

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน
 และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน สำหรับรอบการประเมิน
 รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา
๑.	แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ๑.๑ ผวจ.ชม. เห็นชอบแนวทางและกรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ผวจ. หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมินข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ๑.๒ จ.ชม. แจ้งเวียนแนวทางและกรอบระยะเวลาการประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๓๖ หน่วยงาน (รวมโรงพยาบาลนครพิงค์ โรงพยาบาลจอมทอง และ โรงพยาบาลฝาง) ทราบและถือปฏิบัติ	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒
๒.	การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล ๒.๑ หน่วยงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล ๒.๒ ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดดัชนีชี้วัดกับข้าราชการในสังกัด (ผู้รับการประเมิน) แล้วเสร็จทั้งหมด	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒
๓.	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒
๔.	แนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๔.๑ จังหวัดเสนอแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) (ทั้งนี้ ผวจ.ชม. ให้ความเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสปี) ๔.๒ จังหวัดแจ้งประกาศ เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือน และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๕.	ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕.๑ ประเมินผลสำเร็จของงาน : ตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ได้ตกลงร่วมกัน เมื่อเริ่มรอบการประเมิน ตามข้อ ๒ และกรอกรายละเอียดในแบบ ปผ.ชม. ๒ ๕.๒ ประเมินสรณณะ : ตามสมรรถนะหลักที่ ก.พ. และตามหน่วยงานต้นสังกัดกำหนดโดยใช้วิธีการประเมินแบบไม่น้อยกว่า ๙๐ องศา และกรอกในแบบ ปผ.ชม. ๓ ๕.๓ นำผลการประเมินจากข้อ ๕.๑ - ๕.๒ สรุปลงในแบบประเมิน ปผ.ชม. ๑	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา
๖.	แจ้งผลการประเมินผลฯ ให้ผู้รับการประเมิน ลงนามรับทราบในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๖.๑ หัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ประเมิน) แจ้งผลการประเมินผลฯ ให้ผู้รับการประเมิน ลงนามรับทราบในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ปผ.ชม.๑)	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๒
๗.	คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ๗.๑ ส่วนราชการดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการ อัตราเงินเดือนข้าราชการ และข้อมูลลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๗.๒ ส่วนราชการเสนอแบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ (แบบ ปผ.ชม. ๔) เพื่อเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบ ๗.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการส่วนภูมิภาค ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่	ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ส่งเอกสารให้จังหวัดเพื่อนำเข้าที่ประชุม - ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒
๘.	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ๘.๑ เสนอผลการประเมินและผลการเลื่อนเงินเดือน เสนอ ผวจ.ชม. ๘.๒ ประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ๘.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ๘.๔ คำสั่งการเลื่อนเงินเดือน พร้อมคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ดำเนินการเสนอในส่วนของโควตาปกติ ก่อน แล้วจึงเสนอโควตาพิเศษกรณีได้รับการพิจารณาโควตาพิเศษ ตามลำดับ	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒
