



ที่ ชม ๐๐๑๗.๔/ว ๙๙๙

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนปะตูนา ชม ๕๐๓๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การบริหารวงเงิน
การเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด
๔. ตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)
สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัด ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ที่อ้างถึง

๒. จังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดให้มีการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการ
จัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๓. ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๘๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบ

๔. พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น
หรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้ปัดเศษร้อยละที่ระดับเศษ ๐.๖๐ เป็นต้นไป

๕. ให้สำรวจข้อมูลข้าราชการ...

๕. ให้สำรวจข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด พร้อมทั้งอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. ให้ส่งรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่ รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๗ ชุด) ดังนี้

๖.๑ แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานส่วนภูมิภาคจังหวัด เชียงใหม่ (แบบ ปพ.ชม. ๑) ที่หัวหน้าหน่วยงานได้ประเมินและลงนามแล้ว

๖.๒ บัญชีการบริหารงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เพื่อจะได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๗. ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๘. รายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ จังหวัดได้จัดส่งให้ทางระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่ (www.chiangmai.go.th) หัวข้อหลัก “มุมหนังสือราชการ” หัวข้อย่อย “คลังเอกสาร” - “เอกสารงานบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิ์สถาพร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การบริหารงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ กฎ. ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘.๑/ ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๔ จังหวัดเชียงใหม่จึงขอประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “การบริหารงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงิน เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่รอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นต้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป)

๓. จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดสรรงบประมาณร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ส่วนภูมิภาค ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบของอัตราเงินเดือนรวม ของข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือน โดยมอบให้ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ บริหารงบประมาณในรูปของคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ ในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินที่กันไว้ร้อยละ ๐.๐๓ โดยจังหวัดเชียงใหม่จะพิจารณาให้แก่ข้าราชการ ในสังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และข้าราชการที่มาช่วยราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ โดยผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติ จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเมื่อร่วมกับគัวตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถ้วน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิ์
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่)