



ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๓๗๙๑๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ๒. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่
 ๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการจังหวัดเชียงใหม่ แบบ ปผ.ชม. ๑- ๔
 ๔. แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)
 ๕. ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
 ๖. ตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ผู้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานระดับอาวุโสสำหรับรอบการประเมินรอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และกำหนดการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไปรายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๖ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ตามแนวทางที่กำหนดรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.

๓. สืบหาข้อมูลข้าราชการ...

๓. สํารวจข้อมูลจํานวนขําราชการ พร้อมทั้งอัตราเงินเดือนขําราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และจัดส่งให้สํานักงานจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. ส่งแบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ (แบบ ปผ.ชม.๔) ที่หัวหน้าหน่วยงานได้ประเมินฯ และลงนามแล้ว พร้อมทั้งสำเนาบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ รวมจํานวน ๗ ชุด ให้สํานักงานจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อจะได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของขําราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.)

๕. ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนขําราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒

๖. รายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๖ จังหวัดได้จัดส่งให้ทางระบบสํานักงานอิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือดาวน์โหลดได้ที่ www.chiangmai.go.th หัวข้อหลัก “มูมราชการ” หัวข้อย่อย คลังเอกสาร - เอกสารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภชัย เอี่ยมสุวรรณ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สํานักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เพื่อให้การบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ในกรณีที่มีการกันเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จังหวัดเชียงใหม่จึงประกาศวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสปี

๒. การบริหารวงเงินที่กันไว้ร้อยละ ๐.๐๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ จะพิจารณาให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เห็นสมควร

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ โดยให้เพิ่มในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ในระดับดีมาก หรือ ดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ และผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนและเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

นายศุภชัย เอี่ยมสุวรรณ
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน
และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน สำหรับรอบการประเมิน
รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา
๑.	แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ๑.๑ ผวจ.ชม. เห็นชอบแนวทางและกรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ผวจ. หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมินข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ๑.๒ จ.ชม. แจ้งเวียนแนวทางและกรอบระยะเวลาการประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๓๖ หน่วยงาน (รวมโรงพยาบาลนครพิงค์ โรงพยาบาลจอมทอง และ โรงพยาบาลฝาง) ทราบและถือปฏิบัติ	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒
๒.	การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล ๒.๑ หน่วยงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล ๒.๒ ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดดัชนีชี้วัดกับข้าราชการในสังกัด (ผู้รับการประเมิน) แล้วเสร็จทั้งหมด	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒
๓.	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒
๔.	แนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๔.๑ จังหวัดเสนอแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) (ทั้งนี้ ผวจ.ชม. ให้ความเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสปี) ๔.๒ จังหวัดแจ้งประกาศ เรื่อง วงเงินการเลื่อนเงินเดือน และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่จังหวัดเชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๕.	ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕.๑ ประเมินผลสำเร็จของงาน : ตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ได้ตกลงร่วมกัน เมื่อเริ่มรอบการประเมิน ตามข้อ ๒ และกรอกรายละเอียดในแบบ ปผ.ชม. ๒ ๕.๒ ประเมินสรณณะ : ตามสมรรถนะหลักที่ ก.พ. และตามหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด โดยใช้วิธีการประเมินแบบไม่น้อยกว่า ๙๐ องศา และกรอกในแบบ ปผ.ชม. ๓ ๕.๓ นำผลการประเมินจากข้อ ๕.๑ - ๕.๒ สรุปลงในแบบประเมิน ปผ.ชม. ๑	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา
๖.	แจ้งผลการประเมินผลฯ ให้ผู้รับการประเมิน ลงนามรับทราบในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๖.๑ หัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ประเมิน) แจ้งผลการประเมินผลฯ ให้ผู้รับการประเมิน ลงนามรับทราบในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ปผ.ชม.๑)	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๒
๗.	คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ๗.๑ ส่วนราชการดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการ อัตราเงินเดือนข้าราชการ และข้อมูลลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๗.๒ ส่วนราชการเสนอแบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ (แบบ ปผ.ชม. ๔) เพื่อเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบ ๗.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการส่วนภูมิภาค ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่	ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ส่งเอกสารให้จังหวัดเพื่อนำเข้าที่ประชุม - ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒
๘.	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ๘.๑ เสนอผลการประเมินและผลการเลื่อนเงินเดือน เสนอ ผวจ.ชม. ๘.๒ ประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ๘.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ๘.๔ คำสั่งการเลื่อนเงินเดือน พร้อมคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ดำเนินการเสนอในส่วนของโควตาปกติ ก่อน แล้วจึงเสนอโควตาพิเศษกรณีได้รับการพิจารณาโควตาพิเศษ ตามลำดับ	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒
