใหม่

ผลการดำเนินงาน  
ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัด  
เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562) มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

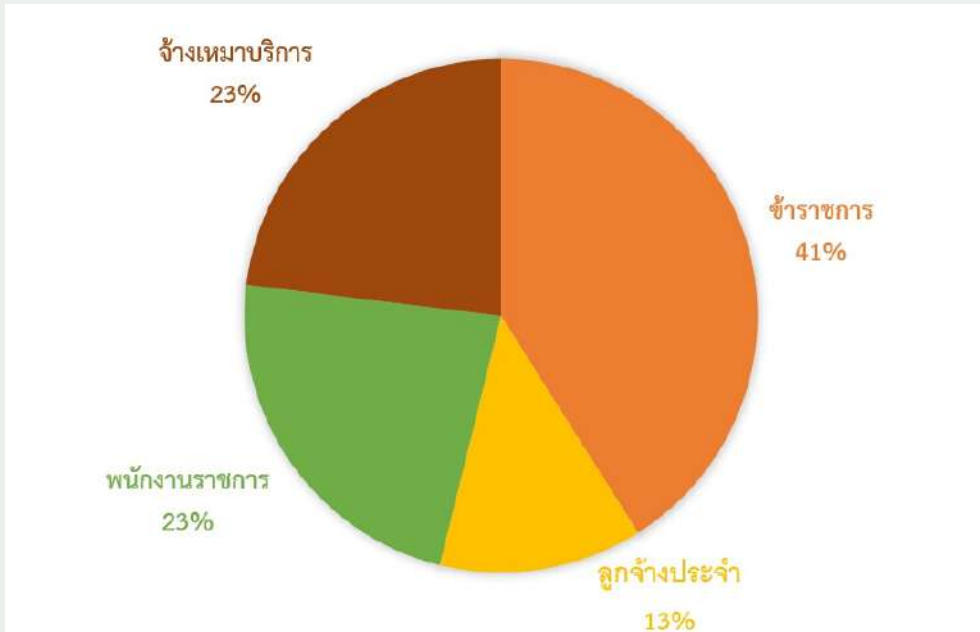
ตารางที่ 1 บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2562

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร (คน)			ร้อยละของทั้งหมด
	ทั้งหมด	ชาย	หญิง	
1. ข้าราชการ	16	4	12	41
2. ลูกจ้างประจำ	5	2	3	13
3. พนักงานราชการ	9	3	6	23
4. จ้างเหมาบริการ	9	5	4	23
รวม	39	14	25	100.00

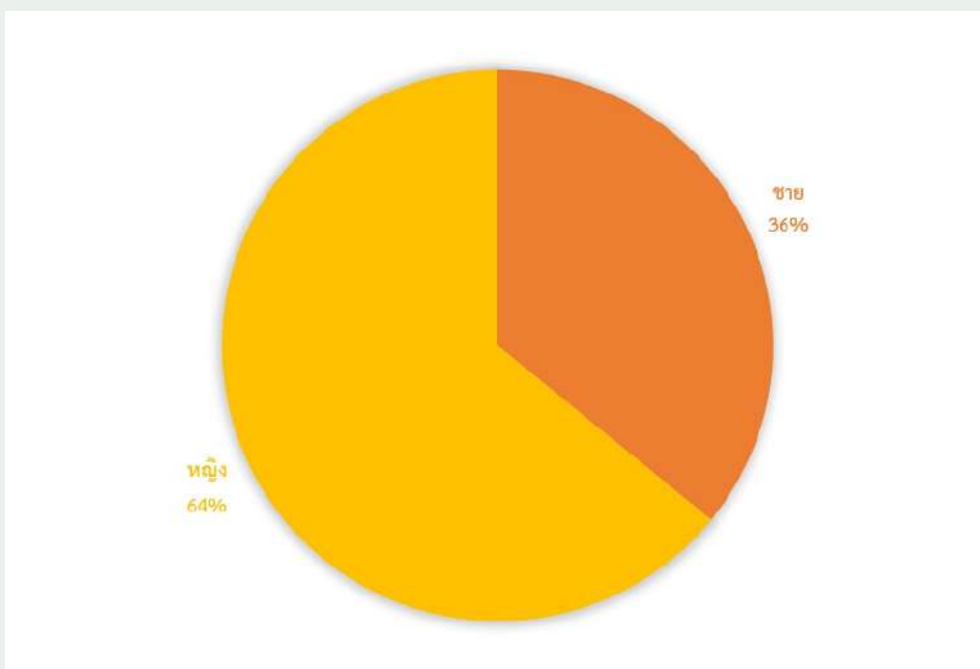
จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 41 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว ประเภทละ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 23 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 13 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ทั้งนี้ ในภาพรวม เป็นบุคลากรเพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ และเพศหญิง จำนวน 25 คน โดยจำแนกตามประเภทดังแผนภูมิที่ 1 - 3 ต่อไปนี้

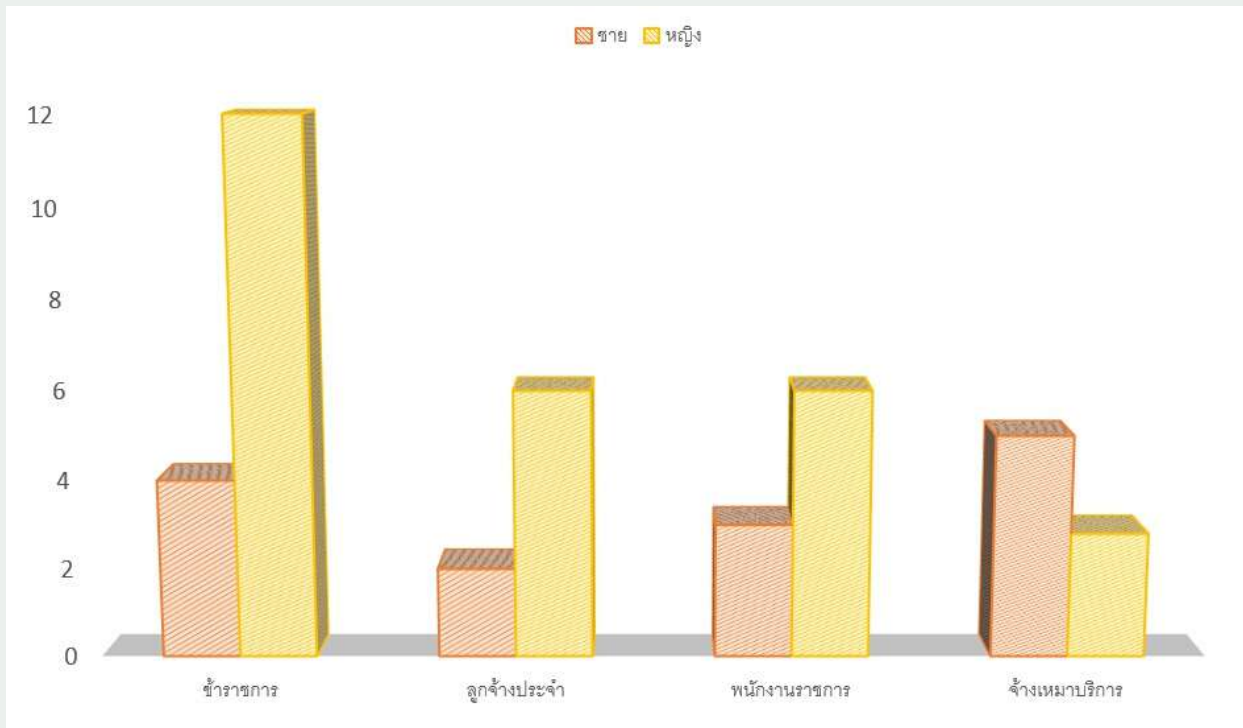
**แผนภูมิที่ ๑** บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
จำแนกตามประเภท จำนวน และร้อยละ



**แผนภูมิที่ 2** บุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
จังหวัด เชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
จำแนกตามเพศ จำนวน และร้อยละ



**แผนภูมิที่ 3** บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
จำแนกตามประเภท และเพศ



**๒. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ มีการบรรจุข้าราชการใหม่ รวมทั้งการโอนย้าย และการลาออก จำนวนทั้งสิ้น 1 คน ดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ ๒** การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จำนวนข้าราชการ (คน)				
บรรจุใหม่	รับย้าย/โอน	ย้าย/โอน ออก	ลาออก	จำนวน +เพิ่ม/-ลด
-	1	-	-	+1

จากตารางที่ ๒ แสดงการบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่ามีการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน 1 คน

### ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

\*\*หมายเหตุ อยู่ระหว่างการพิจารณาของ  
จังหวัดเชียงใหม่

### ๔. การส่งเสริมและการพัฒนาบุคลากร

#### ๔.๑ การส่งเสริมด้านการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ ส่งเสริมให้ บุคลากรได้ รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานราชการและเอกชน จัดขึ้น ตามที่ปรากฏ

ดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 3** การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การส่งเสริม	จำนวนบุคลากร (คน)
1. บุคลากรเข้ารับการอบรม (ทุกหลักสูตร)	17
2. บุคลากรที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ	-
3. บุคลากรได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น	-

#### ๔.๒ การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ จัดโครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่นอกเหนือจากการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้



ตารางที่ ๖ โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและ  
ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	จำนวนบุคลากร ของหน่วยงาน ที่เข้าร่วม
โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ Team One Home (ครู ก) ในการเสริมพลัง <u>อพม.</u> สานต่อการพัฒนาสังคมระดับอำเภอ	7

๔.๓ การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ ส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด



๕. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

